



Complexe de la *Romaine*

*Étude de suivi environnemental - Incidences sociales chez les communautés innues
2016-2017*

Rapport d'étude



Complexe de la **Romaine**

Étude de suivi environnemental - Incidences sociales chez les communautés innues 2016-2017

Rapport d'étude

Étude réalisée par AECOM pour Hydro-Québec Innovation, équipement et services partagés

Mai 2018

AECOM
4700, boulevard Wilfrid-Hamel
Québec (Québec) G1P 2J9
Tél. : 418 871-2444
Télec. : 418 871-5868
www.aecom.com

Sommaire

Auteurs(s) : AECOM. 2018. *Complexe de la Romaine. Étude de suivi environnemental. Incidences sociales sur les communautés innues – 2016-2017*. Rapport présenté à Hydro-Québec Innovation, équipement et services partagés. 173 p. et annexes.

Résumé :

Le programme de suivi environnemental d'Hydro-Québec prévoit la réalisation périodique d'une étude des incidences sociales du projet de la Romaine sur les communautés innues d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi. Les objectifs sont de suivre l'évolution des incidences sociales du projet et l'efficacité des mesures de bonification mises en œuvre par Hydro-Québec au moyen d'indicateurs socio-économiques et sanitaires et de la perception des Innus. Ce rapport constitue la troisième étude après celles de 2010-2011 et de 2012-2013.

L'étude consiste en une mise à jour d'indicateurs socio-économiques et sanitaires ainsi qu'en une enquête de terrain qui comprend des entrevues de type semi-dirigé avec des gestionnaires innus et un sondage par questionnaire auprès de la population innue des communautés de Mamit. Au total, 47 gestionnaires ont participé aux entrevues semi-dirigées portant sur leurs services et les incidences du projet sur leurs services et sur la communauté. Le sondage a été effectué en face à face auprès d'un échantillon représentatif de la population innue âgée de 18 ans et plus résidant dans les quatre communautés à l'étude. Au total, 690 répondants ont participé au sondage, dont 129 à Ekuanitshit, 231 à Nutashkuan, 246 à Unamen-shipu et 84 à Pakua-shipi.

Les quatre communautés de Mamit ont des caractéristiques socio-économiques et sanitaires comparables à plusieurs égards. Le marché du travail et l'activité économique des communautés innues tournent principalement autour des services et des entreprises des conseils de bande. Les entreprises privées sont pratiquement inexistantes dans les communautés, à l'exception d'Ekuanitshit où quelques entrepreneurs ont démarré leur propre entreprise afin de saisir les opportunités d'affaires du projet de la Romaine.

En 2015, on comptait 3 243 membres inscrits dans les quatre communautés, dont 2 990 membres résidents. Les communautés les plus peuplées sont Unamen-shipu et Nutashkuan.

Une grande partie des familles innues vivent avec de faibles revenus : la moitié (49 %) des répondants au sondage ont un revenu familial de moins de 20 000 \$.

Les principaux problèmes de santé rencontrés sont le diabète et les maladies cardio-vasculaires. La population innue vit plusieurs problèmes sociaux, dont le principal est la dépendance à l'alcool et aux drogues. En matière de services à la population, les Innus souhaitent l'amélioration des conditions de logement et des infrastructures communautaires. Malgré ces difficultés, une forte proportion (84 %) de répondants innus sont assez ou très satisfaits de leur qualité de vie, et les trois quarts (76 %) sont fortement ou très fortement attachés à leur communauté.

Par ailleurs, plus de la moitié (56 %) des répondants innus affirment pratiquer régulièrement ou à l'occasion Innu Aitun. C'est une baisse de dix-neuf points de pourcentage par rapport à 2010-2011 (74 %).

Les impacts constatés du projet de la Romaine en 2016-2017 sont les suivants :

- Hausse de l'emploi :

Entre 2010 et 2016, une moyenne annuelle de 189 travailleurs innus différents de Mamit oeuvrait au chantier. La plupart des travailleurs innus de Mamit occupent des emplois non spécialisés et travaillent pour des entreprises innues.

Une proportion de 10 % des répondants au sondage a indiqué que la création d'emplois est un des effets positifs du complexe de la Romaine sur eux et leur famille. Les gestionnaires innus estiment que les Innus peinent à se trouver un emploi spécialisé dans le domaine de la construction, notamment les jeunes Innus ayant peu d'expérience en emploi et ayant suivi des cours dans un des métiers de la construction.

- Développement de l'activité économique :

Huit entreprises innues ont été créées et ont participé au projet depuis le début des travaux en 2009. Entre 2009 et 2016, 29 contrats négociés et 7 contrats en appel d'offres ont été attribués aux entreprises innues. La valeur des contrats attribués aux entreprises innues de Mamit de 2009 à 2016 totalise 326,1 millions de dollars. Seuls les gestionnaires d'Ekuanitshit se disent satisfaits des retombées en termes de contrats depuis le début des travaux en 2009. Entre 2009 et 2016, les dépenses effectuées (9,2 M\$) à même les fonds de développement économique et communautaire prévus aux ERA ont permis de stimuler les économies locales.

- Occasion de rapprochement entre les communautés innues et non autochtones :

Huit coentreprises ont été créées avec des partenaires non innus. La grande majorité des travailleurs innus disent entretenir de bonnes relations avec leurs collègues de travail (83 %) et les autres travailleurs au campement (76 %). Près de la moitié (47 %) des répondants innus estiment que les relations entre les Innus et les non-Innus des communautés voisines sont très bonnes ou assez bonnes, soit onze points de pourcentage de plus qu'en 2010-2011 (36 %).

- Amélioration de l'éducation, de la qualification de la main-d'œuvre et des aptitudes au travail :

Le nombre d'Innus de Mamit détenteurs de certificats de compétence ou d'exemption a augmenté entre 2009 et 2016, passant de 47 à 58. Pour la majorité des travailleurs innus consultés (81 %), leur expérience de travail au chantier de la Romaine a eu un effet positif sur leurs connaissances et leurs compétences. De 2008 à 2016, les sociétés conjointes ont dépensé 5,3 millions de dollars pour la formation des Innus. Au total, 299 formations ou stages ont reçu le soutien des fonds de formation, dont 83 dans le domaine de la construction.

- Amélioration des conditions de vie des travailleurs et de leur famille :

Entre 2009 et 2016, la masse salariale cumulative des travailleurs innus de Mamit qui ont participé au chantier de la Romaine s'élève à 45,1 M\$. Les deux tiers des travailleurs de Mamit estiment que leur participation au projet a eu un effet positif sur leur situation économique (69 %). Par ailleurs, les travaux d'infrastructures et les activités financées par les fonds de développement économique et communautaire versés aux sociétés conjointes contribuent à l'amélioration des conditions de vie des communautés. Plusieurs gestionnaires innus craignent de voir apparaître des effets négatifs de la décroissance et de la fin des travaux au chantier, notamment le chômage de longue durée, l'endettement des ménages et une hausse des problèmes sociaux.

- Cohésion sociale :

Selon les résultats du sondage de 2017, le nombre de membres d'autres bandes qui résident à Ekuanitshit et à Nutashkuan depuis moins d'un an dans le but de travailler au chantier de la Romaine s'élève à 14 personnes.

Les directions des services sociaux et de santé perçoivent une augmentation de la consommation de drogues et d'alcool liée à la hausse des revenus, notamment des travailleurs au chantier, ainsi qu'une augmentation des problèmes familiaux liés à l'absence des parents qui travaillent au chantier et à la consommation de drogues et

d'alcool. Au total, 10 % des répondants ont indiqué l'augmentation de la consommation d'alcool et de drogues comme un effet sur eux et leur famille et 7 % ont mentionné vivre des problèmes familiaux liés à l'éloignement des travailleurs.

Des gestionnaires innus de Nutashkuan et d'Unamen-shipu ont indiqué que le projet de la Romaine a eu des effets négatifs sur les relations communautaires en générant du mécontentement et de tensions au sein des communautés innues, entre autres concernant la mise en œuvre des ERA et les retombées économiques du projet. À ce sujet, 13 % des répondants ont indiqué avoir ressenti un effet négatif du complexe de la Romaine sur le tissu social de la communauté.

- Innu Aitun :

Selon les résultats obtenus lors des études spécifiques à l'utilisation du territoire, la pratique d'Innu Aitun n'a pas diminué dans les communautés d'Ekuanitshit et de Nutashkuan, les deux communautés touchées par la construction et l'exploitation du complexe de la Romaine.

Les répondants au sondage sont plus nombreux à avoir indiqué que leur fréquentation du territoire en 2016 est moins élevée qu'en 2013 (28 %) par rapport à ceux qui ont mentionné le fréquenter plus souvent (18 %). Ekuanitshit est la seule communauté où les répondants sont plus nombreux à avoir mentionné le fréquenter plus souvent (26 % contre 22 %).

Afin de maximiser les impacts positifs du projet sur les communautés innues, Hydro-Québec prévoit la mise en place de mesures de bonification qui s'ajoutent aux différents fonds prévus dans les ERA. Depuis le début des travaux en 2009, la société d'État a mis en œuvre une série de mesures d'intégration des travailleurs innus au chantier, un plan de communication visant à informer les Innus du déroulement des travaux et des impacts du projet, et a construit des infrastructures favorisant l'accès au territoire et à la rivière Romaine.

Le projet de la Romaine suscite chez les Innus de nombreuses attentes et préoccupations. Ils aimeraient être mieux informés du projet et de ses effets. Malgré la création de nombreux emplois et l'octroi de plusieurs contrats à des entreprises innues, ceux-ci expriment des insatisfactions sur le nombre et la qualité des emplois offerts ainsi que sur les retombées économiques du projet dans les communautés. L'amélioration de l'accès à du logement de qualité et la construction d'infrastructures locales, notamment de loisirs, sont aussi fortement souhaitées. Les Innus sont aussi préoccupés par les effets négatifs du projet sur les problèmes sociaux dans les communautés. Enfin, ils s'inquiètent des effets du projet sur l'environnement et sur les ressources, sur l'accès au territoire et sur le maintien d'Innu Aitun.

Mots clés : Communautés innues – Incidences sociales – Complexe de la Romaine – Étude de suivi environnemental – Mamit – Ekuanitshit – Nutashkuan – Unamen-shipu – Pakua-shipi.

Version et date : Finale, mai 2018.

Collaborateurs

Hydro-Québec Innovation, équipement et services partagés

Louise Émond et Pierre Vaillancourt Chargé(e) de projet en environnement

Jean-René Proulx Conseiller en environnement

Hydro-Québec Production

Stéphanie Eveno Conseillère en environnement

AECOM

Guylaine Lavallée Directrice de projet

Martin Côté Chargé de projet
Entrevues à Pakua-shipi, sondage à Ekuanitshit,
analyse des résultats et rédaction

Patrick Hébert Entrevues à Ekuanitshit

Érik Phaneuf Sondeur à Ekuanitshit

Stéphanie Brisson Entrevues à Nutashkuan et à Unamen-shipu,
traitement des données et analyse des résultats

Émilie Forget Traitement des données

Liliane Malec Sondeuse à Nutashkuan

Linda Ishpatao Sondeuse à Nutashkuan

Marie-Luce Ishpatao Sondeuse à Nutashkuan

Beaudouin Lalo Sondeur à Unamen-shipu

Paule Grégoire Sondeuse à Unamen-shipu

Sammy-Joyce Mark Sondeuse à Unamen-shipu

Amélia Joseph-Mark Sondeuse à Pakua-shipi

Pierre-Simon Mestanapeo Sondeur à Pakua-shipi

Michèle Gagnon Édition du rapport

Unan Experts Conseils inc.

Keanu Nolin	Sondeur à Ekuanitshit
Sylvain Napess	Sondeur à Ekuanitshit
Mylène Bellefleur	Sondeuse à Ekuanitshit
Josée Benjamin	Sondeuse à Ekuanitshit

Communauté innue d'Ekuanitshit

Pauline Napess	Coordonnatrice locale
----------------	-----------------------

Communauté innue de Nutashkuan

Line Kaltush	Coordonnatrice locale
--------------	-----------------------

Communauté innue d'Unamen-shipu

Corinne Bacon	Coordonnatrice locale
---------------	-----------------------

Communauté innue de Pakua-shipi

Serge Picard	Coordonnateur local
--------------	---------------------

Table des matières

1	INTRODUCTION	1
1.1	Description sommaire du projet du complexe de la Romaine	1
1.2	Processus d'évaluation environnementale	1
1.3	Engagements et obligations	2
1.4	Impacts et mesures.....	2
1.5	Revue des études antérieures	5
	1.5.1 Étude d'impact.....	5
	1.5.2 Études de suivi environnemental	5
	1.5.3 Autres études sur les communautés innues.....	6
1.6	Contenu du rapport	6
2	DÉMARCHE MÉTHODOLOGIQUE	9
2.1	Objectifs.....	9
2.2	Communautés et période à l'étude.....	9
2.3	Techniques d'acquisition de données	9
	2.3.1 Recherche documentaire.....	10
	2.3.2 Entrevues semi-dirigées avec les gestionnaires innus.....	13
	2.3.3 Sondage auprès de la population innue.....	17
3	EMPLOI.....	21
3.1	Emploi – Description	21
	3.1.1 Situation de l'emploi dans les communautés.....	21
	3.1.2 Inscriptions à l'aide sociale.....	25
3.2	Emploi – Impacts et préoccupations	25
3.3	Emploi – Résumé.....	33
4	ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE	35
4.1	Activité économique – Description	35
4.2	Activité économique – Impacts et préoccupations	38
	4.2.1 Développement et occasions d'affaires des entreprises innues	38
	4.2.2 Stimulation de l'activité économique	42
	4.2.3 Utilisation des fonds des ententes sur les retombées et les avantages pour soutenir l'activité et le développement économiques	43
	4.2.4 Rapprochement avec les communautés et entreprises non autochtones	49
4.3	Activité économique – Résumé	49
5	ÉDUCATION, QUALIFICATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET APTITUDES AU TRAVAIL	51
5.1	Éducation, qualification de la main-d'œuvre et aptitudes au travail – Description	51
	5.1.1 Fréquentation scolaire au secondaire.....	51
	5.1.2 Inscriptions à l'éducation aux adultes, à la formation professionnelle et aux études supérieures.....	53
	5.1.3 Qualifications professionnelles dans les métiers et les occupations de la construction.....	53
5.2	Éducation, qualification de la main-d'œuvre et aptitudes au travail – Impacts et préoccupations	56
	5.2.1 Hausse du taux de diplomation	56

5.2.2	Amélioration des aptitudes au travail, de l'employabilité et de la qualification de la main-d'œuvre innue	56
5.2.3	Utilisation des Fonds de formation	57
5.3	Éducation, qualification de la main-d'œuvre et aptitudes au travail – Résumé	69
6	CONDITIONS DE VIE DES TRAVAILLEURS ET DE LEUR FAMILLE.....	71
6.1	Conditions de vie – Description	71
6.1.1	Perception des Innus sur leur qualité de vie	71
6.1.2	Revenus des personnes.....	73
6.1.3	État de santé de la population.....	73
6.1.4	Services à la population.....	75
6.1.5	Habitations et infrastructures communautaires	79
6.1.5.1	Habitations	80
6.1.5.2	Infrastructures communautaires.....	82
6.1.5.3	Permis de conduire et plaques d'immatriculation.....	83
6.2	Conditions de vie des travailleurs et de leur famille – Impacts et préoccupations.....	84
6.2.1	Hausse des revenus des travailleurs et de leur famille	84
6.2.2	Utilisation des Fonds de développement économique et communautaire pour améliorer les infrastructures et les services.....	86
6.2.3	Effets du projet sur la santé des Innus.....	88
6.3	Conditions de vie des travailleurs et de leur famille - Résumé	88
7	COHÉSION SOCIALE	89
7.1	Cohésion sociale – Description	89
7.1.1	Caractéristiques démographiques.....	89
7.1.2	Problèmes sociaux.....	90
7.1.2.1	Dépendance à l'alcool, aux drogues et au jeu.....	91
7.1.2.2	Difficultés familiales.....	94
7.1.2.3	Criminalité et délinquance juvénile	98
7.1.2.4	Projets des services sociaux pour lutter contre les problèmes sociaux dans les communautés	100
7.1.3	Attachement à la communauté et relations communautaires	101
7.1.4	Relations entre les communautés innues.....	102
7.1.5	Relations avec les communautés non autochtones.....	103
7.2	Cohésion sociale – Impacts et préoccupations	104
7.2.1	Migration.....	105
7.2.2	Consommation abusive d'alcool et de drogues.....	105
7.2.3	Difficultés familiales	109
7.2.4	Relations communautaires	113
7.3	Cohésion sociale - Résumé.....	118
8	INNU AITUN.....	121
8.1	Innu Aitun – Description.....	121
8.1.1	Activités pratiquées et fréquentation du territoire	121
8.1.2	Consommation et partage de la nourriture traditionnelle	123
8.2	Innu Aitun – Impacts et préoccupations	124
8.2.1	Accès au territoire et aux ressources	125
8.2.2	Utilisation des fonds des ERA	127
8.3	Innu Aitun - Résumé	136
9	BILAN	137
9.1	Comparaison des impacts prévus et constatés.....	137
9.1.1	Hausse de l'emploi	137

9.1.2	Développement de l'activité économique.....	138
9.1.3	Occasion de rapprochement entre les communautés innues et non autochtones	139
9.1.4	Amélioration de l'éducation, de la qualification de la main-d'œuvre et des aptitudes au travail	139
9.1.5	Amélioration des conditions de vie des travailleurs et de leur famille	140
9.1.6	Migration entre les communautés.....	140
9.1.7	Problèmes sociaux : dépendance à l'alcool, aux drogues et au jeu et difficultés familiales	141
9.1.8	Relations communautaires.....	142
9.1.9	Diminution de la pratique d'Innu Aitun.....	142
9.1.10	Perception des Innus sur leur qualité de vie.....	143
9.2	Tableau synthèse des indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues.....	143
9.3	Application et efficacité des mesures de bonification	161
9.3.1	Mesures d'intégration des travailleurs innus	161
9.3.2	Plan de communication.....	162
9.3.3	Accès au territoire et à la rivière Romaine.....	166
9.3.4	Coordonnatrice locale et utilisation des fonds issus des ERA	167
9.4	Identification des principales attentes et préoccupations.....	168
RÉFÉRENCES		171

ANNEXES

Annexe A	Guide d'entretien avec les gestionnaires innus
Annexe B	Questionnaire d'enquête auprès de la population innue
Annexe C	Aide-mémoire pour les sondeurs innus
Annexe D	Tableaux de fréquences des résultats du sondage

LISTE DES CARTES

Carte 1	Communautés innues.....	11
---------	-------------------------	----

LISTE DES FIGURES

Figure 1	Évolution du nombre de jours au chantier de la Romaine par les Innus de Mamit entre 2009 et 2016, par année et selon la communauté.....	27
Figure 2	Évolution du nombre de certificats de compétence détenus par les Innus entre 2009 et 2015 selon la communauté.....	55
Figure 3	Satisfaction des répondants à l'égard de leur qualité de vie selon la communauté.....	72
Figure 4	Évaluation des répondants de la qualité de vie dans la communauté selon la communauté.....	72
Figure 5	Évaluation des répondants de l'évolution de la qualité de vie dans la communauté dans les trois dernières années selon la communauté.....	73

Figure 6	Sentiment de sécurité des Innus en 2017 selon la communauté.....	100
Figure 7	Attachement à la communauté d'appartenance en 2017 selon la communauté	101
Figure 8	Perception de la qualité des relations entre les membres de la communauté en 2017 selon la communauté	102
Figure 9	Perception de la qualité des relations entre les communautés innues en 2017 selon la communauté	103
Figure 10	Perception de la qualité des relations entre les Innus de la communauté et les non-Innus des communautés voisines en 2017 selon la communauté	104
Figure 11	Perception des répondants sur la qualité des relations entre leur communauté et Hydro-Québec, selon la communauté.....	118
Figure 12	Fréquence de la pratique d'activités sur le territoire par les Innus en 2016 selon la communauté.....	122
Figure 13	Évolution de la fréquentation du territoire entre 2013 et 2016 selon la communauté	123
Figure 14	Fréquence de la consommation de la nourriture traditionnelle en 2016 selon la communauté.....	124
Figure 15	Moyens de communication qui ont rejoint les plus grandes proportions de répondants entre 2014 et 2016 selon la communauté.....	163
Figure 16	Proportion de répondants qui ont vu ou entendu les avis d'information et les avis à la prudence émis par Hydro-Québec selon la communauté.....	164
Figure 17	Satisfaction des répondants concernant l'information fournie par Hydro-Québec selon la communauté.....	165
Figure 18	Perception des répondants sur la qualité des relations entre leur communauté et Hydro-Québec selon la communauté.....	166
Figure 19	Connaissance des répondants de la présence d'une coordonnatrice locale et de l'existence de fonds issus des ERA selon la communauté	167

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Période d'acquisition de données dans les communautés innues.....	10
Tableau 2	Liste des caractéristiques socio-économiques et sanitaires et des sources consultées pour la période 2013-2016.....	14
Tableau 3	Gestionnaires rencontrés au cours de l'enquête de terrain	15
Tableau 4	Population résidante – Échantillon visé et répondants à Ekuanitshit	19
Tableau 5	Population résidante – Échantillon visé et répondants à Nutashkuan	19
Tableau 6	Population résidante – Échantillon visé et répondants à Unamen-shipu.....	19
Tableau 7	Population résidante – Échantillon visé et répondants à Pakua-shipi	20
Tableau 8	Nombre d'employés des entreprises d'Ekuanitshit en février 2015.....	23
Tableau 9	Évolution du nombre d'adultes et d'enfants bénéficiant de l'aide sociale dans les communautés de Mamit, 2009-2010 à 2015-2016	25

Tableau 10	Nombre de travailleurs innus de Mamit ¹ différents ayant travaillé au chantier de la Romaine entre 2009 et 2016, par année et selon la communauté.....	26
Tableau 11	Durée moyenne (en jours) des emplois au chantier de la Romaine par travailleur innu de Mamit entre 2009 et 2016, par année et selon la communauté.....	26
Tableau 12	Nombre de travailleurs innus de Mamit par employeur entre 2014 et 2016.....	28
Tableau 13	Nombre de travailleurs innus de Mamit par catégorie d'emploi entre 2009 et 2016	29
Tableau 14	Proportion de répondants ayant identifié la création d'emplois ou la difficulté à obtenir un emploi comme un effet du projet de la Romaine sur eux ou leur famille	33
Tableau 15	Nombre de contrats attribués par Hydro-Québec aux entreprises innues de Mamit et leur valeur en million de dollars, 2009 à 2016	38
Tableau 16	Liste des contrats attribués par Hydro-Québec aux entreprises innues de Mamit, 2009 à 2016	39
Tableau 17	Budgets approuvés et nombre de projets et d'activités soutenus par les Fonds de développement économique et communautaire entre 2013-2014 et 2015-2016	43
Tableau 18	Évolution du nombre de projets et d'activités soutenus par les Fonds de développement économique et communautaire entre 2008 et 2016.....	44
Tableau 19	Utilisation du Fonds de développement économique et communautaire à Ekuanitshit en 2013-2016	45
Tableau 20	Utilisation du Fonds de développement économique et communautaire à Nutashkuan en 2013-2016	47
Tableau 21	Utilisation du Fonds de développement économique et communautaire à Unamen-shipu et à Pakua-shipi en 2013-2016	48
Tableau 22	Fréquentation scolaire au secondaire dans les écoles des communautés de Mamit en 2014-2015.....	52
Tableau 23	Nombre d'inscriptions aux études supérieures en 2014-2015 selon la communauté.....	53
Tableau 24	Nombre de certificats de compétence et de certificats d'exemption détenus par les Innus en 2015 selon la communauté et le type de certificat.....	54
Tableau 25	Budgets approuvés et nombre de formations et stages soutenus par les Fonds de formation entre 2013-2014 et 2015-2016.....	58
Tableau 26	Évolution du nombre de formations et de stages soutenus par les Fonds de formation entre 2008 et 2016.....	58
Tableau 27	Utilisation du Fonds de formation à Ekuanitshit de 2013-2014 à 2015-2016	60
Tableau 28	Utilisation du Fonds de formation à Nutashkuan de 2013-2014 à 2015-2016	62
Tableau 29	Utilisation du Fonds de formation à Unamen-shipu et à Pakua-shipi de 2013-2014 à 2015-2016	66
Tableau 30	Nombre d'unités d'habitation, nombre moyen de personnes par unité et nouvelles unités en 2014-2015 selon la communauté.....	80

Tableau 31	Évolution du nombre de permis de conduire dans les communautés de Mamit entre 2009 et 2015	84
Tableau 32	Évolution du nombre d'automobiles et de camions légers immatriculés dans les communautés de Mamit entre 2009 et 2015	84
Tableau 33	Population inscrite, résidante et non résidante en décembre 2015 selon la communauté	89
Tableau 34	Services sociaux livrés dans les communautés d'Ekuanitshit, Unamen-shipu et Pakua-shipi en 2013-2014 et 2014-2015	91
Tableau 35	Perceptions des Innus de l'évolution des problèmes de consommation d'alcool et de drogue dans leur communauté au cours des trois dernières années selon la communauté	94
Tableau 36	Nombre de signalements à la Direction de la protection de la jeunesse en 2015-2016 selon la communauté.....	95
Tableau 37	Nombre d'enfants sous la protection de la DPJ en 2015-2016 selon la communauté	96
Tableau 38	Nombre d'événements ayant entraîné des procédures criminelles entre 2010 et 2015 selon la communauté	99
Tableau 39	Nombre et proportion de répondants qui ont ressenti l'effet d'une augmentation de la consommation d'alcool et de drogues	108
Tableau 40	Nombre et proportion de répondants qui ont ressenti l'effet des problèmes familiaux dus à l'éloignement des travailleurs	111
Tableau 41	Budgets approuvés et nombre de projets et d'activités soutenus par les Fonds Innu Aitun et de Promotion des activités traditionnelles entre 2013-2014 et 2015-2016.....	127
Tableau 42	Évolution du nombre de projets et d'activités soutenus par le Fonds Innu Aitun entre 2008 et 2016.....	128
Tableau 43	Budgets approuvés et nombre de projets et d'activités soutenus par le Fonds du patrimoine innu entre 2013-2014 et 2015-2016	128
Tableau 44	Évolution du nombre de projets et d'activités soutenus par le Fonds du patrimoine innu entre 2008 et 2016.....	128
Tableau 45	Utilisation du Fonds Innu Aitun à Ekuanitshit entre 2013-2014 et 2015-2016.....	130
Tableau 46	Utilisation du Fonds du patrimoine innu à Ekuanitshit entre 2013-2014 et 2015--2016	131
Tableau 47	Utilisation du Fonds des travaux correcteurs à Ekuanitshit en 2013-2014 et 2015-2016.....	132
Tableau 48	Utilisation du Fonds Innu Aitun à Nutashkuan en 2013-2014 et 2015-2016.....	133
Tableau 49	Utilisation du Fonds du patrimoine innu à Nutashkuan en 2013-2014 et 2015-2016.....	134
Tableau 50	Utilisation du Fonds de promotion des activités traditionnelles à Unamen-shipu et Pakua-shipi en 2013-2014 et 2015-2016	135
Tableau 51	Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction	144

Tableau 52	Mesures de soutien et d'intégration des travailleurs innus prévues et mises en œuvre par Hydro-Québec.....	161
Tableau 53	Nombre et proportion de répondants qui ont utilisé la rivière Romaine, la route de la Romaine et des rampes de mises à l'eau en 2016.....	166

1 Introduction

1.1 Description sommaire du projet du complexe de la Romaine

Hydro-Québec Production a entrepris la construction d'un complexe hydroélectrique de 1 550 MW sur la rivière Romaine, au nord de la municipalité de Havre-Saint-Pierre, sur la Côte-Nord. Ce complexe sera composé de quatre aménagements hydroélectriques dont la production énergétique moyenne annuelle s'élèvera à 8 TWh.

Chacun des aménagements comprendra un barrage en enrochement, une centrale munie de deux groupes turbines-alternateurs, un évacuateur de crues et une dérivation provisoire permettant de réaliser les travaux à sec. La superficie totale des quatre réservoirs projetés est de 279 km².

L'aménagement de la Romaine-4, situé à la tête du complexe (PK 191,9 de la rivière Romaine), sera mis en service en 2020. Il sera doté d'une centrale de 245 MW. L'aménagement de la Romaine-3 sera établi au PK 158,4 de la rivière. La centrale offrira une puissance installée de 395 MW et sera mise en service en 2017. Plus en aval, à la hauteur du PK 90,3, l'aménagement de la Romaine-2 a été mis en service en 2014 et produit 640 MW. Enfin, au PK 52,5, on trouve l'aménagement de la Romaine-1 mis en service en 2015 et d'une puissance de 270 MW.

Le projet consiste également à construire la route de la Romaine qui relie la route 138 aux quatre aménagements projetés, couvrant une distance totale de quelque 150 km. Deux principaux campements de travailleurs ont été utilisés, celui des Murailles (de 2010 à 2016) au kilomètre 35 de la route d'accès de la Romaine et celui du Mista (depuis 2012) au km 118. Deux autres campements temporaires, maintenant fermés, étaient situés au km 1 et au km 84 de la route d'accès.

La production du complexe de la Romaine est intégrée au réseau de transport d'Hydro-Québec TransÉnergie par environ 500 km de lignes de transport conçues à 315 kV et à 735 kV, mais toutes exploitées à 315 kV.

La réalisation du projet s'étalera de 2009 à 2020. Les chantiers mobiliseront en moyenne 975 travailleurs par année pendant 11 ans. À la pointe des travaux, entre 2012 et 2016, ils compteront plus de 2 000 travailleurs.

1.2 Processus d'évaluation environnementale

Le projet du complexe de la Romaine a fait l'objet d'une étude d'impact sur l'environnement.

L'évaluation du projet impliquait les autorités fédérale et provinciale en vue de répondre aux exigences de la Loi sur la qualité de l'environnement et de la Loi canadienne sur l'évaluation environnementale.

Les autorisations gouvernementales ont été délivrées par le ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs (MDDEP) (décret n° 530-2009) le 6 mai 2009, et par Pêches et Océans Canada (autorisation n° 2009-12) le 11 mai 2009.

1.3 Engagements et obligations

Dans son étude d'impact (Hydro-Québec, 2007, p. 47-23) ainsi que dans son programme de suivi environnemental déposé au MDDEP (Hydro-Québec, 2010), Hydro-Québec s'est engagée à réaliser une étude de suivi sur plusieurs années des incidences sociales du projet de la Romaine sur les communautés innues d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi.

Le programme de suivi précise les objectifs suivants :

- déterminer les conséquences du projet pour les travailleurs innus engagés sur les chantiers;
- évaluer l'efficacité des mesures mises en œuvre pour favoriser l'intégration des travailleurs;
- déterminer les incidences sociales du projet chez les communautés innues;
- évaluer l'efficacité des mesures prises pour favoriser ou atténuer ces incidences¹.

Le suivi des incidences sociales du projet et l'efficacité des mesures de bonification mises en œuvre par Hydro-Québec sont effectués à l'aide d'indicateurs socio-économiques et sanitaires ainsi que de la perception du projet par les Innus. Ces indicateurs ont été établis en considérant les impacts prévus et les préoccupations des communautés innues.

Les ententes sur les répercussions et les avantages (ERA) convenues avec les communautés innues précisent que les comités techniques et environnementaux (CTER) constituent un forum de discussion et de collaboration pour la poursuite des études environnementales et pour le suivi environnemental du complexe. Ainsi, les lots de travail des études du milieu innu sont soumis aux CTER pour fins de discussion.

1.4 Impacts et mesures

L'étude d'impact sur l'environnement produite par Hydro-Québec conclut que le projet de la Romaine aura des incidences sociales sur les communautés innues et identifie des mesures de bonification à mettre en place au sein des populations touchées par le projet (Hydro-Québec, 2007, Volume 6 : Milieu humain – Communautés innues et archéologie, 2007).

¹ Le suivi des travailleurs innus fait l'objet d'une étude distincte (voir notamment AECOM, 2016). Les principaux résultats du suivi des travailleurs innus sont intégrés dans la présente étude sur les incidences sociales.

Les incidences sociales de la construction et de l'exploitation sont étroitement liées aux aspects sociaux et socio-économiques, ainsi qu'à la pratique d'Innu Aitun.

Impacts de la construction

Aspects sociaux

- Amélioration des conditions de vie des travailleurs et de leurs familles.
- Augmentation du taux de diplomation.
- Occasion de rapprochement avec les communautés non autochtones.
- Incidence négligeable sur la migration.

Aspects socio-économiques

- Hausse du taux d'activité.
- Amélioration des aptitudes au travail, de l'employabilité et de la qualification de la main-d'œuvre innue.
- Développement d'occasions d'affaires.
- Stimulation de l'activité économique sur la réserve.

Innu Aitun

- Diminution de la pratique d'Innu Aitun.

Impacts de l'exploitation

Aspects sociaux

- Amélioration de la qualité de vie, mais perte de patrimoine culturel.

Aspects socio-économiques

- Possibilités d'emplois et de contrats.

Innu Aitun

- Amélioration de la pratique d'Innu Aitun, mais modification des habitudes et utilisation concurrentielle du territoire.

De plus, lors du suivi des incidences sociales réalisé en 2009, les répondants au sondage des membres des communautés innues et des gestionnaires des services sociaux et de santé ont identifié deux autres impacts :

- Incidences sur la consommation d'alcool et de drogues.
- Incidences sur la vie familiale.

Dans le but de bonifier les retombées positives du projet, Hydro-Québec s'est engagée à mettre en oeuvre et a mis en oeuvre les mesures suivantes pendant la phase construction :

- Plan de communication visant à informer les Innus du déroulement des travaux et des impacts du projet.
- Embauche d'un intervenant ou d'un travailleur social (ou psychologue).
- Embauche d'une conseillère à l'emploi innu.
- Embauche d'une coordonnatrice aux activités autochtones (Shaputuan).
- Création d'un comité de suivi de l'intégration et du maintien en emploi des travailleurs innus engagés dans le projet.
- Intégration à la séance d'accueil des travailleurs d'un volet d'information sur la culture et les activités des Innus.
- Tenue d'activités aux campements de travailleurs dans le but de favoriser le rapprochement entre les travailleurs innus et non autochtones.
- Au besoin, tenue d'ateliers thématiques sur les problématiques sociales touchant les travailleurs innus.

En plus de ces mesures particulières, les travailleurs au chantier ont aussi accès à un groupe des AA (Alcooliques Anonymes), à un service d'aide aux employés, à leur représentant syndical, ainsi qu'au service de loisirs. Du personnel de la conciergerie a reçu la formation de « Sentinelle » afin d'être en mesure d'identifier et de signaler des signes avant-coureurs du suicide.

Par ailleurs, Hydro-Québec a signé avec les communautés innues d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi des ERA dans le but d'encadrer la réalisation du projet de la Romaine. Ces ententes ont notamment mené à la création de plusieurs fonds au bénéfice des Innus de chacune de ces communautés :

- Soutien au développement économique et communautaire.
- Formation.
- Innu Aitun (pour favoriser les activités traditionnelles).
- Travaux correcteurs.
- Patrimoine innu.

Ces fonds sont gérés par des sociétés conjointes (Innus-Hydro-Québec) dont les conseils d'administration sont composés majoritairement de représentants innus nommés par les conseils de bande. Les ERA prévoient les utilisations possibles de ces fonds.

Au cours des dernières années, Hydro-Québec a adopté des mesures pour favoriser l'embauche régionale. En 2011, une nouvelle disposition a été incluse dans la clause de sous-traitance de contrats majeurs. Elle est destinée à favoriser l'embauche de nouveaux diplômés de l'industrie de la construction.

En 2015 et 2016, dans le cadre des travaux du Comité sur l'embauche de la main-d'oeuvre régionale sur la Côte-Nord, des mesures ont été mises en place pour favoriser l'embauche

régionale. Certaines de ces mesures concernent Hydro-Québec. En 2015, il s'agit de mesures visant à encourager les entrepreneurs à embaucher des travailleurs régionaux (<http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?idArticle=2308211754>).

De plus, un projet pilote a été mis en place en 2016. Hydro-Québec a introduit une clause qui comprend une cible d'embauche régionale dans l'attribution d'un contrat d'envergure qui a fait l'objet d'un appel de propositions. La clause prévoit une remise financière à l'entrepreneur lors de l'atteinte d'une plage de taux d'embauche préétablie au contrat (<http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?aguillage=diffuseurs&type=1&listeDiff=360&idArticle=2403242667>).

1.5 Revue des études antérieures

La présente étude s'inscrit dans la foulée d'études antérieures réalisées depuis 2007 au moment de l'étude d'impact du projet de la Romaine. Les résultats de ces études servent à l'analyse des résultats de la présente étude et sont cités dans le texte.

1.5.1 Étude d'impact

Dans le cadre de l'étude d'impact, une étude du milieu socio-économique innu a été réalisée en 2007 par Alliance Environnement inc. Cette étude de même que les consultations avec les communautés innues d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi ont permis d'établir dans l'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007) que le projet aurait des incidences sociales sur les communautés innues et d'identifier des mesures d'atténuation et de bonification.

1.5.2 Études de suivi environnemental

La première étude du programme de suivi environnemental sur les incidences sociales sur les communautés innues a été réalisée par AECOM en 2010-2011 (AECOM, 2011a). Elle a permis d'établir l'état de référence pour les enquêtes ultérieures qui s'échelonnent sur une période de 15 ans pendant les phases construction et exploitation (2012, 2013, 2015, 2017, 2019, 2020, 2022 et 2024). Elle fournit également un portrait détaillé des conditions socio-économiques et sanitaires des quatre communautés de Mamit², ainsi que des perceptions des Innus sur la qualité de vie dans leur communauté et sur les effets du projet pendant la première année de la phase construction en 2009.

La deuxième étude du programme de suivi a été réalisée par AECOM en 2012-2013 (AECOM, 2015a). Elle présente les incidences sociales et l'évaluation des mesures à l'aide de trois types d'information : (1) des données quantitatives sur les caractéristiques socio-économiques et sanitaires des communautés recueillies auprès d'organismes publics, parapublics et autochtones; (2) les résultats d'une enquête de terrain basée sur des entrevues de type semi-dirigé avec des gestionnaires des services des conseils de bande et

² Les quatre communautés de Mamit regroupent Ekuanitshit, Nutashkuan, Unamen-shipu et Pakua-shipi.

d'entreprises innues, et (3) les résultats d'un sondage par questionnaire mené en face à face auprès de la population innue des quatre communautés de Mamit.

1.5.3 Autres études sur les communautés innues

En plus d'études sur les incidences sociales sur ces communautés innues, le programme de suivi environnemental d'Hydro-Québec comprend la réalisation d'études dont les résultats sont pris en compte dans le suivi des incidences sociales : participation des travailleurs innus au chantier de la Romaine; utilisation du territoire par les Innus; et retombées économiques.

Quatre études ont été réalisées entre 2010 et 2015 auprès des travailleurs innus (AECOM, 2011c, 2012, 2014 et 2016). Elles ont permis de préciser les conséquences économiques de leur participation au projet, d'approfondir la connaissance des facteurs qui contribuent à leur maintien en emploi et d'évaluer l'efficacité des mesures prises pour favoriser leur intégration.

Quatre autres études ont été menées entre 2010 et 2016 sur l'utilisation du territoire par les Innus d'Ekuanitshit et de Nutashkuan (AECOM, 2011b, 2013, 2015 et 2017). Elles fournissent des informations sur la pratique d'Innu Aitun³ sur le territoire touché par le projet, sur les impacts observés depuis le début des travaux de construction ainsi que sur l'efficacité des mesures d'atténuation mises en place par Hydro-Québec.

Le suivi annuel des retombées économiques fournit, pour l'ensemble des communautés de Mamit, des informations sur les contrats obtenus ainsi que sur les retombées en emplois et en salaires (AECOM et BCDM Conseil Inc. 2010; Mallette SENCL et BCDM Conseil Inc. 2011; BCDM Conseil Inc. 2013, 2014 a et b, 2016 et 2017).

1.6 Contenu du rapport

Le présent rapport présente une mise à jour des résultats de l'étude précédente (AECOM 2015a) et se divise en neuf chapitres.

Après la présente introduction, le deuxième chapitre décrit la démarche méthodologique qui inclut l'identification des objectifs, de la population à l'étude et de la méthode d'acquisition et de traitement des données. Les chapitres suivants présentent les résultats de l'étude selon différentes composantes du milieu humain concernées par les impacts prévus ou à des préoccupations exprimées par les Innus lors de l'avant-projet et depuis son autorisation. Chacun de ces chapitres se subdivise en deux parties, soit une partie sur la description de la

³ Selon le document *Gestion du Fonds Innu Aitun – ERA Ekuanitshit* (Société Ishpetenitamun, 2010), le terme Innu Aitun (la vie innue) se définit : « comme toutes les activités, dans leur manifestation traditionnelle ou contemporaine, rattachées à la culture nationale, aux valeurs fondamentales et au mode de vie traditionnel des Innus, associés à l'occupation et à l'utilisation de leur territoire traditionnel et au lien spécial qu'ils possèdent avec la Terre. Sont incluses notamment toutes les pratiques, coutumes et traditions dont les activités de chasse, de pêche, de piégeage et de cueillette, à des fins de subsistance, rituelles ou sociales, incluant le troc. Tous les aspects spirituels, culturels, sociaux et communautaires en font partie intégrante ».

composante du milieu à l'étude et une partie sur les impacts et les préoccupations des Innus. Les composantes abordées sont les suivantes :

- emploi;
- activité économique;
- éducation et qualification de la main-d'œuvre;
- conditions de vie des travailleurs et de leur famille;
- cohésion sociale;
- Innu Aitun.

Enfin, le dernier chapitre s'applique, sous forme de bilan, à comparer les impacts prévus en 2007 à ceux constatés en 2009, 2012-2013 et 2016-2017. On y trouve aussi une évaluation de l'efficacité des mesures de bonification, une synthèse des attentes et des préoccupations exprimées par les Innus au cours de l'étude ainsi qu'un tableau des indicateurs utilisés pour évaluer les impacts.

On trouve en annexe quelques guides d'entretien utilisés avec les gestionnaires innus (annexe A), le questionnaire utilisé pour le sondage auprès de la population d'Ekuanitshit (annexe B), un aide-mémoire préparé à l'attention des sondeurs innus (annexe C), ainsi que les tableaux de fréquences des résultats du sondage de 2017 auprès de la population innue qui incluent une comparaison des résultats des sondages de 2009 et de 2012-2013 pour l'ensemble des quatre communautés (annexe D).

2 Démarche méthodologique

2.1 Objectifs

L'objectif général de l'étude est de recueillir les informations requises pour la réalisation du suivi des incidences sociales de la construction et de l'exploitation du complexe de la Romaine chez les communautés innues de Mamit.

Pour les communautés innues visées, les objectifs spécifiques sont :

- de mettre à jour les caractéristiques sociales et économiques;
- de vérifier les incidences sociales survenues pendant les phases construction et exploitation;
- d'évaluer l'efficacité des mesures prises pour favoriser ou atténuer ces incidences.

2.2 Communautés et période à l'étude

L'étude concerne la population des quatre communautés de Mamit, signataires d'une entente sur les répercussions et les avantages (ERA) dans le cadre de ce projet, soit Ekuanitshit, Nutashkuan, Unamen-shipu et Pakua-shipi (carte 1).

La période à l'étude couvre les années 2014 à 2016.

2.3 Techniques d'acquisition de données

La méthode d'acquisition de données employée par le personnel d'AECOM dans le cadre de l'étude est similaire à celle utilisée pour l'étude d'état de référence et l'étude de suivi subséquente (2012-2013). Elle consiste en une collecte de données sur les indicateurs socio-économiques auprès d'organismes publics, parapublics et autochtones, et en une enquête de terrain dans les communautés de Mamit. Cette enquête comprend des entrevues de type semi-dirigé avec des gestionnaires innus et un sondage par questionnaire auprès de la population innue.

La planification et la réalisation de l'enquête de terrain ont été effectuées par le personnel d'AECOM avec le soutien des coordonnatrices locales des sociétés conjointes (communautés innues et Hydro-Québec)⁴. AECOM a confié l'administration du questionnaire d'Ekuanitshit à la firme Uanan Experts Conseils.

⁴ Les sociétés conjointes sont des sociétés à but non lucratif créées en vertu des ententes sur les retombées et les avantages. Trois sociétés ont été créées dans le cadre du projet de la Romaine : Société Ishpitenitamun (Ekuanitshit), Société Ishkuteu (Nutashkuan) et Société Shipu (Unamen-shipu et Pakua-shipi). Le rôle des sociétés est de faciliter l'atteinte des objectifs des ententes, d'en assurer leur mise en œuvre et de gérer les différents fonds qui y sont rattachés.

La période d'acquisition de données s'est déroulée en deux étapes. Dans un premier temps, de février à juin 2016, le personnel d'AECOM a procédé à la collecte de données sur les indicateurs socio-économiques et à la réalisation des entrevues avec les gestionnaires innus. Cette étape a été suivie, de janvier à mai 2017, par la réalisation du sondage auprès de la population innue (tableau 1).

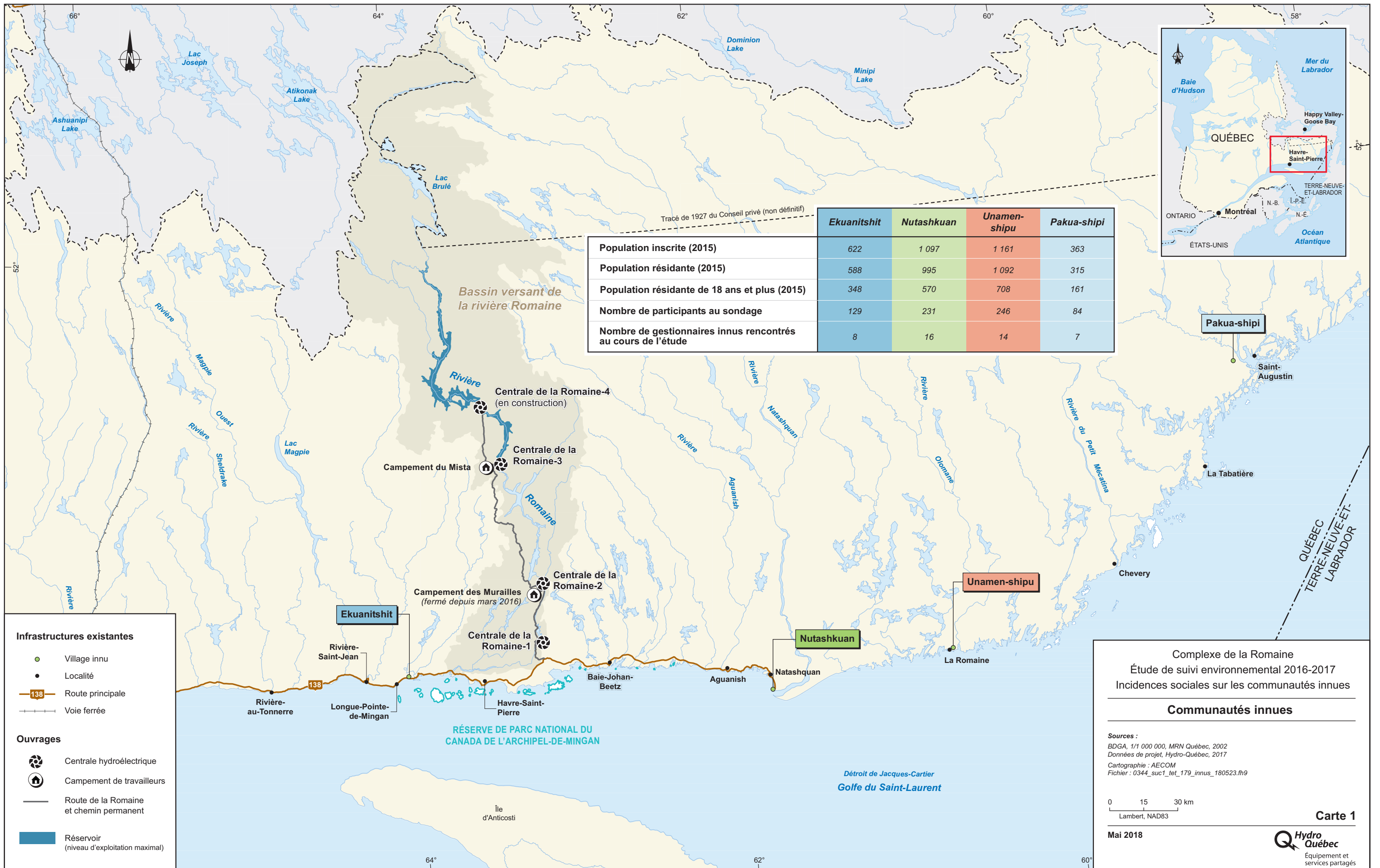
Tableau 1 Période d'acquisition de données dans les communautés innues

Travaux	Période d'acquisition de données
Recherche documentaire (indicateurs sociaux et économiques)	Février – juin 2016
Entrevues avec les gestionnaires d'Ekuanitshit	Avril 2016
Entrevues avec les gestionnaires de Nutashkuan	Avril 2016
Entrevues avec les gestionnaires d'Unamen-shipu	Avril 2016
Entrevues avec les gestionnaires de Pakua-shipi	Avril 2016
Sondage auprès de la population d'Ekuanitshit	Février – mai 2017
Sondage auprès de la population de Nutashkuan	Février – mars 2017
Sondage auprès de la population d'Unamen-shipu	Janvier – mars 2017
Sondage auprès de la population de Pakua-shipi	Janvier – mars 2017

2.3.1 Recherche documentaire

La recherche documentaire réalisée par le personnel d'AECOM vise à mettre à jour les caractéristiques socio-économiques et sanitaires des communautés innues décrites dans l'étude d'état de référence et l'étude de suivi 2012-2013 (AECOM, 2011a; 2015). La liste des caractéristiques à documenter a été constituée en tenant compte des incidences sociales prévues dans l'étude d'impact, des préoccupations exprimées par les Innus et de la disponibilité des informations. Les informations obtenues au cours de la recherche ont été consignées dans une base de données informatique de manière à être utilisées et mises à jour lors d'études subséquentes.

Les données quantitatives obtenues proviennent des organismes publics, parapublics et autochtones suivants : Statistique Canada, le ministère des Affaires autochtones et du Nord Canada (MAANCMANNC), le Centre jeunesse Côte-Nord, la Sûreté du Québec (postes de la MRC Minganie et de la Côte-Nord-du-Golfe-du-Saint-Laurent), la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ), la Commission de la construction du Québec (CCQ), Mamit Innuat et différentes directions des services des conseils de bande.



Les caractéristiques socio-économiques et sanitaires documentées concernent la démographie, l'éducation et la formation, le marché du travail et l'activité économique, l'habitation et les infrastructures communautaires, la protection de la jeunesse, la sécurité publique et le transport (tableau 2). Les résultats de la mise à jour sont comparés, lorsque les données sont disponibles, aux résultats de l'étude d'état de référence et à ceux de l'étude de suivi environnemental précédente (AECOM, 2011a et 2015). Il est à noter que les données de Statistique Canada basées sur le recensement de 2011 sont les mêmes que dans l'étude de suivi 2012-2013, étant donné que les résultats du recensement de 2016 ne seront diffusés qu'en 2017 et 2018.

2.3.2 Entrevues semi-dirigées avec les gestionnaires innus

Les entrevues semi-dirigées avec les gestionnaires innus ont été réalisées principalement en face à face (4 entrevues par téléphone) par le personnel d'AECOM à l'aide de guides d'entretien (annexe A). Elles ont pour but de compléter la recherche de données quantitatives, d'identifier les enjeux sociaux et économiques locaux et de recueillir le point de vue des gestionnaires concernant les incidences sociales du projet de la Romaine dans leur domaine d'activité. Les guides d'entretien sont essentiellement les mêmes que ceux utilisés pour l'état de référence et l'étude de suivi environnemental précédente.

Au total, 47 gestionnaires ont participé aux entrevues semi-dirigées (tableau 3). De ce nombre, 16 proviennent de Nutashkuan, 14 d'Unamen-shipu, 8 d'Ekuanitshit, 7 de Pakua-shipi et 2 de Mamit Innuat. Trois gestionnaires n'ont pas participé aux entrevues, dont deux à Ekuanitshit et un à Pakua-shipi. À Ekuanitshit, la direction générale du Conseil de bande a refusé de participer à l'entrevue et un représentant du bureau politique n'était pas disponible au moment de l'étude. À Pakua-shipi, un représentant du bureau politique n'était pas disponible au moment de l'étude.

Tableau 2 Liste des caractéristiques socio-économiques et sanitaires et des sources consultées pour la période 2013-2016

Caractéristique socio-économique ou sanitaire	Source consultée
Emploi	
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'emplois dans les services administratifs et les entreprises des conseils de bande 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseils de bande. 2015-2016.
<ul style="list-style-type: none"> • Évolution du nombre d'adultes et d'enfants prestataires de l'aide sociale 	<ul style="list-style-type: none"> • Mamit Innuat. Rapports mensuels de l'assistance sociale, 2013-2016. • Service du développement social de Nutashkuan. Rapports mensuels de l'assistance sociale, 2010-2015.
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de travailleurs innus ayant œuvré au chantier de la Romaine 	<ul style="list-style-type: none"> • Compilation Hydro-Québec. 2009-2015.
Activité économique	
<ul style="list-style-type: none"> • Liste des entreprises publiques et privées dans les communautés de Mamit 	<ul style="list-style-type: none"> • Compilation d'AECOM réalisée suite aux entrevues avec les gestionnaires innus. 2015
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'emplois dans les entreprises publiques et privées dans les communautés de Mamit 	<ul style="list-style-type: none"> • Compilation d'AECOM réalisée suite aux entrevues avec les gestionnaires innus. 2015
<ul style="list-style-type: none"> • Liste des entreprises innues ayant obtenu des contrats dans le cadre du projet de la Romaine 	<ul style="list-style-type: none"> • Compilation Hydro-Québec. 2009-2015.
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre et valeur des contrats obtenus dans le cadre du projet de la Romaine 	<ul style="list-style-type: none"> • Compilation Hydro-Québec. 2009-2015.
Éducation, qualification de la main-d'œuvre et aptitudes au travail	
<ul style="list-style-type: none"> • Fréquentation scolaire de la population innue (secondaire, professionnel et post-secondaire) 	<ul style="list-style-type: none"> • Direction de l'éducation et directions de l'emploi, de la main-d'œuvre et de la formation d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi. 2013-2015.
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de certificats de compétence et d'exemption détenus par les Innus dans les métiers ou occupations de la construction 	<ul style="list-style-type: none"> • CCQ, Direction de la recherche et de la documentation. 2016.
Conditions de vie	
<ul style="list-style-type: none"> • Évolution des raisons de consultation au centre de santé par système (cardio-vasculaire, digestif, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Santé Canada. Rapports de morbidité, 2014 et 2015.
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'unités d'habitation sur la réserve par type d'habitation • Nombre moyen de personnes par unité d'habitation • Nombre d'unités d'habitation construites • Nombre d'unités d'habitation rénovées • Infrastructures communautaires construites et rénovées 	<ul style="list-style-type: none"> • Directions de l'habitation, des services techniques et des travaux publics d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi. 2014-2015.
Cohésion sociale	
<ul style="list-style-type: none"> • Évolution de la population résidente et non résidente 	<ul style="list-style-type: none"> • MAANC. <i>Registre des Indiens inscrits</i>. 2013-2015.
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de permis de conduire détenus par la population résidente • Nombre de véhicules immatriculés par la population résidente 	<ul style="list-style-type: none"> • SAAQ, Service de la diffusion et de la liaison avec les corps policiers. Données de 2014 et 2015.
<ul style="list-style-type: none"> • Services sociaux livrés dans les communautés de Mamit 	<ul style="list-style-type: none"> • Mamit Innuat. <i>Rapport annuel</i>. 2013-2014 et 2014-2015.
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de signalements de cas de négligence ou de maltraitance d'enfants • Nombre de placements d'enfants • Nombre de causes devant le tribunal de la jeunesse 	<ul style="list-style-type: none"> • Centre jeunesse Côte-Nord, Direction de la protection de la jeunesse. 2015-2016.
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'événements ayant entraîné des procédures judiciaires 	<ul style="list-style-type: none"> • Sûreté du Québec. 2013-2015.

Tableau 3 Gestionnaires rencontrés au cours de l'enquête de terrain

Gestionnaire rencontré		Date de l'entrevue
Ekuanitshit		
Pauline Napess	Coordination de la Société Nishipimian	4 avril 2016
Yves Bernier	Direction de la Société des entreprises innues d'Ekuanitshit (SEIE)	4 avril 2016
Marie-Andrée Basile	Direction de la santé	5 avril 2016
Adéline Basile	Direction de l'habitation et des services techniques	5 avril 2016
William Napess	Direction de l'école Teueikan	5 avril 2016
Pauline Bellefleur	Direction de l'emploi et de la main-d'œuvre et responsable du membership	6 avril 2016
Cindy Lévesque	Direction des services sociaux, superviseure clinique pour l'application des mesures de la DPJ de Mamit Innuat	8 avril 2016
Gilbert Leblanc	Consultant en ressources humaines de la Société des entreprises innues d'Ekuanitshit (SEIE)	8 avril 2016
Nutashkuan		
Rodrigue Wapistan (chef) et Francis Ishpatao (conseiller)	Bureau politique	14 avril 2016
Marie-Anne Bellefleur	Responsable du membership	13 avril 2016
Jean Malec	Coordination générale	13 avril 2016
Jules Wapistan	Direction de l'habitation, infrastructures communautaires et services techniques	12 avril 2016
Thaddée Bellefleur	Direction de l'emploi et de la main-d'œuvre	11 avril 2016
Lucie Wapistan (directrice) et Pierre Bélanger (psychologue)	Direction des services sociaux	11 avril 2016
Line Kaltush	Coordination de la Société Ishkuteu	15 avril 2016
Francis Malec	Corporation de développement économique de Nutashkuan	13 avril 2016
Roberto Wapistan (culture et territoire), Pierre Wapistan (pêches commerciales), Gérard Ishpatao (agent du territoire)	Responsable de la culture et du territoire	14 avril 2016
Estelle Kaltush (directrice) et Suzanne Malec (éducatrice spécialisée et responsable de l'éducation post-secondaire)	Direction de l'école Uauitshitun	12 avril 2016
Thérèse Courtois	Direction de la santé	11 avril 2016

Tableau 3 Gestionnaires rencontrés au cours de l'enquête de terrain (suite)

Gestionnaire rencontré		Date de l'entrevue
Unamen-shipu		
Alain Lalo	Chef du bureau politique	21 avril 2016
Lionel Hervieux	Coordination de la Corporation de développement économique et Direction de la Société Mukutan	18 avril 2016
Marie-Doris Bellefleur	Direction de l'emploi et de la formation	18 avril 2016
Normand Bellefleur	Direction générale	20 avril 2016
Gilberte Bellefleur	Responsable du membership	20 avril 2016
Mathieu Boivin (directeur) et Réjean Laberge (direction des programmes)	Direction de l'école Olamen	20 avril 2016
Jeannine Bellefleur	Direction du centre de santé	20 avril 2016
Anne Mesténapéo (directrice) et Kathia Bouchard (responsable des services de 1 ^{re} ligne)	Direction du bureau local des Services sociaux de Mamit Innuat	20 avril 2016
Corinne Bacon	Coordination de la Société Shipu	21 avril 2016
Sylvestre Mullen	Direction de l'habitation	20 avril 2016
Aurèle Mestokosho	Direction des infrastructures communautaires et services techniques	21 avril 2016
Alexis Lalo	Responsable des pêches commerciales	21 avril 2016
Pakua-shipi		
Mary Mark	Direction générale	5 avril 2016
Gilles Sauvageau*	Direction de l'école	14 avril 2016
Priscilia Riverain	Direction des services techniques	6 avril 2016
Gervais Malleck	Direction des services sociaux, responsable des services de 1 ^{re} ligne et organisateur communautaire	7 avril 2016
Nicole Driscoll	Direction du centre de santé	6 avril 2016
Serge Picard	Coordonnateur local, responsable du développement économique, de la main-d'œuvre et du membership	7 avril 2016
Nicole Lalo*	Direction de l'habitation	21 avril 2016
Mamit Innuat		
Rachelle Malec*	Direction générale	22 juin 2016
Sophie Desrosiers Gagné	Direction des services sociaux	6 avril 2016

* Entrevues réalisées par téléphone.

2.3.3 Sondage auprès de la population innue

Le questionnaire du sondage réalisé auprès de la population innue a été élaboré de façon à être administré en face à face. Une version préliminaire du questionnaire réalisée par le personnel d'AECOM a été validée par Hydro-Québec et soumise pour commentaires aux CTER des quatre communautés innues.

Le questionnaire a été adapté à chacune des communautés afin de tenir compte des enjeux du projet les concernant spécifiquement. Trois questionnaires ont été produits : un pour la population d'Ekuanitshit (annexe B), un pour celle de Nutashkuan, et un autre pour les populations d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi. Le questionnaire utilisé pour Ekuanitshit comprend 46 questions, celui de Nutashkuan en compte 40 et celui d'Unamen-shipu et Pakua-shipi 37. Les questionnaires visent à connaître les perceptions des Innus sur l'état de leur communauté ainsi que leurs préoccupations, leurs attentes et les effets perçus concernant le projet de la Romaine. Ils reprennent essentiellement les thèmes et les questions du sondage de 2013. Cependant, des ajustements y ont été apportés. Les principaux sont les suivants :

- une question a été ajoutée dans les questionnaires d'Ekuanitshit et de Nutashkuan sur la connaissance des différents avis et informations émis par Hydro-Québec;
- pour les quatre questions concernant les effets du complexe de la Romaine, une évaluation de l'intensité (faible, moyen et fort) a été ajoutée dans les trois questionnaires;
- les deux questions touchant spécifiquement à la connaissance de personnes ayant des problèmes de dépendance ont été enlevées dans les trois questionnaires et remplacées par une question concernant l'évolution des différents problèmes sociaux dans les communautés;
- trois questions sur l'utilisation de la rivière Romaine et des infrastructures (route d'accès et rampes de mise à l'eau) construites par Hydro-Québec ont été ajoutées dans les questionnaires d'Ekuanitshit et de Nutashkuan.
- une section comportant six questions sur la consommation de poissons et le mercure a été ajoutée au questionnaire d'Ekuanitshit (les résultats de cette section sont présentés dans un rapport indépendant).

Le sondage a été réalisé avec le concours de 12 sondeurs innus, soit 4 à Ekuanitshit, 3 à Nutashkuan, 3 à Unamen-shipu et 2 Pakua-shipi. À Ekuanitshit, les sondeurs étaient à l'emploi d'Uanan Experts Conseils, tandis que ceux des trois autres communautés étaient à l'emploi d'AECOM.

Avant de débiter l'enquête, tous les sondeurs, incluant ceux embauchés par Uanan Experts Conseils, ont reçu une formation du personnel d'AECOM sur les objectifs de l'étude, le contenu du questionnaire et le protocole d'enquête (respect de la confidentialité, sélection des répondants et dynamique de l'entretien). Un aide-mémoire a été produit par AECOM pour faciliter le travail des sondeurs innus (annexe C).

Le sondage est effectué en face à face auprès d'un échantillon représentatif de la population innue âgée de 18 ans et plus résidant dans les quatre communautés à l'étude. En décembre 2015, cette population s'élevait à 1 787 personnes, dont 348 à Ekuanitshit, 570 à Nutashkuan, 708 à Unamen-shipu et 161 à Pakua-shipi.

L'échantillon utilisé est de type probabiliste aléatoire stratifié proportionnel⁵ selon l'âge et le sexe. Les groupes d'âge utilisés dans le cadre de l'étude sont les 18-24 ans, 25-44 ans, 45-59 ans et les 60 ans et plus.

Afin d'obtenir une marge d'erreur de 5 % (avec un niveau de confiance à 95 %) pour chacune des communautés, les échantillons qui étaient visés, sexes et groupes d'âge confondus, sont les suivants : 183 à Ekuanitshit, 230 à Nutashkuan, 250 à Unamen-shipu et 114 à Pakua-shipi, pour un total de 777 personnes. La constitution des échantillons s'est faite à partir de la liste des membres inscrits fournie par les conseils de bande. La sélection des répondants a été effectuée par le personnel d'AECOM et les sondeurs par un tirage au sort. Advenant un refus ou une incapacité à rejoindre les personnes sélectionnées par le tirage au sort, une liste de réserve a été constituée afin d'atteindre l'échantillon visé.

Au total, 690 répondants ont participé au sondage⁶. Pour chacune des communautés, le nombre de répondants est le suivant : 129 à Ekuanitshit (6,9 % de marge d'erreur); 231 à Nutashkuan (5,0 %), 246 à Unamen-shipu (5,1 %) et 84 à Pakua-shipi (7,4 %). Calculée sur l'ensemble de la population résidante de 18 ans et plus des quatre communautés de Mamit (1 787), la marge d'erreur est de 2,9 %, avec un niveau de confiance de 95 %.

Les tableaux 4 à 7 indiquent la population résidante, l'échantillon visé et le nombre de répondants par sexe et par groupe d'âge pour chaque communauté.

À l'exception de Nutashkuan, on constate que le nombre de répondants est inférieur à l'échantillon visé dans les trois autres communautés. Cependant, les écarts observés sont généralement répartis dans les différentes catégories de sexe ou d'âge et ne présentent aucune différence statistiquement significative.

⁵ Un échantillonnage probabiliste est un échantillonnage où chaque membre de la population a une chance égale d'être sélectionné. Parmi les échantillonnages probabilistes, on trouve l'échantillonnage aléatoire stratifié proportionnel qui fonctionne de la manière suivante : la population à l'étude est divisée en strates (sexe, groupes d'âge, etc.) et la sélection des individus est faite au hasard (aléatoire) par tirage ou à l'aide d'un tableau de nombres aléatoires; le nombre d'individus sélectionnés par strate est proportionnel à l'importance numérique de chaque strate dans la population à l'étude.

⁶ Chaque répondant au sondage a reçu 20 \$ pour la participation à l'étude.

Tableau 4 Population résidante – Échantillon visé et répondants à Ekuanitshit

Groupe âge	Femme			Homme		
	Population	Échantillon visé	Répondant	Population	Échantillon visé	Répondant
18-24	42	22	11	30	16	14
25-44	90	47	29	78	41	28
45-59	38	20	16	36	19	16
60 et plus	19	10	6	15	8	9
Total	189	99	62	159	84	67

Sources : MAANC. Registre des Indiens inscrits à Ekuanitshit (décembre 2015); Sondage auprès des populations innues (2017).

Tableau 5 Population résidante – Échantillon visé et répondants à Nutashkuan

Groupe âge	Femme			Homme		
	Population	Échantillon visé	Répondant	Population	Échantillon visé	Répondant
18-24	70	28	28	66	27	26
25-44	136	55	57	139	56	61
45-59	53	21	17	53	21	21
60 et plus	26	11	10	27	11	11
Total	285	115	112	285	115	119

Sources : MAANC. Registre des Indiens inscrits à Nutashkuan (décembre 2015); Sondage auprès des populations innues (2017).

Tableau 6 Population résidante – Échantillon visé et répondants à Unamen-shipu

Groupe âge	Femme			Homme		
	Population	Échantillon visé	Répondant	Population	Échantillon visé	Répondant
18-24	64	23	18	69	24	16
25-44	178	63	63	152	54	56
45-59	75	26	27	79	28	35
60 et plus	39	14	15	52	18	16
Total	356	126	123	352	124	123

Sources : MAANC. Registre des Indiens inscrits à Unamen-shipu (décembre 2015); Sondage auprès des populations innues (2017).

Tableau 7 Population résidante – Échantillon visé et répondants à Pakua-shipi

Groupe âge	Femme			Homme		
	Population	Échantillon visé	Répondant	Population	Échantillon visé	Répondant
18-24	20	14	10	27	19	18
25-44	39	27	19	38	27	12
45-59	12	9	9	9	6	9
60 et plus	10	7	4	6	4	3
Total	81	57	42	80	56	42

Sources : MAANC. Registre des Indiens inscrits à la liste des électeurs à Pakua-shipi (décembre 2015); Sondage auprès des populations innues (2017).

Les résultats du sondage sont présentés sous forme de tableaux de fréquences à l'annexe D. Une série de tableaux a été préparée pour chacune des communautés de Mamit en y indiquant les résultats des sondages réalisés en 2010-2011, en 2013 et en 2017 pour la communauté en question et pour l'ensemble des communautés de Mamit.

Les résultats du sondage ont été enregistrés dans un tableur informatique de format Excel à l'aide d'une grille de codification. À la suite de la saisie des données, des vérifications ont été effectuées pour s'assurer de la qualité des informations colligées. Un échantillon de 60 questionnaires choisis au hasard a d'abord fait l'objet d'une complète vérification afin d'identifier les erreurs systématiques ou fréquentes de saisie. Par la suite, une validation logique des réponses a été effectuée dans le tableur informatique pour s'assurer de la validité de la codification associée aux sauts de questions et aux renvois aux questions complémentaires.

Le traitement et l'analyse des données ont été effectués à l'aide du logiciel SPSS. Lorsque possible, les résultats du sondage de 2017 ont été croisés à ceux du sondage de 2010-2011 pour identifier les différences statistiquement significatives. Ces différences ont été identifiées par une trame grise dans les tableaux de fréquences présentés à l'annexe D.

Les données recueillies sont utilisées dans les chapitres suivants pour décrire les caractéristiques socio-économiques et sanitaires des communautés innues et pour évaluer les impacts du projet. Les données jugées plus pertinentes et significatives pour évaluer les impacts sont regroupées dans la liste des indicateurs présentée dans le bilan du dernier chapitre.

3 Emploi

Ce chapitre décrit la situation de l'emploi dans les quatre communautés de Mamit, ainsi que les impacts du complexe de la Romaine et les préoccupations des Innus à ce sujet. Il se base sur des informations touchant la situation de l'emploi recueillie auprès des gestionnaires innus, sur des données sur la participation des travailleurs innus au chantier, ainsi que sur les résultats du sondage concernant ce thème. Des résultats tirés de l'enquête sur les travailleurs innus réalisée en 2015 (AECOM, 2016) sont aussi utilisés dans ce chapitre.

Il est à noter que les principaux indicateurs du marché du travail (taux de chômage, d'activité et d'emploi) issus de l'*Enquête nationale auprès des ménages de 2016* n'ont pas été intégrés au rapport puisqu'ils n'étaient pas disponibles au moment de l'étude.

3.1 Emploi – Description

3.1.1 Situation de l'emploi dans les communautés

Tel qu'indiqué dans la précédente étude de suivi des incidences sociales chez les communautés innues (AECOM, 2015), la situation de l'emploi dans les communautés de Mamit demeure largement déterminée par l'activité économique générée par les différents services et les entreprises des conseils de bande.

Au cours des trois dernières années, la création de nouveaux emplois dans les communautés de Mamit est principalement associée aux retombées du complexe de la rivière Romaine, en majorité des emplois directs au chantier, mais aussi des emplois créés dans le cadre de projets de construction ou de rénovation réalisés dans les communautés ou sur le territoire à l'aide des fonds provenant des ERA. Parmi les projets des créateurs d'emplois, on note la construction de maisons, de chalets et d'infrastructures communautaires comme la Maison de la Culture à Ekuanitshit et l'aréna de Nutashkuan (voir l'identification complète des projets à la section 4.2.3). Dans une moindre mesure, des emplois saisonniers ou temporaires ont aussi été créés dans les domaines du tourisme et de la pêche commerciale, ainsi que dans les différents services administratifs des conseils de bande. Les informations quant au nombre d'emplois ainsi créés à l'aide des fonds ne sont pas disponibles.

À Ekuanitshit, la situation de l'emploi demeure vigoureuse, mais commence à fléchir, principalement en raison du ralentissement des travaux au complexe de la Romaine. La fermeture du campement des Murailles en 2016 ainsi que la fin de certains contrats de travaux correcteurs (passerelle, frayères, rampes de mise à l'eau) et de déboisement des emprises de ligne ont contribué à la baisse du marché de l'emploi. La fin du contrat de construction d'une route d'accès entre la route de la Romaine et la mine de Rio Tinto a aussi contribué à la baisse. Selon les informations du consultant en ressources humaines de la SEIE, le nombre de personnes de la communauté à la recherche d'un emploi est en croissance depuis la fin 2015 (entrevue 2016).

Au cours de la période à l'étude, des employeurs comme la garderie et le magasin Atautshuap ont rencontré plus de difficultés à embaucher des éducatrices et des commis, respectivement. La direction des services techniques a aussi éprouvé plus de difficultés à trouver des opérateurs d'équipements lourds et des préposés à l'entretien des bâtiments communautaires (directrice de l'emploi et de la main-d'œuvre, entrevue 2016).

Les entreprises appartenant, en tout ou en partie, au Conseil de bande (SGE⁷) et les entreprises privées d'Ekuanitshit pourvoient de nombreux emplois aux membres de la communauté. En février 2015, sur la centaine d'employés d'Ekuanitshit, environ le quart travaillait dans l'une ou l'autre des entreprises en lien avec le projet de la Romaine. Le tableau 8 présente le nombre d'employés pour chacune des entreprises d'Ekuanitshit. Les entrevues réalisées avec les gestionnaires des trois autres communautés n'ont pas permis d'obtenir de données aussi précises concernant le nombre d'emplois créés par les entreprises des conseils de bande et les entreprises privées.

En plus des emplois réguliers dans les différents services du Conseil de bande d'Ekuanitshit, celui-ci offre des emplois aux étudiants de la communauté. Ceux qui ont complété la première année du secondaire ont droit à une semaine de travail, ceux qui ont complété leur 2^e secondaire à deux semaines de travail, et ainsi de suite. Les étudiants qui poursuivent une formation professionnelle, des études post-secondaires ou qui sont à l'éducation des adultes, ont droit à une période de travail de huit semaines. Les emplois octroyés sont liés aux différents services de la communauté. Ainsi, les étudiants peuvent être commis au magasin communautaire, assignés à l'entretien de bâtiments communautaires, animateurs à la maison des jeunes, ou encore travailler à la radio communautaire (directrice de l'emploi et de la main-d'œuvre d'Ekuanitshit, entrevue 2016).

À Nutashkuan, le marché du travail est caractérisé principalement par des emplois au sein des services du Conseil de bande et, dans une moindre mesure, par des emplois saisonniers dans les domaines de la construction (routes, maisons), de la foresterie, de la pêche commerciale et de la pourvoirie (directeur du développement économique de Nutashkuan, entrevue 2016). Quelques travailleurs de la communauté oeuvrent aussi au chantier de la Romaine, mais en nombre moins élevé que les travailleurs d'Ekuanitshit (voir partie 3.2). Cependant, les contrats de déboisement des réservoirs Romaine 1 et 2 réalisés par Produits Forestiers Innus et celui du réservoir Romaine 3 par Nutashkuan Ressources ont favorisé l'embauche de la main-d'œuvre de Nutashkuan.

⁷ Les sociétés appartiennent à la Société de gestion Ekuanitshinnuat (SGE) qui est une société de portefeuille appartenant au Conseil des Innus d'Ekuanitshit.

Tableau 8 Nombre d'employés des entreprises d'Ekuanitshit en février 2015

Entreprise	Nombre d'employés			
	Total	Employés innus	Employés d'Ekuanitshit	Proportion d'employés d'Ekuanitshit
Entreprises du Conseil de bande / Société de gestion Ekuanitshinnuat				
SEIE (2009) – S.E.P.	65	31	11	17 %
SEIE Inc.	253	133	21	8 %
Centre d'affaires Kanikaniteth	2	2	2	100 %
Magasin de la compagnie Atautshuap	6	4	4	67 %
Poissonnerie Fortier et Frères	18	0	0	0 %
Pouroiries Lac Allard et Rivière Mingan	13	13	11	85 %
Minganie Équipement	10	0	0	0 %
Pêcherie Shipek	32	18	12	38 %
Restaurant la Cage aux Sports	45	0	0	0 %
Voyages Inter-Nations	9	2	0	0 %
Distribution MV	3	0	0	0 %
Gestion Ka Uapetinahk	5	2	2	40 %
Innuoptères	12	0	0	0 %
Sous-total	473	205	63	13 %
Corporations à but non lucratif				
Corporation de développement économique Ekuanitshinnuat	4	3	3	75 %
Société Tshitassinu	5	2	1	20 %
Société Ishpitenitamun	1	1	1	100 %
Sous-total	10	6	5	50 %
Entreprises privées				
Construction Ekuanitshit	28	26	24	86 %
Uanan Experts Conseils	16	14	12	75 %
Déboisement Ekuanitshit	7	1	0	0 %
Mitimeu	1	1	1	100 %
Sous-total	52	42	37	71 %
Total	535	253	105	20 %

Source : Consultant en ressources humaines de la SEIE, entrevue 2016.

Note : Les entrevues réalisées avec les gestionnaires de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et Pakua-shipi n'ont pas permis d'obtenir de données aussi précises concernant le nombre d'emplois créés par les entreprises des conseils de bande et les entreprises privées.

Les travaux de construction pour le prolongement de la route 138 ont généré la plupart des nouveaux emplois entre 2012 et 2014. Depuis la fin de ces travaux en 2014, conjugué à la baisse des activités au chantier de la Romaine à la fin de 2015, le marché de l'emploi s'est contracté dans la communauté. Les travaux de construction dans la communauté (unités d'habitation, centre d'affaires, aréna) et les activités de pêche commerciale ont cependant contribué à offrir des opportunités d'emplois aux Innus de Nutashkuan, mais celles-ci sont insuffisantes pour répondre à tous les besoins, notamment pour les nouveaux diplômés (direction de l'emploi et de la main-d'oeuvre de Nutashkuan, entrevue 2016).

Le directeur de l'emploi et de la main-d'oeuvre a indiqué que les perspectives d'emplois des travailleurs de Nutashkuan seraient meilleures si ces derniers acceptaient plus volontiers d'aller travailler à l'extérieur de la communauté (entrevue 2016).

À l'instar de Nutashkuan, le marché du travail à Unamen-shipu a peu changé depuis 2013 et se concentre sur les services administratifs du Conseil de bande, ainsi que sur les activités de construction (maison intergénérationnelle, centre à la petite enfance, camps communautaires), de foresterie, de pêche commerciale et de pourvoirie. De petits projets d'employabilité (coupe de bois de chauffage, artisanat, aménagement de portages) contribuent à accroître les opportunités d'emplois locaux. Cependant, le nombre d'emplois demeure insuffisant pour combler les besoins des membres de la communauté. De plus, la fermeture du campement des Murailles et la baisse des activités au chantier de la Romaine depuis décembre 2015 augmentent la pression sur le marché du travail à Unamen-shipu (direction de l'emploi et de la formation, entrevue 2016).

Afin d'améliorer la situation de l'emploi chez les jeunes travailleurs de la communauté, dont plusieurs sont diplômés ou ont reçu des formations, et qui peinent à se trouver du travail, le directeur général d'Unamen-shipu a mentionné que les conseils de bande de sa communauté, d'Ekuanitshit et de Nutashkuan, ont entrepris des pourparlers afin de s'associer pour décrocher un contrat majeur (qui demeure confidentiel) dans le but de créer des emplois pour les jeunes travailleurs innus (entrevue 2016).

Le marché de l'emploi à Pakua-shipi est resté sensiblement le même depuis 2013. Les emplois pourvus par les différents services du Conseil de bande restent les seuls disponibles dans la communauté. À ces derniers s'ajoutent quelques emplois saisonniers et des emplois d'été pour les étudiants pour des travaux d'entretien des infrastructures et des équipements communautaires (directrice générale, entrevue 2016).

À l'exception de la population d'Ekuanitshit, la population de Mamit a, dans l'ensemble, une opinion plus négative que positive sur l'évolution de la situation de l'emploi dans les communautés au cours des trois dernières années. La proportion de répondants de Mamit qui estiment que la qualité de vie dans la communauté s'est détériorée en raison d'un manque d'emplois (31 % - 194 sur 634) est plus élevée que celle qui pense qu'elle s'est améliorée en raison de la création d'emplois (14 % - 87 sur 634). Ce sont à Nutashkuan (63 % - 134 sur 212) et à Pakua-shipi (22 % - 16 sur 73) que les proportions de ceux qui

croient que la qualité de vie dans la communauté s'est détériorée en raison d'un manque d'emplois sont les plus élevées.

3.1.2 Inscriptions à l'aide sociale

Les informations obtenues de Mamit Innuat indiquent que le nombre de bénéficiaires de l'aide sociale dans trois des quatre communautés de Mamit (sauf Nutashkuan) poursuit sa décroissance (tableau 9). Dans ces trois communautés, le nombre d'adultes bénéficiant de l'aide sociale a baissé de 26 % entre 2009-2010 et 2015-2016, tandis que le nombre d'enfants a baissé de 37 %. C'est la communauté d'Ekuanitshit qui enregistre les plus fortes baisses avec 45 % et 56 %, respectivement. À Nutashkuan, le nombre d'adultes et le nombre d'enfants bénéficiant de l'aide sociale ont augmenté de 32 % et de 15 % entre 2009-2010 et 2014-2015, respectivement.

Tableau 9 Évolution du nombre d'adultes et d'enfants bénéficiant de l'aide sociale dans les communautés de Mamit, 2009-2010 à 2015-2016

Communauté	2009-2010 (état de référence)		2013-2014		2014-2015		2015-2016		Évolution 2009-2016	
	Adulte	Enfant	Adulte	Enfant	Adulte	Enfant	Adulte	Enfant	Adulte	Enfant
Ekuanitshit	214	128	183	101	144	73	117	56	- 45 %	- 56 %
Nutashkuan	310	252	396	296	412	291	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Unamen-shipu	487	289	453	252	425	205	396	214	- 19 %	- 26 %
Pakua-shipi	120	93	111	66	94	52	92	50	- 23 %	- 46 %
Total Mamit	1131	762	1143	715	1075	621	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Sources : Mamit Innuat, *Registre des inscriptions à l'aide sociale*, 2009-2010 à 2015-2016. Service de développement social de Nutashkuan, *Registre des inscriptions à l'aide sociale*, 2009-2010 à 2014-2015.

3.2 Emploi – Impacts et préoccupations

L'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007) prévoit que les dépenses de construction du complexe de la Romaine contribueront à créer des emplois pour les Innus et entraîneront ainsi une hausse du taux d'activité dans les communautés. On y précise que l'évolution du taux d'activité dépendra aussi de la situation du marché de l'emploi dans les communautés et de la possibilité pour les travailleurs innus de trouver du travail. On estime que la majorité des travailleurs innus occuperont un emploi dans les services d'alimentation et de conciergerie faute de qualification et d'expérience de travail. L'embauche de travailleurs innus dans les travaux de construction dépendra, en grande partie, de leur formation et de l'ouverture des entrepreneurs à embaucher des apprentis. La négociation de contrats avec des entreprises innues devrait favoriser la participation des travailleurs innus.

Les informations obtenues d'Hydro-Québec sur la participation des Innus de Mamit au chantier de la Romaine indiquent que le nombre de travailleurs différents ayant participé

aux travaux a décri entre 2013 et 2016, passant de 226 à 136, soit une baisse de 40 % (tableau 10). On constate cependant que pendant la même période, la durée moyenne des emplois par travailleur est passée de 93 à 177 jours, soit une hausse de 90 % (tableau 11).

Tableau 10 Nombre de travailleurs innus de Mamit¹ différents ayant travaillé au chantier de la Romaine entre 2009 et 2016, par année et selon la communauté

Communauté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Moyenne 2010-2016 ²
Ekuanitshit	31	89	83	96	100	68	45	42	75
Nutashkuan	8	53	50	70	59	42	43	55	53
Unamen-shipu	7	38	62	69	59	56	31	26	49
Pakua-shipi	3	9	12	27	8	10	9	13	13
Total Mamit	49	189	207	262	226	176	128	136	189

1. Certains individus peuvent avoir travaillé plus d'une année.

2. La moyenne ne tient pas compte de l'année 2009, car les travaux au chantier n'ont débuté qu'en mai de la même année.

Source : Compilation Hydro-Québec, 2009-2016.

Tableau 11 Durée moyenne (en jours) des emplois au chantier de la Romaine par travailleur innu de Mamit entre 2009 et 2016, par année et selon la communauté

Communauté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Moyenne 2010-2016 ¹
Ekuanitshit	68	124	118	140	120	133	151	180	138
Nutashkuan	126	77	86	132	69	94	132	151	106
Unamen-shipu	63	145	118	130	107	162	236	225	160
Pakua-shipi	35	93	108	141	75	137	216	152	132
Moyenne Mamit	73	110	108	136	93	133	184	177	134

1. La moyenne ne tient pas compte de l'année 2009, car les travaux au chantier n'ont débuté qu'en mai de la même année.

Source : Compilation Hydro-Québec, 2009-2016.

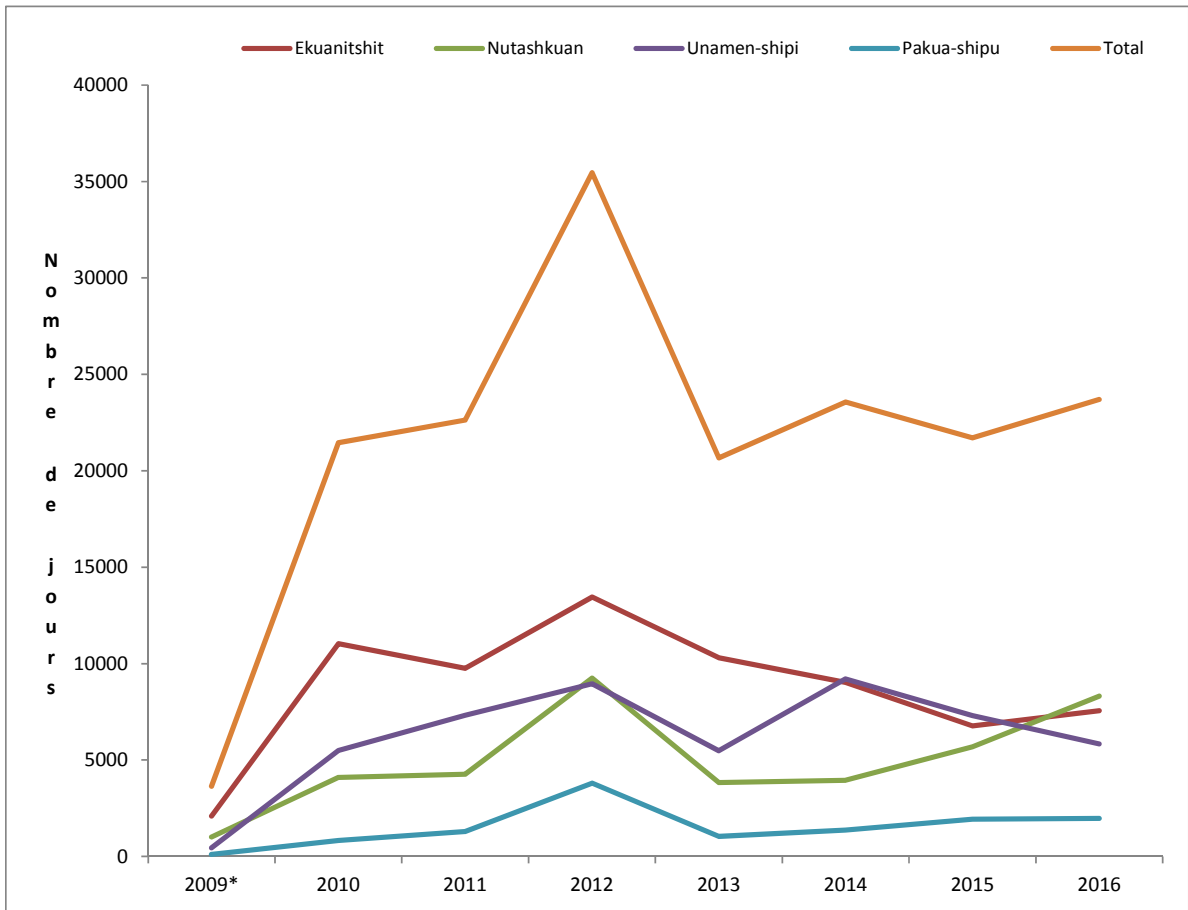
Entre 2010 et 2016, la participation des travailleurs innus de Mamit au chantier traduite en nombre d'emplois à temps complet (ETC)⁸ s'élève à 548 emplois, dont 264 (48 %) pour la période à l'étude (2014-2016). Avec 107 emplois à temps complet, l'année 2014 est celle qui en compte le plus (Hydro-Québec, Compilation 2010-2016).

À l'exception de 2012, qui représente l'année de pointe avec le plus grand nombre de jours travaillés (35 567) par des Innus de Mamit, les années 2014 et 2016 (23 557 et 23 702) sont celles où l'on enregistre le plus grand nombre de jours travaillés, et ce, malgré la baisse du

⁸ Un emploi à temps complet (ETC) est l'équivalent d'une année-personne. Il représente l'embauche d'une personne travaillant à temps plein pendant toute une année. Par exemple, trois employés salariés saisonniers qui travaillent chacun quatre mois comptent pour un seul ETC.

nombre de travailleurs de Mamit ayant œuvré au chantier (figure 1). Cette situation révèle que la baisse du nombre de travailleurs innus de Mamit depuis 2012 est attribuable en grande partie à la diminution du roulement de personnel, davantage qu'à la baisse du nombre d'emplois.

Figure 1 Évolution du nombre de jours au chantier de la Romaine par les Innus de Mamit entre 2009 et 2016, par année et selon la communauté



Source : Compilation Hydro-Québec, 2009-2016.

À l'instar des résultats de la précédente étude (AECOM, 2015a), la majorité des travailleurs de Mamit sont à l'emploi d'entreprises innues (SEIE et Nutashkuan Ressources) et occupent des emplois non spécialisés (tableaux 12 et 13).

Dans l'ensemble, les gestionnaires innus qui se sont exprimés sur les opportunités d'emplois offertes aux Innus partagent l'avis que même si le chantier pourvoit plusieurs emplois non spécialisés (restauration et conciergerie) aux Innus de Mamit, la forte majorité de ceux qui ont été formés dans le but de participer au chantier de la Romaine n'y ont pas trouvé un emploi, notamment les jeunes Innus ayant suivi des cours en conduite d'équipements lourds ou dans le domaine de la foresterie. Les données disponibles ne

permettent pas de connaître la proportion précise de ceux qui ont été formés, mais qui n'ont pas trouvé d'emploi.

Tableau 12 Nombre de travailleurs innus de Mamit par employeur entre 2014 et 2016

Employeur	2014	2015	2016
9210-8315 Québec inc.	0	2	2
CMI Cote-Nord Inc.	0	0	1
Couillard construction	3	0	0
Déboisement Messu	0	0	2
Dexter Québec Inc.	0	0	2
Gazon Savard	1	1	0
Hamel-CRT	1	1	4
Hydro-Québec	23	20	6
Les Excavations Savard	0	3	0
LVM Inc.	1	0	0
Nordex	0	3	0
Nutashkuan Ressources	0	20	27
Pahin Électrique	0	1	1
Pomerleau	0	0	2
Sécurité innue	3	0	0
S.E.I.E.	123	81	83
Société Tshitassinu	2	2	2
Sodexo	41	29	17
UANAN Experts Conseils	2	2	0
Total	200	165	149

Source : Compilation Hydro-Québec, 2009-2016.

Tableau 13 Nombre de travailleurs innus de Mamit par catégorie d'emploi entre 2009 et 2016

Catégorie d'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Moyenne 2010-2016
Aide général : cafétéria/ conciergerie/ dépanneur	25	125	103	103	134	94	54	64	97
Bûcheron /opérateur de machinerie	6	22	56	50	10	20	24	26	30
Construction	17	20	30	34	33	34	25	29	29
Installateurs/pelletier	0	1	1	43	8	21	1	2	11
Aide technique/ technicien	0	7	12	19	5	13	5	0	9
Escorte/signaleur	1	23	1	1	6	3	4	2	6
Agents	3	4	11	6	5	4	3	5	5
Conseiller	1	3	4	4	6	2	3	5	4
Administration	2	2	2	2	3	7	6	2	3
Directeur	0	3	4	3	1	0	3	2	2
Chauffeur/capitaine	0	0	0	3	2	0	0	0	1
Livreur	0	2	0	0	0	2	2	0	1
Stagiaire	0	1	2	1	0	0	1	0	1
Machiniste	0	0	0	0	1	1	1	0	0
Autres	0	0	0	0	0	2	0	0	0
TOTAL	56	220	246	282	219	206	139	142	208

Source : Compilation Hydro-Québec, 2009-2016.

La directrice de l'emploi et de la main-d'œuvre du Conseil des Innus d'Ekuanitshit et le consultant en ressources humaines de la SEIE ont indiqué que le projet de la Romaine a eu des effets positifs en créant plusieurs emplois occupés par des Innus de Mamit. La communauté a pratiquement connu le plein emploi pendant la période à l'étude, ceci en bonne partie en raison des entreprises d'Ekuanitshit qui ont décroché des contrats dans la foulée de la construction du projet. En revanche, ils constatent que très peu d'Innus sont embauchés par des entreprises non autochtones (entrevues 2016).

La directrice de l'emploi et de la main-d'œuvre a, en effet, relevé que plusieurs personnes ayant suivi une formation en conduite d'équipements lourds n'ont pas obtenu d'emplois au chantier. Elle n'a cependant pas fourni d'informations sur les démarches entreprises par ces personnes pour se trouver un emploi au chantier (entrevue 2016).

Selon le consultant en ressources humaines de la SEIE, la présence d'une conseillère à l'emploi innu au chantier de la Romaine n'a pas eu d'effet sur l'embauche innue dans le secteur de la construction⁹. Il estime que la conseillère n'a pas suffisamment l'appui d'Hydro-Québec pour favoriser l'embauche d'Innus au sein des entreprises non autochtones. Il n'a observé aucune mesure ou action d'Hydro-Québec dans le but d'inciter les employeurs à engager des employés innus. Il estime qu'Hydro-Québec a délaissé ses responsabilités d'embauche d'Innus et que ce sont les communautés qui ont dû prendre le relais. En conséquence, la SEIE a engagé une psychologue qui rencontre les travailleurs directement au chantier. Ainsi, les employés qui éprouvent des difficultés (retards ou absences répétés, comportements inadéquats, etc.) doivent obligatoirement consulter cette psychologue¹⁰. L'informateur indique que ceci a grandement favorisé la stabilité du personnel à l'emploi de la SEIE au chantier de la Romaine durant la période à l'étude (entrevue 2016). Il est à noter qu'à la suite de la mise en place du carnet de références par la CCQ, le Comité d'intégration et de maintien à l'emploi des Innus continue à suivre l'embauche autochtone au chantier, mais a concentré ses activités sur le maintien en emploi des travailleurs.

Selon le directeur de la SEIE, le personnel innu embauché par l'entreprise fait preuve de plus de stabilité et de persévérance à l'emploi en 2014-2015 que par les années précédentes, notamment au printemps où plusieurs travailleurs quittaient temporairement leur travail pour aller chasser la sauvagine ou pour profiter de la température plus clémente qui s'installait. Il notait alors une recrudescence de la consommation d'alcool et de drogues, des retards ou de l'absentéisme. En 2015, il appert que la plupart des travailleurs qui ont quitté leur emploi l'ont fait pour des considérations familiales, notamment des travailleuses avec des enfants à charge (entrevue 2016).

Le chef de Nutashkuan a mentionné que la signature de l'entente sur les répercussions et les avantages (ERA) représentait une belle opportunité d'investir dans la formation des jeunes de la communauté dans des domaines liés aux travaux du chantier de la Romaine, notamment ceux de la foresterie et de la construction. Il constate cependant que le bilan est négatif, car de nombreuses personnes formées n'ont pas bénéficié des opportunités d'emplois au chantier et se retrouvent aujourd'hui bénéficiaires de l'aide sociale. Dans le domaine de la construction, le chef a souligné que, malgré le fait que des Innus aient obtenu un certificat de compétences de la CCQ, l'intégration de la main-d'œuvre innue au chantier est difficile. Selon lui, Hydro-Québec devrait renforcer le rôle de la coordonnatrice à l'emploi innu et instaurer des mesures visant à prioriser l'embauche autochtone (entrevue 2016).

Par ailleurs, le chef de Nutashkuan pense que des employés innus de SEIE sont victimes d'un traitement inéquitable et de licenciements injustifiés. Il aimerait savoir si Hydro-

⁹ Depuis le 9 septembre 2013, les employeurs doivent utiliser le *Carnet référence construction* pour déclarer leurs besoins de main-d'œuvre. Toutes les demandes de référence de main-d'œuvre se font exclusivement en ligne, sur la nouvelle plateforme. <http://carnet.ccq.org/fr/carnet/>. Par conséquent, la conseillère en emploi ne peut plus référer de travailleurs de la construction à des employeurs. Elle rencontre toutefois les employeurs pour les sensibiliser à embaucher des Innus.

¹⁰ Voir les mesures mises en place par Hydro-Québec à la section 1.4. D'autres ressources sont aussi disponibles.

Québec prend des mesures spécifiques pour contrer ces situations. Il se dit préoccupé par des cas de discrimination et de harcèlement qui lui ont été rapportés (entrevue 2016).¹¹

Par ailleurs, le chef de Nutashkuan a indiqué que depuis le blocus de la route d'accès en juillet 2015, Hydro-Québec et le Conseil de bande travaillent à trouver des solutions au problème de l'embauche autochtone, notamment en ce qui a trait aux emplois en foresterie. Il aimerait que les emplois offerts aux Innus ne soient pas seulement ceux dans le domaine de la restauration et de la conciergerie. Il souhaite aussi que les employés innus soient mieux soutenus et encadrés au chantier afin qu'ils se sentent valorisés et développent un sentiment d'appartenance vis-à-vis leur employeur et leur communauté (entrevue 2016).

Le directeur général et le directeur de l'emploi et de la main-d'oeuvre de Nutashkuan ne constatent aucun effet positif du chantier sur le marché du travail dans la communauté. Toutefois, malgré les difficultés d'intégration des jeunes travailleurs au chantier de la Romaine, ce dernier constate que les jeunes travailleurs sont fiers de leur diplôme et persévèrent dans leurs recherches d'emploi (entrevue 2016). Il constate aussi que les espoirs des jeunes d'obtenir un emploi qualifié au chantier de la Romaine au début du projet ne se sont pas concrétisés, et plusieurs d'entre eux qui ont suivi une formation pour aller travailler au chantier étaient bénéficiaires de l'aide sociale au moment de l'enquête (entrevue 2016).

Selon le chef d'Unamen-shipu, les retombées du projet en termes d'emploi sont négatives. Les difficultés à trouver du travail dans le domaine de formation ont entraîné de la démotivation et du découragement chez les travailleurs qui avaient entretenu des attentes envers le chantier de la Romaine. Cette démotivation et ce découragement représentent un coût social pour la communauté, notamment par une augmentation des problèmes sociaux et de la violence dans la communauté. Selon ses estimations, plus de 40 membres de la communauté ont été formés dans le but de participer au chantier, mais n'y ont toujours pas travaillé. Il estime que les entrepreneurs et les syndicats actifs au chantier n'ont aucun intérêt et ne sont pas contraints d'embaucher de la main-d'œuvre innue, une situation qu'il juge de la responsabilité d'Hydro-Québec. Afin d'illustrer les difficultés vécues par les Innus avec les entrepreneurs actifs au chantier, le chef d'Unamen-shipu a aussi fait mention d'un cas où un employé d'Unamen-shipu, ayant travaillé pour un de ces entrepreneurs, aurait été invité par ce dernier à déménager à Sept-Îles afin d'éviter de payer une prime d'éloignement (entrevue 2016).

Le directeur général d'Unamen-shipu abonde dans le même sens, affirmant que les jeunes Innus qui ont été formés à la conduite d'équipements lourds sont désillusionnés, ce qui contribue à aggraver la problématique de consommation abusive d'alcool et de drogues dans la communauté (entrevue 2016).

La directrice de l'emploi et de la formation d'Unamen-shipu constate que les entreprises de la construction actives au chantier de la Romaine sont peu enclines à embaucher de jeunes

¹¹ Suite au blocus de la route par des Innus en 2015, des représentants de Nutashkuan ont fait part à Hydro-Québec de leur inquiétude quant à des cas de discrimination ou de harcèlement au chantier. Hydro-Québec y a renforcé sa campagne de Harcèlement tolérance zéro. En collaboration avec les CTER, Hydro-Québec a inséré des questions spécifiques sur ces sujets dans l'enquête de suivi auprès de travailleurs innus réalisée peu après en 2015. Cette enquête fait l'objet d'un rapport spécifique (AECOM, 2016).

travailleurs innus qui ont peu ou pas d'expérience de travail. Elle considère que le projet de la Romaine est la seule opportunité d'emploi sur la Basse-Côte-Nord pour les jeunes Innus qui ont suivi des formations. Elle craint qu'il leur soit très difficile de trouver un emploi dans leur domaine de formation dans les années à venir. Par ailleurs, elle se demande si le comité d'intégration et de suivi de la main-d'œuvre innue mis sur pied par Hydro-Québec est toujours actif. Elle indique qu'elle n'a pas eu de nouvelles du comité depuis deux ans (entrevue 2016).

De son côté, le directeur du développement économique constate que même si plusieurs Innus ont participé à des formations grâce au fonds issu de l'ERA, le manque de formation dans des métiers spécialisés (arpentage, plomberie, électricité, etc.) persiste dans la communauté (entrevue 2016).

Le coordonnateur local de Pakua-shipi évalue que l'impact du projet de la Romaine sur la main-d'œuvre et l'emploi n'est pas significatif. Les quelques travailleurs qui oeuvrent au chantier vivent à Sept-Îles et reviennent rarement à Pakua-shipi, principalement en raison de l'éloignement. De plus, une dizaine de membres de la communauté sont intéressés à participer au chantier, mais ne réussissent pas à trouver un emploi. Selon lui, l'éloignement et les difficultés de transport font en sorte que les travailleurs de Pakua-shipi sont désavantagés comparativement à ceux d'Ekuanitshit, particulièrement lorsqu'il faut combler rapidement un poste (entrevue 2016).

La directrice générale de Pakua-shipi estime que le principal effet positif de la participation des travailleurs innus au chantier de la Romaine est le développement de leurs aptitudes de travail. Selon elle, il est plus facile de travailler avec ces personnes une fois qu'elles sont de retour sur le marché du travail local. En revanche, elle observe que la participation de travailleurs locaux au chantier complique le recrutement de la main-d'œuvre locale, notamment des remplaçants d'enseignants à l'école. La directrice générale pense qu'il aurait été mieux de préparer la communauté et les travailleurs innus à faire face aux difficultés de la vie de chantier, particulièrement en les sensibilisant aux incidences de leur participation sur leur vie familiale (entrevue 2016).

Les résultats du sondage montrent, pour leur part, que la création d'emplois est l'effet positif du projet de la Romaine le plus souvent mentionné par les répondants de Mamit (10 % - 70 sur 690). Ekuanitshit (26 % - 34 sur 129) présente la plus grande proportion de répondants qui voient la création d'emplois comme un effet positif du projet sur eux ou leur famille (tableau 13). Les répondants de Mamit sont encore plus nombreux à penser que la création d'emplois (21 % - 144 sur 690) est un des effets positifs du complexe de la Romaine sur leur communauté. Cette proportion s'élève à 48 % (62 sur 129) chez les répondants d'Ekuanitshit.

En revanche, plusieurs répondants de Mamit (8 % - 56 sur 690) indiquent la difficulté à obtenir un emploi au chantier comme un effet négatif sur eux et leur famille. Les répondants de Pakua-shipi (19 % - 16 sur 84) sont proportionnellement les plus nombreux à y voir un effet négatif (tableau 14). On constate que la proportion de répondants indiquant qu'eux ou

des membres de leur famille ont eu de la difficulté à se trouver un emploi a baissé de façon statistiquement significative entre 2010-2011 et 2017, passant de 14 % (93 sur 673) à 8 %. Les répondants de Mamit sont aussi plus nombreux à penser que la difficulté à obtenir un emploi au chantier (20 % - 140 sur 690) est un effet négatif sur leur communauté. Les répondants de Nutashkuan (34 % - 79 sur 231) sont les plus nombreux à penser que cette difficulté est un effet négatif sur leur communauté.

Tableau 14 Proportion de répondants ayant identifié la création d'emplois ou la difficulté à obtenir un emploi comme un effet du projet de la Romaine sur eux ou leur famille

Effet	Ekuanitshit (n=129)	Nutashkuan (n=231)	Unamen-shipu (n=246)	Pakua-shipi (n=84)	Mamit (n=690)
Création d'emploi	26 % (34)	4 % (10)	7 % (18)	10 % (8)	10 % (70)
Difficulté à obtenir un emploi	9 % (11)	5 % (11)	7 % (18)	19 % (16)	8 % (56)

Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

En ce qui a trait aux désirs et attentes des répondants à l'égard du projet, la création d'emplois et l'amélioration de la situation économique (20 % - 139 sur 690) et le maintien des Innus en emploi (11 % - 74 sur 690) font partie des trois thèmes les plus souvent mentionnés. Par ailleurs, 9 % (59) des répondants se disent préoccupés par la faible création d'emplois.

3.3 Emploi – Résumé

Suivant la période de pointe des travaux au chantier de la Romaine en 2012 - année où on enregistre le plus grand nombre de travailleurs innus de Mamit au chantier - le nombre annuel de travailleurs innus de Mamit a décliné de 40 % (226 à 136) entre 2013 et 2016. Parallèlement à cette baisse du nombre de travailleurs, la durée moyenne des emplois par travailleur a presque doublé (hausse de 90 %), passant 93 à 177 jours.

Pour la période 2014 à 2016, la participation des Innus de Mamit au chantier de la Romaine représente l'équivalent de 264,5 emplois à temps complet (ETC). La majorité des travailleurs innus de Mamit qui participent au chantier occupent des emplois non spécialisés et travaillent pour des entreprises innues. Selon les données compilées par Hydro-Québec, en moyenne depuis le début du projet, 47 % des travailleurs innus de Mamit occupent des emplois d'assistants à la cuisine, à la cafétéria ou au dépanneur. Pour la période 2014-2016, plus de 83 % des emplois sont fournis par des entreprises des communautés de Mamit.

Dans l'ensemble, les gestionnaires innus qui se sont exprimés sur les opportunités d'emplois offertes aux Innus partagent l'avis que même si le chantier pourvoit plusieurs emplois non spécialisés (restauration et conciergerie) aux Innus de Mamit, ces derniers peinent à se trouver un emploi spécialisé dans le domaine de la construction, notamment les jeunes Innus peu expérimentés ayant suivi des cours dans l'espoir de trouver un emploi au chantier.

Bien que la création d'emplois soit l'effet positif du complexe de la Romaine le plus souvent mentionné par la population innue de Mamit, un répondant sur cinq (20 %) au sondage espère davantage de création d'emplois. Cependant, la proportion de répondants indiquant avoir de la difficulté à se trouver un emploi a baissé de six points de pourcentage (statistiquement significatif) entre 2010-2011 et 2017, passant de 14 % à 8 %.

4 Activité économique

Ce chapitre présente une description de l'activité économique dans les communautés de Mamit et analyse les impacts et les préoccupations des Innus dans ce domaine. La participation des entreprises innues aux travaux de la Romaine et l'utilisation des Fonds de développement économique et communautaire issus des ERA y sont décrites. On y trouve aussi les résultats des entretiens auprès des gestionnaires innus et du sondage concernant l'activité économique dans les communautés.

4.1 Activité économique – Description

La situation économique à Ekuanitshit en 2014 et 2015 se caractérise par le dynamisme des entreprises locales et un fort taux d'occupation de la main-d'œuvre innue, principalement en raison des opportunités d'affaires et d'emplois du chantier de la Romaine (directeur de SEIE, entrevue 2016).

Malgré le dynamisme économique observé à Ekuanitshit en 2014-2015, l'entrepreneuriat privé est relativement peu développé. Les différentes entreprises actives dans la communauté sont pour la plupart détenues par le Conseil de bande et concentrent leurs activités dans le cadre des travaux de la Romaine. Le dynamisme économique de la communauté risque par conséquent de s'atténuer dès 2016 en raison de la fermeture du campement des Murailles en décembre 2015 et de la réduction progressive des travaux au chantier (directeur de SEIE et consultant en ressources humaines de SEIE, entrevues 2016).

La SEIE, une des entreprises du Conseil de bande d'Ekuanitshit, a continué à négocier des contrats avec Hydro-Québec en 2014-2015, lui permettant ainsi de maintenir son chiffre d'affaires. La SEIE a aussi cherché à développer ses activités à l'extérieur de la communauté dans le but d'assurer une transition lors de la baisse d'activité au chantier de la Romaine. Elle a notamment décroché des contrats de la compagnie minière Rio Tinto Fer et Titane (RTFT) qui exploite le gisement du lac Allard. Ces contrats concernent principalement la construction d'une route reliant la mine à la route d'accès du complexe la Romaine (directeur de SEIE, entrevue 2016). RTFT a interrompu ce contrat en raison d'une baisse de ses activités.

SEIE a aussi procédé à l'acquisition, en 2015, de l'entreprise Côte-Nord Sanitation de Sept-Îles. Cette entreprise se spécialise dans la distribution de produits d'entretien (papier hygiénique, mouchoirs, savons, etc.), ainsi que dans la vente et la distribution de produits chimiques pour les compagnies minières, notamment en ce qui concerne les abat-poussières et le traitement de l'eau. SEIE a décroché quelques contrats d'entretien, entre autres pour l'entretien ménager des centrales Romaine-1 et Romaine-2 ainsi que des appartements de fonction de Rio Tinto à Havre-Saint-Pierre. Elle a aussi obtenu des contrats de buanderie et d'entretien d'uniformes auprès de commerces de Havre-Saint-Pierre ou d'entrepreneurs oeuvrant au chantier de la Romaine (directeur de SEIE, entrevue 2016).

En 2014, la SEIE s'est associée au conseil des Innus de Nutashkuan et l'entreprise Polaris Construction pour créer Minganie Équipement (location d'équipements lourds). En 2016, la SEIE est devenue le seul propriétaire de l'entreprise, les deux autres partenaires ayant cédé leurs parts (directeur de SEIE, entrevue 2016). Minganie Équipement a obtenu un contrat auprès du ministère des Transports du Québec (MTQ) afin d'effectuer l'entretien hivernal de la route 138 entre Magpie et Havre-Saint-Pierre (incluant la route menant à l'aéroport de Havre-Saint-Pierre). Elle a aussi agi à titre de sous-traitant pour la compagnie de construction Pomerleau lors de travaux effectués à l'hôpital de Sept-Îles.

Plusieurs projets de construction et de rénovation ont aussi eu cours à Ekuanitshit en 2014 et 2015, ce qui a contribué à stimuler l'activité économique. Parmi ces projets, on note la construction et la rénovation d'unités d'habitation, la construction de la maison de la culture innue, l'agrandissement du centre de santé, ainsi que la rénovation de la maison des jeunes et de la radio communautaire.

Dans les trois autres communautés de Mamit, l'activité économique en 2014-2016 était moins florissante qu'à Ekuanitshit et principalement concentrée dans les services des conseils de bande. À Nutashkuan, l'activité économique stagne après la hausse enregistrée lors de l'étude de suivi précédente (AECOM, 2015a), une hausse principalement générée par les travaux de Construction Atik (coentreprise entre le Conseil des Innus de Nutashkuan et Polaris) pour la construction de la route 138 vers Kegaska, ainsi que par les travaux de déboisement de Produits forestiers innus (PFI) au chantier de la Romaine. En avril 2016, Construction Atik avait pratiquement cessé ses activités. En 2014-2015, les principaux projets locaux qui ont généré de l'activité économique sont la construction d'un aréna et d'un centre d'affaires, deux projets qui ont reçu le soutien financier du fonds de développement économique et communautaire de la Société Ishkuteu. En plus des différents services du Conseil de bande, la pourvoirie Hipu et la pêche commerciale ont contribué à soutenir l'activité économique locale (directeur du service de développement économique, entrevue 2016).

Selon le directeur du service de développement économique de Nutashkuan, l'activité économique locale demeure en grande partie influencée par des décisions politiques du Conseil de bande, ce qui freine le développement économique et l'entrepreneuriat privé. Il estime qu'il faudrait développer une culture d'entrepreneuriat à Nutashkuan, accompagnée d'une aide financière et technique pour le démarrage d'entreprises. Pour pallier cette situation, le gestionnaire travaille à restructurer le service de développement économique et à produire un plan stratégique de développement économique, incluant un plan de développement touristique. À cet égard, on projette la restauration et la rénovation des installations de la pourvoirie Hipou. Selon le gestionnaire, le plan de développement touristique pourrait inclure la construction d'un musée ou d'un musée-hôtel, des infrastructures d'accueil et de vente de produits d'artisanat, ainsi que l'aménagement de sentiers de randonnée le long de la rivière Natashquan et à proximité de la communauté. D'autres projets pourraient aussi stimuler l'activité économique, dont la construction d'une institution bancaire et d'une scierie, ainsi que des acquisitions dans les domaines du transport aérien, des pourvoiries et de l'hôtellerie (directeur du service de développement économique, entrevue 2016).

À Unamen-shipu, les services du Conseil de bande génèrent l'essentiel de l'activité économique locale. La Société Mukutan, qui gère la pêche commerciale et la pourvoirie Etamamiou, y apporte aussi une contribution significative (directeur du développement économique, entrevue 2016).

En plus des activités du Conseil de bande, la construction et la rénovation d'unités d'habitation, ainsi que la construction d'une maison de jeunes et d'un centre à la petite enfance ont contribué à générer de l'activité économique à Unamen-shipu en 2014 et 2015.

En matière de développement économique, on note qu'aucune entreprise privée n'a été créée à Unamen-shipu en 2014-2015. L'entrepreneuriat privé est pratiquement inexistant et les particuliers qui veulent se partir en affaires font face à la difficulté d'obtenir une mise de fonds suffisante. Le directeur du développement économique estime qu'il faudrait des ressources supplémentaires pour aider les potentiels entrepreneurs à démarrer un projet d'affaires (plans d'affaires, marketing) (directeur du développement économique, entrevue 2016).

Le dossier de développement économique prioritaire à Unamen-shipu est le prolongement de la route 138. Ce projet est vu comme une opportunité qui permettrait de générer des retombées économiques dans la communauté, favorisant la création de différentes entreprises locales dans la construction et les services de gîte et de couvert pour les travailleurs. Les autres projets de développement économique que les gestionnaires locaux aimeraient voir se réaliser sont la construction d'un centre d'affaires, la recherche d'alternatives énergétiques à la centrale au diesel et le développement de l'offre touristique, notamment par la construction d'un hôtel prévue en 2017 (Chef du Conseil de bande et directeur du développement économique, entrevues 2016).

L'activité économique à Pakua-shipi est faible et se concentre dans les services du Conseil de bande. Le seul changement significatif enregistré depuis la dernière étude de suivi (AECOM, 2015a) est la fin du séquestre administratif, ce qui confère au Conseil de bande davantage d'autonomie financière. On note aussi la fermeture du dépanneur local, dont on espère la réouverture en 2016 (directrice générale et responsable du développement économique, entrevues 2016).

Le principal projet de développement économique du Conseil de bande de Pakua-shipi concerne la construction d'une route de 42 kilomètres entre La Tabatière et Pakua-shipi. Pour réaliser ce projet, le MTQ envisage de mettre en place un chantier-école au bénéfice des Innus. Afin d'en maximiser les potentielles retombées économiques, le Conseil de bande s'est associé à Construction Wendake.

À l'exception de la population d'Ekuanitshit, la population de Mamit a, dans l'ensemble, une opinion plus négative que positive sur l'évolution de la situation économique dans les communautés au cours des trois dernières années. En effet, la proportion de répondants de Mamit qui estiment que la qualité de vie dans la communauté s'est détériorée en raison des difficultés économiques (14 % - 91 sur 634) est plus élevée que celle qui pense qu'elle s'est améliorée en raison d'un plus grand dynamisme économique (6 % - 37 sur 634). Ce sont à

Nutashkuan (26 % - 55 sur 212) et à Pakua-shipi (22 % - 16 sur 73) où les proportions de ceux qui croient que la qualité de vie dans la communauté s'est détériorée en raison des difficultés économiques sont les plus élevées.

4.2 Activité économique – Impacts et préoccupations

L'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007) prévoit que la construction du complexe de la Romaine :

- favorisera le développement et les occasions d'affaires des entreprises innues;
- stimulera l'activité économique dans les communautés;
- sera une occasion de rapprochement avec les communautés non autochtones (entreprises).

Dans le but de maximiser les retombées économiques dans les communautés innues, les ERA prévoient des fonds destinés à favoriser le développement économique et communautaire, et afin de favoriser le développement d'entreprises innues, que certains contrats soient réservés pour être négociés avec ces entreprises.

4.2.1 Développement et occasions d'affaires des entreprises innues

Entre 2009 et 2016, cinq entreprises innues d'Ekuanitshit et de Nutashkuan ont signé des contrats avec Hydro-Québec pour la réalisation de travaux au chantier de la Romaine : SEIE (Ekuanitshit), Produits forestiers innus (Nutashkuan), Déboisement Messu (Nutashkuan), Nutashkuan Ressources (Nutashkuan) et Mamu Construction (Ekuanitshit). Les contrats octroyés concernent principalement les services de conciergerie et de cafétéria, l'entretien technique des campements des Murailles et Mista, le déboisement des réservoirs RO-1 et RO-2, le réaménagement des sites RO-1 et RO-2 et d'autres travaux de mesures d'atténuation.

Le tableau 15 présente le nombre de contrats attribués annuellement par Hydro-Québec aux entreprises innues de Mamit et la valeur à l'attribution des contrats en millions de dollars. Le tableau 16 dresse la liste des contrats attribués à des entreprises innues de Mamit entre 2009 et 2016.

Tableau 15 Nombre de contrats attribués par Hydro-Québec aux entreprises innues de Mamit et leur valeur en million de dollars, 2009 à 2016

Contrat	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Cumulatif 2009- 2016
Nombre de contrats	6	4	4	1	6	7	2	6	36
Valeur des contrats (en million de \$)	16,4	121,0	10,8	7,2	63,6	78,9	12,1	15,9	326,1

Source : Hydro-Québec, 2016. Sommaire des contrats.

Entre 2009 et 2016, 36 contrats ont été attribués à des entreprises innues de Mamit, dont 15 pendant la période à l'étude (2014-2016). Au total, la valeur de tous les contrats s'élève à 326,1 M\$, dont 106,9 M\$ (33 %) en 2014-2016.

Tableau 16 Liste des contrats attribués par Hydro-Québec aux entreprises innues de Mamit, 2009 à 2016

Contrat	Mode d'attribution	Entreprise	Communauté	Année d'attribution
Déboisement de la ligne 161 kV	Négocié	Produits Forestiers Innus	Nutashkuan	2009
Service de cafétéria et de conciergerie au campement du km-1	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2009
Entretien technique du campement km 1	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2009
Camp km1: Service de contrôle de la guérite	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2009
Agent de liaison - Sécurité industrielle	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2009
Déboisement, terrassement, égout, aqueduc et traitement des eaux usées au campement km 1	Négocié	Mamu Construction	Ekuanitshit	2009
Déboisement du réservoir Romaine-2	Négocié	Produits Forestiers Innus	Nutashkuan	2010
Service d'alimentation, de conciergerie et des services connexes au campement des Murailles	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2010
Entretien technique du campement Murailles	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2010
Espace de stationnement au sommet de la descente vers la rampe de mise à l'eau	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2010
Rampes de mise à l'eau à RO-2. Temporaire en amont et permanent au km 31.	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2011
Terrassement, égout, aqueduc et eaux usées	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2011
Services de cafétéria et conciergerie	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2011
Entretien technique et déneigement du campement	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2011
Dortoirs au campement Mista	Appel d'offres régional	SEIE	Ekuanitshit	2012
Déboisement réservoir RO-1	Négocié	Produits Forestiers Innus	Nutashkuan	2013
Construction d'une passerelle pour motoneigistes en aval du barrage	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2013
Aménagement des frayères et des aires d'alevinage des saumons	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2013
Dortoirs au campement Mista	Appel d'offres régional	SEIE	Ekuanitshit	2013
Services d'alimentation suc campements Mista et km 84	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2013
Entretien technique aux campements Mista et km 84	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2013

Tableau 16 Liste des contrats attribués par Hydro-Québec aux entreprises innues de Mamit, 2009 à 2016 (suite)

Contrat	Mode d'attribution	Entreprise	Communauté	Année d'attribution
Déneigement toitures	Appel d'offres régional	Messu	Ekuanitshit	2014
Remise en état emprise route (plantation)	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2014
Rampe de mise à l'eau permanente Amont	Appel d'offres régional	SEIE	Ekuanitshit	2014
Alimentation et conciergerie 2015 - 2016	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2014
Entretien technique 2015 - 2016	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2014
Services d'alimentation campement Mista	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2014
Entretien technique aux campements Mista	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2014
Déboisement du réservoir secteur 7-8-9	Appel d'offres régional	Nutashkuan Ressources	Nutashkuan	2015
Aménagement de milieux humides	Appel d'offres régional	SEIE	Ekuanitshit	2015
Déboisement des sites des ouvrages permanents et autres aires connexes	Négocié	Nutashkuan Ressources	Nutashkuan	2016
Construction de frayères à touladis et travaux connexes	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2016
Travaux de mesures d'atténuation	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2016
Aménagement de rampes de mise à l'eau permanentes amont-aval	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2016
Aménagement installations de chantier à Romaine-4	Appel d'offres régional	SEIE	Ekuanitshit	2016
Aménagement de la rampe de mise à l'eau permanente en aval	Négocié	SEIE	Ekuanitshit	2016

Source : Hydro-Québec, 2016. Sommaire des contrats.

Le directeur de la SEIE estime que la création de cette société répond bien aux besoins économiques de la population (notamment les besoins en emplois) en raison des nombreux contrats obtenus depuis le début des travaux de la Romaine. Il croit cependant que la société devra décrocher de nouveaux contrats et de nouvelles opportunités d'affaires au cours des prochaines années pour maintenir le même taux d'occupation au sein de la communauté (entrevue 2016).

Par ailleurs, le directeur de la SEIE indique que la société aurait aimé que le plan d'approvisionnement pour la réalisation des ouvrages de Romaine-4, élaboré à l'automne 2015, offre davantage d'opportunités aux entreprises locales. Il estime que le plan ne prévoit presque rien pour les entreprises de la Minganie et qu'Hydro-Québec a raté une occasion de soutenir davantage l'économie de la MRC.

À Nutashkuan, le directeur du développement économique est déçu des retombées du projet pour les entreprises du secteur de la foresterie (Produits Forestiers Innus et Déboisement Messu). C'est particulièrement le cas pour le déboisement du réservoir de la Romaine 2. Selon lui, la valeur des contrats de déboisement obtenus par les entreprises innues ne répond pas à leurs attentes. Bien que de nouvelles opportunités se présenteront aux entreprises de Nutashkuan pour les aménagements de Romaine-3 et de Romaine-4, le gestionnaire estime que le projet est déjà très avancé et que les opportunités perdues ne reviendront pas (directeur du développement économique, entrevue 2016). De plus, le chef et le conseiller politique du Conseil des Innus de Nutashkuan ont indiqué leur insatisfaction relativement à la mise en œuvre de l'ERA. Dans la lignée du blocus de juillet 2015¹², ils expliquent que les retombées issues de l'ERA sont insuffisantes et que l'entente devrait être révisée par les deux signataires. Ils souhaitent créer une nouvelle relation d'affaires avec Hydro-Québec et sont présentement engagés dans un processus de négociation avec la société d'État (entrevues 2016).

Le directeur du développement économique d'Unamen-shipu indique que le projet de la Romaine n'a pas favorisé le développement et les occasions d'affaires des entreprises de la communauté. La seule retombée est l'entente de partenariat signée avec la SEIE pour le partage des bénéfices des contrats de restauration et de conciergerie (entente entre les quatre communautés de Mamit). Le gestionnaire estime aussi qu'il y a peu de chances que la situation s'améliore, car la cible (inscrite dans l'ERA) de contrats négociés entre Hydro-Québec et les entreprises innues est déjà atteinte. Selon lui, seule une réouverture de l'Entente Unamen-Pakua permettrait d'offrir de nouvelles opportunités aux entreprises innues. Le gestionnaire souligne également que les critères d'appel d'offres sont très élevés pour les entreprises de la communauté. Il rappelle que l'entreprise Innu Meskanau a soumissionné pour un contrat d'entretien en 2015, mais sans succès (directeur du développement économique, entrevue 2016).

À l'exception de l'entente de partenariat signée avec la SEIE pour le partage des bénéfices des contrats de restauration et de conciergerie, Pakua-shipi n'a bénéficié d'aucun développement ou occasion d'affaires dans le cadre du projet de la Romaine (responsable du développement économique, entrevue 2016).

Phase exploitation

Les informations fournies par Hydro-Québec (compilation 2016) indiquent qu'un contrat a été octroyé à SEIE pour l'entretien du Centre administratif de Havre-Saint-Pierre et que deux autres entreprises d'Ekuanitshit - Innukoptères et Uanan Experts Conseils - ont fourni des services pour l'exploitation du complexe de la Romaine. Au total, pour 2015 et 2016, la valeur de ces contrats s'élève à 0,5 M\$.

¹² <http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2015/07/15/005-manifestation-chantier-romaine.shtml>.

4.2.2 Stimulation de l'activité économique

Trois gestionnaires rencontrés à Ekuanitshit (directeur de la SEIE, consultant en ressources humaines de la SEIE et coordonnatrice de la Société Ishpitenitamun) s'entendent pour affirmer que le projet de la Romaine a fortement stimulé l'activité économique locale au cours des dernières années, notamment en 2014 et 2015 avec l'effet combiné des bénéfiques des contrats attribués aux entreprises innues, de l'utilisation des fonds de l'ERA et des revenus des travailleurs. Selon eux, cet effet pourrait cependant s'atténuer dès 2016 avec le ralentissement progressif des travaux au chantier. En effet, le dynamisme économique des dernières années ne s'est pas traduit par une diversification de l'économie locale, sinon par l'amélioration de l'offre touristique avec l'ouverture de la Maison de la culture innue en 2015 (directeur de la SEIE et consultant en ressources humaines de la SEIE, entrevues 2016). Le directeur et le consultant en ressources humaines de la SEIE craignent ainsi que les travailleurs de la communauté ayant participé au chantier rencontrent des difficultés à se trouver un nouvel emploi si les entreprises créées dans la foulée du projet de la Romaine ne sont pas en mesure de diversifier leurs carnets de commandes (entrevues 2016).

Pour le directeur de la SEIE, la recherche de nouveaux contrats est un enjeu économique déterminant pour les prochaines années. Parmi les opportunités identifiées par le gestionnaire, on compte particulièrement sur l'obtention de contrats d'Hydro-Québec pour la phase exploitation du complexe de la Romaine. Il indique cependant que l'obtention de ces contrats sera plus difficile que les précédents, car ils seront octroyés par des appels d'offres, ce qui ne favorisera pas les entrepreneurs locaux et régionaux. À ce sujet, il déplore l'abolition, en décembre 2015, du poste de conseillère en impact socio-économique au chantier de la Romaine¹³, et estime que cela constituera un obstacle supplémentaire à l'obtention de nouveaux contrats. Au cours des prochaines années, on projette aussi utiliser les fonds issus de l'ERA pour démarrer des projets visant à stimuler et diversifier l'économie locale (directeur de la SEIE, entrevue 2016).

Dans les trois autres communautés de Mamit, les gestionnaires responsables du développement économique rencontrés au cours de l'enquête n'ont pas observé d'effets significatifs du projet sur l'économie locale en 2014-2015 et les années précédentes. Les bénéfiques du partenariat avec la SEIE servent pour l'essentiel à compléter les budgets d'activités ou de projets en cours. Entre autres, à Unamen-shipu, ces sommes servent à soutenir des activités sportives et culturelles et au fonctionnement de la Société Mukutan. Par ailleurs, une part non déterminée des revenus des travailleurs fuit vers l'extérieur en raison de la faiblesse de l'offre de produits et de services dans les communautés, ce qui nuit à la stimulation et à la diversification de l'économie locale (entrevues 2016).

Les résultats du sondage auprès de la population innue montrent que, parmi ceux qui ont identifié des effets positifs sur leur communauté, les retombées en argent (fonds) et en contrats (37 % - 73 sur 197) est le deuxième effet le plus souvent mentionné, derrière la création d'emplois (73 % - 144). La plus grande proportion de répondants qui voient les

¹³ Les tâches de la conseillère en impact socio-économique sont dès lors assumées par les administrateurs de projet et un conseiller de la région Manicouagan.

retombées en argent et les contrats comme un effet positif sur leur communauté provient d'Ekuanitshit (44 % - 36 sur 82).

Par ailleurs, les revenus des travailleurs innus au chantier peuvent aussi être une source de stimulation de l'activité économique dans les communautés, bien qu'il soit difficile d'en évaluer l'ampleur. Selon les informations fournies par Hydro-Québec (Compilation 2009-2016 et BCDM, 2017), la masse salariale (rémunération brute) cumulative des travailleurs innus de Mamit qui ont travaillé au chantier de la Romaine entre 2009 et 2016 s'élève à 45,1 M\$, dont 19,1 M\$ en 2014-2016.

4.2.3 Utilisation des fonds des ententes sur les retombées et les avantages pour soutenir l'activité et le développement économiques

Entre 2009 et 2016, les sommes attribuées à même les Fonds de développement économique et communautaire prévus aux ERA ont permis d'injecter 9,7 M\$ dans les économies locales. Pour les années budgétaires 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016, la somme attribuée s'élève à 6,3 M\$. La répartition de ces dépenses par communauté est présentée au tableau 17.

Tableau 17 Budgets approuvés et nombre de projets et d'activités soutenus par les Fonds de développement économique et communautaire entre 2013-2014 et 2015-2016

Société conjointe	Budgets approuvés	Nombre de projets et d'activités
Ishpitenitamun (Ekuanitshit)	4 747 222 \$	32
Ishkuteu (Nutashkuan)	1 085 711 \$	17
Shipu (Unamen-shipu et Pakua-shipi)	461 781 \$	23
TOTAL	6 294 714 \$	73

Source : Sociétés Ishpitenitamun Ishkuteu et Shipu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

À Ekuanitshit, pendant la période à l'étude, le Fonds de développement économique et communautaire a principalement été utilisé pour la construction et la rénovation de maisons unifamiliales, la réfection et la rénovation d'infrastructures communautaires (bureau administratif, radio communautaire, patinoire extérieure), ainsi que pour les opérations courantes de la Corporation de développement économique d'Ekuanitshit (CDÉE), de la Maison de la culture innue et de la radio communautaire. Le fonds a aussi financé l'implantation d'un réseau informatique central pour tous les services de la communauté.

Les autres fonds issus de l'ERA ont aussi contribué à stimuler l'activité économique d'Ekuanitshit entre 2013 et 2016. Parmi les projets ou activités ayant reçu le soutien financier des autres fonds, on note la construction de camps familiaux et d'un entrepôt, l'achat d'un hélicoptère ainsi que les contributions individuelles pour le transport et l'achat de matériel et d'équipement nécessaires à la pratique d'Innu Aitun (Fonds Innu Aitun et des travaux correcteurs et de l'accès au territoire). De plus, les contributions du Fonds du patrimoine innu ont permis de réaliser des travaux de réfection au presbytère, de soutenir

l'exposition permanente à la Maison de la culture innue ainsi que plusieurs projets qui s'y déroulent.

À Nutashkuan, le Fonds de développement économique et communautaire a principalement été utilisé, pendant la période à l'étude, pour la construction d'un centre d'affaires et d'un aréna. Les Fonds Innu Aitun et du patrimoine innu ont aussi servi à la construction de trois camps sur le territoire, à la rénovation des camps à la pourvoirie Hipou, au soutien des utilisateurs du territoire (transport et équipement), ainsi qu'au développement de l'artisanat innu.

Pendant cette période, le Fonds de développement économique et communautaire a permis la construction d'une maison intergénérationnelle à Unamen-shipu. Le fonds a aussi été utilisé pour soutenir des projets de coupe de bois de chauffage à Unamen-shipu et Pakua-shipi. De plus, à l'instar d'Ekuanitshit et de Nutashkuan, le Fonds de promotion des activités traditionnelles a permis de construire trois camps sur le territoire et de supporter financièrement la réalisation de chasses communautaires.

Le tableau 18 présente l'évolution de l'utilisation des Fonds de développement économique et communautaire entre 2008 et 2016. Depuis 2008, 110 projets ou activités ont reçu le soutien des fonds, dont 39 (35 %) en 2015-2016.

Tableau 18 Évolution du nombre de projets et d'activités soutenus par les Fonds de développement économique et communautaire entre 2008 et 2016

Année	Communauté				
	Ekuanitshit	Nutashkuan	Unamen-shipu	Pakua-shipi	Total
2008-2009	0	0	0	0	0
2009-2010	0	3	1	1	5
2010-2011	7	5	1	1	14
2011-2012	6	1	0	0	7
2012-2013	7	0	2	3	12
2013-2014	5	0	3	2	10
2014-2015	11	7	3	2	23
2015-2016	16	10	7	6	39
TOTAL 2008-2016	52	26	17	15	110

Source : Sociétés Ishpitenitamun Ishkuteu et Shipu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

La liste exhaustive des projets et des activités soutenus par les Fonds de développement économique et communautaire entre 2013-2014 et 2015-2016 est présentée aux tableaux 19, 20 et 21.

Tableau 19 Utilisation du Fonds de développement économique et communautaire à Ekuanitshit en 2013-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Camp scientifique pour des étudiants	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Construction de huit maisons unifamiliales (logements sociaux)	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Rénovation de maisons
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Emplois pour des étudiants	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Soutien à la production d'un album de musique	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Aménagement d'un centre d'entraînement
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Site Internet et outils informatiques de communication	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Soutien à la production d'un album de musique	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Rénovation de la maison des jeunes
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Évaluation des coûts de rénovation du bâtiment de la Maison des hommes	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Rénovation et entretien de la patinoire	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Commandites
Corporation de radio montagnaise de Mingan	Rénovation du bâtiment de la radio communautaire	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Emplois pour des étudiants	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Construction de la Maison des hommes
-	-	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Camp scientifique pour des étudiants	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Emplois pour des étudiants
-	-	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Camp Carrières-santé pour jeunes autochtones	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Camp scientifique pour des étudiants
-	-	CDEE	Soutien aux entreprises et aux opérations	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Projet "L'Art de raconter"
-	-	Maison de la culture innue	Opérationnalisation de la Maison de la culture innue	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Implantation d'un système informatique central
-	-	Corporation de radio montagnaise de Mingan	Rénovation du bâtiment de la radio communautaire	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Soutien aux entreprises et aux opérations
-	-	Sécurité Innu inc.	Travaux de réfection du bureau administratif	CDEE	Travaux de réfection du bureau administratif

Tableau 19 Utilisation du Fonds de développement économique et communautaire à Ekuanitshit en 2013-2016 (suite)

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
-	-	-	-	Sécurité Innu inc.	Sécurité communautaire
-	-	-	-	Sécurité Innu inc.	Opérationnalisation de la Maison de la Culture Innu
-	-	-	-	Maison de la Culture Innu	Aménagement d'un site traditionnel
-	-	-	-	Pourvoirie du Lac Allard et de la rivière Mingan	Aide au transport
-	-	-	-	Ekuanutshishkueu	Rénovation de maisons

Source : Société Ishpitenitamun. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 20 Utilisation du Fonds de développement économique et communautaire à Nutashkuan en 2013-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Réfection de modules pour le Centre d'affaires	Conseil des Innus de Nutashkuan	Jeux autochtones
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Construction d'un aréna	Conseil des Innus de Nutashkuan	Paniers de Noël
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Projet d'insertion de personnes handicapées	Conseil des Innus de Nutashkuan	Souper communautaire
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Projet d'employabilité	Conseil des Innus de Nutashkuan	Inauguration de l'aréna
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Achat de carburant pour la chasse au caribou	Conseil des Innus de Nutashkuan	Tournoi de hockey à Montréal
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Innu Metuan	Conseil des Innus de Nutashkuan	Distribution de bois de chauffage aux aînés
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Uauitshitun - situations d'urgence	Conseil des Innus de Nutashkuan	Entretien de la patinoire extérieure
-	-	-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Inauguration de l'aréna
-	-	-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Innu Metuan
-	-	-	-	Centre de santé de Nutashkuan	Fête du saumon

Source : Société Ishkuteu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 21 Utilisation du Fonds de développement économique et communautaire à Unamen-shipu et à Pakua-shipi en 2013-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Communauté	Description	Communauté	Description	Communauté	Description
Unamen-shipu	Souper communautaire pour Noël	Unamen-shipu	Chasse au caribou	Unamen-shipu et Pakua-shipi	Tournoi de hockey Mario Volland
Unamen-shipu	Construction d'une maison intergénérationnelle	Unamen-shipu	Projet de coupe de bois	Unamen-shipu	Jeux autochtones interbandes
Unamen-shipu	Concours de chasse à l'outarde	Unamen-shipu	Patrouilleurs de la Route Blanche	Unamen-shipu	Projet "Dialogue pour la vie"
Pakua-shipi	Projet de coupe de bois	Pakua-shipi	Chasse au caribou	Unamen-shipu	Commandite du Parlement jeunesse
Pakua-shipi	Souper communautaire pour Noël	Pakua-shipi	Projet de coupe de bois	Unamen-shipu	Achat d'équipements de volleyball
-	-	-	-	Unamen-shipu	Projet de coupe de bois
-	-	-	-	Unamen-shipu	Entretien Pakatau Meshkenau
-	-	-	-	Pakua-shipi	Jeux autochtones interbandes
-	-	-	-	Pakua-shipi	Projet de chapiteau et de mobilier
-	-	-	-	Pakua-shipi	Projet "Dialogue pour la vie"
-	-	-	-	Pakua-shipi	Commandite Carnaval Innu-bliable
-	-	-	-	Pakua-shipi	Tournoi de volleyball inter-innus

Source : Société Shipu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

4.2.4 Rapprochement avec les communautés et entreprises non autochtones

Comme indiqué à la partie 4.1, la SEIE a développé son réseau d'affaires régional en 2014-2015. Elle a notamment fait l'acquisition de l'entreprise Côte-Nord Sanitation, ce qui lui a permis de décrocher des contrats avec la compagnie minière Rio Tinto et des entreprises non autochtones de Havre-Saint-Pierre. Elle a aussi créé Minganie Équipement en partenariat avec le Conseil des Innus de Nutashkuan et l'entreprise non autochtone Polaris, ce qui lui a permis notamment d'obtenir un contrat d'entretien avec le MTQ (directeur de SEIE, entrevue 2016). Ces liens d'affaires avec des entreprises de la région favorisent les rapprochements entre les communautés innues et non autochtones.

En ce qui a trait à la qualité des relations entre les Innus et les non-Autochtones qui participent au chantier, l'enquête auprès des travailleurs innus indique que 83 % (90 sur 108) d'entre eux qualifient de bonnes leurs relations avec leurs collègues de travail et que 76 % (82 sur 108) d'entre eux qualifient de bonnes les relations avec les autres travailleurs au campement (AECOM, 2016). Par ailleurs, les répondants au sondage ont une opinion généralement positive des relations entre les Innus de leur communauté et les non-Innus des communautés voisines. Ils sont 47 % (327 sur 690) à penser qu'elles sont très bonnes ou bonnes, alors que 36 % (245) estiment qu'elles sont ni bonnes ni mauvaises, tandis que seulement 8 % (56) les jugent mauvaises ou très mauvaises.

4.3 Activité économique – Résumé

Entre 2009 et 2016, cinq entreprises innues d'Ekuanitshit (SEIE et Mamu Construction) et de Nutashkuan (Produits forestiers innus, Déboisement Messu et Nutashkuan Ressources) ont signé des contrats avec Hydro-Québec pour la réalisation de travaux au chantier de la Romaine.

Pendant cette période, 36 contrats ont été attribués à ces entreprises, dont 15 entre 2014 et 2016. La valeur des contrats attribués aux entreprises innues de Mamu de 2009 à 2016 totalise 326,1 M\$, dont 106,9 M\$ entre 2014 et 2016. De plus, trois contrats ont été octroyés en 2015 et 2016 à des entreprises d'Ekuanitshit (SEIE Innukoptères et Uanan Experts Conseil) pour des travaux en phase exploitation, pour une valeur totale de 0,5 M\$.

Seuls les gestionnaires d'Ekuanitshit se disent satisfaits des retombées en termes de contrats depuis le début des travaux en 2009. Cependant, le directeur de la SEIE aurait aimé que le plan d'approvisionnement pour la réalisation des ouvrages de Romaine-4 offre davantage d'opportunités aux entreprises locales.

Les salaires versés aux travailleurs innus ont pu contribuer à l'activité économique dans les communautés (45,1 M\$ de 2009 à 2016, et 19,1 M\$ entre 2014 et 2016).

Entre 2009 et 2016, les sommes attribuées à même les Fonds de développement économique et communautaire prévus aux ERA ont permis d'injecter 9,7 M\$ dans les économies locales, dont 6,3 M\$ entre 2014 et 2016. Cet argent a été attribué pour la

construction et l'amélioration des infrastructures locales, l'achat d'équipements communautaires et le soutien d'activités de nature économique, sociale ou culturelle.

Une coentreprise (Minganie Équipement) a été créée en 2014 par la SEIE, le Conseil des Innus de Nutashkuan et l'entreprise non-autochtone Polaris. Elle s'ajoute aux sept coentreprises qui ont été créées avec des partenaires non innus (SEIE-Sodexo, PFI-Remabec, Mitimeu, Société Kapakataht, Déboisement Ekuanitshit, Petahu Transport et Innu Fournitures) entre 2009 et 2013.

La grande majorité des travailleurs innus disent entretenir de bonnes relations avec leurs collègues de travail et les autres travailleurs au campement.

Les répondants au sondage ont une opinion généralement positive des relations entre les Innus de leur communauté et les non-Innus des communautés voisines.

5 Éducation, qualification de la main-d'œuvre et aptitudes au travail

Ce chapitre présente une mise à jour des données sur la fréquentation scolaire, la formation de la main-d'œuvre et la qualification professionnelle, notamment dans les métiers de la construction.

On y décrit aussi l'utilisation des Fonds de formation versés aux quatre communautés innues en vertu des ERA, ainsi que les effets du projet de la Romaine sur la diplomation, la qualification de la main-d'œuvre et les aptitudes au travail.

Il est à noter que les indicateurs sur le taux de diplomation et les domaines d'étude issus de l'*Enquête nationale auprès des ménages de 2016* n'ont pas été intégrés au rapport puisqu'ils n'étaient pas disponibles au moment de l'étude.

5.1 Éducation, qualification de la main-d'œuvre et aptitudes au travail – Description

Les résultats des études d'impact et de l'état de référence sur les incidences sociales des communautés innues (Hydro-Québec, 2007; AECOM, 2011a) ont indiqué que malgré l'intérêt des Innus à s'éloigner pour aller travailler au chantier de la Romaine, le manque de formation et de qualification professionnelle représente un frein à leur participation aux travaux, et de manière générale au développement social et économique des communautés.

5.1.1 Fréquentation scolaire au secondaire

Les informations disponibles à l'Institut Tshakapesh dressent le portrait de la fréquentation des écoles innues en 2014-2015. Les données sur la fréquentation scolaire au secondaire sont présentées au tableau 22.

En comparant les données de fréquentation de 2012-2013 à celles de 2014-2015, on constate que le nombre d'inscriptions aux secondaires 4 et 5 a plus que doublé (de 13 à 28) dans les communautés de Mamit. De plus, le nombre d'inscriptions aux classes présecondaires a aussi fortement augmenté, passant de 7 à 29 étudiants.

Par ailleurs, trois des quatre communautés (à l'exception d'Ekuanitshit) offrent le programme Formation dans un métier semi-spécialisé (FMSS), développé par l'Institut Tshakapesh en 2014. Ce nouveau programme permet d'intégrer, à l'enseignement des matières régulières, des cours sur des métiers traditionnels, dont la cueillette de produits forestiers non ligneux, le piégeage et l'aide de camp (Institut Tshakapesh, *Rapport annuel 2014-2015*, 2015). Au total, 29 étudiants étaient inscrits à ce programme en 2014-2015.

Tableau 22 Fréquentation scolaire au secondaire dans les écoles des communautés de Mamit en 2014-2015

Domaine d'étude	Ekuanitshit	Nutashkuan	Unamen-shipu	Pakua-shipi	Total
Présecondaire	9	9	11	-	29
Secondaire 1	-	9	14	12	35
Secondaire 2	-	10	14	-	24
Secondaire 3	-	5	8	-	13
Secondaire 4	4	4	8	-	16
Secondaire 5	5	4	3	-	12
Cheminement particulier	4	-	-	-	4
Enseignement individualisé	24	-	-	3	27
FMSS	-	9	13	7	29
Total	46	50	71	22	189

Source : Institut Tshakapesh. Plans de réussite scolaire 2015-2016.

Comme indiqué lors de la précédente étude de suivi (AECOM, 2015a), plusieurs étudiants du secondaire fréquentent des établissements non autochtones à l'extérieur des communautés. Cependant, les informations fournies par les directions de l'éducation sont imprécises et ne permettent pas d'en établir le nombre exact en 2014-2015. À Ekuanitshit et Pakua-shipi, la direction des écoles en compte 10 et 6 respectivement (entrevue 2016). Pour la même année d'enseignement, la direction de l'école de Nutashkuan compte une centaine d'étudiants au primaire et au secondaire qui fréquentent une école à l'extérieur de la communauté (entrevue 2016). Cette information n'était pas disponible à Unamen-shipu au moment de l'étude.

Selon les questionnaires de l'éducation rencontrés au cours de l'étude, les taux d'absentéisme et de décrochage scolaire demeurent très élevés dans les communautés de Mamit (entrevues 2016). On y observe cependant des changements positifs dans la relation des jeunes avec l'école. À Ekuanitshit, l'enseignement individualisé, qui accorde plus de souplesse aux étudiants dans le choix des horaires et des matières, accroît la motivation des jeunes à réussir et prévient le décrochage scolaire (direction de l'école d'Ekuanitshit, entrevue 2016). La direction des écoles d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi observe une amélioration de la relation entre les parents et les établissements, ce qui favorise le maintien d'un bon climat d'enseignement et la réduction des problèmes de violence et de consommation d'alcool et de drogues (entrevues 2016). À Nutashkuan, la direction de l'école observe une aggravation du problème d'absentéisme associée au manque d'autorité parentale, ainsi que des effets négatifs des nouvelles technologies (l'utilisation abusive des appareils électroniques nuit à la réussite scolaire) (entrevue 2016).

De plus, selon les résultats du sondage, 47 % (326 sur 690) des répondants de Mamit estiment que le décrochage scolaire est un problème qui s'est aggravé au cours des trois dernières années, contre 17 % (114 sur 690) qui croient que le problème s'est atténué. Les répondants d'Unamen-shipu (60 % - 148 sur 246) et de Nutashkuan (51 % - 118 sur 231) sont ceux qui ont exprimé l'opinion la plus négative à ce sujet.

5.1.2 Inscriptions à l'éducation aux adultes, à la formation professionnelle et aux études supérieures

L'éducation aux adultes, la formation professionnelle et l'éducation supérieure relèvent des écoles provinciales. Les étudiants qui sont inscrits à ces niveaux d'études doivent fréquenter des institutions à l'extérieur de la communauté, à l'exception de l'éducation aux adultes qui est dispensée dans chacune des quatre communautés par les commissions scolaires de la Moyenne-Côte-Nord (Ekuanitshit et Nutashkuan) et du Littoral (Unamen-shipu et Pakua-shipi).

Les entretiens réalisés avec les gestionnaires innus de l'éducation, de la formation et de la main-d'œuvre des quatre communautés de Mamit indiquent que le nombre d'Innus inscrits à l'éducation aux adultes est relativement peu élevé. On dénombre 11 inscriptions en 2014-2015 (contre 21 en 2013-2014), dont 1 à Ekuanitshit, 4 à Nutashkuan, 6 à Unamen-shipu et aucun à Pakua-shipi (entrevues 2016).

Les informations recueillies au cours des entretiens avec les gestionnaires innus ne permettent pas d'inventorier avec précision le nombre de personnes en formation professionnelle en 2014-2015.

Par ailleurs, le nombre d'inscriptions aux études supérieures (cégep et université) était de 71 en 2014-2015. La majorité d'entre eux sont de Nutashkuan (46). Le tableau 23 présente les inscriptions par niveau d'étude et par communauté.

Tableau 23 Nombre d'inscriptions aux études supérieures en 2014-2015 selon la communauté

Niveau d'étude	Ekuanitshit	Nutashkuan	Unamen-shipu	Pakua-shipi	Total
Collégial	8	36	4	8	56
Universitaire	5	10	0	0	15
Total	13	46	4	8	71

Source : Directions des écoles d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi. Entrevues 2016.

5.1.3 Qualifications professionnelles dans les métiers et les occupations de la construction

L'obtention d'un certificat de compétence¹⁴ dans le domaine de la construction est un enjeu important pour les travailleurs innus qui veulent trouver un emploi dans ce domaine au chantier de la Romaine.

¹⁴ Au Québec, les travailleurs de la construction doivent détenir un certificat de compétence pour travailler sur un chantier de construction. L'émission des certificats est la responsabilité de la CCQ. Il existe trois catégories régulières de certificat : certificat de compétence – compagnon, certificat de compétence – apprenti et certificat de compétence – occupation. En plus des certificats réguliers, la CCQ peut délivrer, au besoin, des certificats d'exemption permettant à des travailleurs d'occuper temporairement un emploi dans le domaine de la construction sur un chantier spécifique.

Les informations fournies par la Direction de la recherche et de la documentation de la CCQ permettent de dénombrer 58 Innus de Mamit possédant un certificat de compétence¹⁵ ou un certificat d'exemption en 2015, soit 16 de moins qu'en 2012. De ce nombre, 30 proviennent de Nutashkuan, 21 d'Ekuanitshit, 6 d'Unamen-shipu et 1 de Pakua-shipi (tableau 24).

Tableau 24 Nombre de certificats de compétence et de certificats d'exemption détenus par les Innus en 2015 selon la communauté et le type de certificat

Certificat	Compétence Compagnon	Compétence Apprenti	Compétence Occupation	Exemption Apprenti	Exemption Occupation	Total
Ekuanitshit						
Manoeuvre	-	-	7	-	-	7
Charpentier-menuisier	2	1	-	-	-	3
Opérateur d'équipements lourds	6	2	-	-	-	8
Opérateur de pelles	1	-	-	-	-	1
Plâtrier	-	-	-	2	-	2
Total Ekuanitshit	9	3	7	2	-	21
Nutashkuan						
Manoeuvre	-	-	10	-	-	10
Charpentier-menuisier	1	9	-	-	-	10
Opérateur d'équipements lourds	4	1	-	-	-	5
Opérateur de pelles	2	-	-	-	-	2
Électricien	1	-	-	-	-	1
Autres occupations	-	-	2	-	-	2
Total Nutashkuan	8	10	12	-	-	30
Unamen-shipu						
Opérateur d'équipements lourds	2	-	-	-	-	2
Opérateur de pelles	1	-	-	-	-	1
Main-d'œuvre de lignes	-	-	1	-	-	1
Manoeuvre	-	-	2	-	-	2
Total Unamen-shipu	3	-	3	-	-	6
Pakua-shipi						
Manoeuvre	-	-	1	-	-	1
Total Pakua-shipi	-	-	1	-	-	1
Total quatre communautés	20	13	23	2	-	58

Source : CCQ, Direction de la recherche et de la documentation, mai 2015.

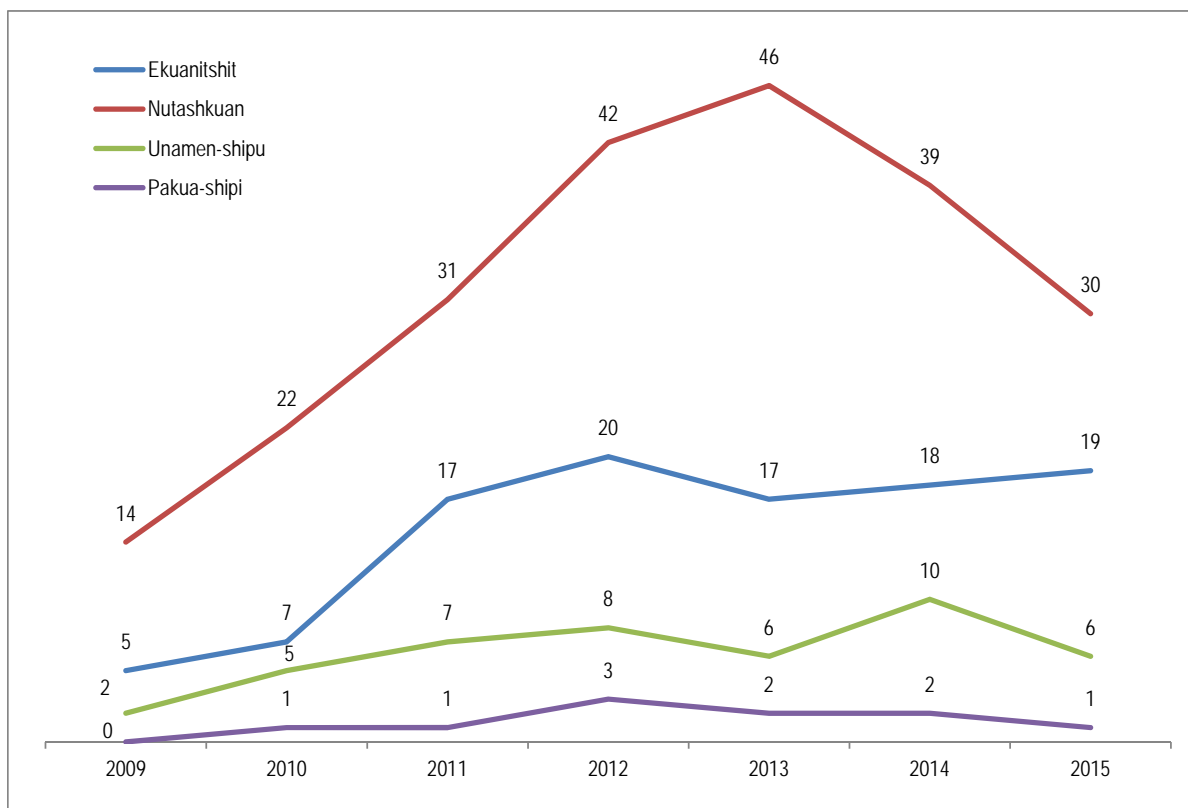
¹⁵ Au Québec, les travailleurs de la construction doivent détenir un certificat de compétence pour travailler sur un chantier de construction. L'émission des certificats est la responsabilité de la CCQ. Il existe trois catégories régulières de certificat : certificat de compétence – compagnon, certificat de compétence – apprenti et certificat de compétence – occupation. En plus des certificats réguliers, la CCQ peut délivrer, au besoin, des certificats d'exemption permettant à des travailleurs d'occuper temporairement un emploi dans le domaine de la construction sur un chantier spécifique.

La baisse du nombre de certificats provient principalement de Nutashkuan, soit une diminution de 13 certificats. Cette situation s'explique en grande partie par la fin des travaux de prolongement de la route 138 vers Kegaska.

À l'instar des résultats de 2012, la presque totalité (56 sur 58) des certificats détenus par les Innus en 2015 sont des certificats de compétence. En 2009, plus de la moitié (55 % - 26 sur 47) étaient des certificats d'exemption émis pour favoriser la participation des Innus au chantier de la Romaine; en 2012, il n'y en avait que 2 sur 74.

La figure 2 présente l'évolution du nombre de certificats de compétence détenus par les Innus dans chacune des communautés de Mamit. On constate qu'après la hausse observée entre 2009 et 2012, le nombre de détenteurs de certificats est relativement stable dans trois des quatre communautés, à l'exception de Nutashkuan qui enregistre une baisse marquée depuis 2013.

Figure 2 Évolution du nombre de certificats de compétence détenus par les Innus entre 2009 et 2015 selon la communauté



Source : CCQ, Direction de la recherche et de la documentation, 2009-2015.

5.2 Éducation, qualification de la main-d'œuvre et aptitudes au travail – Impacts et préoccupations

L'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007) prévoit que la participation des Innus à la construction du complexe de la Romaine pourra occasionner une hausse du taux de diplomation, favorisera l'amélioration de leurs aptitudes au travail et de leur employabilité et améliorera la qualification de la main-d'œuvre innue. Dans le but de soutenir la formation des travailleurs innus, les ERA prévoient des fonds destinés à cette fin.

5.2.1 Hausse du taux de diplomation

Les taux de diplomation issus de l'*Enquête nationale auprès des ménages de 2016* n'étaient pas disponibles au moment de l'étude et il n'était donc pas possible de les comparer aux taux de 2011. Les gestionnaires du milieu de l'éducation des communautés de Mamit n'ont pas observé d'effets positifs du projet de la Romaine sur la réussite scolaire et la diplomation des Innus.

Les directions des services sociaux d'Ekuanitshit et des écoles de Nutashkuan et d'Unamen-shipu ont constaté une hausse de l'absentéisme et de retards scolaires d'enfants dont les parents travaillent au chantier. Cette situation est liée à la plus grande mobilité des travailleurs. Bénéficiant de revenus plus élevés, plusieurs travailleurs s'absentent de la communauté (vers Sept-Îles ou ailleurs) pour de plus longues périodes, ce qui se traduit par une baisse de fréquentation de l'école des enfants qui les accompagnent (entrevues 2016).

Par ailleurs, la Direction des services sociaux d'Ekuanitshit a aussi observé que plusieurs jeunes de la communauté ont délaissé leurs études en 2014-2015 pour aller travailler au chantier dans les domaines de la restauration et de la conciergerie. Selon elle, ces jeunes hypothèquent leur avenir pour des emplois à court terme. La Direction des services sociaux ne possède pas cependant de données permettant de quantifier cette situation (entrevue 2016).

À Nutashkuan, la directrice des services sociaux indique qu'il y a probablement un lien entre la consommation accrue de drogues chez les jeunes, le décrochage scolaire, les problématiques familiales et la participation des parents au chantier de la Romaine, une participation qui se traduit pour certains de ceux-ci par un désinvestissement parental (entrevue 2016).

5.2.2 Amélioration des aptitudes au travail, de l'employabilité et de la qualification de la main-d'œuvre innue

Un indicateur des effets du projet sur qualification professionnelle des Innus de Mamit est le nombre de détenteurs de certificats de compétence de la CCQ. La hausse observée entre 2009 et 2012 ne s'est pas poursuivie au cours de la période à l'étude. Comme mentionné précédemment, on observe plutôt une baisse du nombre de certificats entre 2012 et 2015, principalement chez les travailleurs innus de Nutashkuan.

Les gestionnaires de Nutashkuan (directeur de l'emploi et de la main-d'oeuvre et responsable de l'éducation post-secondaire, entrevues 2016) et d'Unamen-shipu (directrice de l'emploi et de la formation, entrevue 2016) ont indiqué que les formations offertes aux Innus afin de favoriser leur participation au chantier de la Romaine n'ont pas eu d'effets significatifs sur leur employabilité au chantier de la Romaine. On réfère notamment aux jeunes Innus qui ont obtenu un DEP dans un métier de la construction et qui n'ont pas eu l'opportunité de travailler au chantier.

Selon la directrice générale de Pakua-shipi, les travailleurs de la communauté qui ont participé au chantier de la Romaine ont acquis des aptitudes de travail (« une structure de travail ») qui fait en sorte qu'il est plus facile de travailler avec ces personnes une fois qu'elles sont de retour sur le marché de l'emploi local (entrevue 2016).

Pour la grande majorité des répondants qui ont participé à l'enquête auprès des travailleurs innus en 2015 (81 % - 88 sur 108), cette expérience de travail a eu un effet positif sur leurs connaissances et leurs compétences. De plus, la moitié (55 % - 59 sur 108) des travailleurs innus en étaient à leur premier emploi à l'extérieur de leur communauté (AECOM, 2016).

Par ailleurs, les résultats du sondage réalisé dans le cadre de la présente étude révèlent que 3 % (21 sur 690) des répondants estiment que le projet a eu un effet positif sur leur employabilité et que 9 % (61 sur 690) croient qu'il a amélioré l'employabilité des membres de la communauté. Les répondants d'Ekuanitshit sont ceux qui présentent les proportions les plus élevées avec 9 % (11 sur 129) et 18 % (23 sur 129), respectivement. En revanche, 4 % (28 sur 690) des répondants de Mamit indiquent que le projet a eu un effet négatif sur eux ou leur famille en raison d'un manque d'information et de préparation des travailleurs, et 10 % (68 sur 690) sur les membres de la communauté.

5.2.3 Utilisation des Fonds de formation

Dans le but de favoriser la participation des Innus aux travaux de la Romaine, des Fonds de formation ont été inclus dans chacune des trois ERA signées entre Hydro-Québec et les communautés innues. Ces fonds sont gérés conjointement par des sociétés à but non lucratif dont les administrateurs proviennent de la société d'État et des communautés.

L'utilisation des Fonds de formation a contribué à accroître la qualification professionnelle des Innus de Mamit. De 2008 à 2016, les sociétés conjointes ont dépensé 5,3 M\$ pour la formation des Innus, dont 2,4 M\$ de 2013-2014 à 2015-2016. Au cours de cette dernière période, plus de la moitié (53 % - 94 sur 178) des projets de formation ou de stage proviennent de Nutashkuan, et 33 % (58 sur 178) des projets concernent le domaine de la construction. Le tableau 25 présente les dépenses et le nombre de formations et stages soutenus par les Fonds de formation issus des ERA entre 2013-2014 et 2015-2016.

Tableau 25 Budgets approuvés et nombre de formations et stages soutenus par les Fonds de formation entre 2013-2014 et 2015-2016

Société conjointe	Budgets approuvés	Nombre de formations et stages	Nombre de formations et stages - domaine de la construction
Ishpitenitamun (Ekuanitshit)	590 935 \$	35	7
Ishkuteu (Nutashkuan)	1 119 891 \$	94	30
Shipu (Unamen-shipu et Pakua-shipi)	734 365 \$	49	21
TOTAL	2 445 191 \$	178	58

Source : Sociétés Ishpitenitamun, Ishkuteu et Shipu. Rapports annuels 2013-2014 et 2014-2015.

Depuis 2008, Nutashkuan est la communauté qui a bénéficié du plus grand nombre de projets de formation ou de stage, soit 147 sur 299 (49 %) (tableau 26). Avec 70 projets (23 %), Ekuanitshit arrive en deuxième place. Par ailleurs, il est à noter que sur tous les projets qui ont bénéficié des Fonds de formation depuis 2008, près du quart (24 % - 72 sur 299) ont obtenu ce soutien au cours de la dernière année (2015-2016).

Tableau 26 Évolution du nombre de formations et de stages soutenus par les Fonds de formation entre 2008 et 2016

Année	Communauté				
	Ekuanitshit	Nutashkuan	Unamen-shipu	Pakua-shipi	Total
2008-2009	0	4	0	0	4
2009-2010	0	22	9	9	40
2010-2011	9	11	6	0	26
2011-2012	12	16	6	3	37
2012-2013	14	9	4	2	29
2013-2014	5	21	12	7	45
2014-2015	18	34	7	2	61
2015-2016	12	39	19	2	72
TOTAL 2008-2016	70	147	60	22	299

Source : Sociétés Ishpitenitamun, Ishkuteu et Shipu. Rapports annuels 2013-2014 et 2014-2015.

Les tableaux 27, 28 et 29 dressent la liste des projets soutenus par ces fonds dans les quatre communautés de Mamit entre 2013-2014 et 2015-2016. On constate que les sommes qui ont été investies dans la formation des Innus pendant cette période touchent divers métiers de la construction, mais aussi des domaines comme le transport, la foresterie, l'alimentation, l'entretien général d'immeubles, le secrétariat-comptabilité, les soins infirmiers, la sécurité et l'environnement (protection de rivière, assainissement des eaux).

Il est à noter que pendant la période à l'étude, les sociétés conjointes d'Ekuanitshit et de Nutashkuan ont modifié les critères d'admissibilité du Fonds de formation afin de pouvoir

soutenir aussi des projets qui n'ont pas de liens avec les métiers présents au chantier de la Romaine. À Ekuanitshit, le Fonds de formation a permis de financer, entre autres, le salaire d'un enseignant aux secondaires IV et V à l'école Teueikan, ainsi que de soutenir de jeunes adultes qui poursuivent leurs études secondaires dans la communauté. À Nutashkuan, le fonds a soutenu des étudiants inscrits à l'université en sciences sociales, en relations industrielles et en toxicomanie, ainsi qu'un étudiant participant à une formation en prospection minière. Le fonds a aussi servi à rembourser partiellement des salaires d'employés de l'entreprise Déboisement Messu.

À Ekuanitshit, la direction de l'école a souligné l'apport du Fonds Innu Aitun et du Fonds de développement économique et communautaire dans la réalisation d'activités éducatives. On pense notamment au programme Innu Aitun, qui permet d'enseigner et de faire vivre la culture innue aux étudiants, ainsi qu'à la réalisation d'un camp scientifique.

À Nutashkuan, la direction de l'école s'explique mal que, depuis 2010, un seul des projets proposés par l'école ait été accepté. Elle a le sentiment que les projets scolaires ne sont pas priorités par la société conjointe (entrevue 2016).

À Unamen-shipu, la direction générale et la coordonnatrice de la Société Shipu considèrent que le Fonds de formation permet à plusieurs jeunes de se former à l'extérieur de la communauté, mais que cette formation ne se traduit pas par l'obtention d'un emploi à leur retour (entrevues 2016).

L'utilisation des Fonds de formation est relativement bien connue des Innus qui ont participé au sondage. Questionnés sur leurs connaissances de l'utilisation des fonds issus des ERA, 16 % des répondants (110 sur 690) ont mentionné la formation des travailleurs. Les répondants d'Ekuanitshit (20 % - 26 sur 129) et de Pakua-shipi (27 % - 23 sur 84) sont ceux qui présentent les proportions les plus élevées.

Tableau 27 Utilisation du Fonds de formation à Ekuanitshit de 2013-2014 à 2015-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Aide financière à de jeunes adultes pour des études secondaires à l'école Teueikan	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Salaire d'un enseignant au secondaire IV et V à l'école Teueikan	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Acquisition des préalables pour l'inscription au DEC en électronique
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation en préparation et finition de béton	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Aide financière à de jeunes adultes pour des études secondaires à l'école Teueikan	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Bonification pour les allocations aux études post-secondaires
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation de manœuvre en coffrage et bétonnage - Phase 2	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formations liées au projet Mémoire vivante	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Reconnaissance des acquis et des compétences pour la Garderie Uatik ^u
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Salaire d'un enseignant du secondaire à l'école Teueikan	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Deux formations en milieu sauvage et éloigné	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation en alternance travail/études pour le traitement de l'eau potable
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation de secourisme en région éloignée	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation sur mesure en soudure	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation sur Excel (MS Office)
-	-	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation connaissances générales industrie de la construction	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Participation au Congrès de l'AFOA Canada
-	-	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation en agent de sécurité	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Révision des notions théoriques en opération d'équipements lourds
-	-	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Stage en mécanique automobile	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Paiement d'un salaire d'enseignant de chimie à l'école Teueikan

Source : Société Ishpitenitamun. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 27 Utilisation du Fonds de formation à Ekuanitshit de 2013-2014 à 2015-2016 (suite)

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
-	-	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Aide financière pour un étudiant en DEP conduite d'engins de chantier	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Stage en habitation
-	-	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation sur mesure d'agent de liaison avec Hydro-Québec	SEIE	Formation de cariste (conducteur de chariot élévateur)
-	-	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Formation en opérateur en assainissement des eaux	CDEE	Répondant d'une licence d'entrepreneur
-	-	CDEE	Formation dans le cadre de la semaine sur l'entrepreneuriat, la créativité et la culture innus	Uanan Experts-Conseils	Prévention en milieu riverain et intervention en embarcation
-	-	CDEE	Formation en télécommunication	-	-
-	-	SEIE	Formation MS Office	-	-
-	-	Corporation de radio montagnaise de Mingan	Formation d'animateur de radio	-	-
-	-	Sécurité Innu	Formation d'agent de protection de rivière à saumon	-	-
-	-	Mitimeu	Formation en milieu de travail en abattage manuel et mécanisé	-	-

Source : Société Ishpitenitamun. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 28 Utilisation du Fonds de formation à Nutashkuan de 2013-2014 à 2015-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
Conseil des Innus de Nutashkuan	Formation en soudure	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP soudure	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP comptabilité
Conseil des Innus de Nutashkuan	Formation en techniques forestières	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP comptabilité	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP cuisine
Conseil des Innus de Nutashkuan	AEC en environnement	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP soudage-montage	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP soudure
Conseil des Innus de Nutashkuan	Certificat en administration	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP électricité	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP mécanique véhicules légers
Conseil des Innus de Nutashkuan	Formation en soins infirmiers	Conseil des Innus de Nutashkuan	Conduite d'engins de chantier (15 personnes)	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP mécanique véhicules légers
Conseil des Innus de Nutashkuan	Formation en infirmière auxiliaire	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP comptabilité	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP mécanique véhicules légers
Conseil des Innus de Nutashkuan	Formation en agent de bureau	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP charpenterie-menuiserie	Conseil des Innus de Nutashkuan	Reprise de module charpenterie / menuiserie
Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP comptabilité	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP peinture en bâtiments	Conseil des Innus de Nutashkuan	Reprise de module peinture en bâtiments
Conseil des Innus de Nutashkuan	Formateur en chargeur/élévateur	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP en transport par camion	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP en secrétariat

Source : Société Ishkuteu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 28 Utilisation du Fonds de formation à Nutashkuan de 2013-2014 à 2015-2016 (suite)

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
Conseil des Innus de Nutashkuan	Formation en charpenterie / menuiserie	Conseil des Innus de Nutashkuan	Certificat en ressources humaines	Conseil des Innus de Nutashkuan	Cours ASP construction
Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP cuisine d'établissement	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP cuisine	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP agent de sécurité
Conseil des Innus de Nutashkuan	BAC en sciences sociales	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP soudage-montage	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP entretien général
Conseil des Innus de Nutashkuan	BAC en relations industrielles	Conseil des Innus de Nutashkuan	Camionnage Classe-1	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP infirmière auxiliaire
Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP électricité	Conseil des Innus de Nutashkuan	AEC techniques policières	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP entretien général
Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP soudure	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEC génie civil	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP entretien général
Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP électricité	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP adjointe administrative	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP entretien général
Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP soudure	Conseil des Innus de Nutashkuan	Reprise de module charpenterie / menuiserie	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP agent de sécurité
Commission scolaire de la Moyenne Côte-Nord	Visite d'étudiants au chantier de la Romaine	Conseil des Innus de Nutashkuan	Entretien général d'immeubles	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP cuisine

Source : Société Ishkuteu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 28 Utilisation du Fonds de formation à Nutashkuan de 2013-2014 à 2015-2016 (suite)

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
Déboisement Messu	Remboursement partiel de salaires	Conseil des Innus de Nutashkuan	Certificat en toxicomanie	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP cuisine
Société Ishkuteu	Cours de conduite	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEC en traitement des eaux	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP cuisine
Individu	Nutashanenanu - formation à la prospection minière	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP mécanique véhicules légers	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP cuisine
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP mécanique véhicules légers	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP cuisine
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP mécanique véhicules légers	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP soudure
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Certificat en ressources humaines	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP chauffeur d'autobus
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Soins infirmiers	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP agent de sécurité
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Soins infirmiers	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP soudure
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP en secrétariat	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP mécanique véhicules légers

Source : Société Ishkuteu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 28 Utilisation du Fonds de formation à Nutashkuan de 2013-2014 à 2015-2016 (suite)

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP en comptabilité	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP assistance et soins infirmiers
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP en comptabilité	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP assistance et soins infirmiers
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP en comptabilité	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP assistance et soins infirmiers
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Camionnage Classe-1	Conseil des Innus de Nutashkuan	Certificat Ressources humaines - relations industrielles
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Conduite de camions	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP charpenterie-menuiserie
-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	DEP en comptabilité	Conseil des Innus de Nutashkuan	Soins infirmiers
-	-	Individu	Certificat en administration	Conseil des Innus de Nutashkuan	Soins infirmiers
-	-	-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Soins infirmiers
-	-	-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Gestion techniques de scène
-	-	-	-	Conseil des Innus de Nutashkuan	Post doctorat stimulations numériques
-	-	-	-	Individu	Certificat administration publique
-	-	-	-	Individu	Certificat administration publique

Source : Société Ishkuteu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 29 Utilisation du Fonds de formation à Unamen-shipu et à Pakua-shipi de 2013-2014 à 2015-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Communauté	Description	Communauté	Description	Communauté	Description
Unamen-shipu	Formation d'un élève en génie civil	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en charpenterie / menuiserie	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme de reconnaissance des acquis et des compétences
Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en mécanique d'engins de chantier	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en soudage / montage	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en technologie du génie civil
Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en charpenterie / menuiserie	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en peinture en bâtiments	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en santé, assistance et soins infirmiers
Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en charpenterie / menuiserie	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en préparation et finition de béton	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en entretien général d'immeubles
Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en secrétariat	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en comptabilité	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études agent de sécurité
Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en transport par camion	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en mécanique de véhicules légers	Unamen-shipu	Participation de deux élèves au programme d'études en entretien général d'immeubles
Unamen-shipu	Formation d'agent de sécurité pour un élève	Unamen-shipu	Remboursement des frais de transport d'un élève inscrit au programme d'études en peinture en bâtiments	Unamen-shipu	Participation d'un élève à un stage associé au programme DEP mini-mécanique
Unamen-shipu	Participation de 50 élèves au cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP construction)	Pakua-shipi	Participation d'un élève au programme d'études en entretien général d'immeubles	Unamen-shipu	Participation de trois élèves au programme d'études agent de sécurité

Source : Société Shipu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 29 Utilisation du Fonds de formation à Unamen-shipu et à Pakua-shipi de 2013-2014 à 2015-2016 (suite)

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Communauté	Description	Communauté	Description	Communauté	Description
Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en mécanique d'engins de chantier	Pakua-shipi	Participation d'un élève au programme d'études en entretien général d'immeubles	Unamen-shipu	Participation de trois élèves au programme d'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) lancement d'entreprise
Unamen-shipu	Participation de neuf élèves au programme d'études en conduite d'engins de chantier	-	-	Unamen-shipu	Participation de cinq élèves au programme d'études secondaires de l'école Olamen
Unamen-shipu	Participation de neuf élèves au programme d'études en conduite de machinerie lourde en voirie forestière	-	-	Unamen-shipu	Participation d'un élève à un stage associé au programme d'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) lancement d'entreprise
Unamen-shipu	Participation de neuf élèves au programme d'études en pâtisserie	-	-	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) lancement d'entreprise
Pakua-shipi	Formation d'agent de sécurité pour un élève	-	-	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) lancement d'entreprise
Pakua-shipi	Formation d'un agent de sécurité pour un élève	-	-	Unamen-shipu	Participation d'un élève à un stage associé au programme d'études en mécanique de véhicules légers
Pakua-shipi	Participation de trois élèves au programme d'études en secrétariat / agent de bureau	-	-	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) lancement d'entreprise
Pakua-shipi	Formation d'agent de sécurité pour deux élèves	-	-	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) lancement d'entreprise

Tableau 29 Utilisation du Fonds de formation à Unamen-shipu et à Pakua-shipu de 2013-2014 à 2015-2016 (suite)

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Communauté	Description	Communauté	Description	Communauté	Description
Pakua-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en transport par camion	-	-	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études secondaires de l'école Olamen
Pakua-shipu	Participation de cinq élèves au programme d'études en conduite d'engins de chantier	-	-	Unamen-shipu	Participation d'un élève au programme d'études secondaires de l'école Olamen
Pakua-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en bureautique et comptabilité	-	-	Unamen-shipu	Activité parascolaire pour élèves étudiant à l'extérieur
-	-	-	-	Pakua-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en entretien général d'immeubles
-	-	-	-	Pakua-shipu	Participation d'un élève au programme d'études en entretien général d'immeubles

Source : Société Shipu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

5.3 Éducation, qualification de la main-d'œuvre et aptitudes au travail – Résumé

Les gestionnaires du milieu de l'éducation des communautés de Mamit n'ont pas observé d'effets positifs du projet de la Romaine sur la réussite scolaire et la diplomation des Innus.

Des gestionnaires de l'éducation et des services sociaux de 3 communautés ont plutôt observé une hausse de l'absentéisme et de retards scolaires chez des enfants dont les parents travaillent au chantier, ainsi que plusieurs jeunes de la communauté délaissant leurs études pour aller travailler au chantier dans les domaines de la restauration et de la conciergerie.

Après une hausse de 57 % détenteurs de certificats de compétence ou d'exemption de la CCQ entre 2009 et 2012 (de 47 à 74), on observe une baisse de 22 % (de 74 à 58) entre 2012 et 2015.

Pour la grande majorité des travailleurs innus qui ont participé au chantier (81 % - 88 sur 108), cette expérience de travail a eu un effet positif sur leurs connaissances et leurs compétences.

Les résultats du sondage révèlent que 9 % (61 sur 690) des répondants estiment que le projet a eu un effet positif sur l'employabilité des membres de la communauté.

De 2008 à 2016, les sociétés conjointes ont attribué 5,3 M\$ pour la formation des Innus, dont 2,4 M\$ entre 2013-2014 et 2015-2016. Au cours de cette dernière période, 178 formations ou stages ont reçu le soutien des Fonds de formation, dont 58 dans le domaine de la construction.

Pendant la période à l'étude, les sociétés conjointes d'Ekuanitshit et de Nutashkuan ont modifié les critères d'admissibilité du Fonds de formation afin de pouvoir soutenir aussi des projets qui n'ont pas de liens avec les métiers présents au chantier de la Romaine.

6 Conditions de vie des travailleurs et de leur famille

Les conditions de vie se définissent par un ensemble de facteurs économiques et sociaux qui caractérisent la vie d'un groupe donné et qui déterminent comment un individu peut satisfaire ses besoins.

Les facteurs retenus pour suivre les effets du projet de la Romaine sur les conditions de vie des Innus sont les revenus des personnes, l'état de santé de la population, les services disponibles dans les communautés, l'accès au logement et aux infrastructures d'utilité publique.

Il est à noter que les indicateurs sur le revenu des personnes issus de l'*Enquête nationale auprès des ménages de 2016* n'ont pas été intégrés au rapport puisqu'ils n'étaient pas disponibles au moment de l'étude.

6.1 Conditions de vie – Description

6.1.1 Perception des Innus sur leur qualité de vie

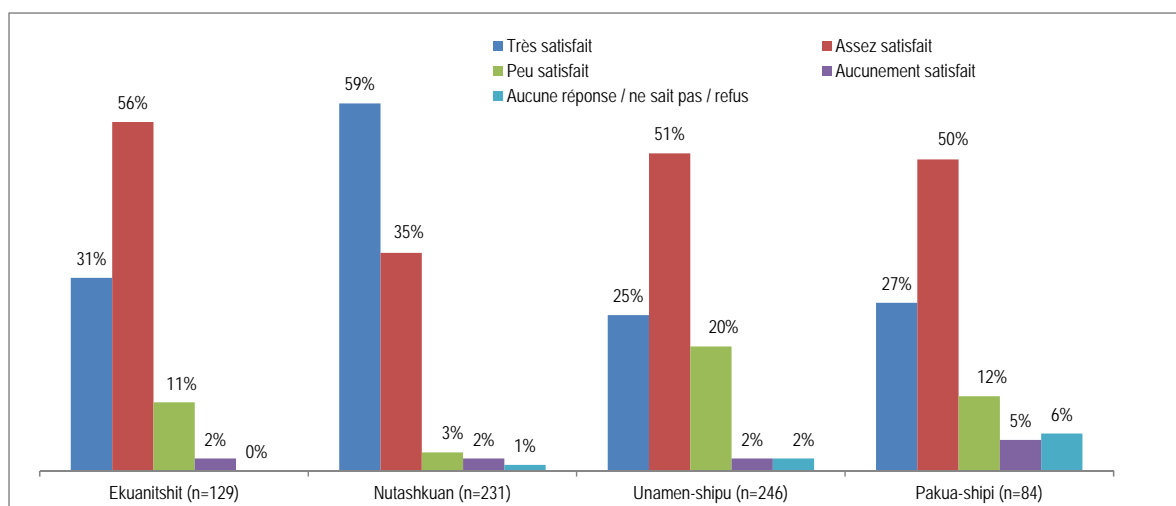
Le sondage réalisé auprès des Innus de Mamit fournit des informations sur l'appréciation de leur qualité de vie. Les résultats du sondage indiquent que les Innus sont en grande majorité (84 % - 580 sur 690) très satisfaits ou satisfaits de leur qualité de vie (figure 3). Le taux de satisfaction est en hausse de dix points de pourcentage par rapport à celui du sondage réalisé en 2010-2011 (74 % - 496 sur 673), une différence statistiquement significative.

À Nutashkuan, la proportion de répondants qui se dit très satisfaite de sa qualité de vie s'élève à 59 % (136 sur 231), soit vingt-huit points de pourcentage de plus qu'à Ekuanitshit, dont le taux est le deuxième plus élevé des quatre communautés.

À l'instar des sondages précédents, les répondants de Mamit sont par contre plus critiques lorsque questionnés sur la qualité de vie dans la communauté, alors que 34 % (234 sur 690) la jugent très bonne ou assez bonne (figure 4). Toutefois, cela représente une hausse de 13 points de pourcentage par rapport au résultat du sondage de 2010-2011 (21 % - 144 sur 673), une différence statistiquement significative.

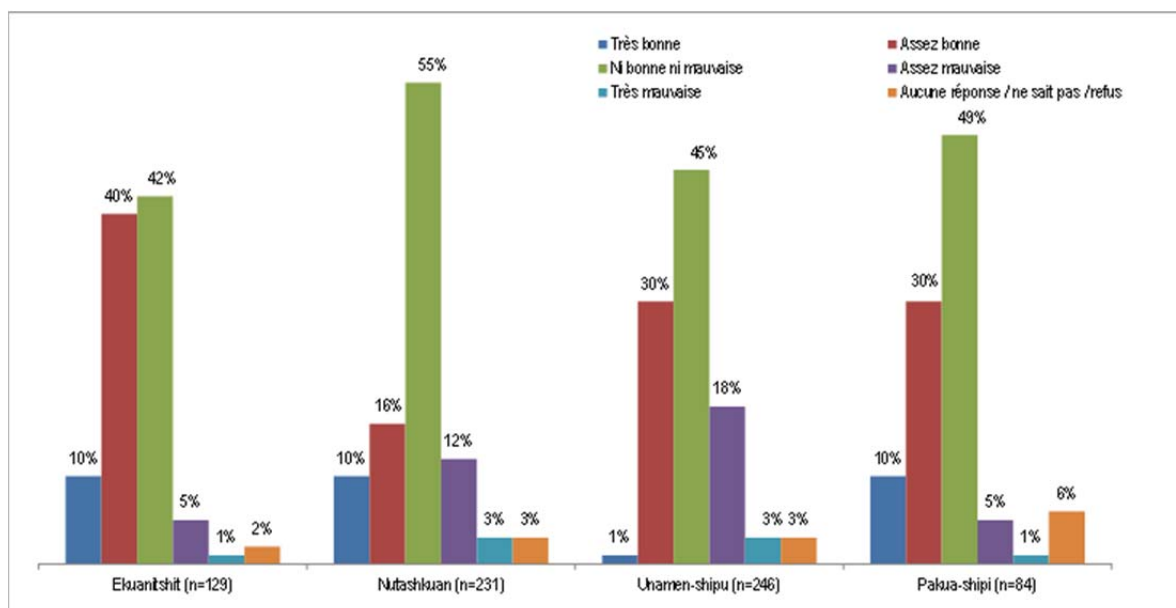
Ekuanitshit présente la plus forte proportion (50 % - 65 sur 129) de répondants qui évaluent que la qualité de vie dans la communauté est très bonne ou assez bonne, suivi par Pakuashipi à 40 % (33 sur 84).

Figure 3 Satisfaction des répondants à l'égard de leur qualité de vie selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

Figure 4 Évaluation des répondants de la qualité de vie dans la communauté selon la communauté

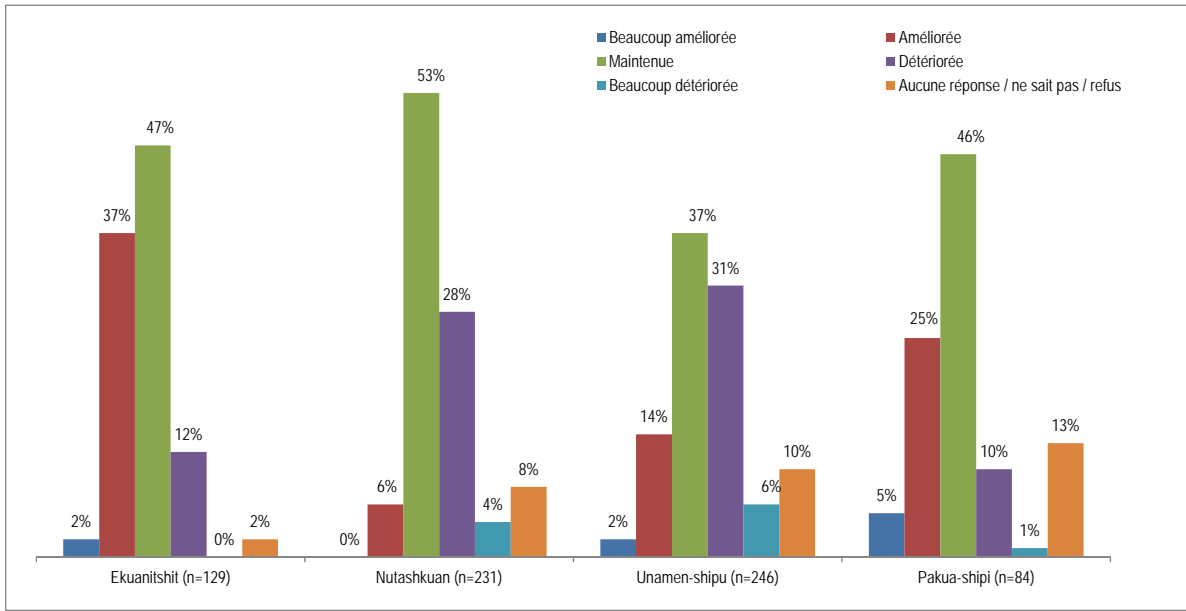


Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

Questionnés à savoir si la qualité de vie dans la communauté s'est améliorée, s'est maintenue ou s'est détériorée au cours des trois dernières années, les répondants de Mamit sont plus nombreux à penser qu'elle s'est maintenue (46 % - 314 sur 690). Ekuanitshit (39 % - 51 sur 129) et Pakua-shipi (30 % - 25 sur 84) sont les communautés où l'on trouve les plus fortes proportions de répondants qui estiment qu'elle s'est beaucoup améliorée ou améliorée. En revanche, Nutashkuan (32 % - 75 sur 231) et Unamen-shipu (37 % - 91 sur

246) sont celles avec les plus fortes proportions de répondants qui croient qu'elle s'est détériorée ou beaucoup détériorée (figure 5).

Figure 5 Évaluation des répondants de l'évolution de la qualité de vie dans la communauté dans les trois dernières années selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

6.1.2 Revenus des personnes

Le sondage fournit des informations sur le revenu des familles innues. Les résultats de 2017 indiquent que la proportion des répondants dont la famille gagne moins de 20 000 \$ par année a diminué dans l'ensemble des communautés de Mamit depuis 2010-2011, passant de 77 % (411 sur 533) à 57 % (340 sur 601), une baisse statistiquement significative.

Des quatre communautés de Mamit, les Innus d'Ekuanitshit sont ceux qui présentent la proportion la moins élevée (35 % - 29 sur 89) de répondants dont la famille a un revenu inférieur à 20 000 \$. Ils sont suivis par Pakua-shipi (50 % - 33 sur 66), Nutashkuan (55 % - 121 sur 221) et Unamen-shipu (68 % - 157 sur 230).

6.1.3 État de santé de la population

La Direction de la santé d'Ekuanitshit indique que le principal changement dans l'état de santé de la population pendant la période à l'étude est la forte aggravation des problèmes dermatologiques. La communauté a été frappée par un important problème de SARM-Staphylococcus Aureus Résistant à la Méthicilline (éruptions cutanées résistantes aux antibiotiques). Selon elle, les premiers cas sont apparus en 2013 et la situation s'est aggravée en 2014 et en 2015, avec une augmentation importante du nombre de cas. Elle ajoute que beaucoup de cas ont aussi été rapportés dans les autres communautés innues de la

Moyenne et de la Basse-Côte-Nord. À Ekuanitshit, cette situation a eu pour effet de faire augmenter de façon significative la charge de travail du personnel clinique (médecin et personnel infirmier) et de causer une demande accrue en matériel (notamment en pansements et en bandes stériles). Les complications liées au diabète de type 2 et le nombre de cancers intestinaux sont aussi en hausse dans la communauté (entrevue 2016).

Selon le rapport de morbidité d'Ekuanitshit de 2014, 30 % (424 sur 1 407) des cas initiaux et 53 % (389 sur 728) des cas subséquents traités par le centre de santé concernent le système dermatologique. Les autres systèmes qui regroupent le plus grand nombre de cas initiaux sont les suivants : otorhinolaryngologique (O.R.L.) (13 % - 179 sur 1 407), respiratoire (10 % - 141), traumatisme (9 % - 119), locomoteur (8 % - 111), digestif (8 % - 109) et cardio-vasculaire (7 % - 95). Les systèmes cardio-vasculaire (18 % - 134 sur 728) et endocrinien (9 % - 64) sont ceux qui regroupent le plus grand nombre de cas subséquents (Santé Canada, 2015)¹⁶.

Depuis 2012, les dossiers prioritaires des services de santé d'Ekuanitshit sont les suivants :

- la lutte aux dépendances (drogue, alcool, jeu);
- le bien-être en santé mentale;
- la lutte aux maladies chroniques;
- le soutien à l'enfance et à la famille.

En ce qui concerne spécifiquement le soutien à l'enfance et à la famille, la Direction de la santé réalise des activités de promotion auprès des parents et des futurs parents concernant les saines habitudes de vie chez les enfants (entrevue 2016).

À Nutashkuan, la Direction de la santé observe une augmentation du diabète de type 2 dans la communauté. Les facteurs aggravants incluent le stress et l'inactivité physique. Les dossiers prioritaires sont les suivants :

- élaboration d'un plan de travail pour faire face aux problématiques grandissantes liées au diabète;
- mise en œuvre d'un programme de santé communautaire;
- amélioration de la santé de la population (entrevue 2016).

À Unamen-shipu, la Direction de la santé observe les changements suivants :

- hausse des amputations liées au diabète de type 2 – observée depuis environ 2 ans;
- hausse du nombre de personnes dialysées;
- nette diminution des cas de psychose liés à la méthamphétamine;
- hausse des cas de SARM liés à la surpopulation des logements dans la communauté.

¹⁶ Le rapport de morbidité de 2014 n'a pas été rendu disponible par les Directions de la santé des trois autres communautés de Mamit.

Depuis 2012, les services de santé d'Unamen-shipu ont comme dossiers prioritaires :

- la lutte aux maladies chroniques;
- le bien-être psychologique de la population, notamment en raison des nombreux cas d'évacuation d'urgence à la suite de crises psychotiques associées à la consommation de méthamphétamines;
- la prévention et la sensibilisation reliées au diabète de type 2 (entrevue 2016).

À Pakua-shipi, la communauté est aussi aux prises avec une augmentation des cas de SARM, de diabète de type 2 et de maladies chroniques (cardiovasculaires, pulmonaires). Selon la Direction de la santé, le tiers des personnes vivant à Pakua-shipi sont porteuses du SARM. Une autre bactérie infectant le système dermatologique a aussi fait son apparition à Pakua-shipi, soit le streptocoque du groupe A (SGA) (Direction de la santé, entrevue 2016).

La Direction de la santé de Pakua-shipi a indiqué que deux projets sont en cours de planification, soit la construction d'une nouvelle garderie et d'un centre de jour pour les aînés et les jeunes mères (entrevue 2016).

6.1.4 Services à la population

Les conseils de bandes des Innus sont responsables de la livraison des différents services à la population : santé, éducation, services sociaux, habitation, services techniques, emploi et main-d'œuvre, développement économique, etc. Ces services génèrent la grande majorité des emplois dans les communautés.

Le principal changement survenu dans la livraison des services à la population dans les communautés de Mamit est le déploiement des services sociaux de première ligne d'aide à l'enfance et à la famille. Ces services visent les objectifs suivants :

- Prévenir et réduire le taux de signalement et le nombre de prises en charge par les autorités.
- Prévenir et réduire le nombre et la durée des placements en dehors de la famille et en dehors de la communauté d'origine.
- Promouvoir et renforcer les interventions précoces auprès des enfants et des parents avant que la situation familiale ne dégénère.
- Agir sur les principaux facteurs de risque et de protection.
- Développer les forces et les compétences des individus et de la communauté (Regroupement Mamit Innuat, *Rapport d'activité 2014-2015*).

Selon la Direction des services sociaux de Mamit Innuat, le principal objectif à court et à moyen termes est la consolidation des services de première ligne dans les communautés d'Ekuanitshit, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi¹⁷. Le manque et le fort roulement de personnel sont des problèmes qui touchent les trois communautés. Par ailleurs, on projette

¹⁷ Le Conseil des Innus de Nutashkuan administre la prestation des services sociaux dans la communauté.

de construire une maison pour les hommes à Ekuanitshit, créant ainsi un espace leur permettant de se rassembler et d'échanger sur leurs réalités, ainsi qu'une résidence pour les aînés à Unamen-shipu. Un autre projet est de rénover le centre communautaire de Pakua-shipi pour offrir de nouveaux services (un lit de dégrisement, un centre pour les aînés et les familles) à la population (entrevue 2016).

Le personnel des services de première ligne d'Ekuanitshit travaille en étroite collaboration avec le personnel du centre de santé (programmes SMI - santé maternelle et infantile et PVAC - prévention de la violence et des agressions dans les communautés). Les priorités d'intervention sont l'enfance et la famille, les maladies chroniques, ainsi que la santé mentale et les dépendances (Regroupement Mamit Innuat, *Rapport d'activité 2014- 2015*).

Les services sociaux de Nutashkuan ont produit un plan d'action quinquennal en 2014. Ce plan vise le développement et la mise en œuvre de programmes d'intervention en santé mentale, ainsi que le développement d'habiletés parentales auprès de familles aux prises avec des problèmes de consommation de drogues et d'alcool. Ils projettent notamment la tenue d'activités de renforcement des relations père-fils. Un autre projet des services sociaux est la création d'une classe spéciale pour les étudiants en situation de « pré-décrochage ». La Direction des services sociaux indique qu'ils pourraient demander un soutien financier des fonds de l'ERA pour réaliser ces projets (Direction des services sociaux de Nutashkuan, entrevue 2016).

Les services sociaux de première ligne d'Unamen-shipu sont établis depuis 2013. Selon la Direction des services sociaux, leur travail dans la communauté a un effet positif sur la santé, notamment parce qu'ils font de la prévention et ont un contact direct avec la population. On note à ce sujet que les services de première ligne participent, depuis 2015, à une table de concertation avec les services de santé de la communauté. Ils sont souvent les premiers répondants pour les cas sociaux (ex. : crise suicidaire, enfants délaissés). Les dossiers prioritaires des services sociaux d'Unamen-shipu incluent les problèmes de consommation et de dépendance aux drogues et à l'alcool, ainsi que la maltraitance à l'égard des aînés. Les projets des services de première ligne pour 2016-2017 sont l'organisation des activités suivantes :

- Rassemblement familial mères-filles inter communautés.
- Rassemblement local des aînés avec un support psychologique et la présence d'un chaman.
- Poursuite du travail à la table de concertation avec les services de santé en développant des activités comme des conférences mensuelles, des semaines thématiques (violence, toxicomanie) et une cuisine collective (Direction des services sociaux d'Unamen-shipu, entrevue 2016).

À Pakua-shipi, les services sociaux de première ligne sont aussi implantés depuis 2013. Parmi les projets actuels et planifiés par les services, on note l'organisation d'activités pour les jeunes (comme la descente de la rivière Magpie), la tenue d'un rassemblement pour les

hommes de la communauté et d'une journée thématique sur le suicide (Direction des services sociaux de Pakua-shipi, entrevue 2016).

En plus du déploiement et de la consolidation des services sociaux de première ligne, d'autres changements dans la prestation des services à la population ont été observés dans les communautés de Mamit pendant la période à l'étude. À Ekuanitshit, la Direction de la santé a entrepris de travailler en concertation avec d'autres services de la communauté, notamment avec les services de sports et de loisirs, les services sociaux et la Maison de la culture innue, afin de favoriser le bien-être dans la communauté et la promotion de saines habitudes de vie, ainsi que de prévenir les problèmes associés à la consommation abusive d'alcool et de drogues. Elle prévoit aussi embaucher un agent PNLAADA à moyen terme (Direction de la santé d'Ekuanitshit, entrevue 2016).

À Nutashkuan, un plan stratégique d'investissement dans les immobilisations a été développé et des travaux ont été entrepris pendant la période à l'étude (voir partie 6.1.4). Parmi les changements dans la prestation des services, on note la formation et le perfectionnement du personnel administratif et financier, ainsi que l'amélioration du système informatique et des communications, ce qui facilite le travail des employés et accroît l'efficacité des services livrés à la population (direction générale, entrevue 2016).

À Unamen-shipu, la situation financière du Conseil de bande s'est améliorée. En cogestion depuis 4 ans, le conseil bénéficie de plus de flexibilité budgétaire dans la priorisation des dépenses et des investissements, notamment en matière d'habitation. Cependant, les services de santé éprouvent des difficultés financières. Depuis 2013, ils sont sous séquestre administratif et la gestion est sous la responsabilité de Santé Canada (direction générale, entrevue 2016). Malgré la situation financière difficile, le centre de santé d'Unamen-shipu a mis en place de nouveaux services, soit des soins aux pieds pour les patients diabétiques, un programme de suivi de la qualité de l'eau potable, et l'affectation de personnel pour la prévention et la sensibilisation au SARM, les soins à domicile et les services sociaux de première ligne (Direction de la santé, entrevue 2016).

À Pakua-shipi, le principal changement observé pendant la période à l'étude est la fin du séquestre administratif en 2015. Le séquestre avait entraîné une baisse du nombre d'employés au Conseil de bande et freiné l'activité économique. Au cours de cette période, le dépanneur de la communauté a fermé ses portes et les cours aux adultes ont cessé. La direction générale de Pakua-shipi compte la réouverture du dépanneur et le redémarrage des cours aux adultes en 2016. Elle prévoit aussi procéder à une restructuration des services éducatifs et mettre en place, via le centre de santé, un programme d'aide aux jeunes familles afin de favoriser l'intégration des enfants à l'école (Direction générale, entrevue 2016).

En ce qui concerne la stabilité du personnel des différents services offerts dans les communautés de Mamit, on constate que la situation varie d'un service à l'autre et d'une communauté à l'autre.

On observe un fort roulement de personnel aux services sociaux de première ligne dans toutes les communautés, principalement en raison des problématiques sociales auxquelles sont confrontés les intervenants et du fait qu'ils connaissent bien, pour la plupart, les bénéficiaires des services. Selon la Direction des services sociaux de Mamit Innuat, le maintien en poste d'intervenant pendant 6 ou 7 mois est considéré comme un succès (entrevue 2016).

À Ekuanitshit, les cas de roulement de personnel ont été observés au sein de l'équipe de transport médical et de soins infirmiers. Cependant, la Direction de la santé a constaté une nette amélioration dans la stabilité du personnel infirmier au cours de période à l'étude, principalement parce qu'une partie du personnel provient de la région (entrevue 2016).

À Nutashkuan, on a observé une plus grande stabilité du personnel pendant la période à l'étude. Cette plus grande stabilité est associée à de meilleures conditions de travail (Direction générale, entrevue 2016). Le recrutement d'enseignants pour certaines matières (comme les mathématiques) demeure cependant difficile. Plusieurs enseignants non autochtones quittent leur poste ou sont remerciés, car ils peinent à s'adapter au contexte culturel et éprouvent de la difficulté dans leurs relations avec les élèves (Direction de l'école, entrevue 2016).

À Unamen-shipu, le personnel infirmier est plus stable depuis 2014. La Direction de la santé estime que les réseaux sociaux ont joué un rôle attractif, entre autres le réseau Facebook où des infirmiers mettent en ligne des photographies de leurs activités de pêche au homard, ce qui peut éveiller l'intérêt de futurs employés.

Pakua-shipi vit des difficultés de roulement de personnel dans différents services, principalement à l'école (enseignants) et au centre de santé (personnel infirmier). Selon la direction de l'école, les raisons du roulement de personnel sont l'éloignement, la situation familiale et l'état de santé des enseignants. L'insécurité d'emploi (tous les enseignants ont un contrat d'une durée d'une année) représente aussi un facteur qui nuit à la stabilité du personnel (entrevue 2016). Au centre de santé, les départs au sein du personnel infirmier sont principalement attribuables à la situation familiale des employés (Direction de la santé, entrevue 2016). Selon la direction générale, le roulement de personnel s'est cependant atténué dans la communauté en 2015 (entrevue 2016).

Les besoins exprimés par les différents services des communautés de Mamit afin qu'ils puissent réaliser pleinement leurs missions concernent principalement trois aspects, soit l'amélioration des infrastructures et des équipements communautaires, la hausse des budgets de fonctionnement, ainsi que l'embauche de personnel additionnel.

À Ekuanitshit, la Direction de la santé aimerait bénéficier de plus de budget pour payer les frais de déplacement et d'hébergement des patients et des accompagnateurs. L'embauche d'un agent PNLAADA et d'une infirmière dédiée au dossier du diabète de type 2 est aussi souhaitée. De plus, l'addition d'espaces de travail supplémentaires au centre de santé faciliterait le travail des employés (entrevue 2016). Par ailleurs, la Direction de l'habitation

peine à répondre aux besoins d'entretien des unités de logement, car il manque de professionnels qualifiés dans la communauté pour réaliser les divers travaux, notamment ceux de plomberie et d'électricité (entrevue 2016). Du côté de la Direction des services techniques, on aurait besoin de plus d'équipements lourds tels qu'un camion, une chargeuse, un chariot élévateur, un souffleur à neige, ainsi que d'un dôme d'entreposage pour les abrasifs nécessaires à l'entretien hivernal des rues de la communauté.

À Nutashkuan, le chef de la communauté estime qu'il y a un sous-financement de tous les secteurs d'activités du Conseil de bande (entrevue 2016). En revanche, le directeur général évalue que la capacité des services à répondre aux besoins de la population est, dans l'ensemble, assez bonne. Il aimerait cependant disposer de plus de ressources financières pour soutenir la création d'emplois et le perfectionnement technique des employés actuels. Il estime aussi que les besoins de la population en matière de santé et des services sociaux ne sont pas comblés (entrevue 2016). Dans le domaine des services sociaux, l'embauche d'un intervenant pour répondre aux crises suicidaires et d'un psychologue parlant la langue innue améliorerait la prestation de services à la population (Direction des services sociaux, entrevue 2016).

À Unamen-shipu, la direction générale estime que les services d'habitation et des loisirs sont sous-financés. Ce dernier ne bénéficie d'aucun financement fédéral et doit rechercher de façon continue diverses sources de financement (entrevue 2016). En matière de santé, on peine à répondre aux besoins de transport médical. Le budget issu du programme de Santé Canada ne permet pas de payer les frais de déplacement et d'hébergement de toutes les personnes qui accompagnent les patients. Seules les personnes qui accompagnent un enfant ou un aîné ont droit au soutien financier offert par le programme. Dans les cas où la Direction de la santé accepte de payer les frais d'accompagnateurs qui ne sont pas éligibles au programme, elle doit le faire à partir d'autres sources de financement. De plus, la Direction de la santé indique qu'il manque de services psychiatriques dans la communauté, ainsi qu'un centre de thérapie (Direction de la santé, entrevue 2016).

À Pakua-shipi, le manque de qualification de la main-d'œuvre affecte la livraison des services. Selon la direction générale, les salaires du personnel sont trop élevés par rapport au niveau de qualification. Une partie des salaires versée aux employés pourrait plutôt servir à leur formation (entrevue 2016). Par ailleurs, la direction générale indique que les services de la communauté n'ont pas la capacité d'intervention suffisante lors de crises suicidaires, de violence conjugale, ainsi qu'en soins aux aînés, psychiatriques et dentaires (entrevues 2016). Enfin, les ressources financières pour la formation de la main-d'œuvre et la création d'emploi sont insuffisantes. Le budget annuel qui y est consacré est souvent épuisé au milieu de l'année financière (responsable de la main-d'œuvre, entrevue 2016).

6.1.5 Habitations et infrastructures communautaires

Les résultats du sondage et les informations obtenues auprès des gestionnaires innus montrent que l'accès à l'habitation et à des infrastructures communautaires de qualité demeure un enjeu social de première importance dans les communautés innues.

Le nombre d'unités d'habitation et la qualité des logements demeurent insuffisants pour répondre aux besoins de la population. Tant les répondants au sondage que les gestionnaires expriment le besoin de nouvelles infrastructures d'utilité publique et récréative, ou d'amélioration du parc existant.

Les répondants de Mamit ont cependant constaté une amélioration des conditions d'habitation et des infrastructures communautaires au cours des trois dernières années. Questionnés sur les éléments de la qualité de vie qui avaient changé au cours de cette période, 13 % (80 sur 634) des répondants ont mentionné une meilleure desserte en services, en infrastructures et en logement. Les répondants d'Ekuanitshit (28 % - 36 sur 127) sont les plus nombreux à avoir indiqué cette amélioration. Une proportion plus faible de répondants de Mamit (9 % - 56 sur 634) a observé une détérioration de la desserte en services, en infrastructures et en logement. Les répondants de Pakua-shipi (14 % - 10 sur 73) et de Nutashkuan (12 % - 26 sur 212) sont les plus nombreux à avoir mentionné cette détérioration.

6.1.5.1 Habitations

Les informations recueillies auprès des gestionnaires des services de l'habitation des quatre communautés ont permis de dénombrer le nombre d'unités d'habitation dans les villages (tableau 30).

Tableau 30 Nombre d'unités d'habitation, nombre moyen de personnes par unité et nouvelles unités en 2014-2015 selon la communauté

Unité d'habitation	Ekuanitshit	Nutashkuan	Unamen-shipu	Pakua-shipi
Unité d'habitations	160	192	258	70
Population résidante 2015	598	1 003	1 117	357
Nombre moyen de personnes par unité de logement	3,7	5,2	4,3	5,1
Nouvelles unités de logement construites entre 2014-2015	16	0	18	4
Unités de logement rénovées en 2014-2015	Données insuffisantes			
Nombre estimé de nouvelles unités de logement à construire pour répondre aux besoins actuels	45	100	100	15

Sources : Services de l'habitation d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi; MAANC, 2015. *Registre des Indiens inscrits*.

En 2014-2015, 38 nouvelles unités d'habitation se sont ajoutées au parc de logements des quatre communautés. De ce nombre, Unamen-shipu en compte 18 et Ekuanitshit 16. Pakua-shipi en a construit 4 et Nutashkuan aucune.

Le nombre de personnes par unité de logement est relativement élevé dans les communautés innues. En tenant compte de la population inscrite résidant dans les communautés en 2015, il varie d'une communauté à l'autre de 3,7 (Ekuanitshit) à 5,2 (Nutashkuan). Depuis la dernière étude (AECOM, 2015a), le nombre de personnes par unité de logement est le

même à Ekuanitshit et Unamen-shipu, et a augmenté à Nutashkuan (+ 0,2) et à Pakua-shipi (+ 0,6).

Selon les estimations des services de l'habitation, il manquait, en 2015, quelque 260 unités de logement pour répondre aux besoins de la population des communautés de Mamit.

Selon la Direction de l'habitation d'Ekuanitshit, les besoins en rénovation sont importants dans la communauté, notamment en termes de ventilation des bâtiments. En effet, une quarantaine de maisons construites au début des années 2000 nécessitent des réparations. Par ailleurs, le nombre de terrains prêts à la construction est de plus en plus limité dans la communauté. On déplore que peu de fonds et de ressources aient été alloués à la préparation de nouveaux terrains et à l'aménagement de nouvelles rues durant la période à l'étude. La Direction de l'habitation estime que cette situation pourrait freiner le développement domiciliaire au cours des prochaines années si aucune mesure n'est prise (entrevue 2016).

La Direction de l'habitation d'Ekuanitshit intègre des notions de développement durable dans ses pratiques. Lors de la période à l'étude, différents projets ont été mis en place dans cette optique, comme la récupération d'eau de pluie dans deux maisons de la communauté, ou encore l'installation de panneaux solaires dans le but d'alimenter des lampadaires. Ce dernier projet est en cours de réalisation, de concert avec Hydro-Québec. De plus, la Direction de l'habitation projette de construire une dizaine de micro maisons adaptées aux besoins des personnes âgées vivant seules. Ces maisons seraient rapprochées et adjointes à une salle communautaire. Le but est de regrouper les personnes âgées dans un seul et même lieu afin de briser leur isolement. L'endroit serait supervisé par un personnel compétent (Direction de l'immobilisation, entrevue 2016).

Pendant la période à l'étude, le principal changement survenu à Nutashkuan concerne le retour de la capacité d'emprunt du Conseil de bande et la relance de la construction de nouvelles unités en 2016. Depuis 2011, la communauté ne reçoit plus de financement de la part de la Société canadienne d'hypothèque et de logement (SCHL), principalement en raison du faible taux de perception des loyers. On note aussi qu'en 2010-2012, la communauté avait bénéficié d'un soutien financier d'ATIK Construction, une aide qui avait permis de payer une partie de la construction d'une dizaine d'habitations (Direction de l'habitation, des infrastructures communautaires et des services techniques, entrevue 2016).

Comme indiqué lors de la précédente étude (AECOM 2015), la Direction de l'habitation, des infrastructures communautaires et des services techniques de Nutashkuan ne suffit pas à répondre aux besoins de la population en matière de construction neuve, mais aussi en matière de réparation et de rénovation. Certains logements, qui étaient par le passé rendus disponibles aux infirmiers et enseignants, ont été repris par le Conseil de bande pour le bénéfice des membres de la communauté. En ce qui concerne les réparations et les rénovations, la Direction de l'habitation, des infrastructures communautaires et des services techniques doit prioriser ses interventions et concentrer ses activités sur les urgences comme les fuites d'eau, les toits qui coulent, etc. La Direction a réalisé un inventaire qui a démontré que plus des trois quarts des maisons avaient besoin de réparations (entrevue 2016).

Trois priorités en habitation ont été identifiées par la Direction de l'habitation, des infrastructures communautaires et des services techniques, soit l'entretien du parc immobilier dans une perspective de bien-être des familles et des enfants, l'augmentation du taux de perception des loyers, et l'agrandissement de la réserve. On cherche aussi une façon de réduire les coûts de la construction de nouvelles maisons, par exemple en construisant des duplex plutôt que des maisons unifamiliales. Les quatre maisons construites récemment (2016) ont utilisé des murs et planchers préfabriqués venant de la rive sud. L'intérieur et l'extérieur sont construits sur place. De plus, on oblige maintenant les entrepreneurs à intégrer la main-d'oeuvre innue dans la réalisation des contrats, ce qui permet aux membres de la communauté formés dans les métiers de la construction de travailler pour un entrepreneur agréé, et ainsi d'accumuler des heures à la CCQ (entrevue 2016).

À Unamen-shipu, la Direction de l'habitation a comme principales priorités le maintien des prêts hypothécaires de la SCHL pour la construction de nouvelles habitations et la rénovation de bâtiments existants (depuis environ 8 ans, la communauté bénéficie de prêts de la SCHL), ainsi que la révision des programmes afin d'améliorer le taux de perception des loyers. À la suite d'un récent arrêté ministériel, la SCHL a fixé à 400 \$ le montant minimal du loyer. Pour le moment, le Conseil de bande d'Unamen-shipu demande 200 \$ à chaque ménage. La communauté risque donc de perdre la contribution de la SCHL si elle ne trouve pas une solution pour réduire cet écart. Par ailleurs, selon les estimations de la Direction de l'habitation, environ 200 maisons ont besoin de rénovation (entrevue 2016).

À Pakua-shipi, le Conseil de bande a fait le choix de construire des duplex afin de réduire les coûts de construction (Direction des services techniques, entrevue 2016).

6.1.5.2 Infrastructures communautaires

Les entrevues auprès des gestionnaires innus ont permis de mettre à jour les informations sur le parc d'infrastructures communautaires d'utilité publique et de loisirs dans les quatre communautés.

Les infrastructures communautaires d'Ekuanitshit ont bénéficié de divers travaux de réfection et de rénovation pendant la période à l'étude. Parmi ceux-ci, on note la rénovation du bureau du garage, le remplacement d'une pompe dans le réseau d'aqueduc et d'un émissaire pluvial dans le système d'aqueduc. Le bâtiment de la radio communautaire a aussi été rénové. Pour 2016 et 2017, on prévoit la construction d'un nouveau centre à la petite enfance (CPE) d'une cinquantaine de places à proximité de l'école, l'agrandissement du garage et l'ouverture d'une nouvelle rue, comprenant l'aménagement d'une quinzaine de lots. On projette aussi de mettre en place, en 2016, un centre de récupération des matériaux de construction. On souhaite ainsi diminuer la production de déchets et diminuer les coûts pour la construction et la rénovation en réutilisant les matériaux récupérables. Ce centre de récupération créerait de nouveaux emplois au sein de la communauté. On projette aussi d'aménager, en 2017, un toit vert sur l'édifice du Conseil de bande afin de cultiver un jardin communautaire dont les produits (légumes) qui seraient redistribués dans la communauté.

De plus, un projet de centre de compostage est en cours d'élaboration (Direction de l'habitation et des services techniques, entrevues 2016).

À Nutashkuan, les principaux travaux réalisés pendant la période à l'étude sont la construction de l'aréna et du centre d'affaires. En ce qui concerne l'aréna, des travaux restent à compléter comme l'aménagement d'une salle d'éducation physique et d'un local de rencontre pour les jeunes, ainsi que le système d'eau. Le Conseil de bande a aussi amorcé la planification technique et financière pour l'agrandissement de la réserve (ouverture de 7 nouveaux lots). Les projets à court et moyen termes sont la finalisation des travaux à l'aréna, la construction d'un centre administratif et d'un garage communautaire, ainsi que le pavage des rues de la réserve (Direction de l'habitation, des infrastructures communautaires et des services techniques, entrevue 2016).

À Unamen-shipu, les principaux travaux réalisés au cours de la période à l'étude sont la construction d'une maison des jeunes et d'un CPE (en cours), le pavage de rues et la réparation de l'usine de filtration d'eau. Les projets à venir incluent la construction de nouvelles rues pour accueillir de nouvelles maisons, l'aménagement d'un site d'enfouissement, la stabilisation des berges, la finalisation de la construction du CPE, l'amélioration du réseau d'aqueduc et de l'usine de filtration (Direction des services techniques, entrevue 2016).

Entre 2013 et 2015, les services techniques de Pakua-shipi ont procédé à divers travaux de mise aux normes et de nettoyage des infrastructures communautaires : travaux de réfection à l'usine de filtration d'eau; nettoyage et réparation des systèmes de ventilation à l'école et au Conseil de bande; mise à niveau du système informatique; remplacement de bornes-fontaines; installation de pompes temporaires pour pallier au problème d'ensablement de prises d'eau; mise aux normes des réservoirs pétroliers. Les services techniques ont aussi supervisé la construction d'une dalle de béton pour l'aréna et fait l'acquisition de deux équipements lourds (chasse-neige et camion-vacuum) et d'une resurfaeuse (entrevue 2016).

Les services techniques de Pakua-shipi prévoient plusieurs autres travaux : reconstruction des prises d'eau ensablées; installation d'un système UV à l'usine de filtration; réparation de l'émissaire des eaux usées; installation d'une pompe à incendie dans l'usine de filtration; construction d'un dôme pour l'entreposage des équipements communautaires; réfection des toitures de l'école et du Conseil de bande; installation d'un système de ventilation et de chauffage à l'aréna; et la rénovation de la salle communautaire (entrevue 2016).

6.1.5.3 Permis de conduire et plaques d'immatriculation

Des informations obtenues de la SAAQ démontrent que les Innus sont de plus en plus nombreux à détenir un permis de conduire et à avoir immatriculé un véhicule. En 2009 et 2015, on observe, pour l'ensemble des communautés de Mamit, une augmentation de 31 % du nombre de permis de conduire et de 29 % du nombre d'automobiles et de camions légers immatriculés.

Les tableaux 31 et 32 présentent l'évolution du nombre de permis de conduire et de véhicules immatriculés dans chacune des communautés de Mamit pour la période 2009-2015.

Tableau 31 Évolution du nombre de permis de conduire dans les communautés de Mamit entre 2009 et 2015

Communauté	2009	2015	Différence
Ekuanitshit	99	146	47,5 %
Nutashkuan	144	212	47,2 %
Unamen-shipu	139	154	10,8 %
Pakua-shipi	42	44	4,8 %
Mamit	424	556	31,1 %

Source : SAAQ, Service de la diffusion et de la liaison avec les corps policiers.

Tableau 32 Évolution du nombre d'automobiles et de camions légers immatriculés dans les communautés de Mamit entre 2009 et 2015

Communauté	2009	2015	Différence
Ekuanitshit	93	126	35,5 %
Nutashkuan	148	172	16,2 %
Unamen-shipu	93	124	33,3 %
Pakua-shipi	24	40	66,7 %
Mamit	358	462	29,1 %

Source : SAAQ, Service de la diffusion et de la liaison avec les corps policiers.

6.2 Conditions de vie des travailleurs et de leur famille – Impacts et préoccupations

L'étude d'impact a prévu que le projet de la Romaine aura une incidence positive sur les conditions de vie des Innus, notamment celles des travailleurs et de leur famille (Hydro-Québec, 2007).

6.2.1 Hausse des revenus des travailleurs et de leur famille

L'accès aux emplois bien rémunérés du projet de la Romaine est le principal moyen pour hausser les revenus.

Selon les informations fournies par Hydro-Québec (Compilation 2009-2016), la masse salariale (rémunération brute) cumulative des travailleurs innus de Mamit qui ont travaillé

au chantier de la Romaine entre 2009 et 2016 s'élève à 45,1 M\$, dont 19,1 M\$ en 2014-2016.

L'enquête réalisée auprès de travailleurs innus en 2015 (AECOM, 2016) indique que l'argent gagné au chantier sert à réaliser divers achats, activités ou projets importants comme l'achat d'un véhicule (37 % - 40 sur 108), des voyages ou des vacances (27 % - 29), l'achat de meubles et d'appareils électroménagers (16 % - 17), l'achat d'une motoneige ou d'un VTT (14 % - 15) et le paiement de dettes (11 % - 12). Cette enquête révèle aussi que la majorité des travailleurs innus estiment que leur participation au chantier a eu un effet positif sur leur qualité de vie en général (60 % - 65 sur 108) et sur leur situation économique (69 % - 74). De plus, près de la moitié (44 % - 41 sur 94) des travailleurs qui aimeraient poursuivre leur participation au chantier de la Romaine le feraient en raison du salaire et des avantages économiques (AECOM, 2015a).

Le complexe de la Romaine a un effet positif sur le revenu des Innus. Parmi les répondants au sondage de 2017 qui ont indiqué que le complexe de la Romaine a eu un effet positif sur eux ou leur famille, 58 % (61 sur 106) ont mentionné la hausse des revenus. Ce sont les répondants d'Ekuanitshit (63 % - 29 sur 46) et d'Unamen-shipu (61 % - 22 sur 36) qui ont le plus souvent observé une augmentation de leurs revenus. Reporté à l'ensemble des répondants au sondage, ce sont 9 % (61 sur 690) des Innus qui ont relevé cet effet positif. Ces résultats sont en partie liés à un autre résultat du sondage qui indique que la proportion des répondants dont la famille gagne moins de 20 000 \$ par année a diminué dans l'ensemble des communautés de Mamit depuis 2010-2011.

Plusieurs gestionnaires des communautés de Mamit qui se sont exprimés sur la question de la hausse des revenus des travailleurs ayant participé au chantier ont souligné le caractère temporaire de cette hausse. S'ils constatent l'effet positif du projet sur le revenu des travailleurs innus, ils font part aussi de leur inquiétude de voir apparaître des effets négatifs de la décroissance et, à terme, de la fin des travaux au chantier. On craint que les travailleurs qui reviendront dans les communautés à la fin de leur emploi ne puissent s'en trouver un nouveau, ce qui pourrait contribuer à exacerber les problèmes sociaux (consommation de drogues et d'alcool, disputes, violence conjugale) que vivent déjà les communautés (Direction des services sociaux de Mamit Innuat et Direction de la santé d'Ekuanitshit, entrevues 2016).

La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit craint de son côté un effet à rebours, c'est-à-dire que les travailleurs qui ont amélioré leurs revenus et leurs conditions socio-économiques pourraient vivre difficilement une période prolongée de chômage et la baisse de revenus qui l'accompagne, en particulier ceux qui ont contracté des dettes au cours de leur période d'activité au chantier. On souligne que, déjà, des travailleurs ont vécu des situations de crise lorsqu'ils ont perdu leur emploi au cours de la période à l'étude. La Direction des services sociaux s'attend à observer une hausse du nombre de crises et des demandes d'aide avec la décroissance des travaux au chantier, une situation qui risquerait d'entraîner des répercussions sur l'ensemble de la population. Pour contrer cette situation, elle a commencé à faire de la prévention et de la sensibilisation dans la communauté, mais

le manque de ressources financières limite son action (Direction des services sociaux d'Ekuanitshit, entrevue 2016).

La coordonnatrice de la Société Ishpitenitamun constate que quelques travailleurs et entrepreneurs de la communauté commencent à se demander ce qu'ils feront lorsque les travaux seront terminés. Elle estime que la fin des travaux pourrait causer un choc au sein des familles qui ont amélioré leurs conditions de vie grâce au chantier de la Romaine. Les travailleurs qui occupent présentement un emploi au chantier ne réussiront pas tous à se faire embaucher ailleurs une fois le projet terminé. Certains songent à aller travailler ou à offrir leurs services ailleurs dans la région (entrevue 2016).

À l'instar des gestionnaires d'Ekuanitshit, la Direction de la santé de Nutashkuan et la Direction des services sociaux de Pakua-shipi craignent une exacerbation des problèmes sociaux dans la communauté à la fin des travaux au chantier (chômage et endettement des ménages). Cette situation est susceptible d'augmenter les tensions dans la communauté et les besoins en matière de santé et de services sociaux (entrevues 2016).

Selon la directrice de la santé de Nutashkuan, l'inflation dans la communauté, qu'elle attribue à la construction du chantier de la Romaine, a entraîné une hausse du prix des aliments. Cette hausse a un effet négatif sur l'alimentation des membres de la communauté, car plusieurs d'entre eux n'ont pas les moyens suffisants pour se procurer des aliments sains et nutritifs (entrevue 2016).

6.2.2 Utilisation des Fonds de développement économique et communautaire pour améliorer les infrastructures et les services

Les effets du projet sur les conditions de vie des Innus s'évaluent aussi par l'accès à des infrastructures et des services de qualité. À ce sujet, les répondants de Mamit ont exprimé des désirs et des attentes envers le projet de la Romaine, et ils sont nombreux à souhaiter qu'il contribue à l'amélioration des infrastructures communautaires (20 % - 52 sur 264) et des conditions de logement (18 % - 48 sur 264).

En 2013-2014 et 2015-2016, les Fonds de développement économique et communautaire (voir les tableaux 19, 20 et 21 à la section 4.2.3 présentant l'utilisation détaillée des fonds) ont servi à la réalisation d'activités artistiques, sociales et communautaires, ainsi qu'à l'amélioration des infrastructures et bâtiments communautaires.

À Ekuanitshit, les sommes attribuées ont permis la construction de huit maisons unifamiliales et la rénovation de cinq maisons, la construction de la maison des hommes, la rénovation du bureau administratif et du bâtiment abritant la radio communautaire, la rénovation et l'entretien de la patinoire extérieure, ainsi que la construction du presbytère. De plus, le fonds a servi à défrayer les coûts pour le fonctionnement de la Maison de la culture innue, la production d'un album de musique et la réalisation de camps scientifiques pour les jeunes. À Nutashkuan, le fonds a servi à la construction de l'aréna, la réfection du centre d'affaires et au financement du festival d'hiver Innu Metuan. À Unamen-shipu, il a

été utilisé pour construire une maison intergénérationnelle, tandis qu'il a servi, à Unamen-shipu et Pakua-shipi, à organiser les soupers communautaires de Noël et à réaliser un projet de coupe de bois de chauffage au bénéfice des aînés.

Pendant la période à l'étude, d'autres activités et projets en lien avec le territoire et la culture innue, et qui ont un effet sur les conditions de vie des Innus, ont été soutenus par les Fonds Innu Aitun et du patrimoine innu. Une présentation détaillée en est faite à la partie 8.2.2.

La Direction de la santé d'Ekuanitshit note que les fonds issus de l'entente avec Hydro-Québec facilitent grandement les déplacements sur le territoire, mais déplore qu'aucun fonds n'ait été prévu pour financer les déplacements et les séjours des patients et de leurs accompagnateurs à l'extérieur de la communauté (entrevue 2016).

Un membre du conseil des Innus de Nutashkuan considère que les fonds de l'ERA sont insuffisants pour répondre aux besoins de la communauté. Il espère une renégociation de l'ERA afin de réviser à la hausse le montant d'argent consenti à la communauté via les différents fonds. Il estime aussi que les fonds pourraient mieux servir à développer l'identité culturelle, incluant la langue et l'histoire, à travers des projets tels qu'un centre culturel et une meilleure documentation des traditions (entrevue 2016).

La Direction de l'habitation, des infrastructures communautaires et des services techniques de Nutashkuan estime que les fonds issus de l'ERA pourraient être utilisés différemment. À titre d'exemple, ils pourraient servir comme garantie bancaire pour la réalisation de projets de construction et de rénovation domiciliaires, ou pour soutenir le démarrage de petites entreprises (entrevue 2016).

Les Directions de la santé et des services sociaux de Nutashkuan sont déçues qu'un projet conjoint n'ait pas reçu le soutien financier des fonds issus de l'ERA. Le projet en question concerne la tenue d'activités de ressourcement intergénérationnel (aînés – jeunes) impliquant la participation d'intervenants sociaux et de psychologues et traitant des thèmes de santé mentale, de transmission du savoir traditionnel, de sensibilisation et d'éducation. Deux autres projets présentés par ces directions n'ont pas reçu de soutien des fonds, soit un projet pour les personnes à mobilité réduite et un rassemblement des aînés (entrevues 2016).

Le chef du Conseil de bande d'Unamen-shipu indique que les fonds issus de l'ERA ne sont pas suffisants pour obtenir un effet sur le parc immobilier et d'infrastructures communautaires (entrevue 2016).

La direction générale de Pakua-shipi considère que les critères d'attribution des fonds sont imprécis et mal connus de la population (entrevue 2016).

6.2.3 Effets du projet sur la santé des Innus

Selon la Direction de la santé d'Ekuanitshit, des actions ont été entreprises par Hydro-Québec en collaboration avec les services de santé afin d'informer la population de la communauté de la situation relative à la bioaccumulation de mercure. Des napperons ont été produits à cette fin et distribués dans les foyers de la communauté. Des affiches présentant les mêmes informations ont été installées en différents lieux publics de la communauté, comme au magasin communautaire, au centre d'affaires et au Conseil de bande (entrevue 2016).

Selon la Direction de la santé, ces mesures ont porté fruit puisque les gens sont informés et savent qu'ils pourront continuer à consommer du poisson et des fruits de mer sans problèmes. Plusieurs personnes pensaient que la ressource ne serait plus saine à la consommation à la suite de la mise en service des premières centrales. Elle estime cependant qu'il faudra continuer à diffuser de l'information au sujet du mercure au cours des prochaines années afin de rassurer la population (entrevue 2016).

Par ailleurs, la Direction de la santé d'Ekuanitshit a observé que plusieurs travailleurs qui participent au projet de la Romaine reviennent du chantier avec un surplus de poids. Elle se questionne à savoir si cette situation aura une incidence négative sur leur santé (entrevue 2016).

6.3 Conditions de vie des travailleurs et de leur famille - Résumé

La participation au chantier permet aux travailleurs innus d'améliorer leurs conditions de vie et leur situation économique.

Entre 2009 et 2016, la masse salariale cumulative des travailleurs innus de Mamit qui ont participé au chantier de la Romaine s'élève à 45,1 M\$.

Parmi les répondants au sondage, 9 % (61 sur 690) ont indiqué que le complexe de la Romaine a eu un effet positif sur leurs revenus.

Près des deux tiers des travailleurs de Mamit estiment que leur participation au projet a eu un effet positif sur leur qualité de vie (60 % - 65 sur 108) et leur situation économique (69 % - 74 sur 108).

S'ils constatent l'effet positif du projet sur le revenu des travailleurs innus, plusieurs gestionnaires innus craignent de voir apparaître des effets négatifs de la décroissance et de la fin des travaux au chantier, notamment le chômage de longue durée, l'endettement des ménages et une hausse des problèmes sociaux.

Par ailleurs, les travaux d'infrastructures et les activités financées par les Fonds de développement économique et communautaire versés aux sociétés conjointes contribuent à l'amélioration des conditions de vie des communautés. Dans les quatre communautés, des gestionnaires souhaitent une utilisation plus diversifiée des fonds.

7 Cohésion sociale

Ce chapitre présente une mise à jour des indicateurs concernant la cohésion sociale dans leurs communautés de Mamit. Il présente aussi les impacts et les préoccupations des Innus à ce sujet.

7.1 Cohésion sociale – Description

Les sections qui suivent traitent des caractéristiques démographiques, des problèmes sociaux, de la vie communautaire, ainsi que des relations entre les communautés innues et celles avec les communautés non autochtones.

7.1.1 Caractéristiques démographiques

Selon le *Registre des Indiens inscrits* du MAANC (2015), 3 243 Innus sont inscrits dans les quatre communautés en 2015, soit 622 à Ekuanitshit, 1 097 à Nutashkuan, 1 161 à Unamen-shipu et 363 à Pakua-shipi. La très forte majorité (92 %) des membres inscrits résident dans les communautés (tableau 33).

Tableau 33 Population inscrite, résidente et non résidente en décembre 2015 selon la communauté

Population	Ekuanitshit		Nutashkuan		Unamen-shipu		Pakua-shipi		Total	
	Nbre	Proportion	Nbre	Proportion	Nbre	Proportion	Nbre	Proportion	Nbre	Proportion
Population résidente	588	94,5 %	995	90,7 %	1 092	94,1 %	315	86,8 %	2 990	92,2 %
Population non résidente	34	5,5 %	102	9,3 %	69	5,9 %	48	13,2 %	253	7,8 %
Population inscrite	622	100 %	1 097	100 %	1 161	100 %	363	100 %	3 243	100 %

Source : MAANC, 2015. *Registre des Indiens inscrits*.

La population résidente des quatre communautés a augmenté de 4,6 % entre 2012 et 2015, passant de 2 858 à 2 990 personnes. Ce sont les communautés d'Ekuanitshit (7,7 %) et d'Unamen-shipu (5,3 %) qui ont connu les plus fortes hausses de la population résidente pendant cette période. L'augmentation de la population non résidente est proportionnellement plus élevée (17,1 %), passant de 216 à 253 personnes. Ce sont les communautés de Pakua-shipi (29,7 %) et de Nutashkuan (20,0 %) qui ont enregistré les plus fortes hausses de la population non résidente.

Selon la responsable du membership à Ekuanitshit, la croissance du nombre de membres résidents et non résidents pendant entre 2012 et 2015 est attribuable exclusivement à l'accroissement naturel. On n'enregistre aucun transfert de bandes pendant cette période.

Des demandes de transfert (3 ou 4 par année) ont cependant été formulées par des Innus d'autres communautés (Nutashkuan, Unamen-shipu, Pessamit et Uashat mak Mani-Utenam), mais aucun transfert n'a été approuvé par le Conseil des Innus d'Ekuanitshit. À l'inverse, aucune demande d'un Innu d'Ekuanitshit pour un transfert vers une autre bande n'a été effectuée durant la période à l'étude. La responsable du membership prévoit que des membres d'autres communautés vont continuer à faire des demandes de transfert vers Ekuanitshit dans les prochaines années, même après la fin de la construction du complexe de la Romaine. Elle croit que plusieurs voudront bénéficier des avantages découlant de l'entente Nishipiminan 2009 (entrevue 2016).

À Nutashkuan, la croissance du membership est aussi essentiellement un accroissement naturel. Selon la responsable du membership, 2 à 4 personnes par année viennent s'établir à Nutashkuan à la suite d'une demande de transfert; ils sont aussi peu nombreux (1 à 3) à aller s'établir dans une autre communauté (entrevue 2016).

La situation du membership à Unamen-shipu est similaire à celle de Nutashkuan. Peu de membres ont quitté la communauté (1 ou 2) ou sont venus s'y établir (3 ou 4) en vertu d'un transfert de bande depuis 2013 (responsable du membership, entrevue 2016).

Le responsable du membership à Pakua-shipi n'a pas fourni de données précises sur l'évolution du membership pendant la période à l'étude. De son côté, la direction générale estime qu'environ une trentaine de membres résidents de Pakua-shipi vivent à l'extérieur de la communauté, dont 7 ou 8 travaillent au chantier de la Romaine. Selon le responsable du membership, ces travailleurs vivent à Sept-Îles et reviennent rarement dans la communauté (entrevue 2016).

Même si on enregistre peu de transferts de bande dans les communautés de Mamit, les responsables du membership rencontrés au cours de l'étude observent que de plus en plus d'Innus sont mobiles et s'absentent de leur communauté pour des périodes plus ou moins longues. En général, ces personnes visitent une communauté voisine ou séjournent à Sept-Îles.

7.1.2 Problèmes sociaux

Les quatre communautés à l'étude sont aux prises avec plusieurs problèmes sociaux qui affectent la qualité de vie des Innus. Les problèmes les plus souvent rencontrés et traités dans cette section sont la dépendance à l'alcool et aux drogues, les difficultés familiales, ainsi que la criminalité et la délinquance juvénile.

Les rapports annuels de Mamit Innuat pour 2013-2014 et 2014-2015 fournissent plusieurs données quantitatives permettant de dresser un portrait global des interventions des services sociaux dans les communautés d'Ekuanitshit, Unamen-shipu et Pakua-shipi. Il est à noter que les données sur les interventions des services sociaux à Nutashkuan n'étaient pas disponibles au moment de l'enquête.

Le tableau 34 présente les données disponibles pour chaque service.

Tableau 34 Services sociaux livrés dans les communautés d'Ekuanitshit, Unamen-shipu et Pakua-shipi en 2013-2014 et 2014-2015

Service	Ekuanitshit		Unamen-shipu		Pakua-shipi		Total	
	2013-2014	2014-2015	2013-2014	2014-2015	2013-2014	2014-2015	2013-2014	2014-2015
Clientèles spécifiques (santé mentale, déficience intellectuelle ou physique)								
Nombre de demandes d'aide	n.d.	75	n.d.	92	n.d.	176	400	343
Nombre d'interventions	n.d.	236	n.d.	349	n.d.	466	109	1 051
Nombre de clients	n.d.	8	n.d.	14	n.d.	13	23	35
Service de psychologie								
Nombre de jours de présence du psychologue	57	62	77	66	0	23	134	151
Maintien à domicile								
Nombre de clients	5	12	9	18	4	6	18	36
Nombre d'auxiliaires familiales	n.d.	18	n.d.	47	n.d.	21	n.d.	86
Familles d'accueil et milieu de garde								
Nombre de familles d'accueil	3	n.d.	3	n.d.	3	n.d.	9	n.d.
Nombre de milieux de garde	3	n.d.	9	n.d.	6	n.d.	18	n.d.
Nombre d'enfants hébergés	n.d.	15	n.d.	25	n.d.	19	n.d.	59
Service de garde psychosocial (service téléphonique pour situation de crise et détresse psychosociale)								
Nombre d'appels reçus	n.d.	21	n.d.	31	n.d.	30	n.d.	82
Service de 1^{re} ligne								
Nombre de demandes d'aide	255	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	255	n.d.
Nombre de personnes rencontrées	n.d.	76	n.d.	39	n.d.	41	n.d.	156
Nombre d'interventions	1 088	287	n.d.	131	n.d.	47	1 088	465
Nombre d'interventions en lien avec la compétence parentale	122	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	122	n.d.
Rassemblement des aînés								
Nombre de participants	n.d.	7	n.d.	19	n.d.	8	n.d.	34

Source : Mamit Innuat. *Rapport annuel 2013-2014 et Rapport annuel 2014-2015.*

7.1.2.1 Dépendance à l'alcool, aux drogues et au jeu

L'état de référence établit le portrait suivant des problèmes sociaux dans les communautés de Mamit. Les paragraphes qui suivent en italique sont des extraits de l'état de référence (AECOM, 2011, p. 80).

Tous les gestionnaires de la santé et des services sociaux rencontrés au cours de l'enquête ont souligné les graves problèmes de consommation d'alcool et de drogues au sein de la population innue. Les gestionnaires mentionnent que la consommation abusive est souvent la source d'autres problèmes sociaux comme la délinquance, la violence, entre autres à l'égard des femmes, et la négligence des enfants. La santé physique (diabète) et mentale de nombreux consommateurs serait affectée. De plus, l'alcoolisme fœtal est un phénomène présent dans les communautés et qui peut avoir une incidence négative sur le futur des enfants.

Les informations obtenues de la part des gestionnaires innus sur la consommation abusive d'alcool et de drogues sont fragmentaires et ne permettent pas de dresser un portrait quantitatif de la situation. Toutefois, les services sociaux d'Ekuanitshit estiment qu'environ 75 % de la population est aux prises avec un problème de consommation¹⁸. À Nutashkuan, la Direction des services sociaux dénombre quelque 80 cas d'alcoolisme. À Pakua-shipi, l'agent du programme PNLAADA procède au suivi de 120 dossiers de personnes vivant ce problème (entrevue, 2010).

Toutes les tranches d'âge sont affectées par l'abus d'alcool et de drogues. Les jeunes commencent de plus en plus tôt à consommer, souvent dès l'âge de 12-13 ans, parfois avant, de l'alcool et du cannabis, mais aussi des drogues dures comme les méthamphétamines (speed) et la cocaïne. Les gestionnaires innus ont indiqué que le speed fait de véritables ravages dans les communautés. L'infirmière en chef du centre de santé d'Unamen-shipu souligne qu'il arrive à l'occasion que des personnes soient évacuées d'urgence vers un centre hospitalier en raison d'épisodes psychotiques causés par la consommation de cette drogue (entrevue, 2010). La Direction générale et la Direction des services sociaux de Mamit Innuat ont précisé que les drogues dures les plus utilisées dans les communautés varient d'une communauté à l'autre. La cocaïne serait populaire à Ekuanitshit, alors que les méthamphétamines seraient répandues à Unamen-shipu et Pakua-shipi (entrevues, 2010).

De l'avis de tous les gestionnaires de la santé et des services sociaux rencontrés au cours de la présente étude, la consommation abusive d'alcool et de drogues demeure un problème social majeur au sein des quatre communautés.

La Direction des services sociaux de Mamit Innuat constate une hausse des problèmes de consommation dans les communautés de Mamit depuis les trois dernières années. On observe notamment une augmentation importante de la consommation de drogues, une hausse des cas d'inhalation d'essence, ainsi que des problèmes de jeu associés à la grande fréquence des bingos dans les communautés, principalement à Unamen-shipu où s'y tiennent des bingos tous les jours (entrevue 2016).

¹⁸ Au cours de l'étude d'impact menée auprès des communautés innues en 2007, la Direction de la santé d'Ekuanitshit a affirmé que 196 membres de cette communauté souffraient d'alcoolisme ou de toxicomanie en 2005-2006 (Hydro-Québec, 2007). En considérant que l'estimation des services sociaux d'Ekuanitshit en 2010 concerne la population résidente âgée de 15 ans et plus (367), environ 275 personnes étaient aux prises avec ces problèmes au moment de l'étude.

Les résultats du sondage indiquent aussi que les problèmes de consommation s'accroissent dans les communautés de Mamit depuis les trois dernières années. Les deux tiers (67 % - 460 sur 690) des répondants estiment que la consommation de drogues est en hausse, alors que 20 % (140) n'ont observé aucun changement et 3 % (22) une baisse. En ce qui concerne la consommation d'alcool, la moitié (49 % - 340 sur 690) des répondants jugent qu'elle a augmenté, tandis que 31 % (213) n'ont pas observé de changement et 12 % (84) une baisse.

À Ekuanitshit, la Direction de la santé observe que le nombre de demandes d'aide et de soutien pour des problèmes de consommation de drogues et d'alcool a augmenté durant la période à l'étude. Selon la direction, cette situation n'est pas nécessairement liée à une augmentation des problèmes de consommation, mais plutôt au fait que des individus aient décidé de cesser de consommer. Les services de santé ont eu à traiter un nombre grandissant de cas liés à la consommation de speed durant la période à l'étude (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit a eu à faire face à une demande accrue pendant la période à l'école, tant pour les services de la DPJ que pour les services de première ligne. Selon la direction, cette situation découlerait en partie d'une hausse de la consommation de drogues et/ou d'alcool (entrevue 2016).

À Nutashkuan, la consommation accrue de drogues et l'arrivée de nouvelles drogues demeurent un problème social important dans la communauté (Directions de la santé et des services sociaux de Nutashkuan, entrevues 2016). Selon le psychologue travaillant à Nutashkuan, la consommation accrue de drogues chez les jeunes est liée au décrochage scolaire et aux problématiques familiales, notamment un « désinvestissement parental » pouvant être associé à la participation des parents au chantier de la Romaine (entrevue 2016).

Selon la Direction de la santé d'Unamen-shipu, la problématique de consommation de méthamphétamine s'est atténuée depuis 2012 en raison du travail de sensibilisation et de prévention communautaires, mais aussi parce que les forces policières ont procédé à plusieurs saisies de drogues, favorisées dans leur travail par la dénonciation anonyme. Bien qu'on ait observé une diminution de la consommation de cette substance, le problème de consommation de drogues demeure présent dans la communauté. Selon la direction, les consommateurs de cannabis sont toujours très nombreux (entrevue 2016).

La directrice des services sociaux d'Unamen-shipu indique qu'il y a un lien entre la problématique de maltraitance des aînés et la consommation abusive de drogues et d'alcool. Selon elle, la consommation de drogues est en hausse dans la communauté (entrevue 2016). Le chef d'Unamen-shipu considère qu'il y a un lien direct entre la hausse de la consommation et la hausse de la violence observées dans la communauté (entrevue 2016).

Depuis 2013, la Direction des services sociaux de Pakua-shipu constate une augmentation de la violence conjugale en raison principalement de la consommation abusive de drogues (méthamphétamine et cocaïne). Elle observe aussi une augmentation de la consommation de

drogues chez les adultes. Elle estime que 25 % des adultes en consomment de façon régulière (entrevue 2016).

Afin de s’attaquer à la problématique de la consommation des drogues dures, un colloque annuel se tient depuis 2014 dans une des communautés de Mamit (2014 – Unamen-shipu; 2015 – Pakua-shipi; 2016 – Ekuanitshit). Le colloque de 2017 se tiendra à Nutashkuan. Le but de ce colloque est de développer un partenariat entre les communautés afin de se doter de stratégies communes pour lutter contre cette problématique.

Les résultats du sondage indiquent que la majorité des répondants perçoivent une aggravation des problèmes de consommation d’alcool et de drogue dans les communautés au cours des trois dernières années. Le tableau 35 révèle que les répondants des communautés de Nutashkuan et d’Unamen-shipu sont proportionnellement plus nombreux que ceux des deux autres communautés à percevoir une aggravation de ces problèmes. De plus, dans chacune des communautés, la proportion de répondants qui perçoivent une aggravation des problèmes de consommation de drogue est plus élevée que la proportion de ceux qui perçoivent une aggravation des problèmes de consommation d’alcool. Sur ce dernier problème, les répondants d’Ekuanitshit sont les seuls dont la proportion de ceux qui perçoivent une diminution est plus élevée que celle qui voit une aggravation.

Tableau 35 Perceptions des Innus de l’évolution des problèmes de consommation d’alcool et de drogue dans leur communauté au cours des trois dernières années selon la communauté

Évolution	Ekuanitshit		Nutashkuan		Unamen-shipu		Pakua-shipi		Total	
	Alcool	Drogue	Alcool	Drogue	Alcool	Drogue	Alcool	Drogue	Alcool	Drogue
Diminution	31 %	5 %	5 %	2 %	8 %	2 %	15 %	8 %	12 %	3 %
Aggravation	20 %	64 %	65 %	69 %	57 %	74 %	30 %	45 %	49 %	67 %
Aucun changement	43 %	27 %	18 %	13 %	33 %	20 %	42 %	30 %	31 %	20 %
Ne sait pas / refus / aucune réponse	6 %	4 %	12 %	16 %	2 %	4 %	13 %	17 %	8 %	10 %

Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

7.1.2.2 Difficultés familiales

Comme mentionné dans la précédente étude de suivi (AECOM, 2015a), les gestionnaires innus considèrent que la négligence des enfants est un problème social très sensible dans les communautés innues. La Direction des services sociaux de Mamit et la Direction des services sociaux d’Ekuanitshit indiquent qu’il y a une augmentation du nombre de signalements à la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ) dans les communautés de Mamit au cours de la période à l’étude (entrevues 2016).

Selon les informations obtenues de Centre jeunesse de la Côte-Nord, on constate en effet une forte augmentation du nombre de signalements. Pour les quatre communautés à l'étude, on dénombre 105 signalements de cas où la sécurité ou le développement des enfants pouvaient être compromis en 2015-2016 (avril 2015 à mars 2016), soit une augmentation de 72 % par rapport à 2009-2010 (61). De ce nombre, 79 (75 %) étaient des faits fondés, dont 46 (44 %) pouvaient compromettre la sécurité ou le développement de l'enfant (tableau 36).

Comme mentionné dans la précédente étude de suivi (AECOM, 2015a), la hausse de signalements observée dans les communautés peut être liée à la mise en place et la consolidation du programme de première ligne Petakuateu, un programme qui favorise la collaboration entre les services sociaux des communautés de Mamit et le Centre jeunesse Côte-Nord.

Tableau 36 Nombre de signalements à la Direction de la protection de la jeunesse en 2015-2016 selon la communauté

Signalements à la DPJ	Ekuanitshit	Nutashkuan	Unamen-shipu	Pakua-shipi	Total
Faits fondés SDC ¹	9 (5) ³	16 (8)	17 (14)	4 (1)	46 (28)
Faits fondés SDNC ²	11 (5)	10 (4)	11 (6)	1 (3)	33 (18)
Faits non fondés SDNC	6 (4)	11 (3)	8 (5)	1 (3)	26 (15)
Total	26 (14)	37 (15)	36 (25)	6 (7)	105 (61)

1. Sécurité et développement compromis.

2. Sécurité et développement non compromis.

3. Les chiffres entre parenthèses correspondent aux données de 2009-2010.

Source : Direction de la protection de la jeunesse, Centre jeunesse Côte-Nord, 2016. Comm. pers.

En 2015-2016, 123 enfants étaient sous la protection de la DPJ, soit une hausse de 120 % par rapport à 2009-2010 (tableau 37). Cette hausse est attribuable au plus grand nombre d'enfants qui font l'objet d'un suivi dans le milieu familial ou qui sont confiés à un tiers significatif. Pendant la même période, le nombre d'enfants confiés à une famille d'accueil ou à un centre de réadaptation ou une ressource intermédiaire a baissé. On note qu'Unamen-shipu est la communauté de Mamit qui a connu la hausse la plus élevée (193 % - 15 à 44) du nombre d'enfants sous la protection de la DPJ entre 2009-2010 et 2015-2016.

Tableau 37 Nombre d'enfants sous la protection de la DPJ en 2015-2016 selon la communauté

Placements par la Protection de la jeunesse	Ekuanitshit	Nutashkuan	Unamen-shipu	Pakua-shipi	Total Mamit
Suivi dans le milieu familial	13 (1) ¹	31 (7)	21 (2)	9 (4)	74 (14)
Confié à un tiers significatif	7 (8)	4 (4)	18 (6)	11 (6)	40 (24)
Confié à une famille d'accueil	0 (3)	0 (2)	5 (5)	3 (2)	8 (12)
Confié à un centre de réadaptation ou une ressource intermédiaire	0 (3)	0 (1)	0 (2)	1 (0)	1 (6)
Total	20 (15)	35 (14)	44 (15)	24 (12)	123 (56)

1. Les chiffres entre parenthèses correspondent aux données de 2009-2010.

Source : Direction de la protection de la jeunesse, Centre jeunesse Côte-Nord, 2016. Comm. pers.

La hausse du nombre de signalements et de placements d'enfants observée entre 2009-2010 et 2015-2016 peut être liée à la mise en place du programme de première ligne Petakuatueu, un programme qui favorise la collaboration entre les services sociaux des communautés de Mamit et le Centre jeunesse Côte-Nord.

La Direction des services sociaux de Mamit Innuat constate une aggravation des problèmes familiaux dans les communautés de Mamit depuis les trois dernières années. Ces problèmes se traduisent par une détérioration des habiletés parentales, notamment en raison de la consommation abusive des adultes, une hausse des problèmes de santé des enfants associés à l'obésité et le diabète de type 2 (un peu moins à Pakua-shipi où les enfants sont plus actifs et bénéficient d'une meilleure alimentation), une augmentation de la violence faite aux aînés et une perte culturelle chez les jeunes (entrevue 2016).

Les répondants au sondage sont par contre plus partagés sur l'évolution du problème de négligence ou de maltraitance des enfants. Bien que près de la moitié (46 % - 314 sur 690) d'entre eux aient refusé de répondre ou ne savaient pas quoi répondre, ceux qui se sont exprimés se répartissent comme suit : aggravation du problème (19 % - 128 sur 690), aucun changement (17 % - 119) et diminution du problème (15 % - 103). Les répondants d'Unamen-shipu (33 % - 82 sur 246) sont ceux qui présentent le taux le plus élevé de répondants qui ont observé une aggravation du problème.

À Ekuanitshit, la Direction des services sociaux observe une augmentation des troubles comportementaux chez les jeunes, ce qui serait en bonne partie dû à l'absence prolongée d'un ou des parents. Elle constate aussi une augmentation des cas de violence conjugale, de séparations, et d'abus sexuels. De plus, la hausse de la monoparentalité fragilise la situation des familles dans la communauté (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit observe aussi une augmentation des crises suicidaires. Celles-ci sont souvent liées à une perte d'emplois et à la difficulté d'en trouver un autre. L'informatrice explique que plusieurs familles ont augmenté leur niveau de vie lorsqu'un des parents (ou les deux parents) a obtenu un emploi en lien avec la construction

du complexe de la Romaine. Il est donc difficile pour ces travailleurs de s'adapter à la baisse de revenus associée à la perte d'emploi. Les crises peuvent mener à une augmentation de la consommation de drogues ou d'alcool, à des séparations et éventuellement à des accès suicidaires (entrevue 2016). La Direction ne possède pas cependant de données sur le nombre de familles concernées.

Le chef de Nutashkuan indique que sa communauté est aux prises avec des conflits et des enjeux sociaux majeurs. Il y aurait de deux à trois tentatives de suicide par mois dans la communauté, un phénomène nouveau selon lui (entrevue 2016).

Selon le psychologue des services sociaux travaillant à Nutashkuan, les dynamiques familiales associées à l'absence d'un des membres sont caractérisées par la jalousie et les tensions amoureuses, la consommation abusive d'alcool et de drogues, ainsi que par des achats compulsifs. Il observe aussi un problème de surconsommation des ménages, caractérisé par l'endettement et l'achat démesuré de biens (entrevue 2016).

Afin d'atténuer les dynamiques familiales problématiques, le psychologue privilégie la tenue d'activités de ressourcement traditionnelles, « marquées par le rythme lent de la vie et des moments de pause ». Il indique que les voyages de ressourcement/thérapie (environ 10 jours) avec des psychologues et des intervenants étaient plus populaires au sein de la communauté il y a 4-5 ans. Les ressources financières disponibles pour réaliser ces activités sont moins élevées aujourd'hui (entrevue 2016).

Le psychologue explique que par le passé, les voyages de ressourcement en forêt étaient des moments d'apaisement où les familles pouvaient se retrouver. Les choses ont cependant changé au cours des dernières années et les périodes de ressourcement sont maintenant plus courtes (3-4 jours, comparativement à 3 mois avant). Il dresse l'évolution des séjours de ressourcement/thérapie en forêt au cours des dernières années chez les Innus :

- Période 1996-2001 (ou avant) : caractérisée par de longs séjours de 3 mois sur le territoire. Une période marquée par la poursuite de pratiques traditionnelles où les valeurs et la spiritualité autochtones étaient très présentes.
- Période 2001-2010 : avènement des voyages de ressourcement/thérapie réalisés avec le soutien d'un « Fonds de guérison » qui pouvait atteindre 100 000 \$/an. On pouvait organiser 4 voyages par année et jusqu'à 200 personnes pouvaient en bénéficier.
- Depuis 2011 : une période de transition pour les communautés, marquée par une perte de contact avec les aînés. Accélération des changements vers la modernité, avec une adaptation difficile au rythme effréné, sans filet de sécurité. Une période caractérisée par une surconsommation de biens et d'alcool et de drogues (entrevue 2016).

Par ailleurs, même s'il considère que Nutashkuan bénéficie de bons services sociaux, le psychologue constate une hausse grandissante des problèmes et une baisse des ressources pour y faire face (entrevue 2016).

À Unamen-shipu, la Direction des services sociaux observe une augmentation de deux problèmes familiaux dans la communauté : la violence conjugale et la maltraitance des aînés. La hausse de la violence est liée avec la consommation abusive de drogues ou d'alcool, ainsi qu'avec les tensions et conflits qu'entraînent les problèmes financiers dans les familles. Selon la direction, la violence conjugale touche de plus en plus les jeunes couples.

La maltraitance des aînés est aussi liée aux problématiques de consommation abusive et de violence conjugale. Selon la Direction des services sociaux, les personnes âgées qui sont victimes de maltraitance sont démunies, vivent dans la peur et n'ont pas accès à des alternatives de logement pour sortir de leur milieu de vie violent (entrevue 2016).

Du côté de Pakua-shipi, depuis les trois dernières années, les services sociaux constatent une augmentation des problématiques familiales suivantes :

- Violence conjugale en raison principalement de la consommation abusive de drogues (speed et cocaïne).
- Nombre de signalements et de cas de maltraitance d'enfants.
- Violence faite aux aînés.

7.1.2.3 Criminalité et délinquance juvénile

Les données sur la criminalité et la délinquance juvénile proviennent de la Sûreté du Québec et du Centre jeunesse Côte-Nord. Elles concernent le nombre d'événements ayant entraîné des procédures criminelles entre 2010 et 2015, ainsi que le nombre de causes devant le tribunal de la jeunesse pour chaque communauté à l'étude. Il est à noter, tel qu'indiqué dans la précédente étude de suivi (AECOM, 2015a), que les services de sécurité publique sont assurés par la Sûreté du Québec dans trois des quatre communautés de Mamit. Seule Pakua-shipi a son propre service de police.

En 2015, 195 événements ont entraîné des procédures criminelles dans les quatre communautés innues, soit 77 (65 %) de plus qu'en 2010 (tableau 38). Avec 81 et 75 événements, ce sont Nutashkuan et Unamen-shipu qui en comptent le plus en 2015. Ce sont aussi ces deux communautés qui ont connu la plus forte hausse du nombre d'événements ayant entraîné des procédures criminelles entre 2010 et 2015, soit 37 (84 %) et 29 (63 %), respectivement.

En tenant compte de la proportion du nombre d'événements par rapport au nombre de membres résidants, Nutashkuan (8,1 % - 81 événements sur 995 membres résidants) est la communauté qui présente le taux le plus élevé en 2015. En comparaison, le taux moyen des quatre communautés de Mamit est de 6,5 % (195 sur 2 990).

Tableau 38 Nombre d'événements ayant entraîné des procédures criminelles entre 2010 et 2015 selon la communauté

Communauté	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Évolution 2010-2015
Ekuanitshit	25	24	25	13	43	38	13 (52%)
Nutashkuan	44	59	56	62	61	81	37 (84%)
Unamen-shipu	46	53	50	66	67	75	29 (63%)
Pakua-shipi	3	1	1	1	1	1	-2 (-67%)
Total Mamit	118	137	132	142	172	195	77 (65%)

Source : Sûreté du Québec. Événements ayant entraîné des procédures criminelles, 2010-2015.

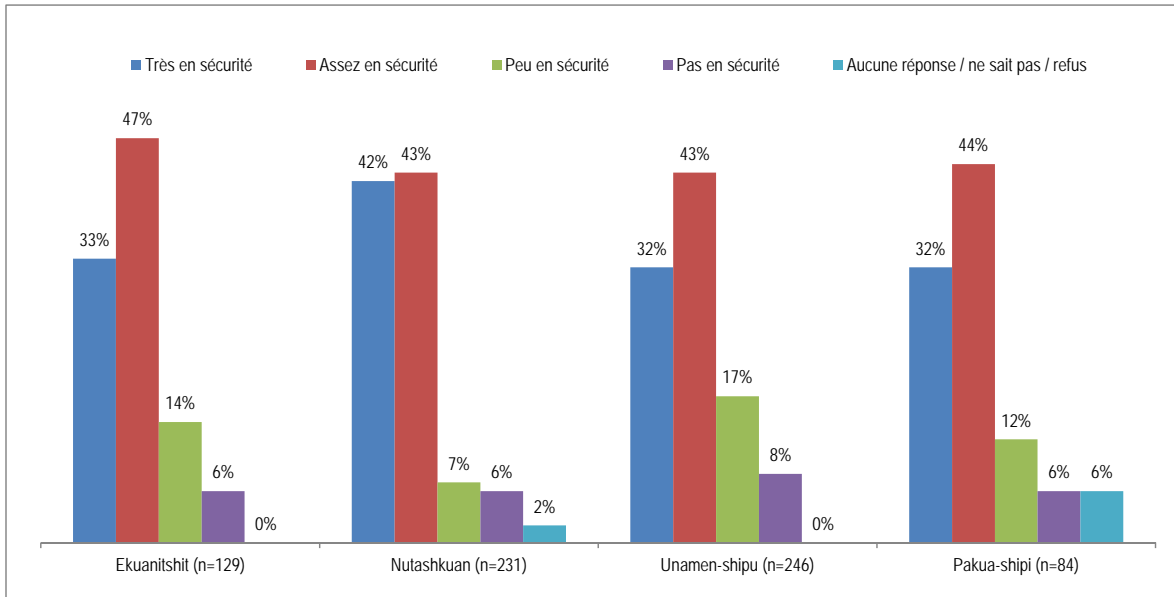
Les événements les plus fréquents survenus dans les communautés de Mamit entre 2013 et 2015 sont les voies de fait simples (98), les infractions avec cautionnement (85), les bris d'ordonnance (71), la profération de menaces (41), les méfaits (38) et les agressions armées ou avec lésions (37). On constate une hausse de 97 % (36 à 71) des bris d'ordonnance entre 2010-2012 et 2013-2015.

En ce qui concerne spécifiquement les événements touchant les mineurs, 7 jeunes Innus ont comparu devant le tribunal de la jeunesse en 2014-2015, dont 4 à Unamen-shipu, 3 à Nutashkuan, et aucun à Ekuanitshit et Pakua-shipi. Ce nombre est moins élevé qu'en 2009-2010 alors que 29 jeunes Innus avaient fait face à la justice (Centre jeunesse Côte-Nord, Direction de la protection de la jeunesse, 2016).

Les informations obtenues auprès des directions des services sociaux d'Ekuanitshit et d'Unamen-shipu indiquent que les interventions policières dans les communautés ont été plus nombreuses pendant la période à l'étude (entrevues 2016). Comme indiqué plus haut, la hausse des interventions a contribué à lutter contre le trafic de drogue à Unamen-shipu (Direction des services sociaux d'Unamen-shipu, entrevue 2016).

La grande majorité des Innus se sent en sécurité dans les communautés de Mamit. Les résultats du sondage indiquent que 79 % (546 sur 690) des Innus de Mamit se sentent très ou assez en sécurité dans leur communauté, soit une proportion plus élevée que celle du sondage de 2010-2011 (66 % - 444 sur 673), une différence statistiquement significative. La figure 6 présente les résultats du sondage sur le sentiment de sécurité des répondants par communauté.

Figure 6 Sentiment de sécurité des Innus en 2017 selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

7.1.2.4 Projets des services sociaux pour lutter contre les problèmes sociaux dans les communautés

La consolidation des services de première ligne dans les communautés est la priorité de la Direction des services sociaux de Mamit Innuat. Elle vise l'embauche et le maintien en emploi de personnel compétent.

À Ekuanitshit, on projette la construction d'une maison pour les hommes de la communauté, un espace qui leur permettrait de se rassembler et d'échanger sur leurs réalités (Direction des services sociaux d'Ekuanitshit, entrevue 2016).

La Direction des services sociaux de Nutashkuan espère relancer un projet de ressourcement intergénérationnel avec le soutien des fonds issus de l'ERA. Ce projet vise à réunir les jeunes et les aînés. D'autres projets en cours d'élaboration concernent les personnes à mobilité réduite, les habiletés parentales (descente de la rivière Natashquan afin de favoriser les rapprochements père-fils) et la lutte au décrochage (entrevue 2016).

À la suite des résultats d'un sondage mené dans la communauté, la Direction des services sociaux d'Unamen-shipu projette la construction d'une résidence pour aînés. Elle vise aussi à organiser des activités favorisant le rapprochement entre les femmes de différents âges, des activités d'échanges entre les aînés, et à poursuivre le travail de concertation avec les services de santé concernant les problèmes de toxicomanie, de violence, ainsi que la sensibilisation à la santé et l'alimentation (entrevue 2016).

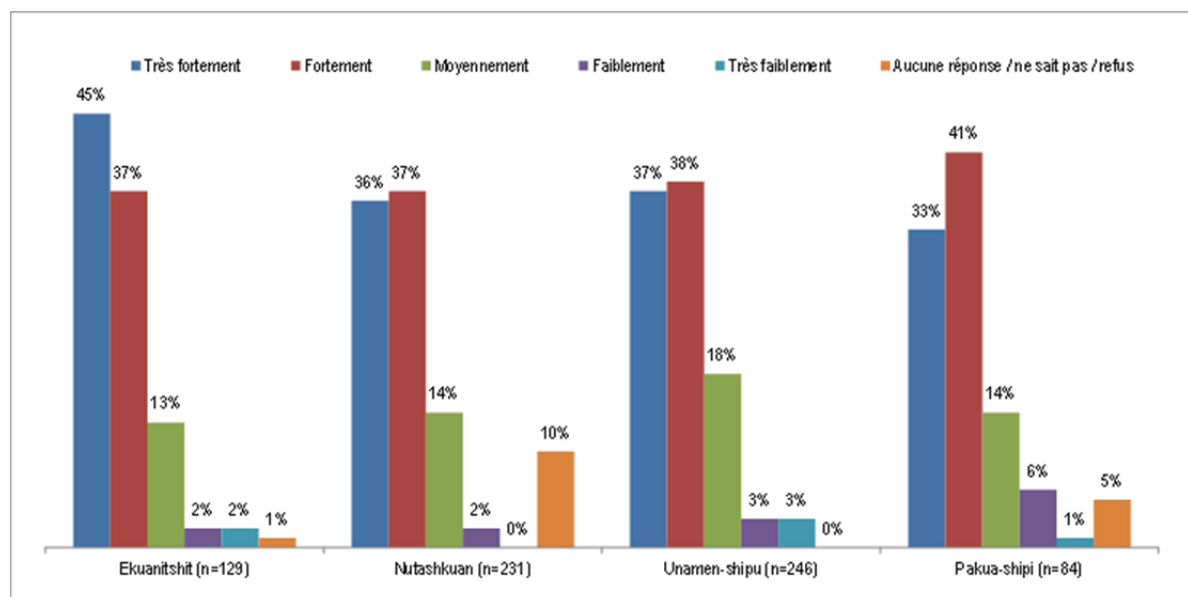
Au sujet des thérapies en forêt, la Direction des services sociaux d'Unamen-shipu estime que cette pratique est la plus appropriée aux interventions sociales avec les gens de la communauté. Plusieurs thérapies en forêt (séjours de 2 semaines) ont été organisées dans les années 2000 en lien avec la problématique des ex-pensionnaires. Ces rassemblements permettent aux membres de la communauté de se retrouver « dans leur élément » et de se « re-brancher » à leurs croyances et leurs besoins. « Il s'agit d'une nourriture spirituelle, d'un pouvoir de guérison du territoire qui permet aux Innus de se raccrocher à leurs racines ». Selon la direction, ces séjours sur le territoire sont plus efficaces que les activités offertes par un centre de thérapie. Pour répondre aux besoins des membres de la communauté, elle aimerait organiser des thérapies en forêt avec des intervenants communautaires. La durée des séjours pourrait varier de 17 à 18 jours ou de 21 à 28 jours, mais l'idéal serait de 3 à 6 mois.

À Pakua-shipi, la Direction des services sociaux souhaiterait disposer de tous les locaux du centre communautaire afin de développer d'autres services (lit de dégrisement, centre pour les aînés et la famille). Des rénovations importantes devront cependant être apportées au bâtiment avant d'aller de l'avant dans ce projet.

7.1.3 Attachement à la communauté et relations communautaires

Les résultats du sondage montrent que les Innus sont attachés à leur communauté. Les trois quarts des répondants s'y disent très fortement (38 % - 262 sur 690) et fortement (38 % - 262 sur 690) attachés. Les répondants d'Ekuanitshit sont ceux qui expriment l'attachement le plus fort (figure 7).

Figure 7 Attachement à la communauté d'appartenance en 2017 selon la communauté

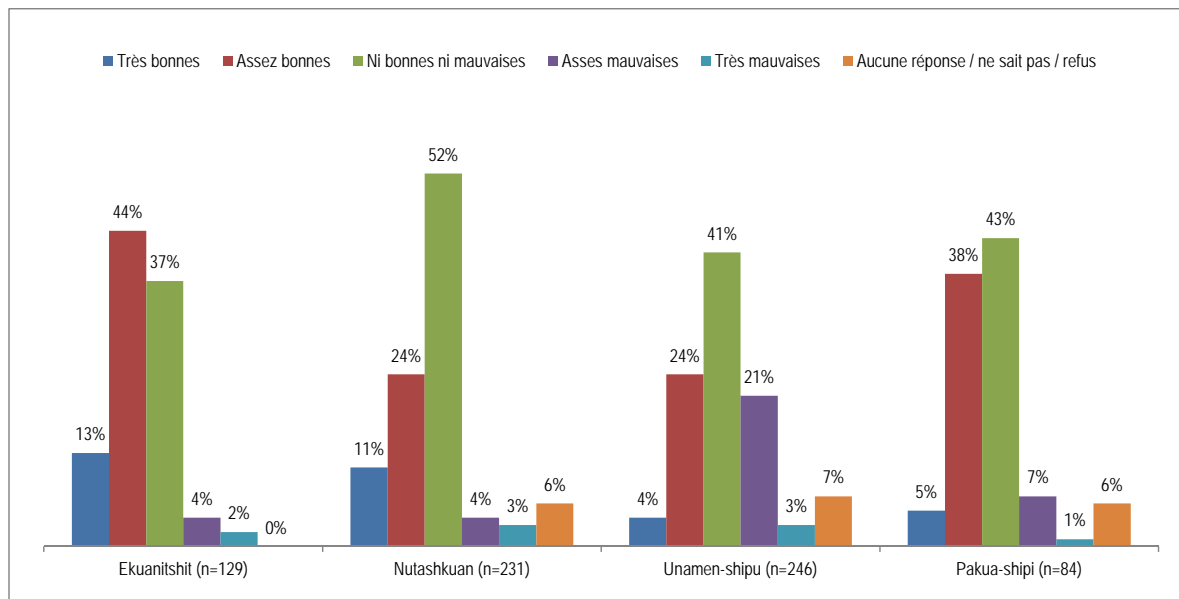


Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

Les répondants de Mamit expriment aussi des opinions plus positives que négatives sur l'état des relations entre les membres de la communauté. Plus du tiers (38 % - 261 sur 690) d'entre eux jugent qu'elles sont très bonnes ou assez bonnes, contre 13 % (90 sur 690) qui estiment qu'elles sont mauvaises ou très mauvaises.

Les répondants d'Ekuanitshit (57 % - 74 sur 129) sont ceux qui ont la perception la plus positive des relations entre les membres de la communauté (figure 8).

Figure 8 Perception de la qualité des relations entre les membres de la communauté en 2017 selon la communauté



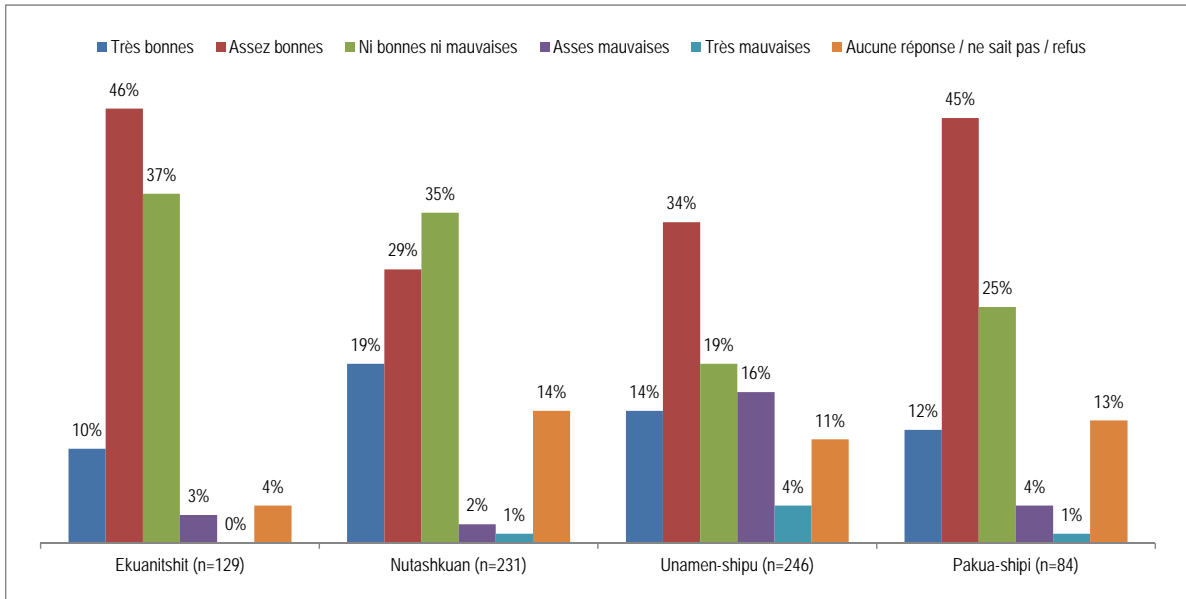
Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

7.1.4 Relations entre les communautés innues

Les répondants au sondage ont aussi une opinion assez favorable de l'état des relations entre les communautés innues. Plus de la moitié (51 % - 350 sur 690) d'entre eux estiment qu'elles sont très ou assez bonnes, soit 19 points de pourcentage de plus que lors du sondage de 2010-2011 (32 % - 221 sur 673), une différence statistiquement significative. Ils sont beaucoup moins nombreux (9 % - 66 sur 690) à les juger très ou assez mauvaises.

Ekuanitshit (56 % - 72 sur 129) et Pakua-shipi (57 % - 48 sur 84) sont les communautés présentant les taux les plus élevés de répondants qui les jugent très bonnes ou assez bonnes (figure 9).

Figure 9 Perception de la qualité des relations entre les communautés innues en 2017 selon la communauté



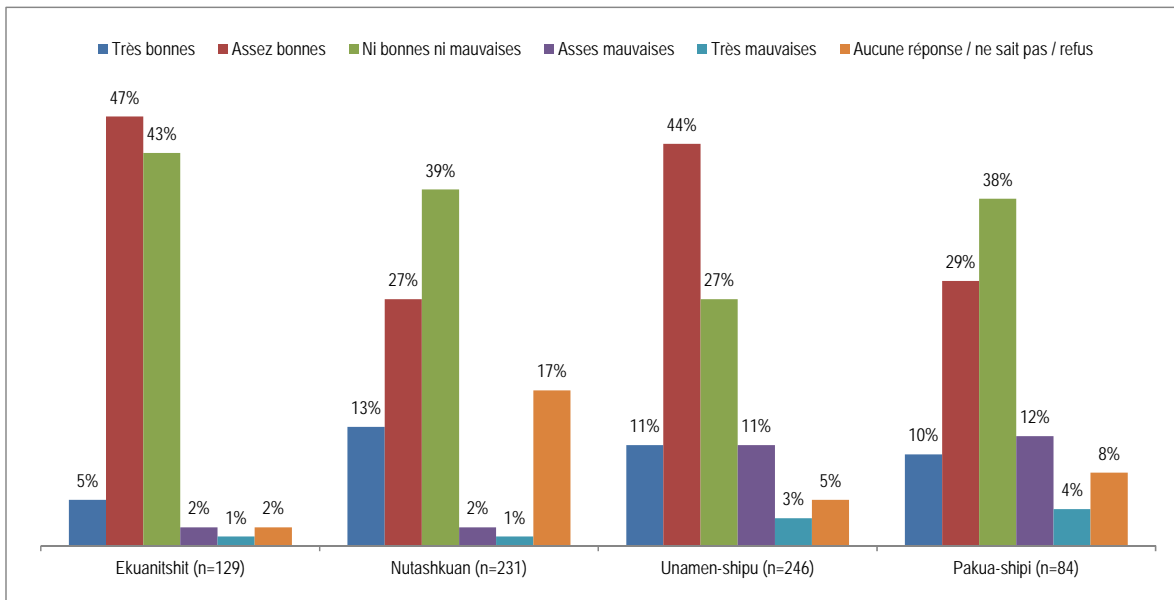
Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

7.1.5 Relations avec les communautés non autochtones

Les Innus ont une opinion plutôt favorable des relations qu'ils entretiennent avec les non autochtones des communautés voisines. Près de la moitié (47 % - 327 sur 690) des répondants les jugent très ou assez bonnes, soit 11 points de pourcentage de plus qu'en 2010-2011 (36 % - 243 sur 673), une différence statistiquement significative. Seulement 8 % (56 sur 690) estiment qu'elles sont très ou assez mauvaises.

Les communautés d'Ekuanitshit (52 % - 67 sur 129) et d'Unamen-shipu (55 % - 134 sur 246) sont celles qui présentent les proportions les plus élevées de répondants qui jugent que les relations avec les non-autochtones des communautés voisines sont très ou assez bonnes (figure 10).

Figure 10 Perception de la qualité des relations entre les Innus de la communauté et les non-Innus des communautés voisines en 2017 selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

7.2 Cohésion sociale – Impacts et préoccupations

Les conclusions de l'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007) touchant les aspects de la cohésion sociale indiquent que la répartition régionale des retombées du projet de la Romaine aura comme conséquence d'intensifier les relations entre les communautés innues et non autochtones. De plus, la participation de travailleurs et d'entreprises innus au projet pourrait s'avérer une opportunité de rapprochement entre les communautés.

L'étude d'impact prévoit aussi que le projet de la Romaine aura une incidence négligeable sur la migration à Ekuanitshit et à Nutashkuan, et que peu de travailleurs autochtones viendront s'établir dans les communautés pendant la phase construction. L'hébergement des travailleurs aux campements d'Hydro-Québec et la rareté des logements à Ekuanitshit et à Nutashkuan freineront la migration de travailleurs autochtones vers ces communautés (Hydro-Québec, 2007).

Par ailleurs, l'étude d'état de référence (AECOM, 2011a) et l'étude de suivi de 2013 (AECOM, 2015a) ont montré que les Innus sont préoccupés par les effets possibles du projet sur les problèmes sociaux existant dans les communautés, entre autres la consommation abusive d'alcool et de drogues ainsi que les difficultés familiales.

7.2.1 Migration

Comme mentionné dans l'étude de suivi précédente (AECOM, 2015a), les données obtenues du MAANC et des gestionnaires innus indiquent que l'incidence du projet sur la migration est faible. Pendant la période à l'étude, on a enregistré très peu de transferts de bande dans les communautés de Mamit (aucun vers Ekuanitshit). Cependant, les gestionnaires responsables du membership dans les communautés observent que des travailleurs participant au chantier, dont le nombre est difficile à établir, choisissent d'aller séjourner à Sept-Îles pendant leur période de congé.

Les résultats du sondage corroborent les informations obtenues de la part des gestionnaires. En effet, 10 répondants (5 d'Ekuanitshit et 5 de Nutashkuan) ont indiqué qu'au moins un membre d'une autre communauté est venu vivre dans sa maison dans la dernière année dans le but de travailler au chantier de la Romaine. Au total, on en dénombre 10 à Ekuanitshit et 10 à Nutashkuan.

7.2.2 Consommation abusive d'alcool et de drogues

La Direction des services sociaux de Mamit Innuat note une augmentation de la consommation d'alcool ou de drogues associée à des problèmes d'endettement pour certains travailleurs, mais elle ne dispose pas de données permettant de quantifier ce problème (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit soutient que plusieurs problèmes sociaux vécus dans la communauté ont un lien (direct ou indirect) avec la participation des travailleurs innus au chantier de la Romaine. La direction note à ce sujet qu'il y a généralement une recrudescence de la consommation de drogues et d'alcool dans la communauté lors des congés des travailleurs. Ceci occasionne une augmentation des cas de dispute et de violence conjugale. Cette situation est couplée à une augmentation de la consommation de drogues et d'alcool au sein de la communauté. Selon la direction, cette augmentation est indirectement liée à la participation des travailleurs au chantier de la Romaine, car les familles des travailleurs disposent de plus de moyens financiers, ce qui amène certaines personnes à consommer davantage. La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit ne dispose pas de données permettant de quantifier ces problèmes (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit souhaiterait prendre des actions particulières pour atténuer les impacts sociaux du projet de la Romaine, mais elle affirme ne pas disposer des ressources nécessaires pour le faire. Elle indique néanmoins que la tenue à Ekuanitshit en 2016 du colloque Mamu Pimishkatau (colloque regroupant les quatre communautés de Mamit) a permis aux participants des communautés d'échanger sur les problèmes liés à la consommation de drogues et d'alcool et d'identifier des pistes de solution pour enrayer ou limiter la consommation abusive. Le manque de personnel dans les services sociaux des différentes communautés impliquées fait cependant en sorte qu'il est difficile, voire impossible, de mettre en application ces pistes de solution (entrevue 2016).

La Direction de la santé d'Ekuanitshit indique qu'un nombre significatif de travailleurs œuvrant au chantier de la Romaine étant aux prises avec des problèmes liés à la consommation de drogues ou d'alcool a demandé de l'aide au centre de santé en 2014 et en 2015. Elle explique que la prise en charge de ces gens par les services de santé de la communauté était une condition émise par l'employeur pour que les travailleurs puissent conserver leur emploi au chantier. La direction a souligné que le nombre de demandes d'aide provenant des travailleurs n'était pas en hausse en 2014-2015 par rapport aux années précédentes. La Direction des services de santé d'Ekuanitshit ne dispose pas de données permettant de quantifier ces problèmes (entrevue 2016).

La Direction de la santé de Nutashkuan indique que la consommation accrue de drogues et l'arrivée de nouvelles drogues sont problématiques dans la communauté. La direction se questionne à savoir si un plus grand accès aux drogues dans la communauté est lié à la présence du chantier de la Romaine. Elle aimerait savoir comment Hydro-Québec surveille et contrôle l'entrée et le trafic de drogues au chantier. Elle est intéressée à savoir quelles sont les méthodes de prévention et les mesures de sécurité qui sont prises. La direction souligne que les services de santé sont à la recherche d'un dialogue avec Hydro-Québec afin d'agir conjointement face aux problèmes de consommation abusive (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux de Nutashkuan indique qu'il n'y a pas vraiment eu de collaboration avec l'hôpital de Havre-Saint-Pierre au cours des deux dernières années en lien avec la stratégie commune d'intervention contre la consommation abusive, une stratégie qui avait été établie en 2012-2013 dans le cadre d'un plan régional d'intervention en Minganie. Cette stratégie prévoyait des interventions communes auprès des travailleurs afin d'assurer la prévention en lien avec la consommation au chantier, la responsabilité parentale et la gestion financière. Finalement, c'est surtout l'hôpital de Havre-Saint-Pierre qui intervient auprès des travailleurs (entrevue 2016).

Le directeur général d'Unamen-shipu se préoccupe de la consommation abusive d'alcool et de drogues qui est en hausse dans la communauté. Il évalue que les travailleurs qui participent au chantier ont augmenté leur consommation et vivent des problèmes financiers en raison de leur consommation. Il ne dispose pas cependant de données permettant de quantifier ce problème. Selon lui, deux types de travailleurs reviennent du chantier : ceux qui ont de l'argent et ceux qui l'ont tout dépensé en raison de leur problème de consommation. Il estime que la présence d'un bar aux campements a des incidences négatives sur les travailleurs innus et ne comprend pas pourquoi la vente et la consommation d'alcool et de drogues ne sont pas mieux contrôlées par la sécurité industrielle d'Hydro-Québec. Selon lui, il est trop facile d'acheter et de consommer de la drogue au chantier. Il considère que la sécurité industrielle intervient seulement lorsqu'il y a des dénonciations (entrevue 2016).

La consommation abusive de drogues et d'alcool est la principale préoccupation de la Direction de la santé d'Unamen-shipu en lien avec le chantier de la Romaine. Plusieurs familles craignent de voir partir les jeunes travailleurs innus pour le chantier. La direction aimerait que les intervenants actifs au chantier fassent plus de travail de sensibilisation et de

prévention concernant l'usage des drogues. Les parents de ces jeunes peuvent difficilement avoir une influence en raison de la distance du chantier. En sachant que des intervenants sont en contact fréquent avec eux, les parents seraient plus rassurés. De plus, la direction aimerait que des activités soient organisées spécifiquement pour les jeunes au chantier, ce qui permettrait de contrer l'oisiveté et les abus de consommation qui en découlent (entrevue 2016).

La Direction de la santé d'Unamen-shipu indique cependant que la consommation abusive était présente dans la communauté avant l'arrivée du projet. Elle mentionne que suite à la hausse de la consommation observée au début du chantier (AECOM, 2015a), la situation s'est stabilisée au cours de la période à l'étude. Elle explique que cette situation se traduit notamment par une baisse des cas de psychose dans la communauté (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux d'Unamen-shipu estime que les problèmes de consommation abusive au chantier entraînent des besoins en services sociaux au chantier. Selon elle, les travailleurs ont besoin des services d'un psychologue ou d'un intervenant social qui parle la langue innue au chantier (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux d'Unamen-shipu observe aussi que des travailleurs reviennent du chantier en ramenant avec eux de la drogue pour en faire le trafic. Selon elle, il est plus facile d'avoir accès à de la drogue dans la communauté en raison de la présence du chantier. Elle observe aussi que la consommation abusive de travailleurs, aggravée par la présence du bar au chantier, entraîne des problèmes financiers dans les ménages et génère des conflits familiaux, ce qui accentue les problèmes familiaux déjà présents dans la communauté (entrevue 2016).

Parmi les problèmes rencontrés par les travailleurs innus au chantier de la Romaine, la direction générale de Pakua-shipi note la consommation abusive d'alcool ou de drogues, ainsi que les tensions dans les relations de couple. Elle aurait souhaité que le Conseil de bande prépare mieux les membres de la communauté avant leur départ pour le chantier, notamment pour prévenir la consommation abusive, pour les soutenir dans la planification budgétaire, ainsi que pour les supporter dans leur projet de vie et de travail associé à cette participation : « aider les gens à identifier pourquoi ils vont au chantier, quels sont les objectifs visés » (entrevue 2016).

La directrice de la santé de Pakua-shipi n'est pas en mesure d'établir de lien entre la participation au chantier et la consommation d'alcool et de drogues des travailleurs (entrevue 2016).

Selon la Direction des services sociaux de Pakua-shipi, la consommation de méthamphétamine par les travailleurs innus est une réalité présente depuis le début des travaux au chantier de la Romaine (entrevue 2016).

Parmi les répondants au sondage qui se disent préoccupés par les effets du projet de la Romaine, 33 % (111 sur 333) ont mentionné l'augmentation de la consommation d'alcool et

de drogues. Si on reporte ces résultats sur l'ensemble des participants au sondage, ce sont 16 % (111 sur 690) des participants au sondage qui sont préoccupés par l'augmentation de la consommation de drogues et d'alcool comme effet du projet. Par ailleurs, 49 % (340 sur 690) des répondants perçoivent que les problèmes de consommation d'alcool se sont aggravés dans leur communauté et 67 % (460 sur 690) une aggravation de la consommation de drogues.

L'augmentation de la consommation d'alcool et de drogues compte parmi les principaux effets négatifs du projet de la Romaine identifiés par les répondants au sondage. Parmi ceux qui ont identifié des effets négatifs, ils sont 52 % (66 sur 127) à affirmer que cela a eu un effet sur eux ou leur famille, et 68 % (190 sur 278) à l'avoir observé au sein de la communauté. En tenant compte de l'ensemble des participants, ce sont 10 % (66 sur 690) d'entre eux qui ont constaté cet effet sur eux ou leur famille et 28 % (190 sur 690) à l'échelle de la communauté.

Le tableau 39 présente les résultats du sondage, par communauté, concernant les effets du projet la Romaine sur la consommation d'alcool et de drogues.

Tableau 39 Nombre et proportion de répondants qui ont ressenti l'effet d'une augmentation de la consommation d'alcool et de drogues

Communauté	Effets sur eux ou leur famille		Effets sur la communauté	
	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
Ekuanitshit (n=129)	17	13 %	54	42 %
Nutashkuan (n=231)	13	6 %	60	26 %
Unamen-shipu (n=246)	20	8 %	69	28 %
Pakua-shipi (n=84)	16	19 %	7	8 %
Mamit (n=690)	66	10 %	190	28 %

Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

Par ailleurs, le sondage réalisé auprès des travailleurs innus en 2015 (AECOM, 2016) a abordé le sujet de la consommation d'alcool et de drogues par les travailleurs. La majorité (61 % - 66 sur 108) des travailleurs ont indiqué que leur participation au chantier n'avait pas eu d'effet sur leur consommation d'alcool ou de drogues, tandis que 19 % (21 sur 108) ont affirmé que cela avait eu un effet positif et 17 % (18 sur 108) un effet négatif.¹⁹

Au cours de l'étude de 2015, 5 travailleurs ont dit avoir rencontré des difficultés concernant la consommation de drogues ou d'alcool parmi les 108 interviewés. En 2012, 2 travailleurs avaient rencontré de telles difficultés sur 120 travailleurs rencontrés.

¹⁹ En 2012, la majorité (70% -84 sur 120) des travailleurs innus avait aussi évalué que leur participation au chantier n'avait pas eu d'effet sur leur consommation, 23% un effet positif (28 sur 120) et 7% un effet négatif (8 sur 120) (AECOM, 2014).

7.2.3 Difficultés familiales

La Direction des services sociaux de Mamit Innuat indique que l'impact le plus important du projet de la Romaine est la création de tensions importantes au sein des familles de travailleurs qui participent au chantier. Selon elle, les hommes ont du mal à s'adapter au cycle des absences et des retours. Elle note la perte du rôle parental et d'autorité auprès des enfants. Progressivement, la peine associée à l'éloignement laisse peu à peu la place au désintéressement et à l'effritement du rôle parental (entrevue 2016).

Aussi, les attentes des deux conjoints lors du retour du travailleur du chantier divergent souvent, ce qui alimente les tensions dans le couple. Le conjoint qui est resté dans la communauté s'attend à ce que le conjoint qui est parti travailler au chantier prenne la relève lorsqu'il revient à la maison, alors que celui qui revient à la maison veut profiter de son retour pour se reposer et se changer les idées, et non pour s'occuper des tâches ménagères ou prodiguer des soins aux enfants (entrevue 2016).

Selon la Direction des services sociaux de Mamit Innuat, les tensions dans les couples sont plus vives à Ekuanitshit, non seulement en raison du plus grand nombre de participants au chantier, mais aussi du fait que les travailleurs reviennent chaque fin de semaine dans la communauté (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit mentionne que l'augmentation du revenu des familles peut avoir un effet bénéfique sur leur qualité de vie, surtout celles qui ne vivent pas de problèmes de consommation de drogues ou d'alcool. Certains vont profiter de cette hausse de revenu pour acheter de l'ameublement, des vêtements ou faire des sorties en famille. Il peut cependant arriver que des travailleurs décident de sortir plus souvent de la communauté avec leur famille, notamment pendant l'année scolaire, ce qui entraîne un retard scolaire chez certains enfants. La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit ne dispose pas de données quantitatives concernant cette situation (entrevue 2016).

Par ailleurs, la Direction des services sociaux d'Ekuanitshit constate une augmentation des troubles comportementaux chez les jeunes au cours des dernières années, une situation qui, selon elle, est en bonne partie liée au fait que plusieurs parents travaillent au chantier pendant de longues périodes. Elle ajoute que lorsque les deux parents travaillent, ou encore qu'une mère monoparentale occupe un emploi au chantier, les enfants sont alors pris en charge par des membres de la famille élargie. Ils sont confiés à des grands-parents, des oncles ou des tantes, et ces derniers n'ont pas toujours la capacité de s'occuper d'eux adéquatement. Elle observe aussi que les parents ne prennent pas toujours le relais lorsqu'ils reviennent dans la communauté, ce qui cause du ressentiment et des réactions comportementales chez les enfants. Certains travailleurs ont en effet de la difficulté à se réadapter au mode de vie de la communauté qui est passablement différent de celui qui prévaut au chantier, ce qui fait en sorte que certains négligent les soins aux enfants lorsqu'ils sont en congé. Elle qualifie cette situation de « décrochage parental », ce qui occasionne beaucoup de problèmes pour les enfants, notamment de comportement, mais aussi des difficultés scolaires qui peuvent mener au décrochage. La Direction des services

sociaux d'Ekuanitshit ne dispose pas de données permettant de quantifier ces problèmes (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit observe aussi une augmentation des crises suicidaires dans la communauté. Celles-ci sont souvent liées à une perte d'emploi et à la difficulté d'en trouver un autre. Elle explique que plusieurs familles ont augmenté leur niveau de vie avec la participation d'un des parents (ou les deux parents) au chantier de la Romaine. Il est donc difficile pour ces travailleurs de s'adapter à la baisse de revenu à la suite de la perte d'emploi. Pour certains, cela peut mener à une augmentation de la consommation de drogues ou d'alcool, à des séparations et éventuellement à des crises suicidaires. La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit ne dispose pas de données permettant de quantifier ces problèmes (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux d'Ekuanitshit explique que la difficulté d'adaptation entre le rythme de vie du chantier et celui de la communauté peut aussi occasionner des tensions, voire des conflits avec l'entourage lors des périodes de congé. Elle note à cet effet que des travailleurs qui n'ont pas consommé de drogues ou d'alcool durant leur période de travail profitent de leur congé pour festoyer. Il peut ainsi arriver que des travailleurs se rendent à Sept-Îles ou à Québec pour quelques jours avant de revenir dans la communauté, ce qui réduit le temps passé avec la famille et occasionne des tensions (entrevue 2016).

Le chef et le conseiller politique de Nutashkuan se questionnent à savoir si les conflits, les enjeux sociaux majeurs et les tentatives de suicide ont un lien avec le projet de la Romaine. La population avait beaucoup d'attentes envers le projet et ils se demandent si les déceptions n'ont pas entraîné du désespoir dans la communauté (entrevue 2016).

Le conseiller politique du Conseil des Innus de Nutashkuan est préoccupé par les problèmes familiaux et sociaux des travailleurs qui participent au chantier de la Romaine. Des enfants se retrouvent sans véritable encadrement parental et sont laissés aux soins d'un autre membre de la famille. Selon lui, les fonds de la Société Ishkuteu servent plus à des projets individuels et ne répondent pas aux besoins communautaires, notamment en termes de prévention des problèmes familiaux. Le conseiller politique ne dispose pas de données permettant de quantifier ces problèmes (entrevue 2016).

La Direction des services sociaux de Nutashkuan n'a pas observé d'impacts du projet sur la communauté (entrevue 2016).

Selon les directions des services sociaux de Mamit Innuat et de Pakua-shipi, des maisons de travailleurs de Pakua-shipi sont en quelque sorte laissées à des adolescents ou à de jeunes adultes lorsque ces travailleurs sont au chantier, ce qui se traduit par un manque d'encadrement entraînant l'adoption de mauvaises habitudes de vie et des comportements abusifs comme des beuveries. Cette absence de surveillance et d'encadrement entraîne parfois des bris et des dommages importants aux habitations. De plus, plusieurs travailleurs partis au chantier ne paient pas leur loyer, ce qui représente un manque à gagner pour la

communauté, en plus des coûts associés aux dommages causés aux habitations (entrevues 2016).

La Direction des services sociaux de Pakua-shipi constate que la consommation abusive au chantier, jumelée à des infidélités, a mené à l'éclatement de familles, des situations qui ont des impacts négatifs sur les enfants. Pour obtenir des données précises sur le nombre de familles touchées, la direction se propose de consulter la liste des travailleurs innus ayant participé au chantier et d'identifier le nombre de cas d'éclatement familial ayant un lien avec la participation des travailleurs au chantier. La direction ajoute que l'horaire de 28 jours de travail consécutifs a des impacts négatifs sur les familles innues. L'absence du ou des parents est trop longue et se fait sentir chez les enfants. Elle mentionne aussi que le montant forfaitaire attribué aux travailleurs innus pour leur permettre de défrayer le coût de transport entre la communauté et Havre-Saint-Pierre est plutôt utilisé par certains travailleurs pour demeurer à Sept-Îles. Le nombre de personnes concernées n'a cependant pas été identifié par le gestionnaire (entrevue 2016).

Parmi les répondants au sondage qui ont identifié un effet négatif du projet sur la vie familiale, ils sont 7 % (50 sur 651) à affirmer que le projet de la Romaine leur a causé des problèmes familiaux dus à l'éloignement des travailleurs. De plus, 16 % (112 sur 690) observent de tels problèmes dans la communauté.

Le tableau 40 présente les résultats du sondage, par communauté, concernant les effets du projet la Romaine sur les relations familiales liés à l'éloignement des travailleurs.

Tableau 40 Nombre et proportion de répondants qui ont ressenti l'effet des problèmes familiaux dus à l'éloignement des travailleurs

Communauté	Effets sur eux ou leur famille		Effets sur la communauté	
	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
Ekuanitshit (n=129)	20	16 %	36	28 %
Nutashkuan (n=231)	10	4 %	28	12 %
Unamen-shipu (n=246)	14	6 %	40	16 %
Pakua-shipi (n=84)	6	7 %	8	10 %
Mamit (n=690)	50	7 %	112	16 %

Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

Par ailleurs, les résultats du sondage mené auprès des travailleurs innus en 2015 (AECOM, 2016) indiquent que 44 % (47 sur 108) des répondants estiment que leur participation au chantier n'a pas eu d'effet sur leur vie familiale, tandis que 39 % (42 sur 108) jugent que cela a eu un effet positif et 15 % (16 sur 108) un effet négatif²⁰. Pour les répondants avec des enfants à charge, 77 % (37 sur 48) évaluent que leur participation au chantier a eu un

²⁰ En 2012, la majorité (63% -76 sur 120) avait évalué que leur participation au chantier avait eu un effet positif sur leur vie familiale, 24% aucun effet (29 sur 120) et 10% un effet négatif (12 sur 120) (AECOM, 2014).

effet positif (42 % - 21 sur 48) ou aucun effet (35 % - 17 sur 48), tandis que 21 % (10 sur 48) indiquent un effet négatif sur leur vie familiale. Pour les répondants en couple, 86 % (57 sur 66) évaluent que leur participation au chantier a eu un effet positif (41 % - 27 sur 66) ou aucun effet (45 % - 30 sur 66), alors que 12 % (8 sur 66) indiquent un effet négatif sur leur vie familiale.

Au cours de l'étude de 2015, 5 travailleurs innus parmi les 108 interviewés ont mentionné avoir rencontré des difficultés concernant l'éloignement ou l'ennui de la famille. En 2012, 3 travailleurs innus sur les 120 rencontrés avaient connu de telles difficultés.

Pour identifier et évaluer les impacts d'un projet, il est nécessaire de considérer à la fois les caractéristiques du projet et celles de la population concernée. Dans le domaine de la cohésion sociale, les sources d'impacts du projet sont l'emploi, incluant la rémunération, le lieu de travail situé loin du lieu de la résidence familiale incluant l'absence prolongée qui en découle. En ce qui a trait aux caractéristiques de la population concernée, les Innus de Mamit vivent, d'une part, depuis plusieurs années (soit avant le projet) des problèmes sociaux importants : fort taux de consommation excessive d'alcool et de drogues, désinvestissement parental, idéation suicidaire et placements d'enfants (Hydro-Québec, 2007, pp. 39-12, 39-13, 40-35, 41-8; Hydro-Québec, 2008, p. 10). D'autre part, cette population est aussi caractérisée, entre autres, par une forte résilience, une valorisation de sa culture, l'entraide familiale et communautaire, la volonté de développement et d'autonomie.

L'identification et l'évaluation des impacts sociaux sur la cohésion sociale sont confrontées à deux corpus d'informations en apparence contradictoires. D'une part, les informations provenant des directions de la santé et des services sociaux qui font état de la présence de problèmes sociaux chez plusieurs travailleurs au projet Romaine : consommation abusive, désinvestissement parental. Une perception somme toute négative de la participation des Innus au chantier se dégage de ces informations. D'autre part, les enquêtes auprès de la population des communautés et des travailleurs qui indiquent la présence de problèmes, mais de façon moindre, et dont se dégage une perception plutôt positive de la participation des travailleurs innus de Mamit au chantier. Des travailleurs innus de Mamit occupent un emploi au chantier depuis plusieurs années de façon continue ou périodique et constatent des effets positifs de leur participation sur leur vie familiale et leur consommation d'alcool ou de drogues.

Plongés dans la même situation, exposés aux mêmes sources d'impacts, les conséquences sont différentes d'un travailleur à l'autre. Pour certains, les effets seront négatifs, pour d'autres positifs. Plusieurs facteurs collaborent à la compréhension de ces différences.

L'emploi et les conditions de travail sont un déterminant de la santé connu²¹. On sait que l'emploi - ou son absence - peut avoir un effet marqué sur la santé physique mentale et sociale. Le travail permet non seulement d'améliorer ses conditions de vie matérielles, mais

²¹ <https://www.canada.ca/fr/sante-publique/services/promotion-sante/sante-population/est-determine-sante/pourquoi-canadiens-sont-sante.html#socenviro>

renforce aussi le sentiment d'identité et d'utilité qui favorise la croissance personnelle. On sait aussi que certaines conditions de travail (stress, horaires, etc.) peuvent avoir un effet négatif sur le bien-être des travailleurs.

Que ce soit pour des conditions de travail positives ou négatives, un autre déterminant de la santé influence les conséquences de ces conditions sur les travailleurs : les habitudes de vie et les compétences d'adaptation personnelles. Il s'agit des mesures qu'un individu peut prendre pour se protéger, favoriser sa santé, affronter les défis et faire des choix qui permettront d'améliorer sa santé.

Il est de plus en plus reconnu que les choix des individus quant à leur mode de vie sont influencés par le milieu dans lesquels ils ont vécu et vivent. Ces choix dépendent aussi des habiletés d'adaptation acquises lors des premières années de la vie. Ces habiletés sont utilisées pour faire face aux défis de façon positive et pour résoudre les problèmes sans recourir à des comportements risqués comme la consommation d'alcool et de drogues.

Le même défi que représentent une hausse de revenus, un éloignement de la famille et une perte d'emploi sera donc résolu de manière différente selon les individus en fonction de leur expérience de vie et de leurs habiletés respectives. Les travailleurs pourront, s'ils le souhaitent, faire appel au soutien des ressources mises à leur disposition dans leur communauté ou par l'employeur et le promoteur. Par exemple, le travailleur dont la performance au travail est affectée par une consommation d'alcool ou de drogues, est averti officiellement à plusieurs reprises et de façon graduelle avant d'être mis à pied. Ces avertissements sont autant de signaux qui mèneront ou non le travailleur à faire appel aux ressources mises à disposition.

7.2.4 Relations communautaires

Rapprochement des communautés innues avec les communautés non autochtones

Le projet de la Romaine a favorisé le rapprochement des communautés innues avec les communautés non autochtones. Les partenariats d'affaires créés entre les communautés d'Ekuanitshit et de Nutashkuan et des entreprises non autochtones ont contribué à l'obtention de contrats au chantier ainsi qu'au développement de l'expertise des Innus dans les domaines concernés par le projet.

Selon les résultats du sondage, près de la moitié (47 % - 327 sur 690) des Innus estiment que les relations entre les membres de leur communauté et les non-Innus des communautés voisines sont très ou assez bonnes, contre 36 % (245 sur 690) qui les jugent ni bonnes ni mauvaises et 8 % (56 sur 690) très ou assez mauvaises. Entre 2010-2011 et 2017, la proportion de répondants qui estiment que les relations entre les membres de leur communauté et les non-Innus des communautés voisines sont très ou assez bonnes a augmenté de onze points de pourcentage (36 % à 47 %), soit une différence statistiquement significative.

La participation de nombreux travailleurs innus au chantier a aussi contribué au rapprochement des communautés innues et non autochtones. Les répondants du sondage auprès des travailleurs innus en 2015 (AECOM, 2016) évaluent majoritairement que leurs relations avec leurs collègues de travail (83 % - 90 sur 108) et les autres travailleurs du campement (76 % - 82 sur 108) sont bonnes.

Les résultats du sondage indiquent cependant que plusieurs Innus sont préoccupés par la discrimination et le favoritisme au chantier (11 % - 75 sur 690). Les répondants sont par contre peu nombreux (1 % - 10 sur 690) à indiquer qu'un effet négatif du projet de la Romaine sur eux ou leur famille est associé à des relations de travail difficiles, à de l'intimidation, de la discrimination, du racisme ou une mise à pied injustifiée.

Relations entre les communautés innues

En ce qui concerne les relations entre les membres de leur communauté et les Innus des autres communautés, les résultats du sondage indiquent que plus de la moitié (51 % - 350 sur 690) des Innus estiment qu'elles sont très ou assez bonnes, contre 28 % (196 sur 690) qui les jugent ni bonnes ni mauvaises et 9 % (66 sur 690) très ou assez mauvaises. Entre 2010-2011 et 2017, la proportion de répondants qui estiment que les relations entre les membres de leur communauté et les Innus des autres communautés sont très ou assez bonnes a augmenté de dix-neuf points de pourcentage (32 % à 51 %), soit une différence statistiquement significative.

Les répondants au sondage ont une opinion moins positive en ce qui a trait aux relations entre les membres de leur communauté. Ils sont 38 % (261 sur 690) à juger qu'elles sont très ou assez bonnes, contre 44 % (304 sur 690) à estimer qu'elles sont ni bonnes ni mauvaises et 13 % (90 sur 690) très ou assez mauvaises. Entre 2010-2011 et 2017, la proportion de répondants qui estiment que les relations entre les membres de leur communauté sont très bonnes a baissé de quatre points de pourcentage (12 % à 8 %), soit une différence statistiquement significative.

À l'instar des résultats de la précédente étude de suivi (AECOM, 2016), les informations obtenues des questionnaires concernant les relations communautaires témoignent de mécontentement et de tensions au sein des communautés innues. Mais contrairement à la précédente étude, ce ne sont pas les questionnaires d'Ekuanitshit, mais plutôt ceux de Nutashkuan et d'Unamen-shipu qui ont fait part de ce problème.

Le directeur du développement économique de Nutashkuan explique que les Innus des communautés de Mamit vivent des divisions depuis le début du projet en raison des négociations d'ERA et des retombées économiques qui y sont attachées. À la suite de la signature des trois ERA, des partenariats se sont formés, notamment pour le partage des bénéfices des contrats de restauration et de conciergerie, mais les retombées auraient pu être supérieures si les Innus avaient négocié avec un front commun (entrevue 2016).

Le psychologue des services sociaux travaillant à Nutashkuan mentionne que le projet de la Romaine a créé beaucoup d'espoir dans la communauté entre 2004 et 2011. La perspective de création d'emplois, de construction de maisons, de développement économique et de nouveaux revenus a soulevé de grandes attentes. Selon lui, les retombées réelles du projet n'ont pas rencontré les attentes des Innus, ce qui a contribué à créer un climat de désillusion et de mécontentement. Avec le temps, les Innus constatent que les opportunités s'amenuisent de plus en plus avec la progression des travaux au chantier. Selon lui, ceux qui ont suivi des formations peinent à se trouver un emploi, et les entreprises innues de Nutashkuan qui ont formé des partenariats avec des entreprises non autochtones en ont peu bénéficié, une situation qui apporte la désillusion et le mécontentement dans la communauté (entrevue 2016).

Le chef d'Unamen-shipu a observé le même phénomène qu'à Nutashkuan. Le projet a généré de l'espoir de trouver un emploi au chantier et, selon lui, les membres de la communauté sont découragés, notamment les jeunes travailleurs. Cette situation crée des tensions économiques dans la communauté et les jeunes se tournent maintenant vers le Conseil de bande pour recevoir de l'aide. Le chef constate aussi que le projet a créé des divisions entre les communautés de Mamit. Ces dernières cherchent à se réconcilier et sont en pourparlers avec un facilitateur de la nation innue afin de trouver des solutions communes pour permettre à toutes les communautés de Mamit de tirer des bénéfices du chantier (entrevue 2016).

Relations entre les communautés de Mamit et Hydro-Québec

En ce qui a trait spécifiquement aux relations entre les communautés de Mamit et Hydro-Québec, le chef de Nutashkuan perçoit un manque d'engagement de la part de la société d'État. Selon lui, les dirigeants d'Hydro-Québec délèguent la responsabilité des relations avec les Innus à des agents de liaison ou à des intermédiaires, ce qui ne permet pas d'agir rapidement sur les problèmes qui surgissent pendant la réalisation du projet (entrevue 2016).

Le chef et le conseiller politique de Nutashkuan ont indiqué que le manque d'information et de communication, ainsi que les relations tendues avec Hydro-Québec ont mené au blocus de juillet 2015. Ils considèrent que la mise en œuvre de l'ERA comporte des lacunes et qu'Hydro-Québec a fait preuve de mauvaise foi en les mettant à l'écart dans la réalisation des travaux. Selon eux, Hydro-Québec n'a pas assumé pleinement ses responsabilités à l'égard des Innus de Nutashkuan, soit de soutenir leur développement forestier en leur accordant les contrats attendus pour la récupération de la matière ligneuse dans les réservoirs (entrevue 2016).

Par ailleurs, le conseiller politique de Nutashkuan estime que, de façon générale, les relations ont toujours été tendues entre les membres de la communauté et le conseil d'administration de la Société Ishkuteu, que ce soit relativement à la question de l'emploi ou de l'utilisation des fonds. Il mentionne en particulier des situations où son intégrité, son professionnalisme et son objectivité ont été remis en cause (conflits d'intérêt). Selon lui, la Société Ishkuteu devrait être indépendante des influences du Conseil de bande, avec son

propre bureau et des employés permanents. Ainsi, les projets qui seraient sélectionnés pourraient mieux refléter les besoins de la communauté, et non prioriser les orientations et les projets du Conseil de bande. L'indépendance de la Société Ishkuteu permettrait aussi d'élargir les possibilités de partenariat avec d'autres entités et d'autres sources de financement (entrevue 2016).

En 2013, la tenue d'un vote au sujet du financement d'un projet communautaire de bons d'achat a créé des tensions entre les représentants innus et d'Hydro-Québec au conseil d'administration de la Société Ishkuteu. Les représentants innus ont voté en faveur de ce projet, tandis que ceux d'Hydro-Québec n'ont pas accepté de l'appuyer jugeant qu'il ne répondait pas aux critères d'évaluation. Cette situation a entraîné une interruption des relations entre les membres du conseil d'administration et paralysé le fonctionnement de la société pendant plusieurs mois. Cette situation a même affecté les relations au Conseil de bande, car il n'y avait plus de suivi sur le financement de certains projets (entrevue 2016).

Le chef et le conseiller politique de Nutashkuan perçoivent qu'il y a un fossé entre, d'une part, la communauté qui est à la recherche de stratégies de gestion et de financement pour améliorer son fonctionnement et ses infrastructures et, d'autre part, Hydro-Québec qui a des contraintes d'échéancier concernant l'avancement du projet de la Romaine. Selon eux, Hydro-Québec devrait démontrer davantage de compréhension en regard de la situation difficile qui prévaut dans la communauté, qui est en processus de changement et qui cherche à s'adapter. Ils estiment aussi qu'il devrait y avoir plus de communication sur les opportunités de contrat, notamment en informant le Conseil de bande en priorité et en temps opportun (entrevue 2016).

Par ailleurs, le conseiller politique de Nutashkuan estime que la communauté d'Ekuanitshit est favorisée par Hydro-Québec, probablement en raison des meilleures relations qu'elle entretient avec la société d'État (entrevue 2016).

Les directions de la santé et des services sociaux de Nutashkuan déplorent l'absence de relations avec Hydro-Québec. Les deux directions ne bénéficient pas des fonds attribués par la Société Ishkuteu malgré le fait qu'elles ont présenté des projets par le passé. On questionne notamment la compétence des représentants d'Hydro-Québec à juger de la pertinence des projets qui émergent de la communauté (entrevues 2016).

Pour sa part, le chef d'Unamen-shipu considère que les termes de l'ERA ne sont pas respectés, ce qui complexifie les relations avec Hydro-Québec. Il se questionne aussi sur le suivi qui est donné aux études et aux consultations qui sont menées auprès d'eux. Il aimerait savoir comment sont pris en compte les résultats de ces démarches (entrevue 2016).

À Pakua-shipi, la Direction des services sociaux aurait aimé travailler en collaboration avec Hydro-Québec afin d'atténuer et de contrer les effets négatifs du projet, notamment pour mieux préparer les travailleurs à la vie de chantier (budget, réalités de l'éloignement), pour favoriser le maintien des liens entre les membres des familles concernées, et pour mettre en place un mode de travail partagé pour les familles dont les parents travaillent au chantier.

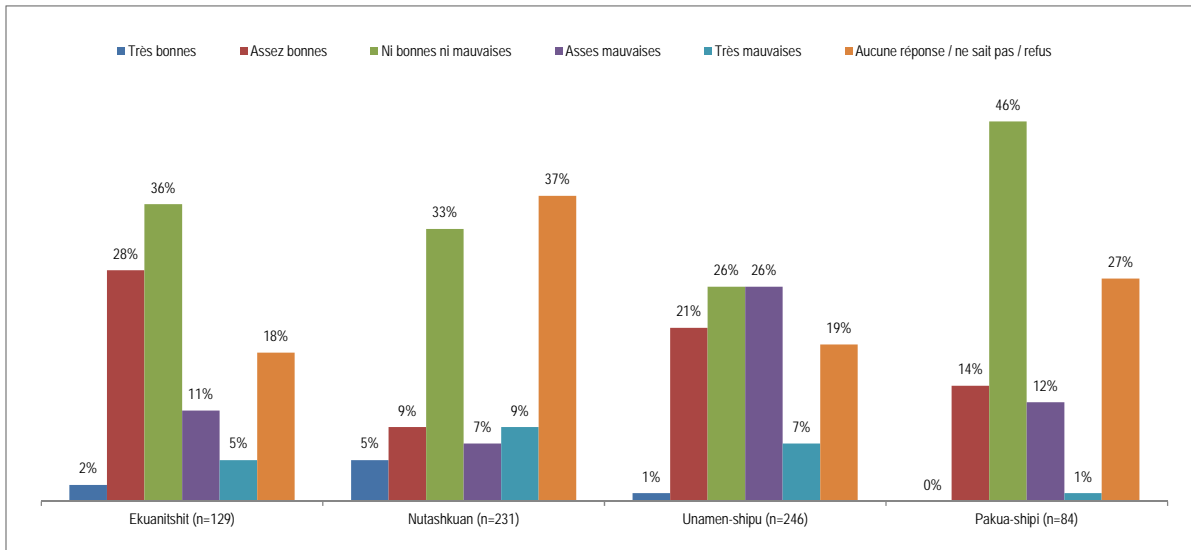
Elle suggère à Hydro-Québec de soutenir la construction d'un bâtiment dans la communauté afin de répondre à un des besoins sociaux identifiés à la partie 7.1 (entrevue 2016).

La situation des femmes au chantier de la Romaine a été soulevée par la Direction de la santé de Nutashkuan. Elle se questionne sur le traitement qui leur est réservé et sur les problèmes qu'elles rencontrent, que ce soit les divers abus, dont les abus sexuels, la discrimination et la consommation abusive. Ces problèmes touchent la santé mentale et physique des femmes et peuvent entraîner une hausse des consultations au centre de santé de Nutashkuan. Cependant, la direction ne dispose pas de données quantitatives permettant d'établir de lien entre les problèmes vécus au chantier et la hausse des consultations. La direction aimerait connaître l'importance de ces problèmes et leurs impacts réels sur la santé des femmes, entre autres le nombre de femmes qui sont véritablement touchées. La directrice mentionne qu'il est nécessaire d'établir des consultations et un dialogue avec Hydro-Québec afin d'être en mesure de mesurer l'importance des impacts du chantier sur les femmes qui y travaillent (entrevue 2016).

La Direction de la santé de Nutashkuan note qu'il est difficile de vraiment savoir ce qui se passe au chantier, au-delà des rumeurs, entre autres sur les questions touchant la consommation abusive, les abus et la discrimination. Elle aimerait savoir comment Hydro-Québec gère le suivi des impacts du projet sur les Innus. Elle estime qu'Hydro-Québec devrait présenter les résultats des suivis des incidences sociales aux membres de la communauté (entrevue 2016).

En ce qui concerne la perception de la population innue au sujet de la qualité des relations entre leur communauté et Hydro-Québec, les résultats du sondage révèlent que les opinions sont partagées. Le tiers (32 % - 224 sur 690) des répondants jugent qu'elles sont ni bonnes ni mauvaises, 22 % (149) estiment qu'elles sont assez mauvaises ou très mauvaises et 19 % (136) assez bonnes ou très bonnes. Les répondants d'Ekuanitshit (30 % - 38 sur 129) et d'Unamen-shipu (22 % - 54 sur 246) sont ceux qui ont l'opinion la plus favorable (figure 11).

Figure 11 Perception des répondants sur la qualité des relations entre leur communauté et Hydro-Québec, selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

7.3 Cohésion sociale - Résumé

Les données démographiques obtenues du MAANC, les informations obtenues auprès des gestionnaires innus et les résultats du sondage indiquent tous que l'incidence du projet sur la migration est faible. Selon les résultats du sondage, le nombre de membres d'autres bandes qui résident à Ekuanitshit et à Nutashkuan depuis moins d'un an dans le but de travailler au chantier de la Romaine s'élève à 14 personnes.

La Direction des services sociaux de Mamit Innuat et les directions des services sociaux et de santé des communautés de Mamit perçoivent une augmentation de la consommation de drogues et d'alcool liée à participation des travailleurs innus au chantier de la Romaine. Elles indiquent aussi une augmentation des problèmes familiaux liés à l'absence des parents qui travaillent au chantier et à la consommation de drogues et d'alcool. Les directions ne sont pas en mesure de fournir des données quantitatives qui permettraient de mieux connaître l'étendue et la nature de ces problèmes.

Les résultats du sondage fournissent aussi des indications quant à l'étendue de ces effets. Une proportion de 10 % (66 sur 690) de répondants affirme que l'augmentation de la consommation d'alcool et de drogues est un effet du projet sur eux ou leur famille et 28 % (190 sur 690) l'ont observé dans la communauté.

Parmi les répondants au sondage, 7 % (50 sur 690) affirment que le projet de la Romaine leur a causé des problèmes familiaux dus à l'éloignement des travailleurs. De plus, 16 % (112 sur 690) observent de tels problèmes dans la communauté.

L'enquête réalisée en 2015 auprès des travailleurs innus indique que 19 % (21 sur 108) d'entre eux estiment que leur expérience de travail au chantier a entraîné une baisse de leur consommation de drogues et d'alcool, tandis que 17 % (18 sur 108) ont mentionné qu'elle a augmenté. En ce qui a trait à leur vie familiale, 39 % (42 sur 108) ont observé un effet positif et 15 % (16 sur 108) un effet négatif.

Le projet de la Romaine a favorisé le rapprochement des communautés innues avec les communautés non autochtones, notamment en raison des partenariats d'affaires entre des entreprises innus et non autochtones ainsi que la participation de nombreux travailleurs de Mamit au chantier.

La perception des Innus sur l'état des relations entre les membres de leur communauté et les non-Innus des communautés voisines s'est améliorée entre 2010-2011 et 2017. Pendant cette période, la proportion de répondants au sondage qui estiment que ces relations sont très ou assez bonnes a augmenté de onze points de pourcentage, passant de 36 % (243 sur 673) à 47 % (327 sur 690).

Les répondants du sondage auprès des travailleurs innus évaluent que leurs relations avec leurs collègues de travail (83 % - 90 sur 108) et les autres travailleurs du campement (76 % - 82 sur 108) sont bonnes.

Les résultats du sondage indiquent cependant que des Innus sont préoccupés par la discrimination et le favoritisme au chantier (11 % - 75 sur 690).

Des gestionnaires innus de Nutashkuan et d'Unamen-shipu ont indiqué que le projet de la Romaine a eu des effets négatifs sur les relations communautaires en générant du mécontentement et de tensions au sein des communautés innues, entre autres concernant la mise en œuvre des ERA et les retombées économiques du projet.

La perception des Innus sur l'état des relations entre les communautés innues s'est améliorée entre 2010-2011 et 2017. Pendant cette période, la proportion de répondants au sondage qui estiment que ces relations sont très ou assez bonnes a augmenté de dix-neuf points de pourcentage, passant de 32 % (221 sur 673) à 51 % (350 sur 690). En revanche, la proportion de répondants qui estiment que les relations entre les membres de leur communauté sont très bonnes a baissé de quatre points de pourcentage, passant de 12 % à 8 %.

8 Innu Aitun

8.1 Innu Aitun – Description

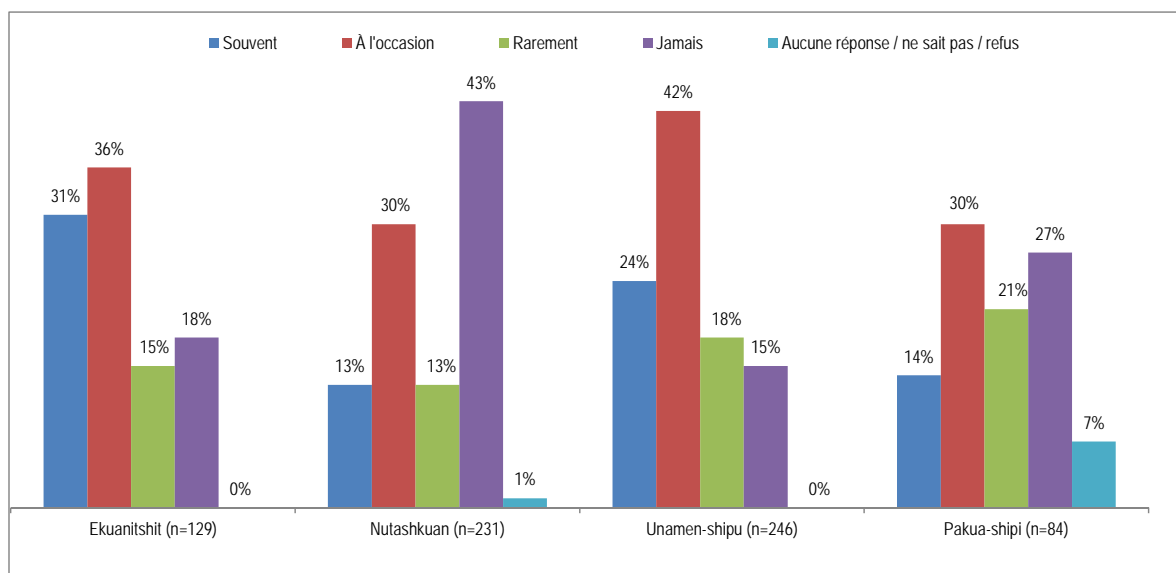
Innu Aitun est une composante de la vie des Innus qui est très valorisée dans les quatre communautés. L'étude d'impact a révélé que la préservation d'Innu Aitun est considérée par les Innus comme un élément important pour le développement de leur communauté. Plusieurs d'entre eux ont exprimé, en avant-projet (Hydro-Québec, 2007) et lors de l'étude d'état de référence (AECOM, 2011a) et de la dernière étude de suivi environnemental (AECOM, 2015a), des préoccupations concernant la perte de territoire, la diminution des ressources, l'utilisation concurrente du territoire, ainsi que les effets sur l'environnement associés à la réalisation du projet de la Romaine.

8.1.1 Activités pratiquées et fréquentation du territoire

L'étude de suivi d'utilisation du territoire réalisée à Ekuanitshit et à Nutashkuan en 2013 indique que les activités pratiquées par les Innus sont sensiblement similaires à celles décrites dans les études précédentes. Quelques changements concernant les modalités d'utilisation du territoire sont cependant survenus chez les utilisateurs d'Ekuanitshit. En effet, des chasses communautaires au caribou forestier ont été organisées au début 2013 dans des secteurs situés à l'extérieur de la zone d'étude. Il s'agit d'un changement important dans les habitudes de fréquentation et d'utilisation du territoire, puisque les gens d'Ekuanitshit avaient toujours refusé d'effectuer de telles chasses.

Les informations issues du sondage de 2017 révèlent que si la majorité des Innus de Mamit continue de pratiquer régulièrement Innu Aitun, leur nombre a diminué depuis 2010-2011. Plus de la moitié (56 % - 386 sur 690) des répondants le font souvent ou à l'occasion, soit 19 points de pourcentage de moins que lors du sondage de 2010-2011 (75 % - 504 sur 673), une différence statistiquement significative. En 2017, les communautés les plus actives sont Ekuanitshit (67 % - 87 sur 129) et Unamen-shipu (66 % - 162 sur 246). Pakua-shipi et Nutashkuan suivent avec des proportions de 44 % (37 sur 84) et de 43 % (100 sur 231), respectivement (figure 12). La baisse de la proportion de répondants qui pratiquent régulièrement Innu Aitun a été observée dans toutes les communautés à l'exception d'Ekuanitshit.

Figure 12 Fréquence de la pratique d'activités sur le territoire par les Innus en 2016 selon la communauté



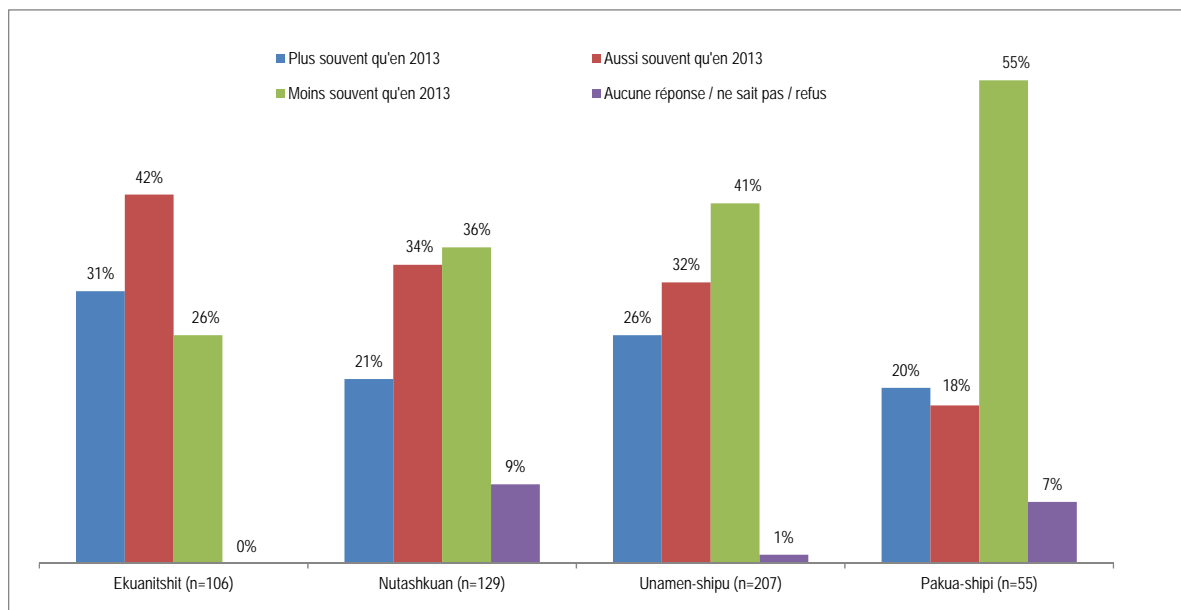
Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

En ce qui a trait à la perception des Innus sur l'évolution de la fréquentation du territoire entre 2013 et 2016, la proportion de répondants de Mamit qui disent fréquenter le territoire moins souvent (38 % - 190 sur 497) est 13 points de pourcentage plus élevée que celle qui affirment le fréquenter plus souvent (25 % - 125 sur 497), une différence statistiquement significative.

La figure 13 montre l'évolution de la fréquentation du territoire entre 2013 et 2016 selon la communauté. Unamen-shipu (41 % - 85 sur 207) et Pakua-shipi (55 % - 30 sur 55) sont les communautés dont la proportion de répondants qui affirment fréquenter moins souvent le territoire est la plus élevée. Ekuanitshit est celle qui présente la proportion la plus élevée de ceux qui affirment le fréquenter plus souvent (31 % - 33 sur 106).

Les éléments suivants ont été mentionnés par les répondants de Mamit pour expliquer la hausse de la fréquentation du territoire : pour pratiquer Innu Aitun (46 % - 223 sur 480); pour transmettre la culture aux jeunes générations (22 % - 106); possède un camp sur le territoire (14 % - 68); et le soutien du Fonds Innu Aitun (9 % - 44). Les éléments mentionnés pour expliquer la baisse de la fréquentation sont les suivants : occupé par le travail (21 % - 101 sur 480); obligations familiales (18 % - 87); difficultés financières et coûts élevés du transport (8 % - 40); et problèmes de santé ou âge avancé (8 % - 36).

Figure 13 Évolution de la fréquentation du territoire entre 2013 et 2016 selon la communauté



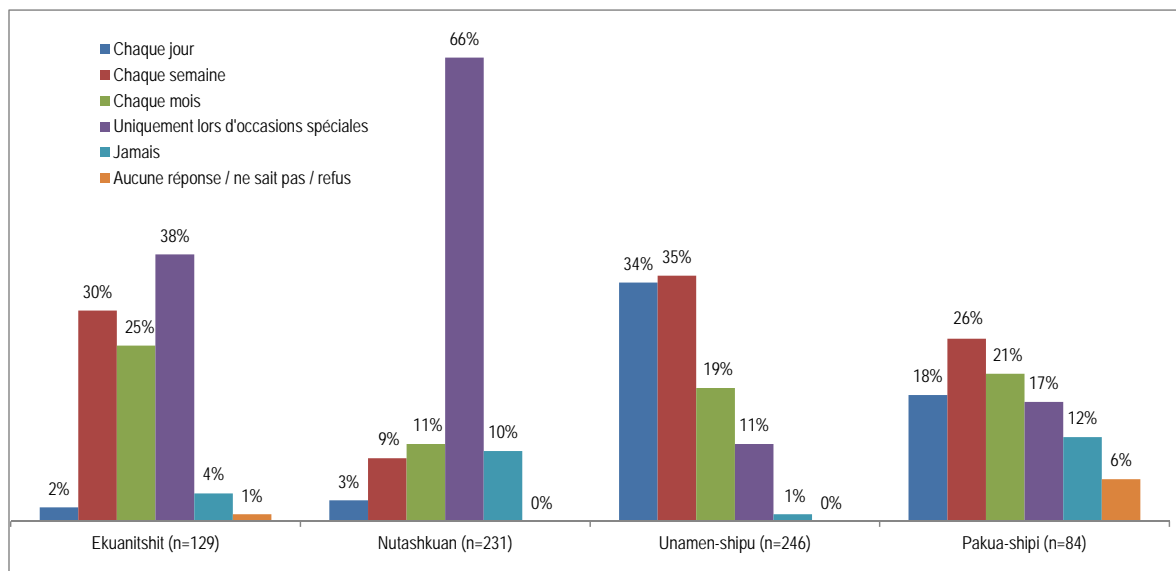
Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

8.1.2 Consommation et partage de la nourriture traditionnelle

La consommation de la nourriture traditionnelle qui provient de la chasse, de la pêche, du piégeage et de la cueillette est importante dans la diète des Innus. Moins de la moitié (40 % - 275 sur 690) des répondants en mangent chaque jour ou chaque semaine, soit 8 points de pourcentage de moins qu'en 2010-2011 (48 % - 326 sur 673), une différence statistiquement significative. La figure 14 révèle que des quatre communautés, c'est à Unamen-shipu (69 % - 170 sur 246) et Pakua-shipi (44 % - 37 sur 84) où l'on mange le plus fréquemment de nourriture traditionnelle, et à Nutashkuan (12 % - 26 sur 231) le moins.

Le partage de la nourriture traditionnelle est pratique courante dans les familles innues. Plus du tiers (37 % - 252 sur 690) des répondants en donnent ou en reçoivent chaque semaine, soit sensiblement la même proportion qu'en 2010-2011 (35 % - 232 sur 673).

Figure 14 Fréquence de la consommation de la nourriture traditionnelle en 2016 selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

8.2 Innu Aitun – Impacts et préoccupations

L'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007) prévoit que le projet de la Romaine entraînera une diminution de la pratique d'Innu Aitun à la suite de l'embauche à temps plein de chasseurs des communautés d'Ekuanitshit et de Nutashkuan. Afin de favoriser cette pratique, des fonds ont été inclus dans les ERA au bénéfice des Innus de Mamit : Fonds Innu Aitun, Fonds de promotion du patrimoine innu et Fonds des travaux correcteurs.

Les gestionnaires innus questionnés sur les effets du projet de la Romaine sur Innu Aitun ont tous souligné l'importance des fonds des ERA pour soutenir l'occupation territoriale et les activités de récolte des Innus. Parmi les effets observés, on note que les fonds permettent de soutenir financièrement des familles qui désirent se rendre sur le territoire, favorisant ainsi la pratique d'Innu Aitun par les jeunes. On mentionne aussi qu'une partie des fonds est utilisée à des fins de promotion du patrimoine innu et de transmission des connaissances traditionnelles. En contrepartie des effets positifs sur Innu Aitun, des gestionnaires innus sont préoccupés par l'ouverture du territoire et l'augmentation possible du nombre d'utilisateurs venant de l'extérieur. Ils s'inquiètent aussi des effets du projet sur l'environnement et les ressources du territoire (coordonnateur général du Conseil des Innus de Nutashkuan, responsable de la culture, du territoire et du comité de piégeage d'Unamen-shipu, chef du Conseil des Innus de Pakua-shipi, entrevues 2016). Ces préoccupations ont aussi été répertoriées dans l'étude sur l'utilisation du territoire réalisée par AECOM en 2013.

8.2.1 Accès au territoire et aux ressources

Selon les résultats de l'étude menée auprès des gestionnaires et utilisateurs d'Ekuanitshit et de Nutashkuan dans le cadre de l'étude de suivi sur l'utilisation du territoire, le secteur de la Grande Chute situé sur la rivière Romaine n'a été que très peu, voire aucunement, fréquenté en 2013 en raison des travaux de construction qui étaient réalisés à proximité.

D'autres impacts liés à la construction du complexe de la Romaine sont aussi rapportés par les informateurs d'Ekuanitshit, notamment l'intensification de la circulation sur la route 138 et l'augmentation du niveau de bruit en bordure de celle-ci, de même que l'interruption momentanée de l'accès à une aire de cueillette en bordure de la rivière Mingan en raison de l'aménagement d'une ligne de raccordement. On note aussi que certains informateurs ont diminué la fréquence et la durée de leurs séjours en territoire à la suite de l'obtention d'un emploi relié à la construction du complexe. Du côté de Nutashkuan, aucun changement notable ne semble être survenu en 2013 concernant les modalités d'utilisation et de fréquentation du territoire (AECOM, 2015b).

Par ailleurs, les répondants au sondage ont mentionné que le projet de la Romaine a des effets positifs sur la pratique d'Innu Aitun. Parmi ceux qui affirment que le projet a eu des effets positifs sur eux et leur famille, 32 % (34 sur 106) indiquent avoir accès à des nouveaux territoires et observent une amélioration dans la pratique d'Innu Aitun. Pour Ekuanitshit et Nutashkuan, cette proportion s'élève à 43 % (20 sur 46) et 44 % (7 sur 16), respectivement. De plus, 35 % (69 sur 197) des répondants ont observé cet effet positif du projet sur leur communauté. À Ekuanitshit et Nutashkuan, ces proportions s'élèvent à 41 % (34 sur 82) et à 50 % (17 sur 34), respectivement.

Les répondants au sondage ont aussi identifié des effets négatifs du projet sur le territoire et Innu Aitun. Parmi ceux qui affirment que le projet a eu des effets négatifs sur eux et leur famille, 35 % (44 sur 127) ont indiqué la détérioration de l'environnement et du territoire et 31 % (40 sur 127) la perte d'accès au territoire et aux ressources. Ceux qui ont observé des effets négatifs sur leur communauté ont aussi mentionné la détérioration de l'environnement et du territoire (30 % - 84 sur 278), et la perte d'accès au territoire et aux ressources (27 % - 74 sur 278). La majorité des répondants qui ont identifié ces effets tant sur eux et leur famille que sur leur communauté proviennent d'Ekuanitshit et de Nutashkuan.

Les quatre principales préoccupations ou inquiétudes des Innus concernant le projet de la Romaine touchent l'environnement, le territoire et les ressources. Ils sont 61 % (203 sur 333) à craindre des effets négatifs sur la faune et la flore, 57 % (189 sur 333) une inondation due à un bris de barrage, 43 % (143 sur 333) sont préoccupés par les effets du projet sur l'environnement et 36 % (119 sur 333) par l'ouverture et la perte de territoire. La majorité des répondants qui ont identifié ces préoccupations proviennent d'Ekuanitshit et de Nutashkuan.

Les gestionnaires et utilisateurs rencontrés à Ekuanitshit et à Nutashkuan dans le cadre de l'étude de suivi sur l'utilisation du territoire ont énoncé un certain nombre de

préoccupations et d'attentes relatives à la poursuite de la construction du complexe de la Romaine. À Ekuanitshit, les préoccupations concernent notamment les impacts qu'entraînera la mise en eau des réservoirs sur la navigation et la pêche au saumon. Les appréhensions concernent également l'ouverture progressive de la circulation publique sur la route d'accès au complexe et l'arrivée d'utilisateurs de l'extérieur de la communauté sur le territoire. Certaines préoccupations concernent aussi l'augmentation du niveau de bruit produit dans la foulée des travaux et les incidences de cette situation sur la pratique d'Innu Aitun. Les quelques attentes sont quant à elles liées à la facilité d'accès au territoire qui suivra l'ouverture progressive de la circulation publique sur la route d'accès aux ouvrages. Chez les informateurs de Nutashkuan, très peu de préoccupations ont été énoncées concernant le reste de la phase de construction. À l'inverse, plusieurs attentes sont liées à la facilité d'accès au territoire qu'entraînera l'ouverture progressive de la route de la Romaine (AECOM, 2015b).

Le responsable de la culture et du territoire à Nutashkuan rencontré dans le cadre du suivi des incidences sociales observe que les Innus de sa communauté qui participent au chantier de la Romaine disposent de moins de temps pour aller chasser sur le territoire. Par ailleurs, il est préoccupé par la construction potentielle de chalets non autochtones sur le territoire à l'est de la rivière Romaine à la suite de l'ouverture de la route d'accès au public²², ce qui pourrait affecter la fréquentation du territoire par les Innus (entrevue 2016).

Le coordonnateur des agents territoriaux de Nutashkuan constate pour sa part que le projet de la Romaine a changé Innu Aitun. Selon lui, le projet affecte les espèces valorisées par les Innus, telles que le caribou, ainsi que leur habitat. Il induit aussi des changements dans les pratiques, car plusieurs Innus préfèrent maintenant aller travailler au chantier plutôt que de pratiquer Innu Aitun (entrevue 2016).

Les Fonds Innu Aitun et du Patrimoine innu ont continué à stimuler la pratique d'Innu Aitun à Ekuanitshit et Nutashkuan. Cette stimulation s'est notamment faite par l'aide financière au déplacement aérien, ainsi que par le financement de projets visant à promouvoir et à transmettre les connaissances relatives à la pratique d'Innu Aitun (voir la description détaillée de l'utilisation des fonds à la partie 8.2.2).

Comme en 2011-2012, les infrastructures aménagées par Hydro-Québec pour favoriser l'accès au territoire ont pour la plupart été peu utilisées par les Innus en 2013. Ainsi, malgré la fin des contrôles de sécurité, très peu d'utilisateurs (voire aucun) ont emprunté la route d'accès au complexe et encore moins ont utilisé les aires de stationnement situées en bordure de cette voie ou les rampes de mise à l'eau aménagées à proximité du barrage de la Romaine-2. La rampe de mise à l'eau réaménagée en bordure de la route 138 a pour sa part été empruntée par plusieurs utilisateurs d'Ekuanitshit. Son aménagement fait d'ailleurs l'objet de plusieurs commentaires positifs, mais attire aussi certaines critiques, notamment en ce qui concerne le matériel utilisé pour recouvrir son tablier (AECOM, 2015b).

²² La route d'accès de la Romaine est située sur la rive droite de la rivière.

Les autres mesures mises en place par Hydro-Québec concernant la pratique d'Innu Aitun sont davantage connues à Ekuanitshit qu'à Nutashkuan. Les informateurs de la première communauté apprécient le journal *Nui Uapaten*, qui les informe du déroulement des travaux, ainsi que le programme de redistribution des castors piégés au chantier, qui permet d'offrir de la nourriture traditionnelle à des gens qui y ont moins facilement accès. Ils indiquent également que leur contact avec les agents de protection de la faune est meilleur depuis l'embauche d'agents auxiliaires innus. À l'inverse, les informateurs de Nutashkuan semblent plutôt défavorables face à l'implantation de cette dernière mesure, reprochant notamment aux agents auxiliaires innus de participer à des patrouilles aériennes qui ont pour effet d'éloigner les caribous des chasseurs en période hivernale (AECOM, 2015b).

8.2.2 Utilisation des fonds des ERA

Entre 2013-2014 et 2015-2016, le Fonds Innu Aitun (Fonds de promotion des activités traditionnelles à Unamen-shipu et Pakua-shipi), le Fonds du patrimoine innu et le Fonds des travaux correcteurs et de l'accès au territoire issus des ERA ont contribué, pour un total de près de 10,6 millions de dollars, à la réalisation de 153 projets et activités dans les quatre communautés de Mamit.

Les tableaux 41 à 44 présentent, pour les Fonds Innu Aitun et du patrimoine innu, les fonds attribués et le nombre de projets et d'activités soutenus entre 2013-2014 et 2015-2016, ainsi que l'évolution, pour chaque communauté, du nombre de projets et d'activités soutenus entre 2008 et 2016.

Tableau 41 Budgets approuvés et nombre de projets et d'activités soutenus par les Fonds Innu Aitun et de Promotion des activités traditionnelles entre 2013-2014 et 2015-2016

Société conjointe	Budgets approuvés	Nombre de projets et d'activités
Ishpitenitamun (Ekuanitshit)	1 740 928 \$	16
Ishkuteu (Nutashkuan)	1 550 427 \$	28
Shipu (Unamen-shipu et Pakua-shipi)	767 631 \$	49
TOTAL	4 058 986 \$	93

Source : Sociétés Ishpitenitamun, Ishkuteu et Shipu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 42 Évolution du nombre de projets et d'activités soutenus par le Fonds Innu Aitun entre 2008 et 2016

Année	Communauté				Total
	Ekuanitshit	Nutashkuan	Unamen-shipu	Pakua-shipi	
2008-2009	0	0	0	0	0
2009-2010	0	3	2	2	7
2010-2011	2	8	9	4	23
2011-2012	3	11	13	5	32
2012-2013	4	10	9	8	31
2013-2014	5	11	8	7	31
2014-2015	5	9	10	5	29
2015-2016	6	8	10	9	33
TOTAL 2010-2015	25	60	61	40	186

Source : Sociétés Ishpitenitamun, Ishkuteu et Shipu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 43 Budgets approuvés et nombre de projets et d'activités soutenus par le Fonds du patrimoine innu entre 2013-2014 et 2015-2016

Société conjointe	Budgets approuvés	Nombre de projets et d'activités
Ishpitenitamun (Ekuanitshit)	1 730 634 \$	24
Ishkuteu (Nutashkuan)	353 011 \$	22
TOTAL	2 083 645 \$	46

Source : Sociétés Ishpitenitamun et Ishkuteu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 44 Évolution du nombre de projets et d'activités soutenus par le Fonds du patrimoine innu entre 2008 et 2016

Année	Communauté		
	Ekuanitshit	Nutashkuan	Total
2008-2009	0	0	0
2009-2010	0	3	3
2010-2011	7	3	10
2011-2012	6	4	10
2012-2013	6	4	10
2013-2014	9	8	17
2014-2015	10	9	19
2015-2016	5	5	10
TOTAL 2010-2015	43	36	79

Source : Sociétés Ishpitenitamun et Ishkuteu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

À Ekuanitshit, le Fonds Innu Aitun a été utilisé, entre 2013-2014 et 2015-2016, pour soutenir le programme Innu Aitun géré par la CDEE (déplacement des utilisateurs sur le territoire, achat d'équipement et de matériel), la construction et le nettoyage de camps et de chalets, et le projet Innu Aitun de l'école Teueikan. Il a aussi été utilisé pour la construction d'un entrepôt servant au programme Innu Aitun. Pendant cette période, le Fonds du patrimoine innu a soutenu des activités et des projets touchant la préservation des pratiques et du savoir traditionnels innus, le patrimoine archéologique et la production artistique et culturelle. Il a aussi servi au démarrage et au fonctionnement de la Maison de la culture innue, ainsi qu'à la réfection du presbytère. Le Fonds des travaux correcteurs et de l'accès au territoire a principalement servi à défrayer les frais de transport des utilisateurs innus, les frais de transport associés à la construction de camps sur le territoire, et les coûts d'achat d'un hélicoptère (servant notamment au transport des utilisateurs). Entre 2013-2014 et 2015-2016, le Fonds des travaux correcteurs et de l'accès au territoire a soutenu la réalisation de 14 projets ou activités à Ekuanitshit, pour une somme totale de 4 443 171 \$. Entre 2008 et 2016, ce sont 22 projets ou activités qui ont reçu le soutien de ce fonds.

À Nutashquan, le Fonds Innu Aitun a servi, entre 2013-2014 et 2015-2016, à défrayer les frais de transport et de séjour des utilisateurs innus sur le territoire, à construire de camps communautaires, ainsi qu'à soutenir des projets d'artisanat et des activités visant la protection de la rivière Natashquan. Des activités de rassemblement pour les aînés ont aussi reçu le soutien financier du fonds. Le Fonds du patrimoine innu a été utilisé pour rénover les chalets de la pourvoirie Hipou, pour soutenir l'artisanat local et valoriser le savoir traditionnel, ainsi que pour appuyer le festival Innucadie.

Le Fonds de promotion des activités traditionnelles destiné à Unamen-shipu et à Pakua-shipi a permis principalement de soutenir le déplacement et le séjour des utilisateurs du territoire, mais aussi divers projets et activités comme des fêtes, des soupers communautaires et des rassemblements. La construction de camps communautaires, l'achat de téléphones satellites, et une activité de descente de rivière pour les jeunes ont aussi bénéficié du fonds.

Les tableaux 45 à 50 dressent la liste des projets et des activités soutenus par ces fonds dans les quatre communautés de Mamit entre 2013-2014 et 2015-2016.

Tableau 45 Utilisation du Fonds Innu Aitun à Ekuanitshit entre 2013-2014 et 2015-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
CDEE	Formation en maniement d'armes à feu	CDEE	Programme Innu Aitun	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Uashkamitatau Assi - nettoyage des camps
CDEE	Programme Innu Aitun	CDEE	Entrepôt Innu Aitun	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Projet Innu Aitun de l'école Teueikan
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Projet Innu Aitun de l'école Teueikan	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Construction de chalets sur la réserve à castors	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Nettoyage des camps du Conseil de bande
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Uashkamitatau Assi - nettoyage des camps	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Projet Innu Aitun de l'école Teueikan	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Rapatriement des perches innues
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Gestion des camps communautaires	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Uashkamitatau Assi - nettoyage des camps	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Projet "Retour aux sources"
-	-	-	-	CDEE	Programme Innu Aitun

Source : Société Ishpitenitamun. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 46 Utilisation du Fonds du patrimoine innu à Ekuanitshit entre 2013-2014 et 2015--2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Construction d'un presbytère, d'une sacristie et d'un garage	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Eshikatshiut Tshukuminu	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Programme de recherches archéologiques
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Innu Mukutan	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Programme de recherches archéologiques	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Innu Natukuna
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Eshikatshiut Tshukuminu	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Enregistrement d'un album hommage à Laurent Astamajo	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Eshikatshiut Tshukuminu
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Innu Natukuna	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Innu Mukutan	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Transcription et traduction de légendes d'Abraham Mestokosho
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Embellissement d'un lieu de sépulture	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Mémoire vivante	Maison de la Culture Innué	Exposition permanente - L'Univers des Innus d'Ekuanitshit
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Inventaire et travaux de menuiserie à la Maison de la Culture innue	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Conférence de Serge Bouchard sur l'histoire des Innus et des Autochtones	-	-
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Rassemblement des aînés	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Participation d'enfants au festival international de littérature de Montréal	-	-
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Programme de recherches archéologiques	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Aménagement intérieur du presbytère	-	-
Individu	Aide financière pour une étudiante - certificat en technolinguistique	Maison de la Culture innue	Exposition permanente - L'Univers des Innus d'Ekuanitshit	-	-
-	-	Individu	Aide financière pour une étudiante - certificat en technolinguistique	-	-

Source : Société Ishpitenitamun. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 47 Utilisation du Fonds des travaux correcteurs à Ekuanitshit en 2013-2014 et 2015-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
SEIE	Achat d'un 4e hélicoptère	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Frais de transport associés au projet Mémoire vivante	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Nettoyage des camps du Conseil de bande
CDEE	Étude de faisabilité pour un tracé potentiel d'accès au lac Manitou	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Frais de transport associés à la construction de chalets sur la réserve à castors	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Gestion des camps du Conseil de bande
CDEE	Frais de transport associés au programme Innu Aitun	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Frais de transport associés à la gestion des camps communautaires	Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Paiement du coordonnateur du plan de pêche de la rivière Romaine
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Frais de transport associés au projet Innu Mukutan	CDEE	Frais de transport associés au programme Innu Aitun	CDEE	Programme Innu Aitun
Conseil des Innus d'Ekuanitshit	Frais de transport associés à la gestion des camps communautaires	-	-	SGE	Amélioration des capacités logistiques d'Innuoptères

Source : Société Ishpitenitamun. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 48 Utilisation du Fonds Innu Aitun à Nutashkuan en 2013-2014 et 2015-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Description	Description	Description	Description
Conseil des Innus de Nutashkuan	Protection rivière Nutashkuan - salaires d'assistants de la faune	Conseil des Innus de Nutashkuan	Protection rivière Nutashkuan - salaires d'assistants de la faune	Conseil des Innus de Nutashkuan	Salaires commissionnaire pour la chasse d'automne
Conseil des Innus de Nutashkuan	Projet de transmission de l'artisanat	Conseil des Innus de Nutashkuan	Rassemblement des aînés	Conseil des Innus de Nutashkuan	Grande chasse et chasse locale
Conseil des Innus de Nutashkuan	Construction de deux chalets communautaires	Conseil des Innus de Nutashkuan	Gardien de territoire	Conseil des Innus de Nutashkuan	Formation maniement d'armes à feu
Conseil des Innus de Nutashkuan	Rassemblement des aînés	Conseil des Innus de Nutashkuan	Artisanat	Conseil des Innus de Nutashkuan	Paniers de Noël
Conseil des Innus de Nutashkuan	Transport en hydravion pour la chasse d'automne	Conseil des Innus de Nutashkuan	Transport aérien pour la grande chasse	Conseil des Innus de Nutashkuan	Protection de la rivière Natashkuan
Conseil des Innus de Nutashkuan	Contribution supplémentaire pour le transport en hydravion pour la chasse d'automne	Conseil des Innus de Nutashkuan	Construction d'un camp au lac Beetz	Conseil des Innus de Nutashkuan	Chasse aux caribous
Conseil des Innus de Nutashkuan	Bons d'achat d'essence et de nourriture pour pratiquer Innu Aitun lors de la période des Fêtes	Conseil des Innus de Nutashkuan	Transport et nourriture pour la chasse d'automne	Centre de santé de Nutashkuan	Médecine traditionnelle
Société Ishkuteu	Essence pour le transport terrestre pour la petite chasse	Conseil des Innus de Nutashkuan	Transport et nourriture pour la chasse d'hiver	Individu	Séjour de jeunes à la pourvoirie La Galissonnière
Services sociaux	Sortie en forêt de jeunes Innus	Individu	Lac Galissonnière - séjours en forêt pour de jeunes Innus	-	-
Individu	Lac Galissonnière - séjours en forêt pour de jeunes Innus	-	-	-	-
Individu	Nataunaneu - séjours en forêt pour de jeunes Innus	-	-	-	-

Source : Société Ishkuteu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 49 Utilisation du Fonds du patrimoine innu à Nutashkuan en 2013-2014 et 2015-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
Conseil des Innus de Nutashkuan	Transmission de l'artisanat innu	Conseil des Innus de Nutashkuan	Transmission de l'artisanat innu	Conseil des Innus de Nutashkuan	Protection de l'ancien cimetière
Conseil des Innus de Nutashkuan	Rénovation du campement des clients à la pourvoirie Hipou	Conseil des Innus de Nutashkuan	20e anniversaire de la pourvoirie Hipou	Conseil des Innus de Nutashkuan	Souper communautaire
Conseil des Innus de Nutashkuan	Cours de maniement d'armes à feu	Conseil des Innus de Nutashkuan	Transport et nourriture pour la chasse locale d'automne	Centre de santé de Nutashkuan	Médecine traditionnelle
Conseil des Innus de Nutashkuan	Perfectionnement en langue innue	Conseil des Innus de Nutashkuan	Rassemblement des aînés	Comité d'église de Nutashkuan	Dépenses courantes de l'église
Conseil des Innus de Nutashkuan	Perfectionnement en langue innue	Conseil des Innus de Nutashkuan	Racine des familles	Festival Innucadie	Soutien aux activités du festival
SOCAM	30e anniversaire de la SOCAM	Conseil des Innus de Nutashkuan	Plaques d'identification des chalets	-	-
Comité d'église de Nutashkuan	Soutien au fonctionnement de l'église	Conseil des Innus de Nutashkuan	Réparation de l'église	-	-
Centre de santé	Projet de recherche sur la médecine traditionnelle	Comité d'église de Nutashkuan	Soutien au fonctionnement de l'église	-	-
-	-	Festival Innucadie	Soutien aux activités du festival	-	-

Source : Société Ishkuteu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 50 Utilisation du Fonds de promotion des activités traditionnelles à Unamen-shipu et Pakua-shipi en 2013-2014 et 2015-2016

2013-2014		2014-2015		2015-2016	
Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description	Bénéficiaire	Description
Unamen-shipu et Pakua-shipi	Chasse annuelle communautaire	Unamen-shipu et Pakua-shipi	Chasse annuelle communautaire	Unamen-shipu et Pakua-shipi	Chasse annuelle communautaire
Unamen-shipu et Pakua-shipi	Projet de chasse traditionnelle	Unamen-shipu et Pakua-shipi	Achat de sept téléphones satellites	Unamen-shipu et Pakua-shipi	Soupers de Noël traditionnels
Unamen-shipu et Pakua-shipi	Achat de dix téléphones satellites	Unamen-shipu et Pakua-shipi	Soupers de Noël traditionnels	Unamen-shipu et Pakua-shipi	Souper-bénéfice pour les membres en dialyse à Québec
Unamen-shipu et Pakua-shipi	Achat de cinq téléphones satellites	Unamen-shipu	Colloque Dialogue pour la vie	Unamen-shipu	Journée nationale des Autochtones
Unamen-shipu et Pakua-shipi	Achat de deux téléphones satellites	Unamen-shipu	Commandite pour la neuvaine à Sainte-Anne-de-Beaupré	Unamen-shipu	Activité de descente de la rivière Magpie
Unamen-shipu	Journée nationale des Autochtones	Unamen-shipu	Achat de trois téléphones satellites	Unamen-shipu	Fabrication de mocassins et de gants
Unamen-shipu	Construction d'un chalet au lac Gauchy	Unamen-shipu	Projet de fabrication de traîneaux	Unamen-shipu	Achat de téléphones satellites
Unamen-shipu	Construction d'un chalet au lac Dugas	Unamen-shipu	Achat d'un téléphone satellite	Unamen-shipu	Projet de transmission de contes et de légendes traditionnels
Pakua-shipi	Construction d'un chalet et d'une piste de motoneige	Unamen-shipu	Activités Innu Aitun pour les aînés	Unamen-shipu	Semaine culturelle
Pakua-shipi	Journée nationale des Autochtones	Unamen-shipu	Activité de descente de la rivière Magpie	Unamen-shipu	Projet d'artisanat Mamuk Ishpenitetaune Innu Aitun mak Innu Aimun
-	-	Pakua-shipi	Colloque Dialogue pour la vie	Pakua-shipi	Journée nationale des Autochtones
-	-	Pakua-shipi	Projet d'artisanat innu	Pakua-shipi	Festival du saumon
-	-	-	-	Pakua-shipi	Activité de descente de la rivière Magpie
-	-	-	-	Pakua-shipi	Fabrication de canots traditionnels
-	-	-	-	Pakua-shipi	Achat de téléphones satellites
-	-	-	-	Pakua-shipi	Projet d'artisanat

Source : Société Shipu. Rapports annuels 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016.

8.3 Innu Aitun - Résumé

Les résultats obtenus lors des études spécifiques à l'utilisation du territoire par les Innus (AECOM, 2011b, 2013, 2015b et 2017) indiquent que dans l'ensemble, la pratique d'Innu Aitun n'a pas diminué dans les communautés d'Ekuanitshit et de Nutashkuan, les deux communautés touchées par la construction et l'exploitation du complexe de la Romaine.

Parmi les répondants au sondage de 2017, plus de la moitié (56 % - 386 sur 690) ont indiqué pratiquer Innu Aitun souvent ou à l'occasion, soit 19 points de pourcentage de moins que lors du sondage de 2010-2011 (75 % - 504 sur 673), une différence statistiquement significative.

Les deux tiers (67 % - 87 sur 129) des Innus d'Ekuanitshit et moins de la moitié (43 % - 100 sur 231) des Innus de Nutashkuan affirment pratiquer Innu Aitun souvent ou à l'occasion. Pour ces derniers, c'est une baisse de 27 points de pourcentage (70 % à 43 %) par rapport aux résultats du sondage de 2010-2011, une différence statistiquement significative.

La proportion de répondants qui ont indiqué avoir fréquenté le territoire moins souvent en 2016 qu'en 2013 (38 % - 190 sur 497) est 13 points de pourcentage plus élevée que celle qui affirment le fréquenter plus souvent (25 % - 125 sur 497), une différence statistiquement significative.

Parmi les répondants qui ont vécu des effets positifs du projet sur eux et leur famille, 32 % (34 sur 106) ont indiqué avoir accès à des nouveaux territoires et ont observé une amélioration dans la pratique d'Innu Aitun. Pour Ekuanitshit et Nutashkuan, cette proportion s'élève à 43 % (20 sur 46) et 44 % (7 sur 16), respectivement.

Parmi les répondants qui ont vécu des effets négatifs du projet sur eux et leur famille, 35 % (44 sur 127) ont mentionné la détérioration de l'environnement et du territoire et 31 % (40 sur 127) la perte d'accès au territoire et aux ressources.

L'utilisation du Fonds Innu Aitun, du Fonds du patrimoine innu et du Fonds des travaux correcteurs a contribué à stimuler l'utilisation du territoire et la pratique d'Innu Aitun dans les quatre communautés de Mamit, notamment par le financement le transport et le séjour des utilisateurs innus sur le territoire, ainsi que la construction d'infrastructures (camps communautaires) et l'acquisition d'équipements.

Entre 2013-2014 et 2015-2016, ces fonds ont contribué, pour un total de près de 10,6 M\$, à la réalisation de 153 projets et activités dans les quatre communautés de Mamit.

Entre 2008 et 2016, ces fonds ont soutenu 287 projets et activités pour un total de 15,9 M\$.

9 Bilan

Ce dernier chapitre de l'étude de suivi environnemental 2016-2017 des incidences sociales du projet sur les communautés innues de Mamit a comme objectif de dresser un bilan des changements survenus depuis l'étude de suivi environnemental 2009 (état de référence). Il vise à comparer les effets attendus du projet à ceux observés entre 2009 et 2016, ainsi qu'à évaluer l'efficacité des mesures de bonification appliquées par Hydro-Québec depuis le début des travaux en 2009. Enfin, il répertorie les attentes et les préoccupations des Innus concernant le projet.

9.1 Comparaison des impacts prévus et constatés

L'étude d'impact d'Hydro-Québec (2007) prévoit que le projet de la Romaine améliorera la qualité de vie des Innus. Les améliorations attendues concernent l'emploi et le marché du travail, l'activité économique, l'éducation, la qualification de la main-d'œuvre et les aptitudes au travail, les conditions de vie matérielles des travailleurs et de leur famille, ainsi que le rapprochement des communautés innues et non autochtones. De plus, cette étude prévoit que le projet aura une incidence négligeable sur la migration et entraînera une diminution de la pratique d'Innu Aitun chez les travailleurs innus.

Le texte qui suit présente l'ensemble des impacts prévus et ceux constatés depuis le suivi environnemental de 2009.

9.1.1 Hausse de l'emploi

Selon l'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007), le projet devrait avoir un effet positif sur le taux d'activité, notamment par la création d'emplois pour les travailleurs innus.

- Entre 2010 et 2016, une moyenne annuelle de 189 travailleurs innus différents de Mamit oeuvrait au chantier.
- Après une augmentation de 39 % (de 189 à 262) entre 2010 et 2012, le nombre annuel de travailleurs innus différents de Mamit a diminué de 48 % (de 262 à 136) entre 2012 et 2016.
- Le nombre moyen de jours d'emplois des travailleurs innus de Mamit s'établit à 184 en 2015, soit avec 2016 (177) la durée moyenne annuelle la plus élevée depuis le début des travaux en 2009.
- Entre 2010 et 2016, le nombre moyen de jours en emploi des travailleurs innus de Mamit s'élève à 134.

- Selon l'enquête auprès des travailleurs innus en 2015 (AECOM, 2016), la plupart des travailleurs innus de Mamit occupent des emplois non spécialisés et travaillent pour des entreprises innues.
- Selon les résultats du sondage en 2017, 10 % des Innus de Mamit ont indiqué que la création d'emplois est un des effets positifs du complexe de la Romaine sur eux et leur famille.
- Selon les résultats du sondage en 2017, 20 % des Innus de Mamit espèrent davantage de création d'emplois. Ils sont aussi 8 % à avoir mentionné que la difficulté à se trouver un emploi est un des effets négatifs du complexe de la Romaine, une baisse de six points de pourcentage (statistiquement significatif) par rapport à 2010-2011 (14 %).
- Dans l'ensemble, les gestionnaires estiment que les Innus peinent à se trouver un emploi spécialisé dans le domaine de la construction, notamment les jeunes Innus ayant peu d'expérience en emploi et ayant suivi des cours dans un des métiers de la construction.

9.1.2 Développement de l'activité économique

Selon l'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007), le projet pourra favoriser les développements d'entreprises et représenter des occasions d'affaires pour celles-ci.

- Entre 2009 et 2016, huit entreprises innues de Mamit ont été créées dans le contexte des travaux de la Romaine, et cinq d'entre elles ont négocié des contrats avec Hydro-Québec.
- Entre 2009 et 2016, 36 contrats ont été attribués à ces entreprises, dont 29 lors de négociations, comme prévu aux ERA pour favoriser la participation des entreprises innues. Sept contrats ont été obtenus lors d'appels d'offres régionales, ce qui démontre le développement des capacités de ces entreprises.
- La valeur des contrats attribués aux entreprises innues de Mamit entre 2009 et 2016 s'élève à 326,1 millions de dollars.
- Seuls les gestionnaires des entreprises et du développement économique d'Ekuanitshit se disent satisfaits des retombées en termes de contrats depuis le début des travaux en 2009.
- Les salaires versés aux travailleurs innus ont pu contribuer à l'activité économique dans les communautés (45,1 M\$ en salaires de 2009 à 2016).
- Entre 2009 et 2016, les dépenses effectuées à même les Fonds de développement économique et communautaire prévus aux ERA ont permis d'injecter 9,2 M\$ dans les économies locales.

9.1.3 Occasion de rapprochement entre les communautés innues et non autochtones

Selon l'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007), la répartition régionale des retombées du projet pourrait intensifier les relations entre les Innus et les communautés non autochtones. Les travailleurs et entreprises innus auront la possibilité d'étendre leurs activités à l'extérieur de la communauté, ce qui pourrait favoriser le rapprochement entre les communautés.

- Huit coentreprises ont été créées avec des partenaires non innus (SEIE-Sodexho, PFI-Remabec, Mitimeu, Société Kapakataht, Déboisement Ekuanitshit, Petahu Transport, Innu Fournitures et Minganie Équipement).
- Près de la moitié (47 %) des répondants au sondage en 2017 estiment que les relations entre les Innus et les non-Innus des communautés voisines sont très bonnes ou assez bonnes. C'est onze points de pourcentage de plus qu'en 2010-2011 (36 %), soit une différence statistiquement significative.
- La grande majorité des travailleurs innus consultés en 2015 disent entretenir de bonnes relations avec leurs collègues de travail (83 %) et les autres travailleurs au campement (76 %).
- Les résultats du sondage de 2017 indiquent que plusieurs Innus (11 %) sont préoccupés par la discrimination et le favoritisme au chantier.

9.1.4 Amélioration de l'éducation, de la qualification de la main-d'œuvre et des aptitudes au travail

Selon l'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007), les possibilités d'obtenir un emploi au chantier de la Romaine pourraient inciter des Innus à compléter leurs études secondaires ou à suivre des cours de formation professionnelle. La participation des travailleurs innus au projet sera une occasion d'améliorer leurs aptitudes au travail et leur qualification.

- Les gestionnaires du milieu de l'éducation des communautés de Mamit n'ont pas observé d'effets positifs du projet de la Romaine sur la réussite scolaire et la diplomation des Innus.
- Selon les données de la CCQ, le nombre d'Innus de Mamit détenteurs de certificats de compétence ou d'exemption a augmenté de 57 % entre 2009 et 2012, passant de 47 à 74, avant de décroître de 22 % entre 2012 et 2015 (de 74 à 58).
- La grande majorité (81 % - 88 sur 108) des travailleurs innus de Mamit consultés en 2015 estiment que leur expérience de travail au chantier a eu un effet positif sur leurs connaissances et leurs compétences.
- Les résultats du sondage en 2017 indiquent que 9 % des Innus de Mamit considèrent que la formation et l'amélioration de l'employabilité sont un effet positif du complexe de la

Romaine sur eux et leur famille. En revanche, 4 % ont indiqué que la préparation et la formation des travailleurs sont insuffisantes.

- Entre 2008 et 2016, les sociétés conjointes ont attribué des fonds de 5,3 millions de dollars pour la réalisation de 299 formations ou stages.

9.1.5 Amélioration des conditions de vie des travailleurs et de leur famille

Selon l'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007), les salaires tirés des emplois du chantier de la Romaine devraient avoir une incidence positive sur les conditions matérielles des travailleurs et de leur famille.

- Entre 2009 et 2016, la masse salariale cumulative des travailleurs innus de Mamit qui ont participé au chantier de la Romaine s'élève à 45,1 M\$.
- Parmi les répondants au sondage de 2017, 9 % ont indiqué que le complexe de la Romaine a eu un effet positif sur leurs revenus.
- Une forte majorité de travailleurs de Mamit consultés en 2015 estiment que leur participation au projet a eu un effet positif sur leur qualité de vie (60 %) et leur situation économique (69 %).
- Les travaux d'infrastructures et les activités financées par les Fonds de développement économique et communautaire versés aux sociétés conjointes contribuent à l'amélioration des conditions de vie des communautés.
- Plusieurs gestionnaires innus craignent de voir apparaître des effets négatifs de la décroissance et de la fin des travaux au chantier, notamment le chômage de longue durée, l'endettement des ménages et une hausse des problèmes sociaux.

9.1.6 Migration entre les communautés

Tel que prévu à l'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007), les données recueillies auprès des gestionnaires innus responsables du membership révèlent que les incidences du projet sur la migration entre les communautés sont négligeables.

- Selon les résultats du sondage de 2017, le nombre de membres d'autres bandes qui résident à Ekuanitshit et à Nutashkuan depuis moins d'un an dans le but de travailler au chantier de la Romaine s'élève à 14 personnes.

9.1.7 Problèmes sociaux : dépendance à l'alcool, aux drogues et au jeu et difficultés familiales

En avant-projet, les Innus ont exprimé des craintes concernant la hausse de la consommation d'alcool et de drogues chez les travailleurs, notamment les plus jeunes.

- Les directions des services sociaux et de santé rencontrées en 2016 perçoivent une augmentation de la consommation de drogues et d'alcool liée à la hausse des revenus, notamment chez des travailleurs au chantier. Elles indiquent aussi une augmentation des problèmes familiaux liés à l'absence des parents qui travaillent au chantier et à la consommation de drogues et d'alcool.
- La Direction des services sociaux de Mamit Innuat et les directions des services sociaux et de santé des quatre communautés indiquent que le projet de la Romaine est la cause de tensions importantes au sein de familles de travailleurs qui participent au chantier, notamment des tensions dans les couples et des difficultés vécues par les enfants.
- Les résultats du sondage mené auprès des travailleurs innus en 2015 (AECOM, 2016) indiquent que 44 % (47 sur 108) des répondants estiment que leur participation au chantier n'a pas eu d'effet sur leur vie familiale, tandis que 39 % (42 sur 108) jugent que cela a eu un effet positif et 15 % (16 sur 108) un effet négatif.
- Selon les résultats du sondage de 2017, 10 % des répondants ont mentionné que l'augmentation de la consommation d'alcool et de drogues est un effet du complexe de la Romaine sur eux et leur famille, et 28 % ont observé cet effet dans leur communauté.²³
- Selon les résultats du sondage de 2017, 7 % des répondants ont aussi indiqué vivre des problèmes familiaux liés à l'éloignement des travailleurs, et 16 % ont observé cet effet dans leur communauté.
- Selon l'enquête réalisée en 2015 auprès des travailleurs innus, 19 % d'entre eux ont indiqué que leur expérience de travail au chantier a entraîné une baisse de leur consommation de drogues et d'alcool, et 17 % ont observé une augmentation. Une majorité (60 %) affirment que leur participation n'a eu aucun effet sur la consommation.

²³ En général, 49% des répondants au sondage de 2017 perçoivent que les problèmes de consommation d'alcool se sont aggravés dans leur communauté et 67% ont perçu une aggravation de la consommation de drogues.

9.1.8 Relations communautaires

- Des gestionnaires innus de Nutashkuan et d'Unamen-shipu ont indiqué que le projet de la Romaine a eu des effets négatifs sur les relations communautaires en générant du mécontentement et de tensions au sein des communautés innues, entre autres concernant la mise en œuvre des ERA et les retombées économiques du projet.
- Selon les résultats du sondage de 2017, 13 % des répondants ont indiqué avoir ressenti un effet négatif du complexe de la Romaine sur le tissu social de la communauté.

9.1.9 Diminution de la pratique d'Innu Aitun

Selon l'étude d'impact (Hydro-Québec, 2007), les travaux du projet de la Romaine pourraient entraîner une diminution de la pratique d'Innu Aitun à la suite de l'embauche à temps plein de chasseurs des communautés d'Ekuanitshit et de Nutashkuan.

- Les résultats obtenus lors des études spécifiques à l'utilisation du territoire par les Innus (AECOM, 2011b, 2013, 2015b et 2017) indiquent que dans l'ensemble, la pratique d'Innu Aitun n'a pas diminué dans les communautés d'Ekuanitshit et de Nutashkuan, les deux communautés touchées par la construction et l'exploitation du complexe de la Romaine.
- Selon les résultats du sondage de 2017, les Innus de Mamit sont plus nombreux à avoir indiqué que leur fréquentation du territoire en 2016 est moins élevée qu'en 2013 (28 %) par rapport à ceux qui ont mentionné le fréquenter plus souvent (18 %). Ekuanitshit est la seule communauté où les répondants sont plus nombreux à avoir mentionné le fréquenter plus souvent (26 % contre 22 %).
- Parmi les répondants au sondage de 2017, 5 % ont indiqué avoir accès à des nouveaux territoires et ont observé une amélioration de leur pratique d'Innu Aitun. En revanche, 6 % ont mentionné avoir subi une perte d'accès au territoire et aux ressources.
- Parmi les travailleurs innus de Mamit consultés au chantier de la Romaine en 2015, 18 % ont mentionné qu'ils avaient réduit leur pratique d'Innu Aitun en raison d'un manque de temps.
- L'utilisation du Fonds Innu Aitun, du Fonds du patrimoine innu et du Fonds des travaux correcteurs a contribué à stimuler l'utilisation du territoire et la pratique d'Innu Aitun dans les quatre communautés de Mamit, notamment en soutenant financièrement le transport et le séjour des utilisateurs innus sur le territoire, ainsi que la construction d'infrastructures (camps communautaires) et l'acquisition d'équipements.
- Entre 2008 et 2016, ces fonds ont soutenu 287 projets pour un total de 15,9 M\$.

9.1.10 Perception des Innus sur leur qualité de vie

- Selon les résultats du sondage, les Innus de Mamit sont plus satisfaits de leur qualité en 2017 qu'ils ne l'étaient en 2010-2011. Ils sont aujourd'hui 84 % à se dire très ou assez satisfaits de leur qualité de vie, contre 74 % en 2010-2011. Cette hausse de la satisfaction de la qualité de vie s'observe dans toutes les communautés sauf à Pakua-shipi.
- Selon les résultats du sondage, les Innus de Mamit se disent globalement extrêmement ou très satisfaits de leur vie actuelle dans une proportion de 77 %. Cette proportion est plus élevée que celle des travailleurs innus (48 %) rencontrés en 2015.
- Selon les résultats du sondage, les trois quarts (76 %) des Innus de Mamit sont très fortement ou fortement attachés à leur communauté, une proportion plus élevée qu'en 2010-2011 (62 %). Cette hausse de la satisfaction d'appartenance s'observe dans toutes les communautés sauf à Nutashkuan.
- Selon les résultats du sondage, les Innus se sentent plus en sécurité dans leur communauté en 2017 qu'en 2010-2011. Ils sont aujourd'hui 79 % à se sentir très ou assez en sécurité dans leur communauté comparativement à 66 % en 2010-2011.

9.2 Tableau synthèse des indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues

Le tableau 51 présente les indicateurs des incidences sociales utilisés lors de l'étude. Ces indicateurs ont été élaborés en tenant compte de la nature des impacts prévus, des préoccupations et des effets des mesures. Ils ont aussi été élaborés à partir des données disponibles dans les sources d'information existantes et des informations qu'il est possible d'obtenir lors des différentes enquêtes et d'autres études de suivi.

Pour chacun des indicateurs, les sources d'information consultées sont indiquées par un code entre parenthèses. Les codes correspondant aux sources sont les suivants :

- A Compilation d'Hydro-Québec.
- B Statistique Canada : Profil des communautés 2006; Enquête nationale sur les ménages 2011.
- C Sondages auprès des populations innues (2010-2011, 2013 et 2017).
- D Enquêtes auprès des travailleurs innus (2010, 2012 et 2015).
- E Études sur les retombées économiques régionales (2009-2012).
- F Rapports annuels des sociétés conjointes (2010-2011 à 2015-2016).
- G Entrevues avec les gestionnaires innus.
- H Commission de la construction du Québec (CCQ).
- I Ministère des Affaires autochtones et du Développement du Nord Canada (MAADNC) : Registre des Indiens inscrits, 2009-2015.

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hausse de l'emploi												
Nombre annuel de travailleurs innus de Mamit ayant travaillé au chantier (A)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	31	89	83	96	100	68	45	42	-
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	8	53	50	70	59	42	43	55	-
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	7	38	62	69	59	56	31	26	-
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	3	9	12	27	8	10	9	13	-
<i>Mamit</i>	-	-	-	49	189	207	262	226	176	128	136	-
Proportion de la population de 15 ans et plus ayant travaillé au chantier (A et B)												
<i>Ekuanitshit (entre parenthèses : population 15 ans et plus)</i>	-	-	-	-	-	26 % (320)	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Nutashkuan (entre parenthèses : population 15 ans et plus)</i>	-	-	-	-	-	8 % (595)	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Unamen-shipu (entre parenthèses : population 15 ans et plus)</i>	-	-	-	-	-	9 % (720)	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	-	n.d.	-	-	-	-	n.d.	-
Durée moyenne de l'emploi par travailleur innu de Mamit en nombre de jours (A)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	68	124	118	140	120	133	151	180	-
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	126	77	86	132	69	94	132	151	-
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	63	145	118	130	107	162	236	225	-
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	35	93	108	141	75	137	216	152	-
<i>Mamit</i>	-	-	-	73	110	108	136	93	133	184	177	-

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hausse de l'emploi (suite)												
Participation des travailleurs innus au chantier traduite en emplois à temps complet (A)												
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	62,7	58,1	92,4	71,0	107,8	74,2	82,5	-
Taux d'activité (nombre de personnes actives exprimé en pourcentage des 15 ans et plus) (B)												
<i>Ekuanitshit</i>	71 %	-	-	-	-	53 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Nutashkuan</i>	48 %	-	-	-	-	45 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Unamen-shipu</i>	39 %	-	-	-	-	48 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Pakua-shipi</i>	61 %	-	-	-	-	n.d.	-	-	-	-	n.d.	-
Taux de chômage (nombre de personnes en chômage exprimé en pourcentage de la population active) (B)												
<i>Ekuanitshit</i>	41 %	-	-	-	-	38 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Nutashkuan</i>	32 %	-	-	-	-	17 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Unamen-shipu</i>	46 %	-	-	-	-	17 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Pakua-shipi</i>	23 %	-	-	-	-	n.d.	-	-	-	-	n.d.	-
Taux d'emploi (nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage des 15 ans et plus) (B)												
<i>Ekuanitshit</i>	40 %	-	-	-	-	34 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Nutashkuan</i>	28 %	-	-	-	-	37 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Unamen-shipu</i>	27 %	-	-	-	-	27 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Pakua-shipi</i>	50 %	-	-	-	-	n.d.	-	-	-	-	n.d.	-

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hausse de l'emploi (suite)												
Perception des répondants au sondage												
Proportion des répondants qui ont indiqué que la création d'emploi issue du projet a eu un impact sur eux ou leur famille (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	15 %	-	18 %	-	-	-	-	26%
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	2 %	-	5 %	-	-	-	-	4%
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	6 %	-	10 %	-	-	-	-	7%
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	1 %	-	15 %	-	-	-	-	10%
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	6 %	-	11 %	-	-	-	-	10%
Proportion des répondants qui ont indiqué que la difficulté à obtenir un emploi au chantier a eu un impact sur eux ou leur famille (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	3 %	-	16 %	-	-	-	-	9%
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	10 %	-	13 %	-	-	-	-	5%
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	31 %	-	13 %	-	-	-	-	7%
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	5 %	-	39 %	-	-	-	-	19%
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	14 %	-	17 %	-	-	-	-	8%

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Développement de l'activité économique												
Développement des occasions d'affaires des entreprises innues de Mamit												
Nombre d'entreprises innues ayant vu le jour dans le contexte de la construction du projet de 2009 à 2015 (G)	-	-	-		7				1		-	-
Nombre d'entreprises innues ayant négocié des contrats avec Hydro-Québec de 2009 à 2015 (A)	-	-	-				5				-	-
Valeur des contrats attribués aux entreprises innues de 2009 à 2015 (en dollars) (A)	-	-	-		155,4 millions				170,6 millions		-	-
Stimulation de l'activité économique dans les communautés innues (E et F)												
Utilisation des Fonds de développement économique et communautaire (en dollars) (F)												
<i>Société Ishpitenitamun (Ekuanitshit)</i>	-	-	-		2,9 millions				4,7 millions		-	-
<i>Société Ishkuteu (Nutashkuan)</i>	-	-	-		0,2 million				1,1 million		-	-
<i>Société Shipu (Unamen-shipu et Pakua-shipi)</i>	-	-	-		0,2 million				0,5 million		-	-
Perception des répondants au sondage												
Proportion des répondants qui ont indiqué que les retombées en argent et en contrats avaient eu un effet positif sur leur communauté (C)												

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Développement de l'activité économique (suite)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	9 %	-	16 %	-	-	-	-	28%
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	2 %	-	4 %	-	-	-	-	6%
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	3 %	-	3 %	-	-	-	-	7%
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	2 %	-	2 %	-	-	-	-	10 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	4 %	-	6 %	-	-	-	-	11%
Occasion de rapprochement avec les communautés non autochtones												
Nombre de coentreprises créées avec des partenaires non autochtones (G)	-			7				1			-	
Proportion des répondants qui ont indiqué que les relations entre les Innus et les non-Innus des communautés voisines sont très bonnes ou assez bonnes (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	47 %	-	36 %	-	-	-	-	52 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	32 %	-	36 %	-	-	-	-	41 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	18 %	-	40 %	-	-	-	-	54 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	16 %	-	40 %	-	-	-	-	38 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	36 %	-	42 %	-	-	-	-	47 %
Proportion des travailleurs innus de Mamit qui ont indiqué entretenir de bonnes relations avec leurs collègues de travail au chantier (D)	-	-	-	-	80 %	-	80 %	-	-	83 %	-	-
Proportion des travailleurs innus de Mamit qui ont indiqué entretenir de bonnes relations avec les autres travailleurs du campement (D)	-	-	-	-	80 %	-	80 %	-	-	76 %	-	-

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Amélioration de l'éducation, de la qualification de la main-d'œuvre et des aptitudes au travail												
Proportion de gradués (diplôme de secondaire 5 et plus) sur la population de 15 ans et plus (B)												
<i>Ekuanitshit</i>	27 %	-	-	-	-	27 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Nutashkuan</i>	37 %	-	-	-	-	39 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Unamen-shipu</i>	18 %	-	-	-	-	24 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Pakua-shipi</i>	17 %	-	-	-	-	n.d.	-	-	-	-	n.d.	-
Nombre total de gradués (certificat et diplôme) (B)												
<i>Ekuanitshit</i>	75	-	-	-	-	85	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Nutashkuan</i>	190	-	-	-	-	235	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Unamen-shipu</i>	120	-	-	-	-	170	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Pakua-shipi</i>	30	-	-	-	-	n.d.	-	-	-	-	n.d.	-
Nombre total de gradués d'une école de métier (B)												
<i>Ekuanitshit</i>	30	-	-	-	-	45	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Nutashkuan</i>	60	-	-	-	-	80	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Unamen-shipu</i>	30	-	-	-	-	60	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Pakua-shipi</i>	0	-	-	-	-	n.d.	-	-	-	-	n.d.	-
Nombre de détenteurs de certificats de compétence de la CCQ (compagnon, apprenti et occupation) (H)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	5	7	17	20	17	18	19	-	-
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	14	22	31	42	46	39	30	-	-
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	2	5	7	8	6	10	6	-	-
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	0	1	1	3	2	2	1	-	-

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Amélioration de l'éducation, de la qualification de la main-d'œuvre et des aptitudes au travail (suite)												
Utilisation des Fonds de formation (en dollars) (F)												
<i>Société Ishpitenitamun (Ekuanitshit)</i>	-	-	-		844 000				590 935			-
<i>Société Ishkuteu (Nutashkuan)</i>	-	-	-		814 000				1 119 891			-
<i>Société Shipu (Unamen-shipu et Pakua-shipi)</i>	-	-	-		606 000				734 365			-
Nombre de formations financées par les Fonds de formation (nombre dans le domaine de la construction) (F)												
<i>Société Ishpitenitamun (Ekuanitshit)</i>	-	-	-		35 (14)				35 (7)			-
<i>Société Ishkuteu (Nutashkuan)</i>	-	-	-		36 (5)				94 (30)			-
<i>Société Shipu (Unamen-shipu et Pakua-shipi)</i>	-	-	-		21 (6)				49 (21)			-
Enquête auprès des travailleurs innus												
Proportion des travailleurs de Mamit dont l'expérience au chantier a eu un effet positif sur leurs connaissances et leurs compétences (D)	-	-	-	-	87 %	-	88 %	-	-	81 %	-	-
Perception des répondants au sondage												
Des répondants qui ont indiqué que le projet a eu un impact positif sur eux ou leur famille, proportion qui a indiqué la formation et l'amélioration de l'employabilité (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	0 %	-	2 %	-	-	-	-	9 %

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Amélioration de l'éducation, de la qualification de la main-d'œuvre et des aptitudes au travail (suite)												
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	0 %	-	2 %	-	-	-	-	3 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	0 %	-	6 %	-	-	-	-	1 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	0 %	-	9 %	-	-	-	-	1 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	0 %	-	4 %	-	-	-	-	3 %
Des répondants qui ont indiqué que le projet a eu un impact négatif sur eux ou leur famille, proportion qui a indiqué l'insuffisance de la préparation et de la formation (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	0 %	-	7 %	-	-	-	-	3 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	0 %	-	7 %	-	-	-	-	3 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	0 %	-	6 %	-	-	-	-	4 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	0 %	-	13 %	-	-	-	-	6 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	0 %	-	7 %	-	-	-	-	4 %
Amélioration des conditions de vie des travailleurs innus et de leur famille												
Revenus des personnes												
Proportion des gains dans la composition des revenus des personnes de 15 ans et plus (B)												
<i>Ekuanitshit</i>	67 %	-	-	-	-	71 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Nutashkuan</i>	64 %	-	-	-	-	70 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Unamen-shipu</i>	62 %	-	-	-	-	56 %	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Pakua-shipi</i>	70 %	-	-	-	-	n.d.	-	-	-	-	n.d.	-
Revenu médian des personnes de 15 ans et plus (en dollars) (B)												
<i>Ekuanitshit</i>	14 048	-	-	-	-	16 120	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Nutashkuan</i>	10 997	-	-	-	-	13 294	-	-	-	-	n.d.	-

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Amélioration des conditions de vie des travailleurs innus et de leur famille (suite)												
<i>Unamen-shipu</i>	9 248	-	-	-	-	9 876	-	-	-	-	n.d.	-
<i>Pakua-shipi</i>	13 216	-	-	-	-	n.d.	-	-	-	-	n.d.	-
Masse salariale des travailleurs innus de Mamit versée de 2009 à 2016 (en million de dollars) (E)	-	-	-	0,7	3,5	3,9	6,7	11,1	7,7	5,4	6,0	-
Enquête auprès des travailleurs innus												
Proportion des travailleurs dont l'expérience au chantier a eu un effet positif sur leur situation économique (D)	-	-	-	-	69 %	-	68 %	-	-	69 %	-	-
Proportion des travailleurs innus de Mamit dont l'expérience au chantier a eu un effet positif sur leur qualité de vie (D)	-	-	-	-	69 %	-	68 %	-	-	60 %	-	-
Proportion des travailleurs innus de Mamit dont l'expérience au chantier a eu un effet positif sur leur état de santé (D)	-	-	-	-	76 %	-	75 %	-	-	59 %	-	-
Perception des répondants au sondage												
Des répondants qui ont indiqué que le projet a eu un impact positif sur eux ou leur famille, proportion qui a indiqué la hausse des revenus (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	5 %	-	13 %	-	-	-	-	22 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	1 %	-	3 %	-	-	-	-	3 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	5 %	-	3 %	-	-	-	-	9 %

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Amélioration des conditions de vie des travailleurs innus et de leur famille (suite)												
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	4 %	-	10 %	-	-	-	-	4 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	6 %	-	11 %	-	-	-	-	9 %
Proportion des répondants qui se disent très satisfaits ou satisfaits de leur qualité de vie (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	74 %	-	70 %	-	-	-	-	87 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	79 %	-	72 %	-	-	-	-	94 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	63 %	-	58 %	-	-	-	-	76 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	83 %	-	78 %	-	-	-	-	77 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	74 %	-	68 %	-	-	-	-	84 %
Proportion des répondants qui indiquent que la qualité de vie dans leur communauté est très bonne ou assez bonne (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	36 %	-	43 %	-	-	-	-	50 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	24 %	-	23 %	-	-	-	-	26 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	13 %	-	26 %	-	-	-	-	31 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	6 %	-	59 %	-	-	-	-	39 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	21 %	-	32 %	-	-	-	-	34 %
Migration entre les communautés												
Augmentation de la population inscrite résidente entre 2009 et 2015 (I)												
<i>Ekuanitshit (évolutions 2009-2012 et 2012-2015)</i>	-	-	-	527	-	-	546 (3,6 %)	-	-	598 (9,5 %)	-	-
<i>Nutashkuan (évolutions 2009-2012 et 2012-2015)</i>	-	-	-	916	-	-	963 (5,1 %)	-	-	1 003 (4,1 %)	-	-

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Migration entre les communautés (suite)												
<i>Unamen-shipu (évolutions 2009-2012 et 2012-2015)</i>	-	-	-	1 014	-	-	1 037 (2,3 %)	-	-	1 117 (7,7 %)	-	-
<i>Pakua-shipi (évolution 2009-2012 et 2012-2015)</i>	-	-	-	295	-	-	312 (5,8 %)	-	-	357 (14,4 %)	-	-
Selon les répondants au sondage, le nombre d'adultes d'une autre bande vivant dans leurs maisonnées depuis moins d'un an (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	18	-	36	-	-	-	-	7
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	8	-	17	-	-	-	-	7
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	31	-	27	-	-	-	-	-
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	5	-	5	-	-	-	-	-
Dépendance à l'alcool, aux drogues et au jeu												
Proportion des répondants qui ont ressenti un impact de consommation d'alcool et de drogues sur eux et leur famille (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	3 %	-	13 %	-	-	-	-	13 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	1 %	-	9 %	-	-	-	-	6 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	2 %	-	16 %	-	-	-	-	8 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	2 %	-	34 %	-	-	-	-	19 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	2 %	-	16 %	-	-	-	-	10 %
Proportion des répondants qui ont ressenti un impact de la consommation d'alcool et de drogues sur leur communauté (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	13 %	-	31 %	-	-	-	-	42 %

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dépendance à l'alcool, aux drogues et au jeu (suite)												
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	0 %	-	24 %	-	-	-	-	26 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	3 %	-	27 %	-	-	-	-	28 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	10 %	-	37 %	-	-	-	-	8 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	5 %	-	30 %	-	-	-	-	28 %
Proportion des répondants qui ont perçu une aggravation des problèmes de consommation d'alcool dans leur communauté au cours des 3 dernières années (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49 %
Proportion des répondants qui ont perçu une aggravation des problèmes de consommation de drogue dans leur communauté au cours des 3 dernières années (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67 %
Proportion des travailleurs innus de Mamit au chantier qui ont indiqué avoir augmenté leur consommation d'alcool et de drogues (D)	-	-	-	-	2 %	-	14 %	-	-	17 %	-	-

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dépendance à l'alcool, aux drogues et au jeu (suite)												
Proportion des travailleurs innus de Mamit au chantier qui ont indiqué avoir diminué leur consommation d'alcool et de drogues (D)	-	-	-	-	13 %	-	14 %	-	-	19 %	-	-
Difficultés familiales												
Proportion des répondants qui ont ressenti un impact des problèmes familiaux dus à l'éloignement des travailleurs sur eux et leur famille (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	5 %	-	13 %	-	-	-	-	16 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	0 %	-	8 %	-	-	-	-	4 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	2 %	-	15 %	-	-	-	-	6 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	5 %	-	17 %	-	-	-	-	7 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	3 %	-	13 %	-	-	-	-	7 %
Proportion des répondants qui ont ressenti un impact des problèmes familiaux dus à l'éloignement des travailleurs sur leur communauté (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	18 %	-	26 %	-	-	-	-	28 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	0 %	-	10 %	-	-	-	-	12 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	2 %	-	15 %	-	-	-	-	16 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	2 %	-	34 %	-	-	-	-	10 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	5 %	-	20 %	-	-	-	-	16 %
Proportion des travailleurs innus de Mamit qui ont indiqué que leur participation au chantier avait eu un effet positif sur leur vie familiale (D)	-	-	-	-	67 %	-	63 %	-	-	39 %	-	-

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Difficultés familiales (suite)												
Proportion des travailleurs innus de Mamit qui ont indiqué que leur participation au chantier avait eu un effet négatif sur leur vie familiale (D)	-	-	-	-	2 %	-	10 %	-	-	15 %	-	-
Relations communautaires												
Proportion des répondants qui ont ressenti un impact négatif sur le tissu social (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	2 %	-	3 %	-	-	-	-	16 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	10 %	-	2 %	-	-	-	-	10 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	10 %	-	3 %	-	-	-	-	17 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	5 %	-	1 %	-	-	-	-	7 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	7 %	-	2 %	-	-	-	-	13 %
Proportion des répondants qui ont perçu une aggravation des tensions dans leur communauté au cours des 3 dernières années (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36 %

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Diminution de la pratique d'Innu Aitun												
Proportion des répondants qui affirme fréquenter plus souvent le territoire (par rapport à 2008 et à 2010) (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	28 %	-	26 %	-	-	-	-	26 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	21 %	-	23 %	-	-	-	-	12 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	41 %	-	38 %	-	-	-	-	22 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	14 %	-	25 %	-	-	-	-	13 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	28 %	-	29 %	-	-	-	-	18 %
Proportion des répondants qui affirme fréquenter moins souvent le territoire (par rapport à 2008 et à 2010) (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	32 %	-	37 %	-	-	-	-	22 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	18 %	-	30 %	-	-	-	-	20 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	29 %	-	34 %	-	-	-	-	40 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	31 %	-	26 %	-	-	-	-	36 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	27 %	-	32 %	-	-	-	-	28 %
Proportion des répondants qui ont ressenti un impact positif sur leur pratique d'Innu Aitun et celle de leur famille (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	0 %	-	12 %	-	-	-	-	16 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	0 %	-	3 %	-	-	-	-	3 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	0 %	-	2 %	-	-	-	-	2 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	0 %	-	2 %	-	-	-	-	1 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	0 %	-	4 %	-	-	-	-	5 %

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Diminution de la pratique d'Innu Aitun (suite)												
Proportion des répondants qui ont ressenti un impact négatif sur leur accès au territoire et aux ressources et sur celui de leur famille (C)												
<i>Ekuanitshit</i>	-	-	-	-	7 %	-	15 %	-	-	-	-	10 %
<i>Nutashkuan</i>	-	-	-	-	0 %	-	6 %	-	-	-	-	5 %
<i>Unamen-shipu</i>	-	-	-	-	3 %	-	7 %	-	-	-	-	5 %
<i>Pakua-shipi</i>	-	-	-	-	0 %	-	32 %	-	-	-	-	5 %
<i>Mamit</i>	-	-	-	-	3 %	-	11 %	-	-	-	-	6 %
Proportion des travailleurs innus qui pratiquent Innu Aitun quand ils sont dans leur communauté (D)	-	-	-	-	76 %	-	48 %	-	-	n.d.	-	-
Proportion des travailleurs innus qui ont réduit leur pratique d'Innu Aitun en raison d'un manque de temps (D)	-	-	-	-	n.d.	-	n.d.	-	-	18 %	-	-
Proportion des travailleurs innus qui ont indiqué si l'argent gagné au chantier de la Romaine allait changer leur pratique d'Innu Aitun (D)												
<i>Augmentation</i>	-	-	-	-	-	-	12 %	-	-	n.d.	-	-
<i>Diminution</i>	-	-	-	-	-	-	2 %	-	-	n.d.	-	-
<i>Aucun changement</i>	-	-	-	-	-	-	53 %	-	-	n.d.	-	-
Mesures prévues au ERA pour la pratique d'Innu Aitun												
Utilisation du Fonds Innu Aitun (en dollars) (F)												

Tableau 51 Indicateurs des incidences sociales chez les communautés innues – Complexe de la Romaine – Phase construction (suite)

Indicateur	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Diminution de la pratique d'Innu Aitun (suite)												
<i>Société Ishpitenitamun (Ekuanitshit)</i>	-	-	-		2,37 millions				1,74 million			-
<i>Société Ishkuteu (Nutashkuan)</i>	-	-	-		1,22 million				1,55 million			-
<i>Société Shipu (Unamen-shipu et Pakua-shipi)</i>	-	-	-		0,85 million				0,77 million			-
Utilisation du Fonds du patrimoine innu (en dollars) (F)												
<i>Société Ishpitenitamun (Ekuanitshit)</i>	-	-	-		0,69 million				1,73 million			-
<i>Société Ishkuteu (Nutashkuan)</i>	-	-	-		0,27 million				0,35 million			-
Utilisation du Fonds des travaux correcteurs (en dollars) (F)												
<i>Société Ishpitenitamun (Ekuanitshit)</i>	-	-	-		3,19 millions				4,44 millions			-

9.3 Application et efficacité des mesures de bonification

Pendant la phase construction, Hydro-Québec mettra en application des mesures de bonification pour maximiser les retombées positives du projet sur les communautés. Depuis le début des travaux en 2009, la société d'État a mis en œuvre une série de mesures d'intégration des travailleurs innus au chantier, un plan de communication visant à informer les Innus du déroulement des travaux et des impacts du projet, et a construit des infrastructures favorisant l'accès au territoire et à la rivière Romaine. À ces mesures, s'ajoutent les différents fonds issus des ERA dont l'utilisation a été décrite dans les sections précédentes.

9.3.1 Mesures d'intégration des travailleurs innus

Afin de favoriser l'accès des Innus au marché du travail et de soutenir leur intégration au chantier de la Romaine, Hydro-Québec a mis en place différentes mesures. Le tableau 52 présente les mesures de soutien et d'intégration prévues en avant-projet et celles mises en œuvre entre 2009 et 2015. L'enquête auprès des travailleurs innus réalisée en 2015 dresse un portrait plus détaillé de ces mesures (AECOM, 2014).

Tableau 52 Mesures de soutien et d'intégration des travailleurs innus prévues et mises en œuvre par Hydro-Québec

Mesures prévues	Mesures mises en œuvre entre 2009 et 2015
Embaucher un conseiller en emploi innu pour l'ensemble des communautés innues concernées.	Embauche d'une conseillère à l'emploi innu en 2010.
Embaucher un assistant au conseiller à l'emploi innu.	Embauche d'un(e) coordonnateur(trice) aux activités autochtones en 2012.
Embaucher un travailleur ou un intervenant social.	Embauche d'un intervenant social en 2010 (remplacé par une psychologue en 2015).
Organiser des ateliers d'information et de préparation à l'emploi.	Des ateliers ont été tenus en 2009 et 2010. Aucun en 2011 et 2015.
Créer un comité de suivi de l'intégration et de maintien en emploi des travailleurs innus.	Le comité a été créé en 2010.
Sensibiliser les entrepreneurs qui participeront aux travaux à l'importance de favoriser la participation de la main-d'œuvre innue au chantier.	La conseillère à l'emploi innu rencontre les entrepreneurs.
Soutenir les actions visant à créer, aux campements des travailleurs et aux chantiers, un environnement de travail et un cadre de vie qui encouragent et valorisent la participation des Innus au projet.	<ul style="list-style-type: none"> • Diffusion de la radio innue au chantier. • Construction d'un Shaputuan au campement des Murailles en 2012 et au campement Mista en 2015. • Publication du journal du projet de la Romaine <i>Nui Uapatén</i>. • Activités pour la journée nationale des autochtones. • Sessions de sensibilisation du personnel de chantier aux réalités innues.
Soutenir la tenue d'activités aux campements des travailleurs visant à favoriser le rapprochement des travailleurs innus et non autochtones.	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation d'information sur les Innus lors de la séance d'accueil des travailleurs au chantier. • Activités pour la journée nationale des autochtones.

Tableau 52 Mesures de soutien et d'intégration des travailleurs innus prévues et mises en œuvre par Hydro-Québec (suite)

Mesures prévues	Mesures mises en œuvre entre 2009 et 2015
Au besoin, tenir des ateliers thématiques sur les problématiques touchant les travailleurs innus.	Pour la période à l'étude, aucun besoin n'a motivé la tenue d'un tel atelier.
Mesures non prévues et ajoutées en cours de projet	<ul style="list-style-type: none"> • Création d'un Comité de conditions de vie pour les travailleurs autochtones en 2015 à l'instigation de la conseillère à l'emploi innu. • Incitatif financier dans les contrats majeurs pour l'embauche de travailleurs régionaux.

Source : Hydro-Québec, 2017.

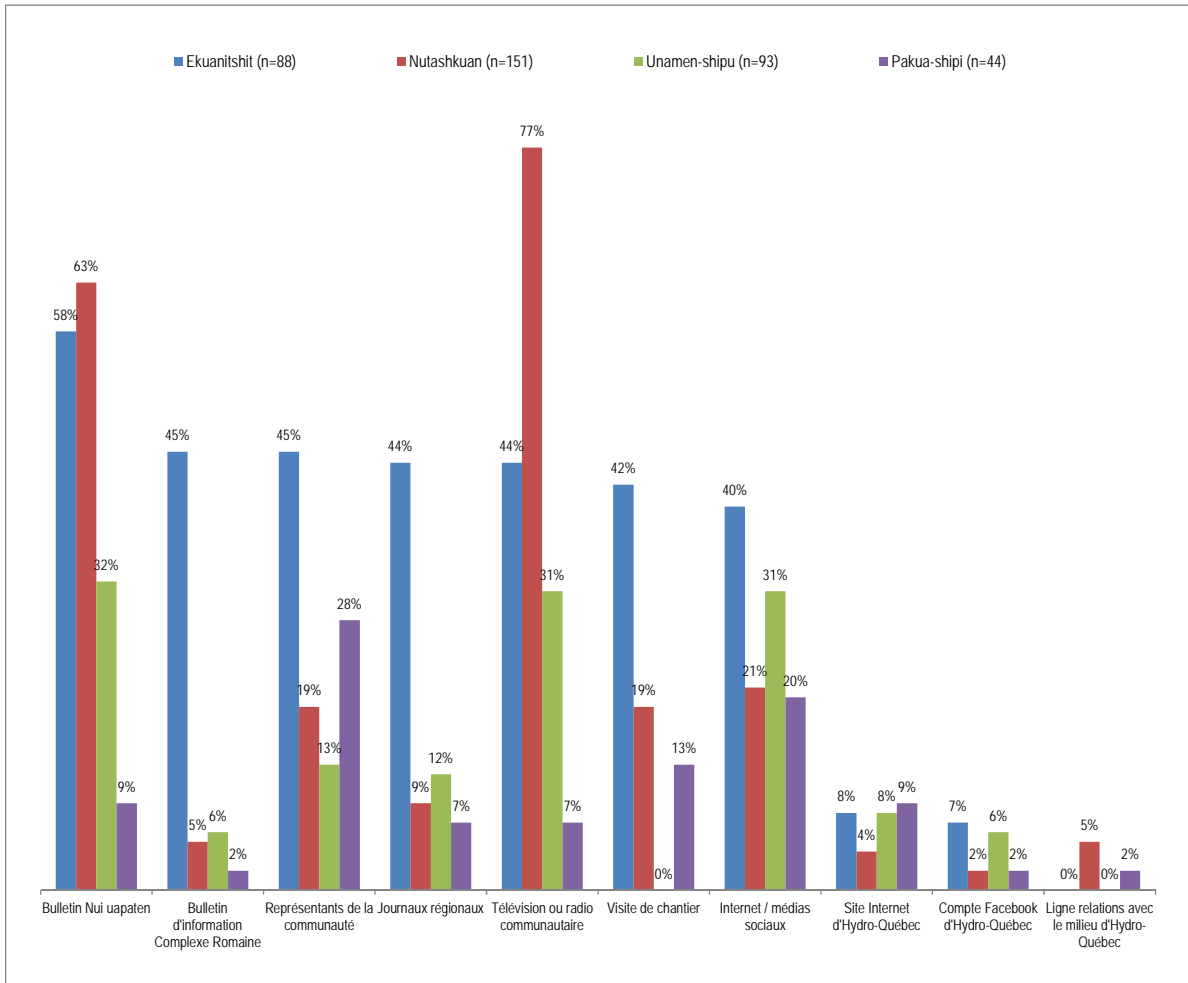
9.3.2 Plan de communication

La diffusion de renseignements sur les effets et les retombées du projet de la Romaine est une des attentes des Innus relevées dans l'étude d'impact d'Hydro-Québec (2007) et dans l'étude d'état de référence (AECOM, 2011a). Afin de répondre à cette attente et de bonifier les retombées positives du projet, la société d'État a élaboré, conformément à son engagement, un plan de communication qui sera mis en œuvre pendant toute la durée de la phase construction.

Depuis le début des travaux en 2009, Hydro-Québec a développé et utilisé plusieurs moyens de communication pour rejoindre les Innus de Mamit, tel que le bulletin d'information de la Romaine (*Nui Uapaten*), le bulletin d'information Complexe Romaine, l'émission de radio Nepeteti (diffusée par la SOCAM) et des visites au chantier. En plus de ces mesures, les Innus ont accès à de l'information par le biais du site Internet et de la page Facebook d'Hydro-Québec, de la ligne 1-800 de l'entreprise, ainsi que des journaux et autres médias régionaux et nationaux. Par ailleurs, les communications et les rencontres avec les coordonnatrices locales et d'autres menées dans le cadre des CTER ont favorisé un échange de renseignements sur le déroulement du projet, sur l'application des diverses mesures d'atténuation et de bonification, ainsi que sur les résultats des études de suivi environnemental.

Les résultats du sondage de 2017 montrent que les moyens de communication utilisés par Hydro-Québec ont rejoint une majorité de répondants : 55 % - 378 sur 690) ont affirmé avoir vu ou entendu de l'information concernant le complexe de la Romaine entre 2014 et 2016. Les moyens de communication qui ont rejoint la plus grande proportion de répondants sont présentés à la figure 15.

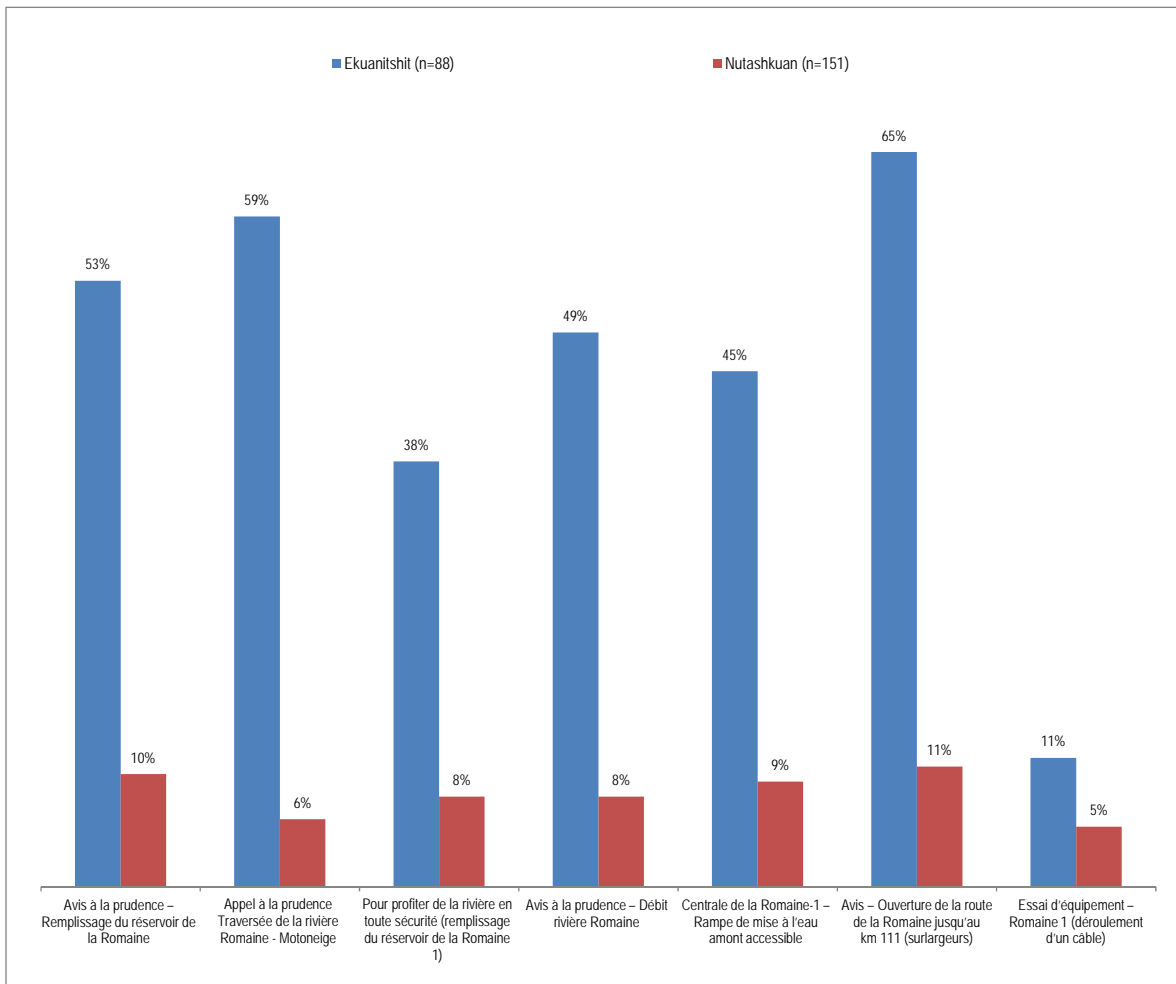
Figure 15 Moyens de communication qui ont rejoint les plus grandes proportions de répondants entre 2014 et 2016 selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

Au cours de la mise en service des centrales RO-1 et RO-2, Hydro-Québec a diffusé plusieurs avis d'information et des avis à prudence dans les communautés d'Ekuanitshit et de Nutashkuan. Les répondants au sondage des deux communautés ont été questionnés à savoir s'il avait vu ou entendu ces avis. Les résultats indiquent que les Innus d'Ekuanitshit sont proportionnellement beaucoup plus nombreux que ceux de Nutashkuan à les avoir vus ou entendus. La figure 16 présente les résultats du sondage pour chacun des avis diffusés dans les communautés.

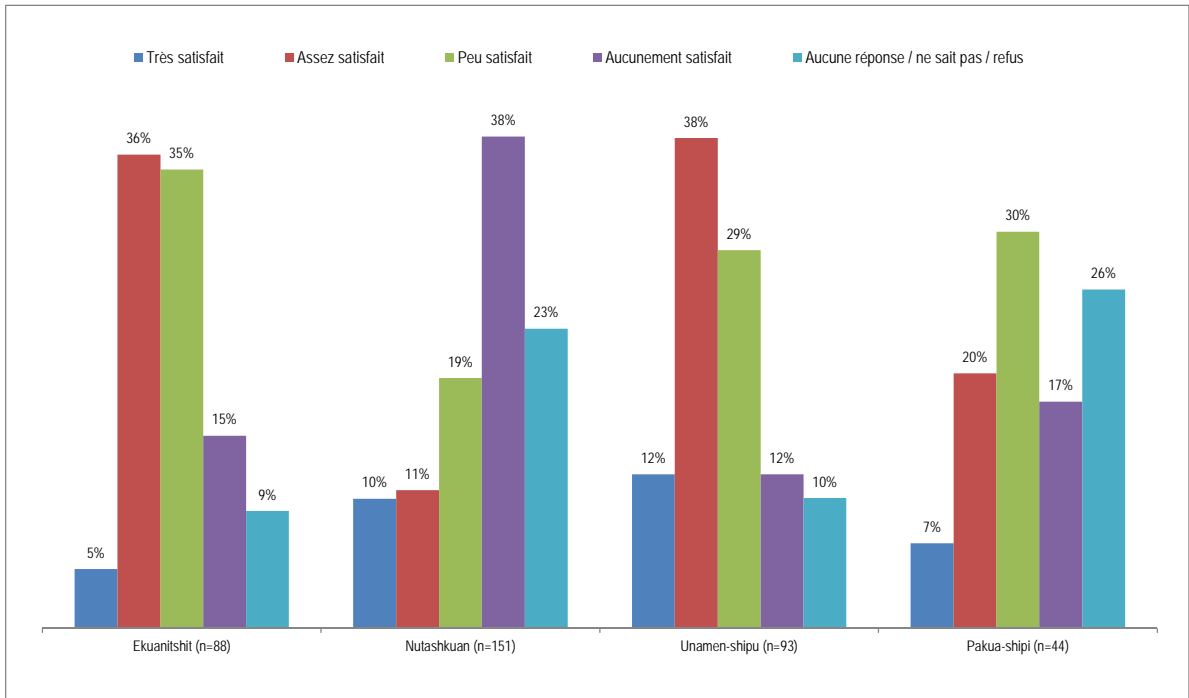
Figure 16 Proportion de répondants qui ont vu ou entendu les avis d'information et les avis à la prudence émis par Hydro-Québec selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

Plus de la moitié (51 % - 190 sur 378) des répondants au sondage qui ont entendu parlé ou vu de l'information sur le complexe de la Romaine entre 2014 et 2016 sont peu ou pas du tout satisfaits de l'information fournie par Hydro-Québec (figure 17). Nutashkuan est la communauté qui regroupe le plus de répondants qui se disent aucunement satisfaits (38 % - 57 sur 151). La principale raison évoquée par les répondants est le manque d'information fournie par Hydro-Québec (31 % - 117 sur 378).

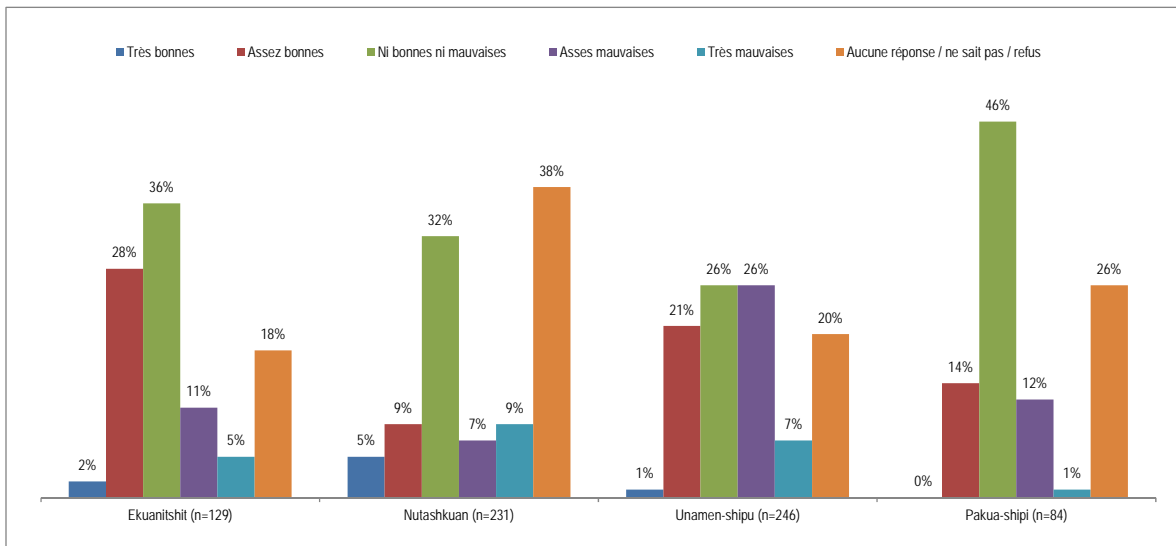
Figure 17 Satisfaction des répondants concernant l'information fournie par Hydro-Québec selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

En ce qui concerne la perception de la population innue au sujet de la qualité des relations entre leur communauté et Hydro-Québec, les résultats du sondage révèlent que les opinions sont partagées. Le tiers (32 % - 224 sur 690) des répondants jugent qu'elles sont ni bonnes ni mauvaises, 22 % (149) estiment qu'elles sont assez mauvaises ou très mauvaises et 19 % (136) assez bonnes ou très bonnes. Les répondants d'Ekuanitshit (30 % - 38 sur 129) et d'Unamen-shipu (22 % - 54 sur 246) sont ceux qui ont l'opinion la plus favorable (figure 18).

Figure 18 Perception des répondants sur la qualité des relations entre leur communauté et Hydro-Québec selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

9.3.3 Accès au territoire et à la rivière Romaine

Hydro-Québec a construit des infrastructures (route d'accès et rampes de mise à l'eau) qui favorisent l'utilisation du territoire et de la rivière Romaine par les Innus. Plusieurs répondants au sondage d'Ekuanitshit et de Nutashkuan ont indiqué avoir navigué sur la rivière Romaine en aval de la Grande Chute ou du barrage RO-1, emprunté la route de la Romaine et utilisé des rampes de mise à l'eau aménagées par Hydro-Québec. Le tableau 53 présente le nombre de répondants, par communauté, qui ont utilisé la rivière Romaine, la route de la Romaine et des rampes de mises à l'eau en 2016.

Tableau 53 Nombre et proportion de répondants qui ont utilisé la rivière Romaine, la route de la Romaine et des rampes de mises à l'eau en 2016

Élément utilisé	Ekuanitshit (n=106)		Nutashkuan (n=129)	
	Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
Rivière la Romaine	21	20 %	6	5 %
Route de la Romaine	41	39 %	14	11 %
Rampes de mise à l'eau	17	16 %	0	0 %

Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

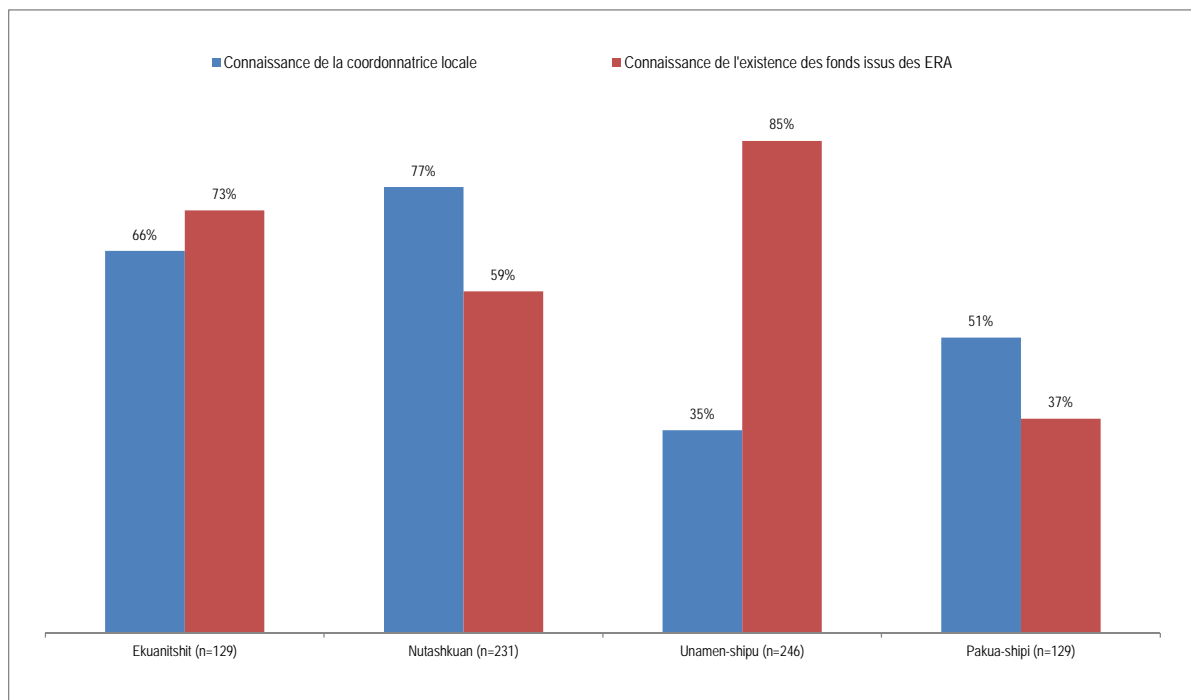
9.3.4 Coordonnatrice locale et utilisation des fonds issus des ERA

La majorité (59 % - 408 sur 690) des répondants au sondage de 2017 savent qu'une coordonnatrice locale a été engagée pour les informer sur le projet, soit 25 points de pourcentage de plus qu'en 2010-2011, une différence statistiquement significative. La moitié (49 % - 339 sur 690) des répondants de 2017 savent aussi que l'entente sur les répercussions et les avantages signée avec Hydro-Québec contient des fonds destinés à leur communauté (figure 19).

Parmi les répondants qui savent que des fonds sont destinés à leur communauté, la grande majorité (81 % - 276 sur 339) sait qu'ils sont gérés par une société conjointe. La majorité (63 % - 213) sait qu'une partie de ces fonds sert à soutenir des activités sociales ou culturelles, tandis que le tiers sait qu'ils servent aussi au soutien des utilisateurs du territoire (33 % - 112) et à la formation des travailleurs (32 % - 110), et moins du quart sait qu'ils sont utilisés pour construire des camps sur le territoire (23 % - 77) et pour améliorer les infrastructures de la communauté (21 % - 70).

L'utilisation des fonds issus des ententes a été décrite dans les sections précédentes en tenant compte des différents thèmes abordés.

Figure 19 Connaissance des répondants de la présence d'une coordonnatrice locale et de l'existence de fonds issus des ERA selon la communauté



Source : Sondage auprès des populations innues, 2017.

9.4 Identification des principales attentes et préoccupations

Le projet de la Romaine suscite chez les Innus de nombreuses attentes et préoccupations qui ont été identifiées et décrites dans les chapitres précédents du rapport. À l'instar des résultats de l'étude d'état de référence (AECOM, 2011a) et de l'étude de suivi de 2012-2013 (AECOM, 2015a), les craintes et préoccupations exprimées au cours de la présente étude par les gestionnaires innus et les répondants au sondage touchent cinq grands thèmes :

- information relative au projet de la Romaine et relations avec Hydro-Québec;
- accès aux emplois, à la formation et au développement économique local;
- amélioration des infrastructures communautaires et des conditions de logement;
- maintien de la cohésion sociale;
- soutien d'Innu Aitun et protection du territoire et de l'environnement.

Information relative au projet de la Romaine et relations avec Hydro-Québec

Selon les résultats du sondage de 2017, une proportion non négligeable (10 % - 69 sur 690) d'Innus aimerait être mieux informée sur le projet et ses effets. Tel qu'indiqué à la section 9.3, l'insuffisance d'informations est la principale raison de leur insatisfaction envers l'information fournie par Hydro-Québec.

Des représentants élus et des gestionnaires des communautés de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi rencontrés en 2016 se sont dits insatisfaits des retombées des ERA, notamment en ce qui a trait au respect des ententes et à la suffisance des moyens financiers pour le développement économique et social des communautés. Ces insatisfactions peuvent nuire aux relations entre Hydro-Québec et les communautés innues.

Accès aux emplois, à la formation et au développement économique local

Malgré la création de nombreux emplois, l'octroi de plusieurs contrats à des entreprises innues et l'offre de plusieurs programmes de formation en lien avec le projet depuis 2009, plusieurs représentants élus et gestionnaires des communautés de Mamit espèrent davantage de création d'emplois spécialisés bien rémunérés. Ils souhaitent que les travailleurs innus, surtout les jeunes qui ont reçu des formations spécialisées, aient davantage accès à des emplois spécialisés dans le domaine de la construction au chantier. Malgré les nombreuses formations soutenues par les fonds issus des ERA depuis 2009, ils sont préoccupés par le faible nombre d'effectifs innus qui y sont embauchés et estiment qu'Hydro-Québec devrait supporter davantage les Innus qui veulent trouver un emploi dans ces métiers au chantier.

Plusieurs répondants au sondage de 2017 sont aussi préoccupés par la faible création d'emplois associés au complexe de la Romaine (9 % - 59 sur 690). La création d'emplois et l'amélioration de la situation économique (20 % - 139 sur 690) constituent la principale attente des Innus envers le complexe de la Romaine. L'accès à de la formation est aussi une attente soulevée par des répondants (6 % - 38 sur 690).

En ce qui concerne spécifiquement le développement économique local, les gestionnaires d'Ekuanitshit sont dans l'ensemble satisfaits des retombées du complexe de la Romaine en termes de contrats et d'opportunités d'affaires. Cependant, le directeur de la SEIE aurait aimé que le plan d'approvisionnement pour la réalisation des ouvrages de Romaine-4 offre davantage d'opportunités aux entreprises innues. Compte tenu que la phase construction tire à sa fin, le gestionnaire est préoccupé par la recherche de nouveaux contrats et compte particulièrement sur les opportunités qui seront offertes par la phase exploitation du complexe de la Romaine pour maintenir et développer les activités de l'entreprise. Quant aux gestionnaires des trois autres communautés de Mamit, ils sont déçus des faibles retombées en termes de développement des entreprises et d'occasions d'affaires.

Amélioration des infrastructures communautaires et des conditions de logement

Les résultats du sondage de 2017 et les informations obtenues auprès des gestionnaires innus montrent que l'accès à l'habitation et à des infrastructures communautaires de qualité demeure un enjeu social de première importance dans les communautés innues. Les gestionnaires et la population s'attendent à ce que les retombées économiques du projet de la Romaine et les fonds issus des ERA soient utilisés pour supporter des projets d'infrastructures.

Selon les résultats du sondage de 2017, l'amélioration des infrastructures communautaires (8 % - 52 sur 690) et des conditions de logement (7 % - 48 sur 690) fait partie des attentes de plusieurs répondants au sondage.

Maintien de la cohésion sociale

Des gestionnaires et des répondants au sondage de 2017 sont préoccupés par les effets possibles du projet sur la cohésion sociale dans les communautés, notamment de l'aggravation des problèmes sociaux associés à la consommation abusive d'alcool et de drogues et des problèmes familiaux liés à l'éloignement des travailleurs participant aux travaux de la Romaine. Ce sont 16 % (111 sur 690) des répondants qui craignent une augmentation de la consommation abusive d'alcool et de drogues, et 8 % (55 sur 690) des difficultés au sein des familles de travailleurs.

En ce qui concerne le maintien de bonnes relations communautaires, les répondants au sondage de 2017 sont nombreux à souhaiter l'arrêt de la discrimination et du favoritisme (10 % - 71 sur 690), notamment la discrimination des employeurs et des autres travailleurs au chantier (9 % - 60 sur 690) et le favoritisme dans l'attribution des emplois et des fonds issus des ERA (6 % - 41 sur 690).

Soutien d'Innu Aitun et protection du territoire et de l'environnement

Des gestionnaires et des utilisateurs innus sont préoccupés par l'ouverture du territoire et l'augmentation possible du nombre d'utilisateurs venant de l'extérieur, autres que la construction de chalets d'utilisateurs non autochtones sur le territoire. Ils s'inquiètent aussi

des effets du complexe de la Romaine sur l'environnement et les ressources du territoire, notamment les effets des réservoirs sur la navigation et la pêche au saumon.

Après la création d'emplois et l'amélioration de la situation économique, la protection de l'environnement et de la faune (12 % - 81 sur 690) est la principale attente des Innus. En ce qui concerne les principales préoccupations ou craintes des répondants au sondage de 2017, ils concernent les effets négatifs sur la faune et la flore (29 % - 203 sur 690), l'inondation due à un bris de barrage (27 % - 189 sur 690), les préoccupations environnementales (21 % - 143 sur 690) et l'ouverture et la perte de territoire (17 % - 119 sur 690).

Références

- AECOM. 2017. *Complexe de la Romaine. Suivi environnemental. Utilisation du territoire par les Innus d'Ekuanitshit et de Nutashkuan (2014-2015)*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 85 p. et annexes.
- AECOM. 2016. *Complexe de la Romaine. Étude de suivi environnemental. Enquête auprès des travailleurs innus 2015*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 95 p. et annexes.
- AECOM. 2015a. *Complexe de la Romaine. Étude de suivi environnemental. Incidences sociales sur les communautés innues 2012-2013*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 126 p. et annexes.
- AECOM. 2015b. *Complexe de la Romaine. Suivi environnemental. Utilisation du territoire par les Innus d'Ekuanitshit et de Nutashkuan (2013)*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 135 p. et annexes.
- AECOM. 2014. *Complexe de la Romaine. Étude de suivi environnemental. Enquête auprès des travailleurs innus 2012*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 69 p. et annexes.
- AECOM. 2013. *Complexe de la Romaine. Suivi environnemental 2012. Utilisation du territoire par les Innus d'Ekuanitshit et de Nutashkuan (2011-2012)*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 62 p. et annexes.
- AECOM. 2012. *Complexe de la Romaine. Étude de suivi environnemental. Travailleurs innus – Enquête longitudinale 2011*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 73 p. et annexes.
- AECOM. 2011a. *Complexe de la Romaine. Suivi environnemental – Projet 2009. Incidences sociales sur les communautés innues – État de référence*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 116 p. et annexes.
- AECOM. 2011b. *Complexe de la Romaine. Étude de suivi environnemental. Utilisation du territoire par les Innus d'Ekuanitshit et de Nutashkuan – État de référence*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 100 p. et annexes.
- AECOM. 2011c. *Complexe de la Romaine. Étude environnementale. Enquête auprès des travailleurs innus. Suivi 2010*. Hydro-Québec Équipement et services partagés. 71 p. et annexes.
- AECOM ET BCDM CONSEIL INC. 2010. *Complexe de la Romaine, Suivi environnemental – Retombées économiques 2009*. Rapport présenté à Hydro-Québec Équipement. 44 p. et annexes.
- BCDM CONSEIL INC. 2017 (à paraître). *Complexe de la Romaine, Suivi environnemental – Retombées économiques 2016* Rapport présenté à Hydro-Québec Innovation, équipement et services partagés.
- BCDM CONSEIL INC. 2016. *Complexe de la Romaine, Suivi environnemental – Retombées économiques 2015*. Rapport présenté à Hydro-Québec Équipement. 36 p. et annexes.
- BCDM CONSEIL INC. 2014a. *Complexe de la Romaine, Suivi environnemental – Retombées économiques 2012*. Rapport présenté à Hydro-Québec Équipement. 38 p. et annexes.
- BCDM CONSEIL INC. 2014b. *Complexe de la Romaine. Suivi environnemental Projet Retombées économiques Suivi 2013*. Rapport présenté à Hydro-Québec Équipement et services partagés. 36 pages et annexes.
- BCDM CONSEIL INC. 2013. *Complexe de la Romaine, Suivi environnemental – Retombées économiques 2011*. Rapport présenté à Hydro-Québec Équipement. 54 p. et annexes.
- BUREAU D'AUDIENCES PUBLIQUES SUR L'ENVIRONNEMENT (BAPE), Commission d'examen conjoint. 2009. *Projet d'aménagement d'un complexe hydroélectrique sur la rivière Romaine*. Rapport d'enquête et d'audience publique.

- HYDRO-QUÉBEC. 2007. *Complexe de la Romaine. Étude d'impact sur l'environnement*. Volume 5 : Milieu humain. Volume 6 : Communautés innues et archéologie.
- HYDRO-QUÉBEC. 2008. *Complexe de la Romaine. Complément de l'étude d'impact sur l'environnement*. Information complémentaire relative à la communauté de Pakua-shipi.
- HYDRO-QUÉBEC. 2010. *Complexe de la Romaine – Programme de suivi environnemental 2009-2040*. Hydro-Québec Production et Hydro-Québec Équipement et services partagés, 182 p.
- MALLETTE SENCL ET BCDM Conseil inc. 2011. *Complexe de la Romaine. Suivi environnemental Projet. Retombées économiques 2010*. Rapport présenté à Hydro-Québec Équipement. 54 pages et annexes.
- MINISTÈRE DES AFFAIRES AUTOCHTONES ET DU NORD CANADA (MAANC). *Profil des collectivités autochtones (2015)*. Consultation en ligne 2015.
[En ligne] : <http://pse5-esd5.ainc-inac.gc.ca/fnp/Main/Search/SearchFN.aspx?lang-fra>
- MINISTÈRE DES AFFAIRES AUTOCHTONES ET DU NORD CANADA (MAANC). *Registre des Indiens inscrits, 2015*.
- MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE, DE L'ENVIRONNEMENT ET DES PARCS (MDDEP), Direction des évaluations environnementales. 2009. *Rapport d'analyse environnementale pour le projet d'aménagement du complexe hydroélectrique de la rivière Romaine sur le territoire de la municipalité régionale de comté de Minganie*. Par Hydro-Québec.
- MINISTÈRE DE LA SANTÉ. 2010-2012. *Rapport annuel sur la morbidité*. Santé Canada, Ottawa.
- SOCIÉTÉ ISHPITENITAMUN. *Rapport annuel 2015-2016*.
- SOCIÉTÉ ISHPITENITAMUN. *Rapport annuel 2014-2015*.
- SOCIÉTÉ ISHPITENITAMUN. *Rapport annuel 2013-2014*.
- SOCIÉTÉ ISHPITENITAMUN. *Rapport annuel 2012-2013*.
- SOCIÉTÉ ISHPITENITAMUN. *Rapport annuel 2011-2012*.
- SOCIÉTÉ ISHPITENITAMUN. *Rapport annuel 2010-2011*.
- SOCIÉTÉ ISHKUTEU. *Rapport annuel 2015-2016*.
- SOCIÉTÉ ISHKUTEU. *Rapport annuel 2014-2015*.
- SOCIÉTÉ ISHKUTEU. *Rapport annuel 2013-2014*.
- SOCIÉTÉ ISHKUTEU. *Rapport annuel 2012-2013*.
- SOCIÉTÉ ISHKUTEU. *Rapport annuel 2011-2012*.
- SOCIÉTÉ ISHKUTEU. *Rapport annuel 2010-2011*.
- SOCIÉTÉ ISHKUTEU. *Rapport annuel 2009-2010*.
- SOCIÉTÉ ISHKUTEU. *Rapport annuel 2008-2009*.
- SOCIÉTÉ SHIPU. *Rapport annuel 2015-2016*.
- SOCIÉTÉ SHIPU. *Rapport annuel 2014-2015*.
- SOCIÉTÉ SHIPU. *Rapport annuel 2013-2014*.
- SOCIÉTÉ SHIPU. *Rapport annuel 2012-2013*.
- SOCIÉTÉ SHIPU. *Rapport annuel 2011-2012*.

SOCIÉTÉ SHIPU. *Rapport annuel 2010-2011*.

SOCIÉTÉ SHIPU. *Rapport annuel 2009-2010*.

STATISTIQUE CANADA. 2013. *Profil de l'enquête nationale auprès des ménages 2011*. Consultation en ligne 2013.

[En ligne] : <http://www12.statcan.gc.ca/NHS-ENM/index-fra.cfm>

STATISTIQUE CANADA. 2007. *Profil des communautés de 2006*. Consultation en ligne 2013.

[En ligne] : <http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2006/dp-pd/prof/92-591/index.cfm?Lang-F>

STATISTIQUE CANADA. 2002. *Profil des communautés de 2001*. Consultation en ligne 2013.

[En ligne] : <http://www12.statcan.gc.ca/english/Profil01/CP01/Index.cfm?Lang=F>

A Guides d'entretien avec les gestionnaires innus



**COMPLEXE DE LA ROMAINE
SUIVI ENVIRONNEMENTAL 2016
INCIDENCES SOCIALES CHEZ LES COMMUNAUTÉS INNUES**

**ENTREVUES AUPRÈS DES GESTIONNAIRES INNUS
BUREAU POLITIQUE**

Date de l'entrevue : _____

Communauté : _____

Gestionnaire(s) :

Depuis quand le(s) gestionnaire(s) occupe(nt) le poste : _____

Début de l'entrevue : _____ **Fin de l'entrevue :** _____

Interviewer(e) : _____

PRÉSENTATION DU CONTEXTE ET DES OBJECTIFS DE L'ÉTUDE

Dans le cadre du programme de suivi environnemental 2016 pour la construction du complexe hydroélectrique de la rivière Romaine, Hydro-Québec mène une étude sur les incidences sociales du projet de la Romaine sur les communautés innues d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi.

Les objectifs de cette étude sont de :

- mettre à jour les caractéristiques sociales et économiques de la communauté;
- vérifier les incidences sociales du projet en phases construction et exploitation;
- évaluer l'efficacité des mesures prises pour favoriser ou atténuer les incidences sociales.

La firme AECOM a reçu le mandat d'Hydro-Québec de mener cette étude, laquelle prévoit la réalisation d'une recherche documentaire et d'entrevues avec les gestionnaires innus.

Les entrevues avec les gestionnaires innus visent à recueillir des informations portant sur les années 2014 et 2015.

Il sera fait mention de cette rencontre dans le rapport de suivi sur les incidences sociales. Votre nom et votre poste seront mentionnés dans la liste des personnes rencontrées. Les informations que vous nous fournirez seront aussi mentionnées dans le rapport.

5- En 2014 et 2015, est-ce que le Conseil de bande, comme employeur, a observé un problème de rareté de main-d'oeuvre?

6- Est-ce que le projet de la Romaine a eu une incidence sur les relations du Conseil de bande avec les municipalités et les autres intervenants non-autochtones en 2014 et 2015?

7- Quelle est l'évaluation du Conseil de bande de ses relations avec Hydro-Québec en 2014 et 2015 dans le cadre du projet de la Romaine (mise en place des mesures d'atténuation, fonctionnement de la société conjointe et du CTER)?

8- Est-ce que le Conseil de bande a des attentes ou des préoccupations en lien avec la poursuite du projet de la Romaine?

9- Est-ce que le Conseil de bande a des données ou des documents en relation avec ce qui a été abordé au cours de l'entrevue (rapport annuel, etc.)?

10- Autres commentaires ou questions en lien avec le projet de la Romaine ou de l'étude en cours?

Fin de l'entrevue

Merci



**COMPLEXE DE LA ROMAINE
SUIVI ENVIRONNEMENTAL 2016
INCIDENCES SOCIALES CHEZ LES COMMUNAUTÉS INNUES**

**ENTREVUES AUPRÈS DES GESTIONNAIRES INNUS
DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE**

Date de l'entrevue : _____

Communauté : _____

Gestionnaire(s) :

Depuis quand le(s) gestionnaire(s) occupe(nt) le poste : _____

Début de l'entrevue : _____ **Fin de l'entrevue :** _____

Interviewer(e) : _____

PRÉSENTATION DU CONTEXTE ET DES OBJECTIFS DE L'ÉTUDE

Dans le cadre du programme de suivi environnemental 2016 pour la construction du complexe hydroélectrique de la rivière Romaine, Hydro-Québec mène une étude sur les incidences sociales du projet de la Romaine sur les communautés innues d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi.

Les objectifs de cette étude sont de :

- mettre à jour les caractéristiques sociales et économiques de la communauté;
- vérifier les incidences sociales du projet en phases construction et exploitation;
- évaluer l'efficacité des mesures prises pour favoriser ou atténuer les incidences sociales.

La firme AECOM a reçu le mandat d'Hydro-Québec de mener cette étude, laquelle prévoit la réalisation d'une recherche documentaire et d'entrevues avec les gestionnaires innus.

Les entrevues avec les gestionnaires innus visent à recueillir des informations portant sur les années 2014 et 2015.

Il sera fait mention de cette rencontre dans le rapport de suivi sur les incidences sociales. Votre nom et votre poste seront mentionnés dans la liste des personnes rencontrées. Les informations que vous nous fournirez seront aussi mentionnées dans le rapport.

3- Capacité des services de répondre aux besoins de développement économique locaux

ACTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUES DE LA COMMUNAUTÉ

4- Comment ont évolué l'activité économique et la situation de l'emploi dans la communauté au cours des 3 dernières années?

5- Combien y a-t-il d'entreprises dans la communauté (entreprises privées, entreprises du Conseil de bande et co-entreprises)? (*propriété, secteur d'affaire et nombre d'années d'activité, nb d'employés autochtones vs non-autochtones*)

6- Y a-t-il eu création de nouvelles entreprises au cours des 3 dernières années? (*propriété, secteur d'affaire et nombre d'années d'activité, nombre d'employés autochtones vs non-autochtones*)

7- Est-ce que vos services ont des projets actuels et planifiés en ce qui concerne le développement économique dans la communauté?

8- Y a-t-il d'autres projets de développement économique actuels et prévus au cours des 5 prochaines années dans la communauté?



**COMPLEXE DE LA ROMAINE
SUIVI ENVIRONNEMENTAL 2016
INCIDENCES SOCIALES CHEZ LES COMMUNAUTÉS INNUES**

**ENTREVUES AUPRÈS DES GESTIONNAIRES INNUS
SANTÉ**

Date de l'entrevue : _____

Communauté : _____

Gestionnaire(s) :

Depuis quand le(s) gestionnaire(s) occupe(nt) le poste : _____

Début de l'entrevue : _____ **Fin de l'entrevue :** _____

Interviewer(e) : _____

PRÉSENTATION DU CONTEXTE ET DES OBJECTIFS DE L'ÉTUDE

Dans le cadre du programme de suivi environnemental 2016 pour la construction du complexe hydroélectrique de la rivière Romaine, Hydro-Québec mène une étude sur les incidences sociales du projet de la Romaine sur les communautés innues d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi.

Les objectifs de cette étude sont de :

- mettre à jour les caractéristiques sociales et économiques de la communauté;
- vérifier les incidences sociales du projet en phases construction et exploitation;
- évaluer l'efficacité des mesures prises pour favoriser ou atténuer les incidences sociales.

La firme AECOM a reçu le mandat d'Hydro-Québec de mener cette étude, laquelle prévoit la réalisation d'une recherche documentaire et d'entrevues avec les gestionnaires innus.

Les entrevues avec les gestionnaires innus visent à recueillir des informations portant sur les années 2014 et 2015.

Il sera fait mention de cette rencontre dans le rapport de suivi sur les incidences sociales. Votre nom et votre poste seront mentionnés dans la liste des personnes rencontrées. Les informations que vous nous fournirez seront aussi mentionnées dans le rapport.

3- Capacité des services de répondre aux besoins de santé de la population

SITUATION DE LA SANTÉ DANS LA COMMUNAUTÉ

4- Comment décririez-vous l'évolution des principaux problèmes de santé dans la communauté depuis les 3 dernières années?

5- Avez-vous des données sur le profil de santé et la livraison des services de santé dans la communauté?

10- Est-ce que vos services ont des attentes ou des préoccupations en lien avec la poursuite du projet de la Romaine?

11- Est-ce que vos services ont des données ou des documents en relation avec ce qui a été abordé au cours de l'entrevue (rapport annuel, etc.)?



**COMPLEXE DE LA ROMAINE
SUIVI ENVIRONNEMENTAL 2016
INCIDENCES SOCIALES CHEZ LES COMMUNAUTÉS INNUES**

**ENTREVUES AUPRÈS DES GESTIONNAIRES INNUS
SERVICES SOCIAUX**

Date de l'entrevue : _____

Communauté : _____

Gestionnaire(s) :

Depuis quand le(s) gestionnaire(s) occupe(nt) le poste : _____

Début de l'entrevue : _____ **Fin de l'entrevue :** _____

Interviewer(e) : _____

PRÉSENTATION DU CONTEXTE ET DES OBJECTIFS DE L'ÉTUDE

Dans le cadre du programme de suivi environnemental 2016 pour la construction du complexe hydroélectrique de la rivière Romaine, Hydro-Québec mène une étude sur les incidences sociales du projet de la Romaine sur les communautés innues d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi.

Les objectifs de cette étude sont de :

- mettre à jour les caractéristiques sociales et économiques de la communauté;
- vérifier les incidences sociales du projet en phases construction et exploitation;
- évaluer l'efficacité des mesures prises pour favoriser ou atténuer les incidences sociales.

La firme AECOM a reçu le mandat d'Hydro-Québec de mener cette étude, laquelle prévoit la réalisation d'une recherche documentaire et d'entrevues avec les gestionnaires innus.

Les entrevues avec les gestionnaires innus visent à recueillir des informations portant sur les années 2014 et 2015.

Il sera fait mention de cette rencontre dans le rapport de suivi sur les incidences sociales. Votre nom et votre poste seront mentionnés dans la liste des personnes rencontrées. Les informations que vous nous fournirez seront aussi mentionnées dans le rapport.

3- Capacité des services de répondre aux besoins en services sociaux de la population

SITUATION DES SERVICES SOCIAUX DANS LA COMMUNAUTÉ

4- Comment décririez-vous l'évolution des principaux problèmes sociaux dans la communauté depuis les 3 dernières années?

(Discuter notamment des problématiques familiales et de la protection jeunesse, de l'alcoolisme, de la toxicomanie, de jeux et de la pauvreté)

5- Avez-vous des données sur les problèmes sociaux dans la communauté ainsi que sur la livraison des services sociaux dans la communauté?

(Discuter notamment des problématiques familiales et de la protection jeunesse, de l'alcoolisme, de la toxicomanie, de jeux et de la pauvreté)

B Questionnaire d'enquête auprès de la population innue

**COMPLEXE DE LA ROMAINE
SUIVI ENVIRONNEMENTAL 2017**

**IMPACTS SOCIAUX
SONDAGE AUPRÈS DES COMMUNAUTÉS INNUES**

Dans son Programme de suivi environnemental déposé auprès du ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs, Hydro-Québec s'est engagée à effectuer plusieurs études de suivi des impacts du Complexe de la Romaine (construction et exploitation). **Le suivi des impacts sociaux sur les communautés innues sera réalisé, environ aux trois ans, de 2009 à 2024.** Par ailleurs, Hydro-Québec réalise le suivi des travailleurs innus jusqu'en 2020, ainsi que le suivi de l'utilisation du territoire par les Innus jusqu'en 2024.

De 2014 à 2016, les activités réalisées au complexe de la Romaine ont compris : la mise en service des aménagements de la Romaine-1 et de la Romaine-2, la construction des aménagements de la Romaine-3, le début de la construction des aménagements de la Romaine-4 et l'ouverture de la route de la Romaine jusqu'au km 111.

La firme AECOM a reçu le mandat d'Hydro-Québec de mener l'étude de suivi des impacts sociaux pour la période 2014-2016. Cette étude prévoit la réalisation d'une **recherche documentaire, d'entrevues avec des gestionnaires innus** et d'un **sondage auprès de la population** des communautés d'Ekuanitshit, de Nutashkuan, d'Unamen-shipu et de Pakua-shipi. Le sondage a pour objectif de connaître le point de vue des Innus sur le complexe de la Romaine et ses impacts et sur leurs communautés. Votre participation est très importante au succès du sondage.

La firme AECOM, en collaboration avec Hydro-Québec et des représentants des communautés innues, a produit le présent questionnaire. Il a été soumis au Comité technique et environnemental Romaine de votre communauté pour commentaires.

Les répondants pourront y exprimer leurs points de vue en toute confidentialité. Tous les résultats seront présentés globalement afin de préserver l'anonymat des répondants. Les résultats ne serviront qu'aux activités de suivi environnemental. Ils seront présentés au CTER de votre communauté au cours de la prochaine année.

Le sondage comporte les six sections suivantes :

- Section 1 : Complexe de la Romaine
- Section 2 : Qualité de vie du répondant
- Section 3 : Qualité de vie dans la communauté
- Section 4 : Innu Aitun
- Section 5 : Information sur la consommation de poissons et le mercure
- Section 6 : Profil du répondant

L'entrevue durera environ 60 minutes. Chaque répondant recevra un dédommagement pour sa participation à l'étude.

Intervieweur(se) : _____

Date de l'entrevue : _____

Numéro du questionnaire : _____

SECTION 1 : COMPLEXE DE LA ROMAINE

Les questions suivantes visent à mieux connaître les **attentes et préoccupations des Innus** sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ainsi que leurs points de vue sur ses impacts.

1. Avez-vous entendu parler ou vu de l'information concernant le complexe de la Romaine (construction et exploitation) entre 2014 et 2016 ?

- 01... Oui
- 02... Non (allez à 5)
- 98... Ne sait pas (allez à 5)
- 99... Refus de répondre (allez à 5)

2. Si oui, comment ?

Nommez chaque choix de réponse à tour de rôle et encerclez les choix.

- 01... Site Internet d'Hydro-Québec (www.hydroquebec.com/romaine/)
 - 02... *Bulletin d'information Complexe Romaine* livré dans votre boîte aux lettres
 - 03... *Bulletin Nui Uapaten*
 - 04... Articles dans les journaux régionaux (Le Nord-Côtier et Le Nord-Est)
 - 05... Télévision communautaire (Téléphare) ou radio communautaire
 - 06... Ligne Relations avec le milieu d'Hydro-Québec (1-855-294-3777)
 - 07... Compte Facebook d'Hydro-Québec (hydroquebec1944)
 - 08... Médias sociaux (Facebook, Twitter)
 - 09... Visite du chantier du complexe de la Romaine
 - 10... Représentants élus de la communauté ou d'un organisme local
 - 11... Portes ouvertes
 - 98... Ne sait pas
 - 99... Refus de répondre
- Autre(s) : _____

3. Avez-vous vu ou entendu des informations d'Hydro-Québec sur les sujets suivants ?

Nommez chaque élément d'information à tour de rôle et cochez dans la colonne appropriée.

	Oui	Non	Ne sait pas
01... Avis à la prudence –Remplissage du réservoir de la Romaine			
02... Appel à la prudence Traversée de la rivière Romaine - Motoneige			
03... Pour profiter de la rivière en toute sécurité (remplissage du réservoir de la Romaine 1)			
04... Avis à la prudence – Débit rivière Romaine			
05... Centrale de la Romaine-1 – Rampe de mise à l'eau amont accessible			
06... Avis – Ouverture de la route de la Romaine jusqu'au km 111 (surlargeurs)			
07... Essai d'équipement – Romaine 1 (déroulement d'un câble)			
99... Refus de répondre			

4. Est-ce que l'information fournie par Hydro-Québec entre 2014 et 2016 sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) vous satisfait ?

- 01... Très satisfait
- 02... Assez satisfait
- 03... Peu satisfait
- 04... Aucunement satisfait
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

4.1 Pour quelles raisons ?

5. Savez-vous que la COORDONNATRICE LOCALE de la Société conjointe Ishpitenitamun a été engagée dans votre communauté, entre autres pour répondre à vos questions sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

- 01... Oui
- 02... Non
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

6. Hydro-Québec et votre communauté ont signé une entente (Entente Nishipiminan – 2009) sur les retombées et les avantages du complexe de la Romaine (construction et exploitation).

Savez-vous que cette entente contient plusieurs FONDS DESTINÉS À VOTRE COMMUNAUTÉ ?

- 01... Oui
- 02... Non (allez à 9)
- 98... Ne sait pas (allez à 9)
- 99... Refus de répondre (allez à 9)

7. Savez-vous que ces fonds sont gérés par la SOCIÉTÉ CONJOINTE Ishpitenitamun ?

- 01... Oui
- 02... Non
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

8. Pouvez-vous me donner des exemples de COMMENT CES FONDS ONT ÉTÉ UTILISÉS DANS VOTRE COMMUNAUTÉ?

Plus d'une réponse possible. Ne pas lire les choix de réponse, mais nommer des thèmes en exemple au besoin.

- 01... Formation des travailleurs
- 02... Soutien aux utilisateurs du territoire
- 03... Amélioration des infrastructures dans la communauté
- 04... Soutien aux activités sociales ou culturelles
- 05... Construction de camps sur le territoire
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

Autre(s) : _____

9. Diriez-vous que les RELATIONS ENTRE VOTRE COMMUNAUTÉ ET HYDRO-QUÉBEC sont ...

- 01... Très bonnes
- 02... Assez bonnes
- 03... Ni bonnes ni mauvaises
- 04... Assez mauvaises
- 05... Très mauvaises
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

10. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE (ménage)?

- 01... Oui
- 02... Non (allez à 11)
- 98... Ne sait pas (allez à 11)
- 99... Refus de répondre (allez à 11)

10.1 Si oui, lesquels?

Plus d'une réponse possible. Ne pas lire les choix de réponse, mais nommer des thèmes en exemple au besoin.

Indiquer l'intensité de chaque effet identifié par le répondant.

Effet	Évaluation				
	Faible	Moyen	Fort	Ne sait pas	Refus de répondre
01... Création d'emploi					
02... Hausse des revenus					
03... Accès à de nouveaux territoires et pratique d'Innu Aitun					
04... Formation et amélioration de l'employabilité					
05... Perspectives d'avenir pour les jeunes					
06... Autre(s) :					
07... Autre(s) :					
08... Autre(s) :					

11. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE?

- 01... Oui
- 02... Non (allez à 12)
- 98... Ne sait pas (allez à 12)
- 99... Refus de répondre (allez à 12)

11.1 Si oui, lesquels?

Plus d'une réponse possible. Ne pas lire les choix de réponse, mais nommer des thèmes en exemple au besoin.

Indiquer l'intensité de chaque effet identifié par le répondant.

Effet	Évaluation				
	Faible	Moyen	Fort	Ne sait pas	Refus de répondre
01... Difficulté à obtenir un emploi					
02... Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool					
03... Détérioration de l'environnement et du territoire					
04... Perte d'accès au territoire et aux ressources					
05... Problèmes avec les enfants associés à l'éloignement d'un parent					
06... Problèmes de couple associés à l'éloignement d'un parent					
07... Manque d'information et de préparation des travailleurs					
08... Compétition avec d'autres utilisateurs sur le territoire					
09... Autre(s) :					
10... Autre(s) :					
11... Autre(s) :					

12. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

- 01... Oui
- 02... Non (allez à 13)
- 98... Ne sait pas (allez à 13)
- 99... Refus de répondre (allez à 13)

12.1 Si oui, lesquels?

Plus d'une réponse possible. Ne pas lire les choix de réponse, mais nommer des thèmes en exemple au besoin.

Indiquer l'intensité de chaque effet identifié par le répondant.

Effet	Évaluation				
	Faible	Moyen	Fort	Ne sait pas	Refus de répondre
01... Création d'emploi					
02... Accès à de nouveaux territoires et pratique d'Innu Aitun					
03... Retombées en argent (fonds) et en contrats					
04... Formation et amélioration de l'employabilité					
05... Investissements locaux et amélioration des infrastructures					
06... Autre(s) :					
07... Autre(s) :					
08... Autre(s) :					

13. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

- 01... Oui
- 02... Non (allez à 14)
- 98... Ne sait pas (allez à 14)
- 99... Refus de répondre (allez à 14)

13.1 Si oui, lesquels?

Plus d'une réponse possible. Ne pas lire les choix de réponse, mais nommer des thèmes en exemple au besoin.

Indiquer l'intensité de chaque effet identifié par le répondant.

Effet	Évaluation				
	Faible	Moyen	Fort	Ne sait pas	Refus de répondre
01... Difficulté à obtenir un emploi – faible création d'emplois					
02... Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool					
03... Détérioration de l'environnement et du territoire					
04... Perte d'accès au territoire et aux ressources					
05... Problèmes avec les enfants associés à l'éloignement d'un parent					
06... Problèmes de couple associés à l'éloignement d'un parent					
07... Manque d'information et de préparation des travailleurs					
08... Détérioration du tissu social (violence, chicane, etc.)					
09... Compétition avec d'autres utilisateurs sur le territoire					
10... Autre(s) :					
11... Autre(s) :					
12... Autre(s) :					

14. Avez-vous des **DÉSIRS** ou des **ATTENTES** envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

- 01... Oui
- 02... Non (allez à 15)
- 98... Ne sait pas (allez à 15)
- 99... Refus de répondre (allez à 15)

14.1 Si oui, lesquels?

Plus d'une réponse possible. Ne pas lire les choix de réponse, mais nommer des thèmes en exemple au besoin.

- 01... Création d'emplois et amélioration de la situation économique
- 02... Amélioration des infrastructures communautaires
- 03... Arrêt de la discrimination de la part des employeurs ou des travailleurs non autochtones
- 04... Arrêt du favoritisme entre les Innus dans l'attribution des emplois ou des fonds
- 05... Être plus informé sur le complexe de la Romaine
- 06... Avoir accès à de la formation
- 07... Protection de l'environnement et de la faune
- 08... Favoriser le maintien en emploi des Innus
- 09... Amélioration de la qualité de vie dans la communauté
- 10... Assurer l'accès au territoire et le maintien d'Innu Aitun
- 11... Favoriser le rapprochement entre les Innus et les non-Innus
- 12... Amélioration des conditions de logement
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

Autre(s) : _____

15. Avez-vous des PRÉOCCUPATIONS ou des INQUIÉTUDES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

- 01... Oui
- 02... Non (allez à 16)
- 98... Ne sait pas (allez à 16)
- 99... Refus de répondre (allez à 16)

15.1 Si oui, lesquelles?

Plus d'une réponse possible. Ne pas lire les choix de réponse, mais nommer des thèmes en exemple au besoin.

- 01... Ouverture et perte de territoire
- 02... Effets négatifs sur la faune
- 03... Inondation due à un bris de barrage
- 04... Préoccupations environnementales
- 05... Perte culturelle et baisse d'Innu Aitun
- 06... Problèmes familiaux des travailleurs
- 07... Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool
- 08... Discrimination des employeurs ou des travailleurs non autochtones
- 09... Favoritisme entre les Innus dans l'attribution des emplois ou des fonds
- 10... Faible création d'emplois
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

Autre(s) : _____

SECTION 2 : QUALITÉ DE VIE DU RÉPONDANT

Les questions suivantes visent à savoir ce que les Innus pensent de leur qualité de vie afin de pouvoir évaluer si elle a changé et pourquoi.

L'appréciation de votre qualité de vie comprend vos occupation ou votre emploi, votre logement, votre situation financière, votre santé, vos relations avec les autres, l'environnement, etc. Les questions qui portent sur la qualité de vie concernent donc l'appréciation de votre bien-être global.

16. Êtes-vous satisfait de VOTRE QUALITÉ DE VIE?

- 01... Très satisfait
- 02... Assez satisfait
- 03... Peu satisfait
- 04... Aucunement satisfait
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

17. Êtes-vous attaché (SENTIMENT D'APPARTENANCE) à votre communauté?

- 01... Très fortement
- 02... Fortement
- 03... Moyennement
- 04... Faiblement
- 05... Très faiblement
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

18. Vous sentez-vous en SÉCURITÉ dans votre communauté?

- 01... Très en sécurité
- 02... Assez en sécurité
- 03... Peu en sécurité
- 04... Pas en sécurité
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

19. Globalement, êtes-vous satisfait de votre vie actuelle?

- 01... Extrêmement satisfait
- 02... Très satisfait
- 03... Assez satisfait
- 04... Peu satisfait
- 05... Pas satisfait du tout
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

SECTION 3 : QUALITÉ DE VIE DANS LA COMMUNAUTÉ

Les questions suivantes visent à savoir ce que les Innus pensent de la qualité de vie dans leur communauté afin de pouvoir évaluer au cours des prochaines années si elle a changé et pourquoi.

Des Innus ont exprimé la préoccupation que la réalisation du Complexe de la Romaine (construction et exploitation) pourrait augmenter certains problèmes sociaux et ainsi affecter la qualité de vie des Innus. C'est pourquoi une question aborde ces problèmes sociaux.

20. Diriez-vous qu'en général la QUALITÉ DE VIE dans votre communauté est ...

- 01... Très bonnes
- 02... Assez bonnes
- 03... Ni bonnes ni mauvaises
- 04... Assez mauvaises
- 05... Très mauvaises
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

21. Diriez-vous qu'en général les RELATIONS ENTRE LES MEMBRES DE VOTRE COMMUNAUTÉ sont ...

- 01... Très bonnes
- 02... Assez bonnes
- 03... Ni bonnes ni mauvaises
- 04... Assez mauvaises
- 05... Très mauvaises
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

22. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES NON-INNUS DES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

- 01... Très bonnes
- 02... Assez bonnes
- 03... Ni bonnes ni mauvaises
- 04... Assez mauvaises
- 05... Très mauvaises
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

23. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES INNUS DES AUTRES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

- 01... Très bonnes
- 02... Assez bonnes
- 03... Ni bonnes ni mauvaises
- 04... Assez mauvaises
- 05... Très mauvaises
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

24. Diriez-vous qu'au cours des TROIS DERNIÈRES ANNÉES, la qualité de vie dans votre communauté s'est ...

- 01... Beaucoup améliorée
- 02... Améliorée
- 03... Maintenu
- 04... Détériorée
- 05... Beaucoup détériorée
- 98... Ne sait pas (allez à 25)
- 99... Refus de répondre (allez à 25)

24.1 Pour quelle(s) raison(s) principalement?

Plus d'une réponse possible. Ne pas lire les choix de réponse, mais nommer des thèmes en exemple au besoin.

Points positifs

- 01... Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement
- 02... Hausse des activités dans la communauté
- 03... Baisse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)
- 04... Plus d'entraide et meilleures communications
- 05... Création d'emplois
- 06... Amélioration de la situation économique

Points négatifs

- 07... Hausse de la consommation d'alcool et de drogue
- 08... Peu d'emplois disponibles dans la communauté
- 09... Difficultés économiques
- 10... Détérioration du tissu social (relations tendues, rumeurs)
- 11... Hausse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)
- 12... Détérioration de la desserte en services / infrastructures / logement
- 13... Problèmes de gestion et de gouvernance
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

Autre(s) : _____

25. Au cours des 3 dernières années, diriez-vous que les problèmes sociaux dans la communauté ont diminué, se sont aggravés, ou sont restés les mêmes ?

Nommer chaque problème à tour de rôle et cochez dans la colonne appropriée.

Problème	Évaluation				
	Diminué	Aggravé	Aucun changement	Ne sait pas	Refus de répondre
01... Consommation d'alcool					
02... Consommation de drogue					
03... Violence physique et psychologique					
04... Pauvreté et chômage					
05... Tensions dans la communauté					
06... Négligence et maltraitance des enfants					
07... Décrochage scolaire					
08... Autre(s) :					
09... Autre(s) :					

SECTION 4 : INNU AITUN

Innu Aitun est une composante importante de la vie des Innus. La réalisation du complexe de la Romaine (construction et exploitation) pourrait avoir des répercussions sur ces activités en modifiant, par exemple, le territoire ou en facilitant la pratique d'Innu Aitun.

Les questions suivantes visent à mieux connaître la PRATIQUE ACTUELLE D'INNU AITUN afin de pouvoir identifier si des changements se produisent dans les prochaines années. Les questions portent sur les activités pratiquées en 2016.

26. Pratiquez-vous des ACTIVITÉS SUR LE TERRITOIRE (à l'extérieur du village) ?

- 01... Souvent
- 02... À l'occasion
- 03... Rarement
- 04... Jamais (allez à 31)
- 98... Ne sait pas (allez à 31)
- 99... Refus de répondre (allez à 31)

27. Diriez-vous que vous fréquentez le territoire ...

- 01... Plus souvent aujourd'hui qu'en 2013
- 02... Aussi souvent aujourd'hui qu'en 2013
- 03... Moins souvent aujourd'hui qu'en 2013
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

27.1 Expliquer votre réponse.

Plus d'une réponse possible. Ne pas lire les choix de réponse, mais nommer des thèmes en exemple au besoin.

Points qui expliquent une hausse

- 01... Pour pratiquer Innu Aitun
- 02... Pour transmettre la culture aux jeunes générations
- 03... Possède un camp sur le territoire
- 04... Soutien du Fonds Innu Aitun

Points qui expliquent une baisse

- 05... Occupé par le travail
- 06... Obligations familiales et moins de temps disponible
- 07... Problèmes de santé
- 08... Âge avancé
- 09... Occupé par les études
- 10... Difficultés financières, coûts élevés du transport
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

Autre(s) : _____

28. Diriez-vous que vous fréquentez le territoire en famille...

- 01... Plus souvent aujourd'hui qu'en 2013
- 02... Aussi souvent aujourd'hui qu'en 2013
- 03... Moins souvent aujourd'hui qu'en 2013
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

29. Est-ce que vous êtes allé en embarcation sur la rivière Romaine en aval de la Grande Chute ou du barrage RO-1 en 2016 ?

- 01... Oui
- 02... Non (allez à 30)
- 98... Ne sait pas (allez à 30)
- 99... Refus de répondre (allez à 30)

29.1 Si oui, combien de fois êtes-vous allé sur la rivière Romaine en aval de la Grande Chute ou du barrage RO-1 en 2016 ?

Nombre de fois : _____

- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

30. Hydro-Québec a ouvert la route de la Romaine, et a construit des rampes de mise à l'eau pour faciliter l'utilisation de la rivière Romaine. Est-ce que vous avez utilisé la route de la Romaine et des rampes de mise à l'eau en 2016 ?

Nommer chaque équipement à tour de rôle et cocher dans la colonne appropriée.

Équipement	Nombre de fois	Ne connais pas	Refus de répondre
------------	----------------	----------------	-------------------

01...	Route de la Romaine			
02...	Rampes de mise à l'eau (près de la route 138, en aval de la Romaine-1 ou en amont de Romaine 1)			

31. Mangez-vous de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

- 01... Chaque jour
- 02... Chaque semaine
- 03... Chaque mois
- 04... Uniquement lors d'occasions spéciales
- 05... Jamais
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

32. Votre famille (ménage) partage-t-elle (donner ou recevoir) de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

- 01... Chaque jour
- 02... Chaque semaine
- 03... Chaque mois
- 04... Uniquement lors d'occasions spéciales
- 05... Jamais
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

SECTION 5 : INFORMATION SUR LA CONSOMMATION DE POISSONS ET LE MERCURE

En 2015-2016, pour répondre à des préoccupations de membres de la communauté d'Ekuanitshit, Hydro-Québec a préparé et distribué - en collaboration avec le Centre de santé Ekuanitshit - certains documents d'information sur la consommation de poissons et le mercure. Des informations sur ces sujets ont également été diffusées à la radio communautaire et lors des journées « portes ouvertes » dans la communauté.

Cette section vise à savoir si vous avez vu ces documents ou entendu ces informations. Elle vise aussi à savoir si elles ont changé votre consommation de poissons et votre perception du mercure.

33. Avez-vous déjà vu ou lu un ou plusieurs de ces documents d'information ?

Nommer chaque document d'information à tour de rôle et cocher dans la colonne appropriée.

Document d'information	Vu	Lu	Ne sais pas	Refus de répondre
01... Napperon				
02... Dépliant pour les femmes enceintes				
03... Guide alimentaire				
04... Journal Nui Uapaten				

34. Avez-vous assisté à une présentation donnée par Hydro-Québec dans le cadre des «portes ouvertes» concernant la question du mercure ?

- 01... Oui
- 02... Non
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

35. Avez-vous entendu à la radio communautaire des messages concernant la question du mercure ?

- 01... Oui
- 02... Non
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

Si le répondant a répondu « Oui » à une de trois questions précédentes, poser les trois questions suivantes.

36. En raison des informations ainsi lues ou entendues, avez-vous changé vos habitudes de consommation de poisson ?

Ne pas lire les choix de réponse.

- 01... Je ne mangeais pas de poissons et je n'en mange toujours pas
- 02... J'ai augmenté ma consommation de poisson
- 03... J'ai diminué ma consommation de poisson
- 04... J'ai arrêté de manger du poisson
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

37. En raison des informations ainsi lues ou entendues, pensez-vous qu'il est important de manger plus de poissons pour être en meilleure santé ?

Ne pas lire les choix de réponse.

- 01... Oui
- 02... Oui, mais pas n'importe quel poisson
- 03... Non
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

38. Suite aux informations lues ou entendues au sujet de la présence de mercure dans la chair des poissons, choisissez parmi les affirmations suivantes celle qui vous correspond le plus à votre situation.

- 01... Je ne me préoccupais pas du mercure et je ne m'en préoccupe toujours pas
- 02... Je ne me préoccupais pas du mercure et maintenant je m'en préoccupe
- 03... Je continue de me préoccuper du mercure
- 04... Le mercure me préoccupe moins
- 05... Le mercure ne me préoccupe plus
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

SECTION 6 : PROFIL DU RÉPONDANT

Les questions suivantes nous serviront à vérifier la validité de notre échantillon et à analyser les résultats.

39. COMMUNAUTÉ de résidence du répondant _____

40. SEXE du répondant

- 01... Femme
- 02... Homme
- 99... Refus de répondre

41. À quel GROUPE D'ÂGE appartenez-vous ?

- 01... 18-24 ans
- 02... 25-44 ans
- 03... 45-59 ans
- 04... 60 ans et +
- 99... Refus de répondre

42. Quel est votre DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU ?

- 01... Aucun diplôme
- 02... Secondaire général
- 03... Secondaire professionnel
- 04... Collégial (CÉGEP)
- 05... Université
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

43. Quelle est votre OCCUPATION ACTUELLE ?

- 01... Travailleur à temps plein (plus de 30 heures/semaine)
- 02... Travailleur à temps partiel (30 heures et moins par semaine)
- 03... Travailleur saisonnier
- 04... Sans emploi et en recherche d'emploi
- 05... À la maison à temps plein
- 06... Étudiant ou en formation
- 07... Retraité
- 08... Piégeur/chasseur comme principale occupation
- 98... Ne sait pas
- 99... Refus de répondre

C Aide-mémoire pour les sondeurs innus

AIDE-MEMOIRE DE L'ASSISTANT DE RECHERCHE

COMPLEXE DE LA ROMAINE

INCIDENCES SOCIALES SUR LES COMMUNAUTES INNUES DE MAMIT

SUIVI ENVIRONNEMENTAL 2017

SONDAGE AUPRES DE LA COMMUNAUTE D'EKUANITSHIT



1. POURQUOI UN SONDAGE AUPRES DES COMMUNAUTÉS INNUES DE MAMIT?

Dans son Programme de suivi environnemental déposé auprès du ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs, Hydro-Québec s'est engagée à effectuer plusieurs études de suivi des impacts du Complexe de la Romaine.

Une de ces études est le suivi des incidences sociales sur les communautés innues de Mamit, laquelle prévoit la réalisation d'un sondage auprès de la population. Ce suivi sera réalisé environ aux trois ans, de 2009 à 2024. Deux sondages ont déjà eu lieu : un premier en 2010 et un deuxième en 2013.

La firme AECOM a reçu le mandat d'Hydro-Québec de mener un troisième sondage en 2017. Ce sondage permettra de mettre à jour les données recueillies au cours des deux précédents sondages et d'identifier les constances et les changements dans la perception des Innus de Mamit.

2. QUI MENE LE SONDAGE ?

Dans chacune des communautés, des assistants de recherche innus sont chargés de mener le sondage.

LES ASSISTANTS DE RECHERCHE DOIVENT REMPLIR LE QUESTIONNAIRE.

LES ASSISTANTS DE RECHERCHE NE DOIVENT PAS LAISSER LES RÉPONDANTS REMPLIR EUX-MEMES LE QUESTIONNAIRE.

Les assistants de recherche sont formés et supportés par le personnel d'AECOM et par la coordonnatrice locale.

3. QUELS SONT LES OBJECTIFS DU SONDAGE ?

Le sondage a pour objectif de connaître les perceptions des Innus sur l'état de leur communauté, ainsi que leurs préoccupations et leurs attentes concernant le complexe de la Romaine.

Le sondage aborde les thèmes suivants :

- Complexe de la Romaine.
- Qualité de vie du répondant.
- Qualité de vie dans la communauté.
- Innu Aitun.
- Information sur la consommation de poissons et le mercure.
- Profil du répondant.

4. COMMENT S'EFFECTUE LA SÉLECTION DES RÉPONDANTS AU SONDAGE ?

Le sondage est mené dans chacune des communautés auprès d'un échantillon représentatif de la population âgée de 18 ans et plus, répartis selon leur âge et leur sexe.

À Ekuanitshit, l'échantillon total nécessaire est de **183 répondants**.

La constitution de l'échantillon se fait à partir de la liste de bande fournie par la communauté et la sélection se fait de la manière suivante :

- 1- Les noms de tous les membres apparaissant sur cette liste sont mis dans un contenant (chapeau, sac, bol, boîte, etc.).
- 2- On procède ensuite à un tirage (pige au hasard).
- 3- Le tirage se poursuit jusqu'à ce que le quota d'échantillonnage de chaque sous-groupe soit atteint.
- 4- Il est préférable de piger trois (3) à cinq (5) noms supplémentaires, qu'on garde en « banque », en prévision de refus de participation au sondage.
- 5- Lorsqu'un nom tiré correspond à un sous-groupe dont le quota est atteint, on l'exclut et on poursuit le tirage.

5. COMMENT PRENDRE CONTACT AVEC LES RÉPONDANTS?

Lorsque l'échantillon a été constitué, il faut entrer en contact avec les répondants (par téléphone ou en personne). Vous devez d'abord vous présenter (votre rôle dans le sondage).

Il vous faut ensuite présenter les points suivants au répondant :

- Dans le cadre du projet de construction du Complexe de la Romaine, Hydro-Québec mène un sondage auprès des membres des communautés innues.
- Ce sondage a pour objectif de connaître les perceptions des Innus sur leur communauté, ainsi que leurs attentes et préoccupations vis-à-vis du projet de la Romaine.
- Les répondants sont approchés parce que leur nom a été sélectionné au hasard (à partir de la liste de bande).
- L'entretien dure environ une (1) heure.
- Les répondants peuvent s'exprimer librement et en toute confidentialité (voir section 6).
- Le sondage se fait dans le respect de l'anonymat du répondant, c'est-à-dire que les résultats seront présentés globalement sans que le répondant puisse être identifié (voir section 6).
- Le répondant est libre de participer et de se retirer à tout moment du sondage (voir section 6).
- Le répondant recevra 20 \$ (un coupon échangeable au conseil de bande) pour sa participation à l'étude.

6. ÉTHIQUE ET CONFIDENTIALITE

Comme assistant de recherche, vous devez faire preuve d'éthique. Ainsi, les gens qui accepteront de participer au sondage devront le faire de façon libre et éclairée. Votre rôle consiste à solliciter leur participation en les informant de la nature du sondage. Les gens ne devront subir aucune pression de quelque nature que ce soit.

Vous devrez faire tout ce qui est en votre possible pour assurer le respect de la vie privée des participants à l'étude, ainsi que des renseignements et opinions personnelles qui vous seront partagés. Les informations recueillies lors des entretiens et les discussions concernant le contenu des données recueillies doivent être totalement confidentielles. De même, les questionnaires et données permettant l'identification d'un participant doivent être tenus dans un endroit discret et sécurisé de manière à protéger l'anonymat et la confidentialité des participants.

D'autre part, si votre travail vous amène à vous rendre chez les gens, vous devrez faire preuve de discrétion quant à la nature de ce que vous pourrez y entendre, mais également y voir. Le respect de la dignité humaine englobe les principes de la protection de la confidentialité et du respect de la vie privée.

7. COMMENT PROCEDER LORS DE L'ENTREVUE ?

- Rappeler brièvement au répondant les objectifs et modalités du sondage tel qu'énoncé dans le préambule accompagnant le questionnaire.
- Inscrire à l'endroit prévu à cet effet la date à laquelle se déroule l'entretien.
- Numérotter le questionnaire.
- Chaque assistant aura un numéro pour éviter les confusions. L'assistant numéro 1 numérottera ses questionnaires de la manière suivante : 1-1, 1-2, 1-3, etc. L'assistant numéro 2 : 2-1, 2-2, 2-3, etc.
- Énoncer chacune des questions dans l'ordre, en respectant la formulation. Fournissez des précisions au besoin.
- Laisser le temps à la personne de répondre et ne rien brusquer.
- Ne cocher qu'un choix de réponse aux questions qui n'exigent qu'un seul choix.
- Lorsqu'il s'agit d'une réponse à court développement, soyez bref et précis dans la réponse inscrite.
- Si vous n'êtes pas sûr de la réponse fournie par le répondant, ne la présumez pas et demandez plutôt à ce dernier de préciser sa pensée.
- À la fin du sondage, (1) remerciez le répondant, (2) lui remettre un coupon d'une valeur de 20 \$, et (3) faire signer un reçu (voir carnet de reçus fourni par le spécialiste d'AECOM). Le répondant réclamera cette somme auprès de la coordonnatrice locale ou du conseil de bande.

IMPORTANT : Toujours être **courtois et respectueux** envers le répondant.

8. QUOI FAIRE UNE FOIS LE QUESTIONNAIRE COMPLETE?

Aussitôt qu'un questionnaire est complété, il doit être mis dans un lieu sécurisé, sous clé, auquel seuls les assistants de recherche peuvent accéder. Les données doivent demeurer confidentielles.

Le **jeudi avant midi**, vous devez rassembler l'ensemble des questionnaires qui auront été complétés durant la semaine et les **remettre à Pauline Napess**, coordonnatrice locale de la Société Ishpitenitamun.

9. ANALYSE ET DIFFUSION DES DONNEES RECUEILLIES

L'analyse des données recueillies sera effectuée par l'équipe d'AECOM. Les questionnaires du sondage seront conservés jusqu'à la publication des résultats. Seule l'équipe du sondage aura accès à l'information.

Comme aucun nom n'apparaît sur les questionnaires, les répondants ne pourront être identifiés et, par le fait même, les renseignements fournis ne pourront être reliés à qui que ce soit.

Un rapport d'étude sera remis au CTER d'Ekuanitshit.

10. QUI CONTACTER AU BESOIN ?

Pour toute question, vous pourrez en tout temps contacter votre coordonnatrice locale :

Pauline Napess
(418) 949-2111 poste 261
coord.ishpitenitamun@ekuanitshit.ca

Vous pouvez également contacter le coordonnateur du sondage d'AECOM:

Martin Côté,
(418) 871-2444 poste 5098
martin.cote@aecom.com

D Tableaux de fréquences des résultats du sondage

Tableaux de fréquence : Mamit

NOTE : les résultats en gris correspondent à des différences statistiquement significatives.

1. Avez-vous entendu parler ou vu de l'information concernant le complexe de la Romaine (construction et exploitation) entre 2014 et 2016 ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
oui	446	66%	458	70%	378	55%
non	197	29%	157	24%	300	43%
Ne sait pas / refus de répondre	21	3%	32	5%	12	2%
Aucune réponse	9	1%	4	1%	-	-

2. Si oui, comment ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=446	%	n=458	%	n=378	%
Télévision communautaire ou radio communautaire	-	-	-	-	187	49%
Autre émission à la radio communautaire	244	55%	145	32%	-	-
Émission de radio Nepeteti (SOCAM)	-	-	88	19%	-	-
Télévision communautaire	89	20%	67	15%	-	-
Bulletin Nui uapaten	-	-	89	19%	180	48%
Internet / médias sociaux	-	-	2	0%	104	28%
Représentants élus de la communauté ou d'un organisme local	211	47%	128	28%	92	24%
Visite de chantier	1	0%	38	8%	71	19%
Journaux régionaux	224	50%	137	30%	68	18%
Bulletin d'information Complexe Romaine	104	23%	42	9%	54	14%
Entendu parler dans la communauté / par les gens de la com	25	6%	47	10%	31	8%
Site Internet d'Hydro-Québec	-	-	-	-	24	6%
Portes ouvertes	-	-	-	-	16	4%
Compte Facebook d'Hydro-Québec	-	-	-	-	16	4%
Ligne relations avec le milieu d'Hydro-Québec	46	10%	1	0%	8	2%
Autres mentions	65	15%	42	9%	34	9%

3. Avez-vous vu ou entendu des informations d'Hydro-Québec sur les sujets suivants ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=239	%
Avis à la prudence – Remplissage du réservoir de la Romaine	-	-	-	-	62	26%
Appel à la prudence Traversée de la rivière Romaine - Motoneige	-	-	-	-	61	26%
Pour profiter de la rivière en toute sécurité (remplissage du réservoir de la Romaine 1)	-	-	-	-	45	19%
Avis à la prudence – Débit rivière Romaine	-	-	-	-	55	23%
Centrale de la Romaine-1 – Rampe de mise à l'eau amont accessible	-	-	-	-	54	23%
Avis – Ouverture de la route de la Romaine jusqu'au km 111 (surlargeurs)	-	-	-	-	73	31%
Essai d'équipement – Romaine 1 (déroulement d'un câble)	-	-	-	-	18	8%

4. Est-ce que l'information fournie par Hydro-Québec entre 2014 et 2016 sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) vous satisfait ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=446	%	n=651	%	n=378	%
Très satisfait	36	8%	38	6%	33	9%
Assez satisfait	87	20%	89	14%	92	24%
Peu satisfait	165	37%	224	34%	101	27%
Aucunement satisfait	135	30%	209	32%	89	24%
Ne sait pas / refus de répondre	18	4%	87	13%	61	16%
Aucune réponse	5	1%	4	1%	2	1%

4.1 Pour quelles raisons ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=446	%	n=651	%	n=378	%
Manque d'information	170	38%	298	46%	117	31%
Informations suffisantes et claires	-	-	29	4%	18	5%
Manque d'intérêt	-	-	14	2%	18	5%
Autre mention	76	17%	30	5%	148	39%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	31	5%	3	1%
Aucune réponse	-	-	252	39%	79	21%

5. Savez-vous que la COORDONNATRICE LOCALE de la Société conjointe a été engagée dans votre communauté, entre autres pour répondre à vos questions sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
oui	228	34%	353	54%	408	59%
non	435	65%	200	31%	257	37%
Ne sait pas / refus de répondre	-	0%	92	14%	23	3%
Aucune réponse	10	1%	6	1%	2	0%

6. Hydro-Québec et votre communauté ont signé une entente sur les retombées et les avantages du complexe de la Romaine (construction et exploitation).

Savez-vous que cette entente contient plusieurs FONDS DESTINÉS À VOTRE COMMUNAUTÉ ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=651	%	n=690	%
oui	-	-	235	36%	339	49%
non	-	-	295	45%	308	45%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	117	18%	43	6%
Aucune réponse	-	-	4	1%	0	0%

7. Savez-vous que ces fonds sont gérés par la SOCIÉTÉ CONJOINTE ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=651	%	n=339	%
oui	-	-	289	44%	276	81%
non	-	-	237	36%	58	17%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	121	19%	5	1%
Aucune réponse	-	-	4	1%	0	0%

8. Pouvez-vous me donner des exemples de COMMENT CES FONDS ONT ÉTÉ UTILISÉS DANS VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=235	%	n=339	%
Soutien aux activités sociales ou culturelles	-	-	85	36%	213	63%
Soutien aux utilisateurs du territoire	-	-	94	40%	112	33%
Formation des travailleurs	-	-	118	50%	110	32%
Construction de camps sur le territoire	-	-	-	-	77	23%
Amélioration des infrastructures de la communauté	-	-	46	20%	70	21%
Bons d'achat offerts aux membres de la communauté	-	-	3	1%	33	10%
Développement économique	-	-	-	-	17	5%
Autre mention	-	-	10	4%	26	8%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	71	30%	12	4%
Aucune réponse	-	-	9	4%	1	0%

9. Diriez-vous que les RELATIONS ENTRE VOTRE COMMUNAUTÉ ET HYDRO-QUÉBEC sont ...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Très bonnes	21	3%	24	4%	16	2%
Assez bonnes	65	10%	56	9%	120	17%
Ni bonnes ni mauvaises	225	33%	193	30%	224	32%
Assez mauvaises	65	10%	91	14%	104	15%
Très mauvaises	116	17%	93	14%	45	7%
Ne sait pas / refus de répondre	175	26%	189	29%	179	26%
Aucune réponse	6	1%	5	1%	2	0%

10. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE (ménage)?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
oui	93	14%	109	17%	106	15%
non	483	72%	406	62%	513	74%
Ne sait pas / refus de répondre	93	14%	126	19%	69	10%
Aucune réponse	4	1%	10	2%	2	0%

10.1 Si oui, lesquels?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=93	%	n=109	%	n=106	%
Création d'emplois	43	46%	70	64%	70	66%
Hausse des revenus	25	27%	38	35%	61	58%
Accès à de nouveaux territoires, pratique d'Innu Aitun	-	-	27	25%	34	32%
Perspectives d'avenir pour les jeunes	3	3%	19	17%	24	23%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	27	25%	21	20%
Amélioration des conditions de vie	-	-	-	-	8	8%
Autre mention	19	20%	1	1%	5	5%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	10	9%	-	-
Aucune réponse	7	8%	5	5%	-	-

11. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
oui	199	30%	223	34%	127	18%
non	365	54%	278	43%	499	72%
Ne sait pas / refus de répondre	103	15%	128	20%	63	9%
Aucune réponse	6	1%	21	3%	1	0%

11.1 Si oui, lesquels?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=223	%	n=127	%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	14	7%	105	47%	66	52%
Difficulté à obtenir un emploi	93	47%	108	48%	56	44%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	17	9%	84	38%	46	36%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	60	27%	33	26%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	58	26%	40	31%
Détérioration de l'environnement et du territoire	21	11%	97	43%	44	35%
Perte d'accès au territoire et aux ressources	7	4%	72	32%	40	31%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	1	1%	48	22%	28	22%
Compétition avec d'autres utilisateurs sur le territoire	-	-	-	-	16	13%
Relations de travail difficiles: intimidation, discrimination, racisme, mise à pied injustifiée	-	-	-	-	10	8%
Autre mention	44	22%	34	15%	25	20%
Refus de répondre	-	-	4	2%	-	-
Aucune réponse	19	10%	11	5%	-	-

12. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
oui	155	23%	150	23%	197	29%
non	394	59%	317	49%	355	51%
Ne sait pas / refus de répondre	117	17%	180	28%	133	19%
Aucune réponse	7	1%	4	1%	5	1%

12.1 Si oui, lesquels?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=155	%	n=150	%	n=197	%
Création d'emplois	97	63%	93	62%	144	73%
Accès à de nouveaux territoires et pratique d'Innu Aitun	5	3%	47	31%	69	35%
Retombées en argent (fonds) et en contrats	27	17%	39	26%	73	37%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	33	22%	61	31%
Investissements locaux et amélioration des infrastructures	6	4%	29	19%	66	34%
Bons d'achat offerts aux membres de la communauté	-	-	-	-	13	7%
Autre mention	17	11%	-	-	22	11%
Ne sait pas / Refus de répondre	-	-	8	5%	-	-
Aucune réponse	17	11%	6	4%	-	-

13. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
oui	285	42%	326	50%	278	40%
non	239	36%	146	22%	289	42%
Ne sait pas / refus de répondre	144	21%	168	26%	121	18%
Aucune réponse	5	1%	11	2%	2	0%

13.1 Si oui, lesquels?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=285	%	n=326	%	n=278	%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	36	13%	195	60%	190	68%
Difficulté à obtenir un emploi - Faible création d'emplois	101	35%	185	57%	140	50%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	19	7%	128	39%	112	40%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	98	30%	78	28%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	99	30%	101	36%
Détérioration du tissu social (violence, chicane, etc.)	-	-	11	3%	92	33%
Détérioration de l'environnement et du territoire	-	-	131	40%	84	30%
Perte d'accès au territoires et aux ressources	31	11%	89	27%	74	27%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	27	9%	91	28%	68	24%
Compétition avec d'autres utilisateurs sur le territoire	-	-	-	-	45	16%
Autre mention	111	39%	81	25%	38	14%
Aucune réponse	27	9%	4	1%	-	-

14. Avez-vous des DÉSIRES ou des ATTENTES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=651	%	n=690	%
oui	-	-	301	46%	264	38%
non	-	-	240	37%	381	55%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	94	14%	44	6%
Aucune réponse	-	-	16	2%	1	0%

14.1 Si oui, lesquels?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=590	%	n=301	%	n=264	%
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	319	54%	179	59%	139	53%
Protection de l'environnement et de la faune	22	4%	92	31%	81	31%
Favoriser le maintien en emploi des Innus	19	3%	110	37%	74	28%
Arrêt de la discrimination et du favoritisme	32	5%	134	45%	71	27%
<i>Arrêt de la discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	111	37%	60	23%
<i>Arrêt du favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	100	33%	41	16%
Être plus informé sur le projet de la Romaine	31	5%	109	36%	69	26%
Amélioration de la qualité de vie dans la communauté	17	3%	100	33%	54	20%
Amélioration des infrastructures communautaires	139	24%	128	43%	52	20%
Amélioration des conditions de logement	4	1%	91	30%	48	18%
Avoir accès à de la formation	30	5%	86	29%	38	14%
Assurer l'accès au territoire et le maintien d'Innu Aitun	17	3%	97	32%	23	9%
Autre mention	164	28%	115	38%	42	16%
Aucune réponse	-	-	7	2%	2	1%

15. Avez-vous des PRÉOCCUPATIONS ou des INQUIÉTUDES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
oui	447	66%	360	55%	333	48%
non	167	25%	175	27%	309	45%
Ne sait pas / refus de répondre	56	8%	108	17%	47	7%
Aucune réponse	3	0%	8	1%	1	0%

15.1 Si oui, lesquels ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=447	%	n=360	%	n=333	%
Effets négatifs sur la faune et la flore	136	30%	231	64%	203	61%
Inondation due à un bris de barrage	125	28%	236	66%	189	57%
Préoccupations environnementales	66	15%	203	56%	143	43%
Ouverture et perte de territoire	202	45%	206	57%	119	36%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	16	4%	109	30%	111	33%
Perte culturelle et baisse d'Innu Aitun	37	8%	172	48%	101	30%
Discrimination et favoritisme	15	3%	121	34%	75	23%
<i>Discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	95	26%	57	17%
<i>Favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	88	24%	49	15%
Faible création d'emplois	13	3%	73	20%	59	18%
Problèmes familiaux des travailleurs	17	4%	79	22%	55	17%
Autre mention	62	14%	22	6%	35	11%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	4	1%	-	-
Aucune réponse	12	3%	5	1%	-	-

16. Êtes-vous satisfait de VOTRE QUALITÉ DE VIE?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Très satisfait	234	35%	239	37%	260	38%
Assez satisfait	262	39%	202	31%	320	46%
Peu satisfait	99	15%	92	14%	81	12%
Aucunement satisfait	51	8%	43	7%	17	2%
Ne sait pas / refus de répondre	22	3%	72	11%	12	2%
Aucune réponse	5	1%	3	0%	0	0%

17. Êtes-vous attaché (SENTIMENT D'APPARTENANCE) à votre communauté?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Très fortement	291	43%	329	51%	262	38%
Fortement	198	29%	114	18%	262	38%
Moyennement	112	17%	115	18%	105	15%
Faiblement	23	3%	32	5%	19	3%
Très faiblement	13	2%	9	1%	12	2%
Ne sait pas / refus de répondre	25	4%	48	7%	29	4%
Aucune réponse	11	2%	3	0%	1	0%

18. Vous sentez-vous en SÉCURITÉ dans votre communauté?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Très en sécurité	251	37%	219	34%	244	35%
Assez en sécurité	193	29%	177	27%	302	44%
Peu en sécurité	156	23%	115	18%	86	12%
Pas en sécurité	43	6%	86	13%	46	7%
Ne sait pas / refus de répondre	28	4%	50	8%	11	2%
Aucune réponse	2	0%	4	1%	1	0%

19. Globalement, êtes-vous satisfait de votre vie actuelle?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=690	%
Extrêmement satisfait	-	-	-	-	270	39%
Très satisfait	-	-	-	-	263	38%
Assez satisfait	-	-	-	-	115	17%
Peu satisfait	-	-	-	-	29	4%
Aucunement satisfait	-	-	-	-	7	1%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	6	1%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

20. Diriez-vous qu'en général la QUALITÉ DE VIE dans votre communauté est ...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Très bonne	36	5%	78	12%	48	7%
Assez bonne	108	16%	133	20%	186	27%
Ni bonne ni mauvaise	285	42%	223	34%	334	48%
Assez mauvaise	83	12%	101	16%	83	12%
Très mauvaise	96	14%	45	7%	17	2%
Ne sait pas / refus de répondre	54	8%	66	10%	22	3%
Aucune réponse	11	2%	5	1%	0	0%

21. Diriez-vous qu'en général les RELATIONS ENTRE LES MEMBRES DE VOTRE COMMUNAUTÉ sont ...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Très bonnes	82	12%	37	6%	56	8%
Assez bonnes	158	23%	129	20%	205	30%
Ni bonnes ni mauvaises	221	33%	235	36%	304	44%
Assez mauvaises	62	9%	106	16%	73	11%
Très mauvaises	48	7%	61	9%	17	2%
Ne sait pas / refus de répondre	12	2%	79	12%	35	5%
Aucune réponse	90	13%	4	1%	0	0%

22. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES NON-INNUS DES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Très bonnes	70	10%	87	13%	72	10%
Assez bonnes	173	26%	190	29%	255	37%
Ni bonnes ni mauvaises	249	37%	215	33%	245	36%
Assez mauvaises	31	5%	38	6%	43	6%
Très mauvaises	24	4%	15	2%	13	2%
Ne sait pas / refus de répondre	118	18%	96	15%	62	9%
Aucune réponse	8	1%	10	2%	0	0%

23. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES INNUS DES AUTRES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Très bonnes	84	12%	127	20%	103	15%
Assez bonnes	137	20%	159	24%	247	36%
Ni bonnes ni mauvaises	225	33%	170	26%	196	28%
Assez mauvaises	42	6%	37	6%	51	7%
Très mauvaises	46	7%	16	2%	15	2%
Ne sait pas / refus de répondre	130	19%	135	21%	75	11%
Aucune réponse	9	1%	6	1%	3	0%

24. Diriez-vous qu'au cours des TROIS DERNIÈRES ANNÉES, la qualité de vie dans votre communauté s'est ...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	5 dernières années		2 dernières années		3 dernières années	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Beaucoup améliorée	35	5%	15	2%	14	2%
Améliorée	79	12%	64	10%	116	17%
Maintenue	228	34%	227	35%	314	46%
Détériorée	150	22%	157	24%	164	24%
Beaucoup détériorée	74	11%	36	6%	26	4%
Ne sait pas / refus de répondre	99	15%	146	22%	53	8%
Aucune réponse	8	1%	6	1%	3	0%

24.1 Pour quelle(s) raison(s) principalement?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=566	%	n=499	%	n=634	%
<i>Élément de la qualité de vie qui s'est amélioré</i>						
Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement / hausse des activités dans la communauté	26	5%	77	15%	124	20%
<i>Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement</i>	-	-	57	11%	80	13%
<i>Hausse des activités dans la communauté</i>	-	-	36	7%	77	12%
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	16	3%	76	15%	103	16%
<i>Création d'emplois</i>	-	-	52	10%	87	14%
<i>Amélioration de la situation économique</i>	-	-	36	7%	37	6%
Plus d'entraide et meilleures communications	17	3%	44	9%	51	8%
Baisse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	18	3%	47	9%	36	6%
<i>Élément de la qualité de vie qui s'est détérioré</i>						
Peu d'emplois disponibles dans la communauté / difficultés économiques	84	15%	241	48%	223	35%
<i>Peu d'emplois disponibles dans la communauté</i>	-	-	211	42%	194	31%
<i>Difficultés économiques</i>	-	-	128	26%	91	14%
Hausse de la consommation d'alcool et de drogue	93	16%	202	40%	220	35%
Hausse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	45	8%	165	33%	154	24%
Détérioration du tissu social (relations tendues, rumeurs)	68	12%	123	25%	123	19%
Problèmes de gestion et de gouvernance	24	4%	103	21%	64	10%
Détérioration de la desserte en services / infrastructures / logement	27	5%	107	21%	56	9%
Aucun changement	103	18%	44	9%	36	6%
Autre mention	64	11%	14	3%	34	5%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	30	6%	6	1%
Aucune réponse	-	-	17	3%	58	9%

25. Au cours des 3 dernières années, diriez-vous que les problèmes sociaux dans la communauté ont diminué, se sont aggravés, ou sont restés les mêmes ?

Consommation d'alcool

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=690	%
Diminué	-	-	-	-	84	12%
Aggravé	-	-	-	-	340	49%
Aucun changement	-	-	-	-	213	31%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	52	8%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	0%

Consommation de drogue

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=690	%
Diminué	-	-	-	-	22	3%
Aggravé	-	-	-	-	460	67%
Aucun changement	-	-	-	-	140	20%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	64	9%
Aucune réponse	-	-	-	-	4	1%

Violence physique et psychologique

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=690	%
Diminué	-	-	-	-	118	17%
Aggravé	-	-	-	-	205	30%
Aucun changement	-	-	-	-	178	26%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	168	24%
Aucune réponse	-	-	-	-	21	3%

Pauvreté et chômage

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=690	%
Diminué	-	-	-	-	87	13%
Aggravé	-	-	-	-	246	36%
Aucun changement	-	-	-	-	190	28%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	144	21%
Aucune réponse	-	-	-	-	23	3%

Tensions dans la communauté

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=690	%
Diminué	-	-	-	-	69	10%
Aggravé	-	-	-	-	248	36%
Aucun changement	-	-	-	-	205	30%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	138	20%
Aucune réponse	-	-	-	-	30	4%

Négligence et maltraitance des enfants

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=690	%
Diminué	-	-	-	-	103	15%
Aggravé	-	-	-	-	128	19%
Aucun changement	-	-	-	-	119	17%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	314	46%
Aucune réponse	-	-	-	-	26	4%

Décrochage scolaire

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=690	%
Diminué	-	-	-	-	114	17%
Aggravé	-	-	-	-	326	47%
Aucun changement	-	-	-	-	117	17%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	101	15%
Aucune réponse	-	-	-	-	32	5%

26. Pratiquez-vous des ACTIVITÉS SUR LE TERRITOIRE (à l'extérieur du village) ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Souvent	245	36%	221	34%	142	21%
À l'occasion	259	38%	256	39%	244	35%
Rarement	77	11%	88	14%	111	16%
Jamais	76	11%	40	6%	184	27%
Ne sait pas / refus de répondre	10	1%	37	6%	8	1%
Aucune réponse	6	1%	9	1%	1	0%

27. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire ...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=581	%	n=565	%	n=497	%
Plus souvent	164	28%	164	29%	125	25%
Aussi souvent	172	30%	154	27%	165	33%
Moins souvent	156	27%	187	33%	190	38%
Ne sait pas / refus de répondre	78	13%	53	9%	16	3%
Aucune réponse	11	2%	7	1%	1	0%

27.1 Expliquer votre réponse.

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=492	%	n=505	%	n=480	%
<i>Éléments qui expliquent une hausse de fréquentation</i>						
Pour pratiquer Innu Aitun	208	42%	319	63%	223	46%
Pour transmettre la culture aux jeunes générations	13	3%	243	48%	106	22%
Possède un camp sur le territoire	5	1%	117	23%	68	14%
Soutien du Fonds Innu Aitun	3	1%	84	17%	44	9%
<i>Éléments qui expliquent une baisse de fréquentation</i>						
Occupé par le travail	52	11%	118	23%	101	21%
Obligations familiales et moins de temps disponible	29	6%	92	18%	87	18%
Difficultés financières, coûts élevés du transport	16	3%	73	14%	40	8%
Problèmes de santé / âge avancé	23	5%	41	8%	36	8%
<i>Problèmes de santé</i>	-	-	30	6%	26	5%
<i>Âge avancé</i>	-	-	20	4%	15	3%
Occupé par les études	17	3%	23	5%	22	5%
Autre mention	63	13%	18	4%	30	6%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	26	5%	7	1%
Aucune réponse	-	-	33	7%	23	5%

28. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire en famille...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=0	%	n=0	%	n=497	%
Plus souvent	-	-	-	-	116	23%
Aussi souvent	-	-	-	-	154	31%
Moins souvent	-	-	-	-	193	39%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	30	6%
Aucune réponse	-	-	-	-	4	1%

29. Est-ce que vous êtes allé en embarcation sur la rivière Romaine en aval de la Grande Chute ou du barrage RO-1 en 2016 ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=235	%
Oui	-	-	-	-	27	11%
Non	-	-	-	-	202	86%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	5	2%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	0%

29.1 Si oui, combien de fois êtes-vous allé sur la rivière Romaine en aval de la Grande Chute ou du barrage RO-1 en 2016 ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=27	%
1 à 2 fois	-	-	-	-	9	33%
3 à 5 fois	-	-	-	-	7	26%
6 à 10 fois	-	-	-	-	6	22%
Plus de 10 fois	-	-	-	-	2	7%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	2	7%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	4%

30. Hydro-Québec a ouvert la route de la Romaine, et a construit des rampes de mise à l'eau pour faciliter l'utilisation de la rivière Romaine. Est-ce que vous avez utilisé la route de la Romaine et des rampes de mise à l'eau en 2016 ?

Route de la Romaine

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=235	%
Aucune fois	-	-	-	-	77	33%
1 à 2 fois	-	-	-	-	30	13%
3 à 5 fois	-	-	-	-	11	5%
6 à 10 fois	-	-	-	-	5	2%
Plus de 10 fois	-	-	-	-	9	4%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	98	42%
Aucune réponse	-	-	-	-	5	2%

Rampes de mise à l'eau

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=235	%
Aucune fois	-	-	-	-	101	43%
1 à 2 fois	-	-	-	-	5	2%
3 à 5 fois	-	-	-	-	6	3%
6 à 10 fois	-	-	-	-	3	1%
Plus de 10 fois	-	-	-	-	3	1%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	106	45%
Aucune réponse	-	-	-	-	11	5%

31. Mangez-vous de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Chaque jour	111	16%	137	21%	107	16%
Chaque semaine	215	32%	241	37%	168	24%
Chaque mois	100	15%	65	10%	122	18%
Uniquement lors d'occasions spéciales	222	33%	155	24%	243	35%
Jamais	22	3%	11	2%	41	6%
Lorsque disponible	-	-	6	1%	-	-
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	24	4%	7	1%
Aucune réponse	3	0%	12	2%	2	0%

32. Votre famille (ménage) partage-t-elle (donner ou recevoir) de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Chaque jour	92	14%	78	12%	123	18%
Chaque semaine	140	21%	231	35%	129	19%
Chaque mois	154	23%	92	14%	124	18%
Uniquement lors d'occasions spéciales	247	37%	175	27%	272	39%
Jamais	20	3%	6	1%	22	3%
Lorsque disponible	-	-	2	0%	-	-
Ne sait pas / refus de répondre	15	2%	51	8%	16	2%
Aucune réponse	5	1%	16	2%	4	1%

40. SEXE du répondant

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Femme	351	52%	354	54%	336	49%
Homme	322	48%	285	44%	347	50%
Refus de répondre	-	-	9	1%	3	0%
Aucune réponse	-	-	3	2%	4	1%

41. À quel GROUPE D'ÂGE appartenez-vous ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
18-24 ans	156	23%	137	21%	138	20%
25-44 ans	320	48%	320	49%	325	47%
45-59 ans	124	18%	130	20%	150	22%
60 ans et plus	73	11%	53	8%	73	11%
Refus de répondre	-	-	10	2%	2	0%
Aucune réponse	-	-	1	0%	2	0%

42. Quel est votre DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Aucun diplôme	341	51%	299	46%	343	50%
Secondaire général	138	21%	119	18%	203	29%
Secondaire professionnel	80	12%	91	14%	74	11%
Collégial (CÉGEP)	29	4%	40	6%	24	3%
Universitaire	16	2%	27	4%	24	3%
Ne sait pas / refus de répondre	64	10%	84	13%	17	2%
Aucune réponse	5	1%	5	1%	5	1%

43. Quelle est votre OCCUPATION ACTUELLE ?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Travailleur à temps plein	208	31%	161	25%	205	30%
Travailleur à temps partiel	30	4%	27	4%	21	3%
Travailleur saisonnier	70	10%	95	15%	114	17%
Sans emploi et en recherche d'emploi	186	28%	196	30%	162	23%
À la maison à temps plein	66	10%	80	12%	91	13%
Étudiant ou en formation	36	5%	36	6%	42	6%
Retraité	50	7%	27	4%	30	4%
Piégeur/chasseur comme principal occupation	14	2%	22	3%	15	2%
Ne sait pas / refus de répondre	10	1%	35	5%	10	1%
Aucune réponse	3	0%	4	1%	0	0%

44. En vous incluant, combien de personnes vivent dans cette maison?

Nombre de personnes	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=378	%
1	16	2%	19	3%	26	4%
2	57	8%	43	7%	57	8%
3	97	14%	91	14%	93	13%
4	137	20%	130	20%	130	19%
5	143	21%	110	17%	128	19%
6	108	16%	88	14%	107	16%
7	50	7%	59	9%	57	8%
8	38	6%	37	6%	33	5%
9	13	2%	19	3%	30	4%
10 et plus	8	1%	40	6%	18	3%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	11	2%	1	0%
Aucune réponse	6	1%	4	1%	10	1%

44.1 Y a-t-il des adultes membres d'une autre bande qui vivent dans cette maison depuis moins d'un an et qui sont venues pour travailler au projet de la Romaine ?

Nombre de personnes	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=360	%
Aucun	-	-	-	-	350	97%
1	-	-	-	-	6	2%
2	-	-	-	-	4	1%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	-	-
Aucune réponse	-	-	-	-	-	-

45. En 2016, quel était le revenu avant impôt de votre famille (un couple et ses enfants)?

Choix	Mamit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=673	%	n=651	%	n=690	%
Moins de 20 000 \$	411	61%	307	47%	340	49%
Entre 20 000 et 39 999 \$	88	13%	152	23%	213	31%
Entre 40 000 et 59 999 \$	23	3%	19	3%	26	4%
Entre 60 000 et 79 999 \$	9	1%	13	2%	12	2%
Entre 80 000 et 99 999 \$	1	0%	5	1%	2	0%
Plus de 100 000\$	1	0%	0	0%	8	1%
Ne sait pas / refus de répondre	130	19%	147	23%	84	12%
Aucune réponse	10	1%	8	1%	5	1%

46. Commentaires exprimés par les répondants de Mamit

Je voulais mon 20\$
Un bon questionnaire
Vous fermez nos rivières et on subit les conséquences
Effets sur la faune / les caribous / les animaux
Augmentation de la consommation de drogue
Le sondage avait l'air intéressant
Important de respecter l'entente entre HQ, les Innus et le Conseil
Important de respecter l'environnement et le territoire
Important de créer de l'emploi sur la communauté
Manque d'information sur les emplois disponibles au chantier
Manque d'information sur la personne responsable de donner l'information
Les promesses ne se réalisent pas / HQ ne tient pas ses promesses
La communauté ne paie pas le compte HQ / je ne paye pas ma facture / il espère que HQ ne coupera pas le courant
Prêt à faire d'autres blocus
Prêt à mourir pour le territoire
S'inquiète de perdre les territoires de chasse
S'inquiète de l'inondation
Comment le sondage va servir / être utilisé / raison des études / résultats
Le projet touche la communauté
Pourquoi ne sommes-nous pas plus informés / connectés au projet / souhaite plus d'information
Ne venez pas toucher / fermer à la rivière Mécatina
Veut des compensations pour la perte de territoire ancestral (ou : des dividendes pour l'utilisation du territoire)
Inquiétudes par rapport à la fin du projet
Désire plus de création d'emploi
Travail à la Romaine est trop isolé
Les emplois à la Romaine ne sont pas intéressants
Travail à la Romaine = risque accru de consommation (alcool et drogue)
C'est Hydro qui fournit et fait la revente
J'ai besoin d'un travail / Manque de travail / sans emploi depuis longtemps
Souhaite plus de rencontres entre HQ et la communauté
Importance de préparer les communautés au démarrage de futurs projets (ex: Petit Mécatina)
Importance de développer les futurs projets avec les communautés (ex: intégration du savoir autochtone)
Amélioration de l'aréna
Importance de l'éducation
A donné son nom pour travailler au chantier, mais n'a jamais été appelé
Problèmes d'alcool / de drogue sur le chantier de la Romaine
L'étude ne mène à rien
Aucun changement

Améliorer les moyens de communication / la diffusion des informations sur le chantier
Avoir un accès en ligne aux postes disponibles au chantier - pas seulement dans l'entretien et la conciergerie
Avoir plus d'interventions relatives à la discrimination
Favoritisme dans l'allocation des emplois / Importance de favoriser les Innus
Absence de gain / bénéfices pour les Innus
Les Innus sont oubliés et discriminés / les blancs sont favorisés
Il n'y a que des problèmes
Beaucoup de couples se séparent à cause du chantier
Manque d'intérêt pour le sondage
Peu d'intérêt pour la vie politique
HQ n'est qu'un menteur / arrêtez de nous mentir
HQ devrait donner de l'argent
Questionne l'intérêt réel de HQ pour Mécatina
Désire être mieux informé sur les fonds disponibles
Ne connais rien du chantier/projet de la Romaine
Voudrait ne plus payer d'électricité / que HQ paie l'électricité
N'est pas intéressé par le projet de la Romaine / le chantier
Laisse les aînés s'exprimer à sa place (ont plus de mots)
C'est à HQ d'interdire la vente de drogue et d'alcool dans les chantiers / fermer le bar
Critique des habitations au chantier (moisissure, portes inadéquates, ventilation inadéquate)
Un projet soumis n'a pas été financé
Désire être mieux informé sur l'utilisation des fonds
Manque de structure de résolution de problèmes entre les autorités locales et le projet
Manque de support pour les autochtones au chantier
Favoriser davantage les autochtones dans les ententes pour le développement de futurs projets
Pas d'avenir pour les jeunes
Inquiétude par rapport aux risques d'inondation
Expression de sentiments négatifs (regrets, remords) par rapport à l'entente
Préoccupation pour la perte de sépultures (sépultures ensevelies)
HQ devrait mieux contribuer à résoudre les besoins et enjeux des Innus
Rancune depuis que les fonds sont disponibles
20\$ c'est insuffisant pour le sondage
Pas de création d'emploi malgré les formations
Faire des ententes sur l'électricité
Pas de diffusion des résultats du sondage / d'un rapport dans la communauté
Favoritisme pour les bénéfices issus des ententes / toujours les mêmes qui profitent
Vol d'argent (issu des fonds) pour l'amélioration des infrastructures communautaires
Le soutien aux activités sociales ou culturelles avec ce qu'il reste des fonds
L'ennui a entraîné de mauvaises relations avec HQ

Manque d'intérêt (pour la recherche) - De toute façon le projet (le chantier) va terminer dans quelques années
On s'est fait avoir
Demande une meilleure diffusion des finances d'Hydro-Québec
Souhaite qu'HQ vienne dans la communauté pour avoir ses conseils
Souhaite plus de maisons dans la communauté
Pas de commentaire pour l'instant, mais peut-être dans quelques années
Les Innus ne travaillent que comme concierge, femmes de ménage, etc.
Voudrait plus d'éclairage sur la réserve
Engager davantage d'Innus au chantier
Faire travailler les jeunes au chantier afin qu'ils bougent et gagnent leur vie
Désire plus de prospecteurs innus
Se demande si les personnes de plus de 60 ans peuvent être engagées au chantier
Cessez de nous exploiter
Demande d'engager une coordonnatrice plus professionnelle
Il faut faire quelque chose pour la drogue
Expression de sentiments négatifs par rapport à l'ennuiement / la perte de territoire
Se questionne sur l'abondance de drogue au chantier / le nombre élevé de personnes qui se droguent
Questionne les motivations d'Hydro-Québec par rapport à la tolérance à la drogue
Questionne le fait qu'il y ait plus de femmes que d'hommes au chantier
Prostitution des femmes du chantier pour de la drogue
Vous ne savez pas vraiment ce qui se passe au chantier
Allégation d'utilisation des fonds par le coordonnateur et le chef pour leur propre usage personnel
Veut savoir à qui s'adresser pour l'emploi au chantier
Merci pour le 20\$
Jamais entendu d'information sur le chantier
Manque d'information transmise par la coordonnatrice locale
Manque d'effort de recherche d'emploi par la coordonnatrice locale
Manque d'attention de la coordonnatrice locale
Mettre fin au racisme au chantier
Égalité et respect entre Innus et blancs
Ekuanitshit est la seule communauté qui bénéficie financièrement du projet
Souhaite une augmentation du bien-être social
Insulte HQ
On n'attend rien d'eux
(Le projet n'a amené) aucune amélioration dans la communauté
La seule retombée est les bons d'achat de Noël
Le répondant n'écrit pas de commentaire, car il croit que ça ne servira à rien
Ce qui se passe à la réserve reste à la réserve
N'a jamais eu connaissance des fonds
Trop de favoritisme dans l'utilisation des fonds

Dénonce la mauvaise qualité de vie / petitesse des maisons pour les familles
Augmentation de la consommation de drogue - les décideurs en donnent à nos enfants
Préfère travailler hors de la réserve (pas de pression politique)
Se dissocie de sa communauté et ne s'occupe que de sa famille
Souhaite davantage de fonds pour la communauté
S'inquiète des impacts sur l'environnement (faune et flore)
Souhaite davantage d'information sur l'environnement
N'aime pas que Nutashkuan vienne utiliser le territoire d'Ekuanitshit
Mécontent que la rivière soit fermée
Augmentation de la consommation de drogue chez les jeunes
La drogue arrive dans la communauté et à cause du chantier Romaine
Déplore qu'HQ ne pense pas aux jeunes et aux conséquences de la drogue
Engager davantage d'Innus de la Romaine au chantier
Les gens qui travaillent au chantier gagnent plus d'argent, mais leur emploi brise les familles
Le gouvernement nous donne de l'argent et nous fait provoquer des mésententes
(Commentaire p/r à la qualité de vie dans la communauté) C'est comme nous mettre dans des enclos
(Commentaire p/r aux relations entre les membres de la communauté) Guerre provoquée par le gouvernement
Cessez de fermer nos rivières
Je n'ai pas confiance aux études sur le mercure
Concernant l'accès au territoire, les Innus d'Ekuanitshit ne devraient pas avoir à se justifier et être bloqués par Sécurité Hydro.
J'espère que vous n'allez pas seulement utiliser les résultats à l'avantage d'HQ (votre client).
Je n'ai pas aimé la direction du questionnaire qui ne laisse pas s'exprimer comme on le veut, les questions sont trop dirigées vers la direction souhaitée
Aimerait que le chantier cesse / ne veut pas de Romaine 4
L'argent est tout dépensé au chantier
Mieux depuis que le dépanneur ne vend plus d'alcool
Aux études aux adultes
Inquiet de l'augmentation du trafic sur la route
La drogue diminue la qualité de vie
Sur le chantier, tout coûte cher, cigarette, tv, chocolat.
Utilise l'hélicoptère, mais ne savait pas d'où venait l'argent
Connaît le fonds Innu Aitun mais ne sait pas qui
Électricité coûte trop cher
Plus de violence physique due au favoritisme au chantier
Plus souvent Innu Aitun grâce à la route
Les jeunes blancs pensent que les Innus contrôlent les jobs chez HQ
Nutashkuan jaloux des jobs à Mingan
S'inquiète des arbres laissés là
Aimerait pouvoir se stationner
Est-ce qu'il y aura des études après la construction ?

Est-ce que la communauté peut utiliser le bois de la Romaine ?
Mieux soutenir les jeunes à l'extérieur
Meilleur affichage d'emplois
Prendre des décisions plus "démocratiques", pas juste au centre d'affaires
Les Innus formés et scolarisés ont difficilement accès aux bons emplois
Plus de contestations sur les transferts de bande
Il a l'impression que les Innus "ont vendu" la Romaine
Seul bénéficiaire : 3000 \$ du fonds d'insertion
Aimerait que la rivière revienne à l'état naturel
S'interroge sur la contamination de l'eau
S'interroge sur la santé des animaux et les changements dans les populations animales
N'a pas pu traverser la rivière à RO-2 (aimerait pouvoir circuler sur le barrage pour traverser). Aimerait avoir les clés ou une passe pour traverser.
N'a pas d'information sur la variation du débit en aval de RO-1
Des femmes innues vivent du harcèlement au chantier
Des rampes de mise à l'eau risquent de ne pas être utilisables si le bois n'est pas ramassé
Préfère manger du saumon de Nutashkuan au lieu du poisson de la Romaine
A observé une plus grande mortalité chez les espèces animales
A observé un émetteur dans la gueule de 3 saumons
Inquiet de la non-récupération du bois coupé
Bonne chose les activités éducatives chez les jeunes à l'école concernant le projet de la Romaine
Parler avec les jeunes des impacts du projet de la Romaine
Gens achètent de la drogue au chantier et reviennent dans la communauté sans le sou
Travailleurs innus gaspillent leur argent au jeu et dans la drogue
Pense qu'il n'y aura pas de RO-4
HQ doit comprendre que plusieurs personnes ont accepté l'entente, car ils avaient le sentiment de ne pas avoir le choix pour offrir un avenir à leurs enfants
N'a pas l'impression que le conseil est transparent dans la gestion des fonds. Il aimerait que le conseil tienne une assemblée sur cette question
Il y a des priorités plus urgentes que l'achat d'hélicoptère
Espère que HQ ne fasse plus de barrages sur la Côte-Nord
Information aux Innus donnée trop tardivement, ce qui a nui à prendre pleine opportunité
Les partenariats avec des non-autochtones ont fait tomber des barrières
Les Innus n'étaient pas assez préparés pour intégrer les emplois (poudre aux yeux)
Les gens sont plus informés et sensibilisés aux exigences de formation et de certification
A le sentiment que les autres communautés innues sont priorisées pour les emplois au chantier
Aimerait pouvoir avoir une carte de compétence
Aimerait avoir du bois de chauffage pour les projets Innu Aitun à l'école
Aimerait avoir des tentes à sudation dans la communauté - effet positif sur les problèmes sociaux
Rencontres d'information sur le saumon et le mercure
Rencontres d'information sur l'état d'avancement du projet / Plus d'information sur le chantier en général
Il faudrait offrir des emplois dans la construction aux Innus

Plus de formations pour obtenir des cartes de compétentes
Pouvons-nous aller assister aux activités traditionnelles ou sociales au Shaputuan du chantier ?
Peuvent-ils nous héberger en cas de sécurité ?
(Commentaire concernant la coordonnatrice locale) Elle est supposée parler Innu. Divulguer l'info.
Souhaite avoir accès au complexe
S'inquiète des emplois après le chantier
C'est tu gros l'inondation de la rivière Romaine ?
Faudrait donner plus d'information
Pas de contrats octroyés
Allez HQ aidez-nous

Tableaux de fréquence : Ekuanitshit

NOTE : les résultats en gris correspondent à des différences statistiquement significatives.

1. Avez-vous entendu parler ou vu de l'information concernant le complexe de la Romaine (construction et exploitation) entre 2014 et 2016 ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
oui	147	86%	96	74%	88	68%
non	15	9%	25	19%	41	32%
Ne sait pas / refus de répondre	3	2%	7	5%	-	-
Aucune réponse	6	4%	1	1%	-	-

2. Si oui, comment ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=147	%	n=96	%	n=88	%
Bulletin Nui uapaten	-	-	18	19%	51	58%
Bulletin d'information Complexe Romaine	47	32%	14	15%	40	45%
Journaux régionaux	82	56%	41	43%	40	45%
Représentants élus de la communauté ou d'un organisme local	94	64%	34	35%	39	44%
Télévision communautaire ou radio communautaire	-	-	-	-	39	44%
Autre émission à la radio communautaire	89	61%	33	34%	-	-
Émission de radio Nepeteti (SOCAM)	-	-	26	27%	-	-
Télévision communautaire	45	31%	12	13%	-	-
Visite de chantier	0	0%	8	8%	37	42%
Internet / médias sociaux	22	15%	0	0%	35	40%
Portes ouvertes	-	-	-	-	15	17%
Site Internet d'Hydro-Québec	-	-	-	-	7	8%
Entendu parler dans la communauté / par les gens de	7	5%	9	9%	7	8%
Compte Facebook d'Hydro-Québec	-	-	-	-	6	7%
Autres mentions	26	18%	12	13%	7	8%

3. Avez-vous vu ou entendu des informations d'Hydro-Québec sur les sujets suivants ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=88	%
Avis à la prudence –Remplissage du réservoir de la Romaine	-	-	-	-	47	53%
Appel à la prudence Traversée de la rivière Romaine - Motoneige	-	-	-	-	52	59%
Pour profiter de la rivière en toute sécurité (remplissage du réservoir de la Romaine 1)	-	-	-	-	33	38%
Avis à la prudence – Débit rivière Romaine	-	-	-	-	43	49%
Centrale de la Romaine-1 – Rampe de mise à l'eau amont accessible	-	-	-	-	40	45%
Avis – Ouverture de la route de la Romaine jusqu'au km 111 (surlargeurs)	-	-	-	-	57	65%
Essai d'équipement – Romaine 1 (déroulement d'un câble)	-	-	-	-	10	11%

4. Est-ce que l'information fournie par Hydro-Québec entre 2014 et 2016 sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) vous satisfait ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=88	%
Très satisfait	13	9%	3	2%	4	5%
Assez satisfait	50	34%	24	19%	32	36%
Peu satisfait	48	33%	46	36%	31	35%
Aucunement satisfait	29	20%	30	23%	13	15%
Ne sait pas / refus de répondre	4	3%	25	19%	8	9%
Aucune réponse	3	2%	1	1%	0	0%

4.1 Pour quelles raisons ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=40	%	n=129	%	n=88	%
Manque d'information	22	55%	50	39%	15	17%
Informations suffisantes et claires	-	-	8	6%	12	14%
Peu d'informations sur la perte de vie animale	-	-	-	-	6	7%
Manque d'intérêt	-	-	-	-	5	6%
Autre mention	20	50%	10	-	59	67%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	1	1%	-	-
Aucune réponse	-	-	56	43%	10	11%

5. Savez-vous que la COORDONNATRICE LOCALE de la Société conjointe Ishpitenitamun a été engagée dans votre communauté, entre autres pour répondre à vos questions sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
oui	72	42%	50	39%	68	53%
non	97	57%	62	48%	61	47%
Ne sait pas / refus de répondre	0	0%	15	12%	0	0%
Aucune réponse	2	1%	2	2%	0	0%

6. Hydro-Québec et votre communauté ont signé une entente (Entente Nishipiminan – 2009) sur les retombées et les avantages du complexe de la Romaine (construction et exploitation).

Savez-vous que cette entente contient plusieurs FONDS DESTINÉS À VOTRE COMMUNAUTÉ ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=129	%	n=129	%
oui	-	-	71	55%	85	66%
non	-	-	42	33%	42	33%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	16	12%	2	2%
Aucune réponse	-	-	0	0%	0	0%

7. Savez-vous que ces fonds sont gérés par la SOCIÉTÉ CONJOINTE Ishpitenitamun ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=129	%	n=85	%
oui	-	-	67	52%	62	73%
non	-	-	43	33%	23	27%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	19	15%	0	0%
Aucune réponse	-	-	0	0%	0	0%

8. Pouvez-vous me donner des exemples de COMMENT CES FONDS ONT ÉTÉ UTILISÉS DANS VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=71	%	n=85	%
Soutien aux activités sociales ou culturelles	-	-	34	48%	57	67%
Soutien aux utilisateurs du territoire	-	-	39	55%	55	65%
Construction de camps	-	-	-	-	39	46%
Amélioration des infrastructures de la communauté	-	-	21	30%	31	36%
Formation des travailleurs	-	-	31	44%	26	31%
Développement économique	-	-	-	-	14	16%
Autre mention	-	-	5	7%	8	9%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	14	20%	7	8%
Aucune réponse	-	-	2	3%	-	-

9. Diriez-vous que les RELATIONS ENTRE VOTRE COMMUNAUTÉ ET HYDRO-QUÉBEC sont ...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Très bonnes	11	6%	4	3%	2	2%
Assez bonnes	35	20%	15	12%	36	28%
Ni bonnes ni mauvaises	65	38%	44	34%	47	36%
Assez mauvaises	10	6%	13	10%	14	11%
Très mauvaises	12	7%	5	4%	7	5%
Ne sait pas / refus de répondre	38	22%	45	35%	23	18%
Aucune réponse	0	0%	3	2%	0	0%

10. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE (ménage)?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
oui	40	23%	34	26%	46	36%
non	95	56%	69	53%	77	60%
Ne sait pas / refus de répondre	34	20%	22	17%	6	5%
Aucune réponse	2	1%	4	3%	0	0%

10.1 Si oui, lesquels?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=40	%	n=34	%	n=46	%
Création d'emplois	26	65%	24	71%	34	74%
Hausse des revenus	9	23%	17	50%	29	63%
Accès à de nouveaux territoires, pratique d'Innu Aitun	-	-	15	44%	20	43%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	2	6%	11	24%
Perspectives d'avenir pour les jeunes	1	3%	7	21%	7	15%
Amélioration des conditions de vie	-	-	-	-	3	7%
Autre mention	4	10%	-	-	-	-
Ne sait pas / refus de répondre	0	0%	2	6%	-	-
Aucune réponse	1	3%	1	3%	-	-

11. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
oui	59	35%	41	32%	44	34%
non	74	43%	56	43%	81	63%
Ne sait pas / refus de répondre	27	16%	27	21%	4	3%
Aucune réponse	2	1%	4	3%	0	0%

11.1 Si oui, lesquels?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=59	%	n=41	%	n=44	%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	9	15%	22	54%	20	45%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	20	49%	10	23%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	18	44%	17	39%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	5	8%	22	54%	17	39%
Détérioration de l'environnement et du territoire	12	20%	19	46%	13	30%
Perte d'accès au territoire et aux ressources	1	2%	16	39%	13	30%
Difficulté à obtenir un emploi	5	8%	21	51%	11	25%
Compétition avec d'autres utilisateurs du territoire	-	-	-	-	6	14%
Relations de travail difficiles: intimidation, discrimination, racisme, mise à pied injustifiée	-	-	-	-	4	9%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	2	3%	9	22%	4	9%
Problèmes financiers	-	-	-	-	3	7%
Problèmes familiaux	-	-	-	-	3	7%
Environnement ou conditions de travail difficiles	-	-	-	-	2	5%
Autre mention	22	37%	14	34%	9	20%
Refus de répondre	-	-	1	2%	-	-
Aucune réponse	12	20%	0	0%	-	-

12. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
oui	67	39%	50	39%	82	64%
non	56	33%	38	29%	25	19%
Ne sait pas / refus de répondre	46	27%	39	30%	22	17%
Aucune réponse	2	1%	2	2%	0	0%

12.1 Si oui, lesquels?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=67	%	n=50	%	n=82	%
Création d'emplois	46	69%	34	68%	62	76%
Retombées en argent (fonds) et en contrats	15	22%	21	42%	36	44%
Accès à de nouveaux territoires et pratique d'Innu Aitun	0	0%	24	48%	34	41%
Investissements locaux et amélioration des infrastructures	3	4%	9	18%	32	39%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	9	18%	23	28%
Création d'entreprises	-	-	-	-	5	6%
Plus de projets et d'activités dans la communauté	-	-	-	-	4	5%
Autre mention	3	4%	-	-	4	5%
Ne sait pas / Refus de répondre	-	-	1	2%	-	-
Aucune réponse	7	10%	2	4%	-	-

13. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
oui	75	44%	75	58%	73	57%
non	35	20%	17	13%	42	33%
Ne sait pas / refus de répondre	60	35%	34	26%	14	11%
Aucune réponse	1	1%	3	2%	0	0%

13.1 Si oui, lesquels?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=75	%	n=75	%	n=73	%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	22	29%	53	71%	54	74%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	18	24%	45	60%	36	49%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	40	53%	24	33%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	38	51%	33	45%
Détérioration de l'environnement et du territoire	-	-	27	36%	36	49%
Difficulté à obtenir un emploi - Faible création d'emplois	5	7%	31	41%	24	33%
Perte d'accès au territoires et aux ressources	13	17%	21	28%	23	32%
Détérioration du tissu social (violence, chicane, etc.)	-	-	4	5%	21	29%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	1	1%	29	39%	18	25%
Compétition avec d'autres utilisateurs sur le territoire	-	-	-	-	17	23%
Retombées économiques insuffisantes	5	7%	-	-	5	7%
Autre mention	29	39%	60	80%	7	10%
Aucune réponse	13	17%	2	3%	-	-

14. Avez-vous des DÉSIRES ou des ATTENTES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=129	%	n=129	%
oui	-	-	54	42%	43	33%
non	-	-	58	45%	84	65%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	15	12%	2	2%
Aucune réponse	-	-	2	2%	0	0%

14.1 Si oui, lesquels?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=54	%	n=43	%
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	74	43%	30	56%	18	42%
Protection de l'environnement et de la faune	11	6%	18	33%	10	23%
Assurer l'accès au territoire et le maintien d'Innu Aitun	4	2%	21	39%	8	19%
Être plus informé sur le projet de la Romaine	11	6%	17	31%	7	16%
Amélioration des infrastructures communautaires	4	2%	23	43%	6	14%
Avoir accès à de la formation	6	4%	15	28%	5	12%
Gratuité de l'électricité	4	2%	1	2%	5	12%
Arrêt de la discrimination et du favoritisme	6	4%	29	54%	4	9%
<i>Arrêt de la discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	28	52%	3	7%
<i>Arrêt du favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	23	43%	2	5%
Favoriser le maintien en emploi des Innus	6	4%	24	44%	4	9%
Amélioration des conditions de logement	0	0%	21	39%	3	7%
Amélioration de la qualité de vie dans la communauté	1	1%	19	35%	2	5%
Recevoir des redevances ou des compensations monétaires	-	-	-	-	2	5%
Arrêt de la construction de la centrale RO-4	-	-	-	-	2	5%
Être informé en phase exploitation	-	-	-	-	2	5%
Autre mention	32	19%	17	31%	5	-
Aucune réponse	50	29%	1	2%	-	-

15. Avez-vous des PRÉOCCUPATIONS ou des INQUIÉTUDES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
oui	109	64%	84	65%	86	67%
non	46	27%	23	18%	41	32%
Ne sait pas / refus de répondre	15	9%	20	16%	2	2%
Aucune réponse	1	1%	2	2%	0	0%

15.1 Si oui, lesquels ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=109	%	n=84	%	n=86	%
Effets négatifs sur la faune et la flore	31	28%	48	57%	60	70%
Inondation due à un bris de barrage	14	13%	48	57%	52	60%
Préoccupations environnementales	12	11%	47	56%	44	51%
Ouverture et perte de territoire	35	32%	53	63%	32	37%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	13	12%	34	40%	20	23%
Perte culturelle et baisse d'Innu Aitun	9	8%	39	46%	18	21%
Discrimination et favoritisme	4	4%	32	38%	17	20%
<i>Discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	30	36%	13	15%
<i>Favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	25	30%	10	12%
Problèmes familiaux des travailleurs	10	9%	27	32%	14	16%
Faible création d'emplois	2	2%	19	23%	8	9%
Perspectives d'emplois après la construction des centrales	-	-	3	4%	6	7%
Autre mention	17	16%	9	11%	14	16%
Aucune réponse	11	10%	1	1%	-	-

16. Êtes-vous satisfait de VOTRE QUALITÉ DE VIE?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Très satisfait	44	26%	28	22%	40	31%
Assez satisfait	82	48%	62	48%	72	56%
Peu satisfait	22	13%	15	12%	14	11%
Aucunement satisfait	11	6%	3	2%	3	2%
Ne sait pas / refus de répondre	12	7%	20	16%	0	0%
Aucune réponse	0	0%	1	1%	0	0%

17. Êtes-vous attaché (SENTIMENT D'APPARTENANCE) à votre communauté?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Très fortement	69	40%	54	42%	58	45%
Fortement	47	27%	32	25%	48	37%
Moyennement	34	20%	19	15%	17	13%
Faiblement	8	5%	8	6%	2	2%
Très faiblement	2	1%	1	1%	3	2%
Ne sait pas / refus de répondre	4	2%	13	10%	0	0%
Aucune réponse	7	4%	2	2%	1	1%

18. Vous sentez-vous en SÉCURITÉ dans votre communauté?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Très en sécurité	40	23%	33	26%	43	33%
Assez en sécurité	79	46%	50	39%	60	47%
Peu en sécurité	37	22%	21	16%	18	14%
Pas en sécurité	4	2%	8	6%	8	6%
Ne sait pas / refus de répondre	10	6%	14	11%	0	0%
Aucune réponse	1	1%	3	2%	0	0%

19. Globalement, êtes-vous satisfait de votre vie actuelle?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Extrêmement satisfait	-	-	-	-	28	22%
Très satisfait	-	-	-	-	52	40%
Assez satisfait	-	-	-	-	42	33%
Peu satisfait	-	-	-	-	5	4%
Aucunement satisfait	-	-	-	-	2	2%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	0	0%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

20. Diriez-vous qu'en général la QUALITÉ DE VIE dans votre communauté est ...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Très bonne	17	10%	14	11%	13	10%
Assez bonne	44	26%	41	32%	52	40%
Ni bonne ni mauvaise	75	44%	46	36%	54	42%
Assez mauvaise	12	7%	4	3%	7	5%
Très mauvaise	3	2%	0	0%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	17	10%	22	17%	2	2%
Aucune réponse	3	2%	2	2%	0	0%

21. Diriez-vous qu'en général les RELATIONS ENTRE LES MEMBRES DE VOTRE COMMUNAUTÉ sont ...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Très bonnes	35	20%	13	10%	17	13%
Assez bonnes	58	34%	45	35%	57	44%
Ni bonnes ni mauvaises	46	27%	39	30%	48	37%
Assez mauvaises	15	9%	4	3%	5	4%
Très mauvaises	3	2%	0	0%	2	2%
Ne sait pas / refus de répondre	1	1%	26	20%	0	0%
Aucune réponse	13	8%	2	2%	0	0%

22. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES NON-INNUS DES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Très bonnes	17	10%	8	6%	7	5%
Assez bonnes	64	37%	39	30%	60	47%
Ni bonnes ni mauvaises	60	35%	50	39%	56	43%
Assez mauvaises	4	2%	2	2%	3	2%
Très mauvaises	5	3%	2	2%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	2	1%	25	19%	2	2%
Aucune réponse	19	11%	3	2%	0	0%

23. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES INNUS DES AUTRES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Très bonnes	27	16%	18	14%	13	10%
Assez bonnes	50	29%	44	34%	59	46%
Ni bonnes ni mauvaises	56	33%	29	22%	48	37%
Assez mauvaises	8	5%	3	2%	4	3%
Très mauvaises	6	4%	1	1%	0	0%
Ne sait pas / refus de répondre	20	12%	32	25%	4	3%
Aucune réponse	4	2%	2	2%	1	1%

24. Diriez-vous qu'au cours des TROIS DERNIÈRES ANNÉES, la qualité de vie dans votre communauté s'est ...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	5 dernières années		2 dernières années		3 dernières années	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Beaucoup améliorée	8	5%	4	3%	3	2%
Améliorée	30	18%	19	15%	48	37%
Maintenue	76	44%	61	47%	61	47%
Détériorée	24	14%	12	9%	15	12%
Beaucoup détériorée	8	5%	0	0%	0	0%
Ne sait pas / refus de répondre	23	13%	32	25%	2	2%
Aucune réponse	2	1%	1	1%	0	0%

24.1 Pour quelle(s) raison(s) principalement?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=146	%	n=96	%	n=127	%
<i>Élément de la qualité de vie qui s'est amélioré</i>						
Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement / hausse des activités dans la communauté	15	10%	25	26%	41	32%
<i>Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement</i>	-	-	20	21%	36	28%
<i>Hausse des activités dans la communauté</i>	-	-	11	11%	18	14%
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	9	6%	24	25%	36	28%
<i>Création d'emplois</i>	-	-	16	17%	31	24%
<i>Amélioration de la situation économique</i>	-	-	13	14%	18	14%
Plus d'entraide et meilleures communications	-	-	12	13%	9	7%
Baisse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	11	8%	8	8%	5	4%
<i>Élément de la qualité de vie qui s'est détérioré</i>						
Hausse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	17	12%	24	25%	16	13%
Détérioration du tissu social (relations tendues, rumeurs)	6	4%	8	8%	9	7%
Détérioration de la desserte en services / infrastructures / logement	5	3%	14	15%	9	7%
Peu d'emplois disponibles dans la communauté / difficultés économiques	5	3%	28	29%	7	6%
<i>Peu d'emplois disponibles dans la communauté</i>	-	-	22	23%	6	5%
<i>Difficultés économiques</i>	-	-	16	17%	2	2%
Hausse de la consommation d'alcool et de drogue	16	11%	30	31%	7	6%
Aucun changement	16	11%	14	15%	18	14%
Autre mention	6	4%	3	3%	20	16%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	6	6%	5	4%
Aucune réponse	64	44%	7	7%	21	17%

25. Au cours des 3 dernières années, diriez-vous que les problèmes sociaux dans la communauté ont diminué, se sont aggravés, ou sont restés les mêmes ?

Consommation d'alcool

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Diminué	-	-	-	-	40	31%
Aggravé	-	-	-	-	26	20%
Aucun changement	-	-	-	-	55	43%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	8	6%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

Consommation de drogue

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Diminué	-	-	-	-	6	5%
Aggravé	-	-	-	-	82	64%
Aucun changement	-	-	-	-	35	27%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	6	5%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

Violence physique et psychologique

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Diminué	-	-	-	-	21	16%
Aggravé	-	-	-	-	25	19%
Aucun changement	-	-	-	-	47	36%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	35	27%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	1%

Pauvreté et chômage

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Diminué	-	-	-	-	27	21%
Aggravé	-	-	-	-	27	21%
Aucun changement	-	-	-	-	60	47%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	15	12%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

Tensions dans la communauté

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Diminué	-	-	-	-	26	20%
Aggravé	-	-	-	-	12	9%
Aucun changement	-	-	-	-	75	58%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	16	12%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

Négligence et maltraitance des enfants

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Diminué	-	-	-	-	25	19%
Aggravé	-	-	-	-	16	12%
Aucun changement	-	-	-	-	43	33%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	45	35%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

Décrochage scolaire

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Diminué	-	-	-	-	29	22%
Aggravé	-	-	-	-	46	36%
Aucun changement	-	-	-	-	39	30%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	15	12%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

26. Pratiquez-vous des ACTIVITÉS SUR LE TERRITOIRE (à l'extérieur du village) ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Souvent	57	33%	38	29%	40	31%
À l'occasion	72	42%	53	41%	47	36%
Rarement	29	17%	25	19%	19	15%
Jamais	7	4%	6	5%	23	18%
Ne sait pas / refus de répondre	4	2%	5	4%	0	0%
Aucune réponse	2	1%	2	2%	0	0%

27. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire ...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=158	%	n=116	%	n=106	%
Plus souvent	44	28%	30	26%	33	31%
Aussi souvent	35	22%	29	25%	45	42%
Moins souvent	51	32%	44	38%	28	26%
Ne sait pas / refus de répondre	19	12%	13	11%	0	0%
Aucune réponse	9	6%	2	2%	0	0%

27.1 Expliquer votre réponse.

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=130	%	n=103	%	n=106	%
<i>Éléments qui expliquent une hausse de fréquentation</i>						
Pour pratiquer Innu Aitun	32	25%	50	49%	35	33%
Soutien du Fonds Innu Aitun	3	2%	21	20%	21	20%
Pour transmettre la culture aux jeunes générations	3	2%	40	39%	17	16%
Possède un camp sur le territoire	3	2%	16	16%	16	15%
<i>Éléments qui expliquent une baisse de fréquentation</i>						
Occupé par le travail	11	8%	31	30%	16	15%
Obligations familiales et moins de temps disponible	10	8%	29	28%	11	10%
Difficultés financières, coûts élevés du transport	7	5%	13	13%	10	9%
Problèmes de santé / âge avancé	4	3%	10	10%	7	7%
<i>Problèmes de santé</i>	-	-	9	9%	6	6%
<i>Âge avancé</i>	-	-	3	3%	3	3%
Autre mention	20	15%	12	12%	12	11%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	7	7%	2	2%
Aucune réponse	77	59%	9	9%	21	20%

28. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire en famille...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=0	%	n=0	%	n=106	%
Plus souvent	-	-	-	-	33	31%
Aussi souvent	-	-	-	-	32	30%
Moins souvent	-	-	-	-	36	34%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	3	3%
Aucune réponse	-	-	-	-	2	2%

29. Est-ce que vous êtes allé en embarcation sur la rivière Romaine en aval de la Grande Chute ou du barrage RO-1 en 2016 ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=106	%
Oui	-	-	-	-	21	20%
Non	-	-	-	-	84	79%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	1	1%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

29.1 Si oui, combien de fois êtes-vous allé sur la rivière Romaine en aval de la Grande Chute ou du barrage RO-1 en 2016 ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=21	%
1 à 2 fois	-	-	-	-	5	24%
3 à 5 fois	-	-	-	-	7	33%
6 à 10 fois	-	-	-	-	6	29%
Plus de 10 fois	-	-	-	-	2	10%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	1	5%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

30. Hydro-Québec a ouvert la route de la Romaine, et a construit des rampes de mise à l'eau pour faciliter l'utilisation de la rivière Romaine. Est-ce que vous avez utilisé la route de la Romaine et des rampes de mise à l'eau en 2016 ?

Route de la Romaine

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=106	%
Aucune fois	-	-	-	-	55	52%
1 à 2 fois	-	-	-	-	26	25%
3 à 5 fois	-	-	-	-	9	8%
6 à 10 fois	-	-	-	-	1	1%
Plus de 10 fois	-	-	-	-	5	5%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	7	7%
Aucune réponse	-	-	-	-	3	3%

Rampes de mise à l'eau

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=106	%
Aucune fois	-	-	-	-	77	73%
1 à 2 fois	-	-	-	-	5	5%
3 à 5 fois	-	-	-	-	6	6%
6 à 10 fois	-	-	-	-	3	3%
Plus de 10 fois	-	-	-	-	3	3%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	6	6%
Aucune réponse	-	-	-	-	6	6%

31. Mangez-vous de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Chaque jour	19	11%	8	6%	3	2%
Chaque semaine	62	36%	39	30%	39	30%
Chaque mois	36	21%	16	12%	32	25%
Uniquement lors d'occasions spéciales	46	27%	42	33%	49	38%
Jamais	6	4%	2	2%	5	4%
Lorsque disponible	-	-	6	5%	-	-
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	9	7%	0	0%
Aucune réponse	2	1%	7	5%	1	1%

32. Votre famille (ménage) partage-t-elle (donner ou recevoir) de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Chaque jour	15	9%	7	5%	8	6%
Chaque semaine	41	24%	20	16%	20	16%
Chaque mois	42	25%	26	20%	39	30%
Uniquement lors d'occasions spéciales	64	37%	45	35%	56	43%
Jamais	3	2%	2	2%	3	2%
Lorsque disponible	-	-	2	2%	-	-
Ne sait pas / refus de répondre	3	2%	18	14%	1	1%
Aucune réponse	3	2%	9	7%	2	2%

40. SEXE du répondant

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Femme	97	57%	90	70%	62	48%
Homme	74	43%	36	28%	67	52%
Refus de répondre	-	-	3	2%	0	0%

41. À quel GROUPE D'ÂGE appartenez-vous ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
18-24 ans	32	19%	30	23%	25	19%
25-44 ans	85	50%	55	43%	57	44%
45-59 ans	35	20%	33	26%	32	25%
60 ans et plus	19	11%	8	6%	15	12%
Refus de répondre	-	-	3	2%	0	0%

42. Quel est votre DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Aucun diplôme	93	54%	58	45%	76	59%
Secondaire général	22	13%	21	16%	21	16%
Secondaire professionnel	18	11%	14	11%	13	10%
Collégial (CÉGEP)	9	5%	6	5%	9	7%
Universitaire	10	6%	13	10%	10	8%
Ne sait pas / refus de répondre	16	9%	16	12%	0	0%
Aucune réponse	3	2%	2	2%	0	0%

43. Quelle est votre OCCUPATION ACTUELLE ?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Travailleur à temps plein	55	32%	45	35%	47	36%
Travailleur à temps partiel	7	4%	6	5%	4	3%
Travailleur saisonnier	26	15%	20	16%	26	20%
Sans emploi et en recherche d'emploi	36	21%	18	14%	22	17%
À la maison à temps plein	23	13%	23	18%	16	12%
Étudiant ou en formation	6	4%	9	7%	5	4%
Retraité	12	7%	3	2%	8	6%
Piégeur/chasseur comme principal occupation	1	1%	1	1%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	3	2%	8	6%	0	0%
Aucune réponse	2	1%	2	2%	0	0%

44. En vous incluant, combien de personnes vivent dans cette maison?

Nombre de personnes	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
1	11	6%	7	5%	8	6%
2	22	13%	14	11%	27	21%
3	27	16%	21	16%	18	14%
4	39	23%	30	23%	21	16%
5	33	19%	16	12%	18	14%
6	15	9%	12	9%	16	12%
7	13	8%	9	7%	13	10%
8	2	1%	8	6%	3	2%
9	6	4%	5	4%	2	2%
10 et plus	0	0%	1	1%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	8	6%	0	0%
Aucune réponse	3	2%	3	2%	2	2%

44.1 Y a-t-il des adultes membres d'une autre bande qui vivent dans cette maison depuis moins d'un an et qui sont venues pour travailler au projet de la Romaine ?

Nombre de personnes	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Aucun	-	-	-	-	124	96%
1	-	-	-	-	3	2%
2	-	-	-	-	2	2%
Refus de répondre	-	-	-	-	0	0%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

45. En 2016, quel était le revenu avant impôt de votre famille (un couple et ses enfants)?

Choix	Ekuanitshit					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=129	%	n=129	%
Moins de 20 000 \$	72	42%	29	22%	29	22%
Entre 20 000 et 39 999 \$	35	20%	27	21%	32	25%
Entre 40 000 et 59 999 \$	7	4%	6	5%	7	5%
Entre 60 000 et 79 999 \$	5	3%	5	4%	12	9%
Entre 80 000 et 99 999 \$	0	0%	0	0%	0	0%
Plus de 100 000\$	0	0%	0	0%	4	3%
Ne sait pas / refus de répondre	48	28%	60	47%	45	35%
Aucune réponse	4	2%	2	2%	0	0%

Tableaux de fréquence : Nutashkuan

NOTE : les résultats en gris correspondent à des différences statistiquement significatives.

1. Avez-vous entendu parler ou vu de l'information concernant le complexe de la Romaine (construction et exploitation) entre 2014 et 2016 ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
oui	114	52%	171	76%	151	65%
non	90	41%	39	17%	76	33%
Ne sait pas / refus de répondre	15	7%	15	7%	4	2%
Aucune réponse	2	1%	1	0%	0	0%

2. Si oui, comment ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=114	%	n=171	%	n=151	%
Télévision communautaire ou radio communautaire	-	-	-	-	116	77%
Autre émission à la radio communautaire	95	83%	59	35%	-	-
Émission de radio Nepeteti (SOCAM)	-	-	29	17%	-	-
Télévision communautaire	16	14%	30	18%	-	-
Bulletin Nui uapaten	-	-	49	29%	95	63%
Internet / médias sociaux	11	10%	1	1%	31	21%
Représentants élus de la communauté ou d'un organisme local	54	47%	41	24%	28	19%
Visite de chantier	-	-	18	11%	28	19%
Journaux régionaux	46	40%	62	36%	14	9%
Bulletin d'information Complexe Romaine	23	20%	16	9%	7	5%
Ligne relations avec le milieu d'Hydro-Québec	2	2%	-	-	7	5%
Site Internet d'Hydro-Québec	-	-	-	-	6	4%
Compte Facebook d'Hydro-Québec	-	-	-	-	3	2%
Autres mentions	12	11%	9	5%	17	11%

3. Avez-vous vu ou entendu des informations d'Hydro-Québec sur les sujets suivants ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=151	%
Avis à la prudence – Remplissage du réservoir de la Romaine	-	-	-	-	15	10%
Appel à la prudence Traversée de la rivière Romaine - Motoneige	-	-	-	-	9	6%
Pour profiter de la rivière en toute sécurité (remplissage du réservoir de la Romaine 1)	-	-	-	-	12	8%
Avis à la prudence – Débit rivière Romaine	-	-	-	-	12	8%
Centrale de la Romaine-1 – Rampe de mise à l'eau amont accessible	-	-	-	-	14	9%
Avis – Ouverture de la route de la Romaine jusqu'au km 111 (surlargeurs)	-	-	-	-	16	11%
Essai d'équipement – Romaine 1 (déroulement d'un câble)	-	-	-	-	8	5%

4. Est-ce que l'information fournie par Hydro-Québec entre 2014 et 2016 sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) vous satisfait ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=114	%	n=226	%	n=151	%
Très satisfait	12	11%	22	10%	15	10%
Assez satisfait	24	21%	29	13%	16	11%
Peu satisfait	44	39%	79	35%	29	19%
Aucunement satisfait	29	25%	65	29%	57	38%
Ne sait pas / refus de répondre	4	4%	31	14%	34	23%
Aucune réponse	1	1%	0	0%	0	0%

4.1 Pour quelles raisons ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=114	%	n=226	%	n=151	%
Manque d'information	42	37%	101	45%	72	48%
Manque d'intérêt	-	-	8	4%	10	7%
Autre mention	16	14%	18	8%	40	26%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	8	4%	3	2%
Aucune réponse	-	-	87	38%	14	9%

5. Savez-vous que la COORDONNATRICE LOCALE de la Société conjointe Ishkuteu a été engagée dans votre communauté, entre autres pour répondre à vos questions sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
oui	62	28%	143	63%	177	77%
non	153	69%	47	21%	42	18%
Ne sait pas / refus de répondre	0	0%	34	15%	10	4%
Aucune réponse	6	3%	2	1%	2	1%

6. Hydro-Québec et votre communauté ont signé une entente (Entente Nanamessu - Nutashkuan 2008) sur les retombées et les avantages du complexe de la Romaine (construction et exploitation).

Savez-vous que cette entente contient plusieurs FONDS DESTINÉS À VOTRE COMMUNAUTÉ ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=226	%	n=231	%
oui	-	-	73	32%	137	59%
non	-	-	99	44%	80	35%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	52	23%	14	6%
Aucune réponse	-	-	2	1%	0	0%

7. Savez-vous que ces fonds sont gérés par la SOCIÉTÉ CONJOINTE Ishkuteu ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=226	%	n=137	%
oui	-	-	98	43%	114	83%
non	-	-	76	34%	23	17%
Ne sait pas	-	-	51	23%	0	0%
Aucune réponse	-	-	1	0%	0	0%

8. Pouvez-vous me donner des exemples de COMMENT CES FONDS ONT ÉTÉ UTILISÉS DANS VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=73	%	n=137	%
Soutien aux activités sociales ou culturelles	-	-	25	34%	91	66%
Bons d'achat offerts aux membres de la communauté	-	-	-	-	33	24%
Formation des travailleurs	-	-	46	63%	26	19%
Soutien aux utilisateurs du territoire	-	-	31	42%	18	13%
Construction de camps	-	-	-	-	18	13%
Amélioration des infrastructures de la communauté	-	-	18	25%	18	13%
Autre mention	-	-	3	4%	9	7%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	20	27%	4	3%
Aucune réponse	-	-	2	3%	-	-

9. Diriez-vous que les RELATIONS ENTRE VOTRE COMMUNAUTÉ ET HYDRO-QUÉBEC sont ...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Très bonnes	6	3%	11	5%	11	5%
Assez bonnes	21	10%	15	7%	21	9%
Ni bonnes ni mauvaises	71	32%	71	31%	75	32%
Assez mauvaises	31	14%	32	14%	16	7%
Très mauvaises	40	18%	35	15%	20	9%
Ne sait pas / refus de répondre	50	23%	61	27%	87	38%
Aucune réponse	2	1%	1	0%	1	0%

10. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE (ménage)?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
oui	11	5%	21	9%	16	7%
non	183	83%	144	64%	192	83%
Ne sait pas / refus de répondre	25	11%	58	26%	21	9%
Aucune réponse	2	1%	3	1%	2	1%

10.1 Si oui, lesquels?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=11	%	n=21	%	n=16	%
Création d'emplois	4	36%	12	57%	10	63%
Perspectives d'avenir pour les jeunes	1	9%	4	19%	8	50%
Hausse des revenus	3	27%	7	33%	7	44%
Accès à de nouveaux territoires, pratique d'Innu Aitun	-	-	6	29%	7	44%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	5	24%	7	44%
Amélioration des conditions de vie	-	-	-	-	3	19%
Autre mention	2	18%	-	-	2	13%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	1	5%	-	-
Aucune réponse	2	18%	1	5%	-	-

11. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
oui	34	15%	48	21%	17	7%
non	151	68%	116	51%	193	84%
Ne sait pas / refus de répondre	34	15%	59	26%	20	9%
Aucune réponse	2	1%	3	2%	1	0%

11.1 Si oui, lesquels?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=34	%	n=48	%	n=17	%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	2	6%	21	44%	13	76%
Difficulté à obtenir un emploi	23	68%	29	60%	11	65%
Détérioration de l'environnement et du territoire	3	9%	19	40%	11	65%
Perte d'accès au territoire et aux ressources	-	-	14	29%	11	65%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	1	3%	17	35%	10	59%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	14	29%	9	53%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	14	29%	10	59%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	5	15%	16	33%	8	47%
Compétition avec d'autres utilisateurs du territoire	-	-	-	-	7	41%
Autre mention	5	15%	9	19%	2	12%
Aucune réponse / refus de répondre	1	3%	2	4%	-	-

12. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
oui	24	11%	30	13%	34	15%
non	163	74%	118	52%	155	67%
Ne sait pas / refus de répondre	30	14%	77	34%	40	17%
Aucune réponse	4	2%	1	0%	2	1%

12.1 Si oui, lesquels?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=24	%	n=30	%	n=34	%
Création d'emplois	7	29%	15	50%	19	56%
Accès à de nouveaux territoires et pratique d'Innu Aitun	-	-	10	33%	17	50%
Retombées en argent (fonds) et en contrats	5	21%	9	30%	13	38%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	11	37%	13	38%
Bons d'achat offerts aux membres de la communauté	-	-	-	-	13	38%
Investissements locaux et amélioration des infrastructures	2	8%	9	30%	12	35%
Autre mention	6	25%	1	3%	3	9%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	2	7%	-	-
Aucune réponse	4	17%	1	3%	-	-

13. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
oui	69	31%	93	41%	87	38%
non	107	48%	58	26%	101	44%
Ne sait pas / refus de répondre	41	19%	72	32%	43	19%
Aucune réponse	4	2%	3	1%	0	0%

13.1 Si oui, lesquels?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=69	%	n=93	%	n=87	%
Difficulté à obtenir un emploi - Faible création d'emplois	36	52%	70	75%	79	91%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	-	-	55	59%	60	69%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	11	16%	28	30%	38	44%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	-	-	22	24%	28	32%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	19	20%	27	31%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	17	18%	25	29%
Perte d'accès au territoires et aux ressources	3	4%	20	22%	26	30%
Détérioration de l'environnement et du territoire	-	-	30	32%	25	29%
Détérioration du tissu social (violence, chicane, etc.)	-	-	-	-	24	28%
Compétition avec d'autres utilisateurs sur le territoire	-	-	-	-	21	24%
Autre mention	29	42%	34	37%	8	9%
Aucune réponse	4	6%	2	2%	-	-

14. Avez-vous des DÉSIRS ou des ATTENTES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=226	%	n=231	%
oui	-	-	86	38%	68	29%
non	-	-	89	39%	146	63%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	48	21%	17	7%
Aucune réponse	-	-	3	1%	0	0%

14.1 Si oui, lesquels?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=86	%	n=68	%
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	128	58%	58	67%	47	69%
Arrêt de la discrimination et du favoritisme	15	7%	53	62%	29	43%
<i>Arrêt de la discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	43	50%	25	37%
<i>Arrêt du favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	42	49%	19	28%
Être plus informé sur le projet de la Romaine	8	4%	37	43%	27	40%
Protection de l'environnement et de la faune	3	1%	27	31%	25	37%
Amélioration des conditions de logement	3	1%	40	47%	21	31%
Assurer l'accès au territoire et le maintien d'Innu Aitun	-	-	34	40%	20	29%
Amélioration des infrastructures communautaires	76	34%	39	45%	20	29%
Amélioration de la qualité de vie dans la communauté	11	5%	30	35%	19	28%
Favoriser le maintien en emploi des Innus	6	3%	38	44%	15	22%
Avoir accès à de la formation	7	3%	25	29%	12	18%
Favoriser le rapprochement entre les Innus et les non-Innus	1	0%	24	28%	10	15%
Autre mention	30	14%	5	6%	4	6%
Refus de répondre	-	-	1	1%	-	-
Aucune réponse	14	6%	-	-	-	-

15. Avez-vous des PRÉOCCUPATIONS ou des INQUIÉTUDES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
oui	131	59%	93	41%	96	42%
non	60	27%	71	31%	113	49%
Ne sait pas / refus de répondre	29	13%	60	27%	22	10%
Aucune réponse	1	0%	2	1%	0	0%

15.1 Si oui, lesquels ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=131	%	n=93	%	n=96	%
Effets négatifs sur la faune et la flore	64	49%	47	51%	77	80%
Inondation due à un bris de barrage	31	24%	53	57%	67	70%
Préoccupations environnementales	17	13%	34	37%	54	56%
Ouverture et perte de territoire	58	44%	52	56%	37	39%
Perte culturelle et baisse d'Innu Aitun	15	11%	39	42%	37	39%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	1	1%	31	33%	32	33%
Discrimination et favoritisme	8	6%	42	45%	27	28%
<i>Discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	31	33%	23	24%
<i>Favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	36	39%	18	19%
Faible création d'emplois	9	7%	28	30%	24	25%
Problèmes familiaux des travailleurs	3	2%	22	24%	18	19%
Autre mention	8	6%	1	1%	3	3%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	2	2%	-	-
Aucune réponse	-	-	1	1%	-	-

16. Êtes-vous satisfait de VOTRE QUALITÉ DE VIE?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Très satisfait	87	39%	121	54%	136	59%
Assez satisfait	89	40%	41	18%	81	35%
Peu satisfait	31	14%	29	13%	7	3%
Aucunement satisfait	10	5%	9	4%	4	2%
Ne sait pas / refus de répondre	2	1%	24	11%	3	1%
Aucune réponse	2	1%	2	1%	0	0%

17. Êtes-vous attaché (SENTIMENT D'APPARTENANCE) à votre communauté?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Très fortement	108	49%	117	52%	84	36%
Fortement	69	31%	40	18%	86	37%
Moyennement	30	14%	36	16%	32	14%
Faiblement	3	1%	9	4%	4	2%
Très faiblement	4	2%	1	0%	1	0%
Ne sait pas / refus de répondre	5	2%	21	9%	24	10%
Aucune réponse	2	1%	1	0%	0	0%

18. Vous sentez-vous en SÉCURITÉ dans votre communauté?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Très en sécurité	103	47%	88	39%	96	42%
Assez en sécurité	58	26%	44	19%	99	43%
Peu en sécurité	37	17%	39	17%	16	7%
Pas en sécurité	19	9%	35	15%	14	6%
Ne sait pas / refus de répondre	3	1%	19	8%	5	2%
Aucune réponse	1	0%	1	0%	1	0%

19. Globalement, êtes-vous satisfait de votre vie actuelle?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=231	%
Extrêmement satisfait	-	-	-	-	144	62%
Très satisfait	-	-	-	-	66	29%
Assez satisfait	-	-	-	-	16	7%
Peu satisfait	-	-	-	-	4	2%
Aucunement satisfait	-	-	-	-	1	0%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	0	0%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

20. Diriez-vous qu'en général la QUALITÉ DE VIE dans votre communauté est ...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Très bonne	12	5%	30	13%	24	10%
Assez bonne	41	19%	22	10%	36	16%
Ni bonne ni mauvaise	81	37%	86	38%	128	55%
Assez mauvaise	31	14%	45	20%	27	12%
Très mauvaise	44	20%	15	7%	8	3%
Ne sait pas / refus de répondre	7	3%	26	12%	8	3%
Aucune réponse	5	2%	2	1%	0	0%

21. Diriez-vous qu'en général les RELATIONS ENTRE LES MEMBRES DE VOTRE COMMUNAUTÉ sont ...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Très bonnes	25	11%	14	6%	25	11%
Assez bonnes	58	26%	26	12%	56	24%
Ni bonnes ni mauvaises	64	29%	105	46%	120	52%
Assez mauvaises	24	11%	32	14%	10	4%
Très mauvaises	15	7%	24	11%	6	3%
Ne sait pas / refus de répondre	27	12%	24	11%	14	6%
Aucune réponse	8	4%	1	0%	0	0%

22. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES NON-INNUS DES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Très bonnes	18	8%	40	18%	31	13%
Assez bonnes	54	24%	41	18%	63	27%
Ni bonnes ni mauvaises	83	38%	89	39%	91	39%
Assez mauvaises	15	7%	12	5%	4	2%
Très mauvaises	13	6%	6	3%	2	1%
Ne sait pas / refus de répondre	33	15%	35	15%	40	17%
Aucune réponse	5	2%	3	1%	0	0%

23. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES INNUS DES AUTRES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Très bonnes	20	9%	58	26%	45	19%
Assez bonnes	56	25%	45	20%	66	29%
Ni bonnes ni mauvaises	64	29%	66	29%	80	35%
Assez mauvaises	11	5%	7	3%	4	2%
Très mauvaises	10	5%	5	2%	3	1%
Ne sait pas / refus de répondre	56	25%	41	18%	33	14%
Aucune réponse	4	2%	3	1%	0	0%

24. Diriez-vous qu'au cours des TROIS DERNIÈRES ANNÉES, la qualité de vie dans votre communauté s'est ...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	5 dernières années		2 dernières années		3 dernières années	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Beaucoup améliorée	1	0%	0	0%	1	0%
Améliorée	17	8%	12	5%	13	6%
Maintenue	108	49%	72	32%	123	53%
Détériorée	52	24%	56	25%	65	28%
Beaucoup détériorée	18	8%	15	7%	10	4%
Ne sait pas / refus de répondre	20	9%	67	30%	19	8%
Aucune réponse	5	2%	4	2%	0	0%

24.1 Pour quelle(s) raison(s) principalement?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=196	%	n=155	%	n=212	%
<i>Élément de la qualité qui s'est amélioré</i>						
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	5	3%	23	15%	35	17%
<i>Création d'emplois</i>	-	-	15	10%	31	15%
<i>Amélioration de la situation économique</i>	-	-	10	6%	6	3%
Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement / hausse des activités dans la communauté	-	-	14	9%	16	8%
<i>Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement</i>	-	-	10	6%	12	6%
<i>Hausse des activités dans la communauté</i>	-	-	6	4%	6	3%
Plus d'entraide et meilleures communications	3	2%	11	7%	11	5%
Baisse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	1	1%	20	13%	7	3%
<i>Élément de la qualité qui s'est détérioré</i>						
Peu d'emplois disponibles dans la communauté / difficultés économiques	34	17%	97	63%	143	67%
<i>Peu d'emplois disponibles dans la communauté</i>	-	-	89	57%	134	63%
<i>Difficultés économiques</i>	-	-	41	26%	55	26%
Hausse de la consommation d'alcool et de drogue	5	3%	81	52%	109	51%
Hausse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	3	2%	66	43%	70	33%
Détérioration du tissu social (relations tendues, rumeurs)	26	13%	48	31%	57	27%
Problèmes de gestion et de gouvernance	12	6%	40	26%	32	15%
Détérioration de la desserte en services / infrastructures / logement	15	8%	41	26%	26	12%
Aucun changement	62	32%	-	-	2	1%
Autre mention	6	3%	-	-	4	2%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	12	8%	-	-
Aucune réponse	48	24%	4	3%	33	16%

25. Au cours des 3 dernières années, diriez-vous que les problèmes sociaux dans la communauté ont diminué, se sont aggravés, ou sont restés les mêmes ?

Consommation d'alcool

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=231	%
Diminué	-	-	-	-	11	5%
Aggravé	-	-	-	-	150	65%
Aucun changement	-	-	-	-	41	18%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	28	12%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	0%

Consommation de drogue

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=231	%
Diminué	-	-	-	-	5	2%
Aggravé	-	-	-	-	159	69%
Aucun changement	-	-	-	-	31	13%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	35	15%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	0%

Violence physique et psychologique

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=231	%
Diminué	-	-	-	-	47	20%
Aggravé	-	-	-	-	84	36%
Aucun changement	-	-	-	-	35	15%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	63	27%
Aucune réponse	-	-	-	-	2	1%

Pauvreté et chômage

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=231	%
Diminué	-	-	-	-	20	9%
Aggravé	-	-	-	-	129	56%
Aucun changement	-	-	-	-	48	21%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	29	13%
Aucune réponse	-	-	-	-	5	2%

Tensions dans la communauté

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=231	%
Diminué	-	-	-	-	9	4%
Aggravé	-	-	-	-	125	54%
Aucun changement	-	-	-	-	44	19%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	50	22%
Aucune réponse	-	-	-	-	3	1%

Négligence et maltraitance des enfants

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=231	%
Diminué	-	-	-	-	43	19%
Aggravé	-	-	-	-	23	10%
Aucun changement	-	-	-	-	30	13%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	134	58%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	0%

Décrochage scolaire

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=231	%
Diminué	-	-	-	-	48	21%
Aggravé	-	-	-	-	118	51%
Aucun changement	-	-	-	-	23	10%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	40	17%
Aucune réponse	-	-	-	-	2	1%

26. Pratiquez-vous des ACTIVITÉS SUR LE TERRITOIRE (à l'extérieur du village) ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Souvent	56	25%	66	29%	31	13%
À l'occasion	99	45%	80	35%	69	30%
Rarement	19	9%	34	15%	29	13%
Jamais	41	19%	21	9%	100	43%
Ne sait pas / refus de répondre	5	2%	22	10%	2	1%
Aucune réponse	1	0%	3	1%	0	0%

27. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire ...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=174	%	n=180	%	n=129	%
Plus souvent	36	21%	42	23%	27	21%
Aussi souvent	91	52%	59	33%	44	34%
Moins souvent	32	18%	57	32%	47	36%
Ne sait pas / refus de répondre	13	7%	28	16%	10	8%
Aucune réponse	2	1%	3	2%	1	1%

27.1 Expliquer votre réponse.

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=159	%	n=158	%	n=118	%
<i>Élément qui explique une hausse de fréquentation</i>						
Pour pratiquer Innu Aitun	73	46%	110	70%	73	62%
Pour transmettre la culture aux jeunes générations	9	6%	86	54%	40	34%
Possède un camp sur le territoire	2	1%	51	32%	35	30%
Soutien du Fonds Innu Aitun	-	-	34	22%	18	15%
<i>Élément qui explique une baisse de fréquentation</i>						
Occupé par le travail	13	8%	41	26%	38	32%
Obligations familiales et moins de temps disponible	5	3%	18	11%	21	18%
Occupé par les études	7	4%	7	4%	9	8%
Problèmes de santé / âge avancé	3	2%	17	11%	8	7%
<i>Problèmes de santé</i>	-	-	11	7%	6	5%
<i>Âge avancé</i>	-	-	12	8%	2	2%
Difficultés financières, coûts élevés du transport	2	1%	22	14%	7	6%
Autre mention	24	15%	2	1%	2	2%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	11	7%	3	3%
Aucune réponse	30	19%	6	4%	1	1%

28. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire en famille...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Plus souvent	-	-	-	-	28	22%
Aussi souvent	-	-	-	-	52	40%
Moins souvent	-	-	-	-	34	26%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	15	12%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

29. Est-ce que vous êtes allé en embarcation sur la rivière Romaine en aval de la Grande Chute ou du barrage RO-1 en 2016 ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Oui	-	-	-	-	6	5%
Non	-	-	-	-	118	91%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	4	3%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	1%

29.1 Si oui, combien de fois êtes-vous allé sur la rivière Romaine en aval de la Grande Chute ou du barrage RO-1 en 2016 ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=6	%
1 à 2 fois	-	-	-	-	4	67%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	1	17%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	17%

30. Hydro-Québec a ouvert la route de la Romaine, et a construit des rampes de mise à l'eau pour faciliter l'utilisation de la rivière Romaine. Est-ce que vous avez utilisé la route de la Romaine et des rampes de mise à l'eau en 2016 ?

Route de la Romaine

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Aucune fois	-	-	-	-	22	17%
1 à 2 fois	-	-	-	-	4	3%
3 à 5 fois	-	-	-	-	2	2%
6 à 10 fois	-	-	-	-	4	3%
Plus de 10 fois	-	-	-	-	4	3%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	91	71%
Aucune réponse	-	-	-	-	2	2%

Rampes de mise à l'eau

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=129	%
Aucune fois	-	-	-	-	24	19%
1 à 2 fois	-	-	-	-	0	0%
3 à 5 fois	-	-	-	-	0	0%
6 à 10 fois	-	-	-	-	0	0%
Plus de 10 fois	-	-	-	-	0	0%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	100	78%
Aucune réponse	-	-	-	-	5	4%

31. Mangez-vous de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Chaque jour	26	12%	37	16%	6	3%
Chaque semaine	82	37%	78	35%	20	9%
Chaque mois	31	14%	32	14%	26	11%
Uniquement lors d'occasions spéciales	68	31%	59	26%	153	66%
Jamais	14	6%	7	3%	24	10%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	9	4%	1	0%
Aucune réponse	-	-	4	2%	1	0%

32. Votre famille (ménage) partage-t-elle (donner ou recevoir) de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Chaque jour	18	8%	28	12%	2	1%
Chaque semaine	44	20%	59	26%	12	5%
Chaque mois	78	35%	33	15%	23	10%
Uniquement lors d'occasions spéciales	68	31%	79	35%	180	78%
Jamais	5	2%	2	1%	7	3%
Ne sait pas / refus de répondre	7	3%	21	9%	6	3%
Aucune réponse	1	0%	4	2%	1	0%

33. SEXE du répondant

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Femme	112	51%	109	48%	111	48%
Homme	109	49%	114	50%	117	51%
Refus de répondre	-	-	3	1%	1	0%
Aucune réponse	-	-	-	-	2	1%

34. À quel GROUPE D'ÂGE appartenez-vous ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
18-24 ans	55	25%	52	23%	54	23%
25-44 ans	108	49%	118	52%	118	51%
45-59 ans	38	17%	37	16%	38	16%
60 ans et plus	20	9%	15	7%	21	9%
Refus de répondre	-	-	4	2%	0	0%
Aucune réponse	-	-	0	0%	0	0%

35. Quel est votre DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Aucun diplôme	121	55%	71	31%	137	59%
Secondaire général	32	14%	46	20%	43	19%
Secondaire professionnel	47	21%	56	25%	36	16%
Collégial (CÉGEP)	9	4%	25	11%	6	3%
Universitaire	3	1%	5	2%	7	3%
Ne sait pas / refus de répondre	9	4%	31	14%	2	1%
Aucune réponse	-	-	2	1%	0	0%

36. Quelle est votre OCCUPATION ACTUELLE ?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Travailleur à temps plein	77	35%	54	24%	50	22%
Travailleur à temps partiel	6	3%	10	4%	3	1%
Travailleur saisonnier	29	13%	54	24%	57	25%
Sans emploi et en recherche d'emploi	54	24%	42	19%	38	16%
À la maison à temps plein	26	12%	23	10%	39	17%
Étudiant ou en formation	13	6%	13	6%	26	11%
Retraité	15	7%	12	5%	6	3%
Piégeur/chasseur comme principale occupation	1	0%	4	2%	10	4%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	20	9%	2	1%
Aucune réponse	-	-	1	0%	0	0%

37. En vous incluant, combien de personnes vivent dans cette maison?

Nombre de personnes	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
1	0	0%	2	1%	7	3%
2	8	4%	9	4%	6	3%
3	31	14%	29	13%	20	9%
4	35	16%	50	22%	37	16%
5	52	24%	49	22%	57	25%
6	43	19%	24	11%	49	21%
7	23	10%	24	11%	18	8%
8	18	8%	14	6%	12	5%
9	4	2%	5	2%	15	6%
10 et plus	6	3%	15	7%	8	3%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	5	2%	0	0%
Aucune réponse	1	0%	0	0%	2	1%

37.1 Y a-t-il des adultes membres d'une autre bande qui vivent dans cette maison depuis moins d'un an et qui sont venues pour travailler au projet de la Romaine ?

Nombre de personnes	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=171	%	n=231	%	n=231	%
Aucun	-	-	-	-	226	98%
1	-	-	-	-	3	1%
2	-	-	-	-	2	1%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%
Refus de répondre	-	-	-	-	0	0%

38. En 2016, quel était le revenu avant impôt de votre famille (un couple et ses enfants)?

Choix	Nutashkuan					
	2010-2011		2013		2017	
	n=221	%	n=226	%	n=231	%
Moins de 20 000 \$	178	81%	93	41%	121	52%
Entre 20 000 et 39 999 \$	22	10%	78	35%	93	40%
Entre 40 000 et 59 999 \$	4	2%	8	4%	5	2%
Entre 60 000 et 79 999 \$	1	0%	1	0%	0	0%
Entre 80 000 et 99 999 \$	1	0%	3	1%	1	0%
Plus de 100 000\$	0	0%	0	0%	1	0%
Ne sait pas / refus de répondre	13	6%	41	18%	10	4%
Aucune réponse	2	1%	2	1%	0	0%

Tableaux de fréquence : Unamen-shipu

NOTE : les résultats en gris correspondent à des différences statistiquement significatives.

1. Avez-vous entendu parler ou vu de l'information concernant le complexe de la Romaine (construction et exploitation) entre 2014 et 2016 ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Oui	135	68%	143	67%	93	38%
Non	63	32%	61	29%	148	60%
Ne sait pas / refus de répondre	1	1%	10	5%	5	2%
Aucune réponse	-	-	0	0%	0	0%

2. Si oui, comment ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=135	%	n=143	%	n=93	%
Bulletin Nui uapaten	-	-	19	13%	30	32%
Internet / médias sociaux	12	9%	-	-	29	31%
Télévision communautaire ou radio communautaire	-	-	-	-	29	31%
Autre émission à la radio communautaire	41	30%	41	29%	-	-
Émission de radio Nepeteti (SOCAM)	-	-	26	18%	-	-
Télévision communautaire	20	15%	24	17%	-	-
Entendu parler dans la communauté / par les gens de la communauté	9	7%	25	17%	16	17%
Représentants élus de la communauté ou d'un organisme local	39	29%	31	22%	12	13%
Journaux régionaux	87	64%	30	21%	11	12%
Site Internet d'Hydro-Québec	-	-	-	-	7	8%
Bulletin d'information Complexe Romaine	26	19%	11	8%	6	6%
Compte Facebook d'Hydro-Québec	-	-	-	-	6	6%
Autres mentions	23	17%	27	19%	8	9%

3. Est-ce que l'information fournie par Hydro-Québec entre 2014 et 2016 sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) vous satisfait ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=134	%	n=214	%	n=93	%
Très satisfait	6	4%	11	5%	11	12%
Assez satisfait	7	5%	28	13%	35	38%
Peu satisfait	58	43%	61	29%	27	29%
Aucunement satisfait	57	43%	89	42%	11	12%
Ne sait pas / refus de répondre	5	4%	25	12%	8	9%
Aucune réponse	1	1%	0	0%	1	1%

3.1 Pour quelles raisons ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=101	%	n=214	%	n=93	%
Manque d'information	87	86%	88	39%	25	27%
Informations suffisantes et claires	-	-	6	3%	4	4%
Autre mention	31	31%	13	6%	35	38%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	8	4%	-	-
Aucune réponse	-	-	87	41%	38	41%

4. Savez-vous que la COORDONNATRICE LOCALE de la Société conjointe Shipu a été engagée dans votre communauté, entre autres pour répondre à vos questions sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Oui	70	35%	110	51%	120	49%
Non	127	64%	66	31%	122	50%
Ne sait pas / refus de répondre	0	0%	37	17%	4	2%
Aucune réponse	2	1%	1	0%	0	0%

5. Hydro-Québec et votre communauté ont signé une entente (Entente Unamen - Pakua 2008) sur les retombées et les avantages du complexe de la Romaine (construction et exploitation).

Savez-vous que cette entente contient plusieurs FONDS DESTINÉS À VOTRE COMMUNAUTÉ ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=214	%	n=246	%
Oui	-	-	65	30%	86	35%
Non	-	-	108	50%	143	58%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	40	19%	17	7%
Aucune réponse	-	-	1	0%	0	0%

6. Savez-vous que ces fonds sont gérés par la SOCIÉTÉ CONJOINTE Shipu ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=214	%	n=86	%
Oui	-	-	68	32%	73	85%
Non	-	-	103	48%	9	10%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	40	19%	4	5%
Aucune réponse	-	-	3	1%	0	0%

7. Pouvez-vous me donner des exemples de COMMENT CES FONDS ONT ÉTÉ UTILISÉS DANS VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=65	%	n=86	%
Soutien aux activités sociales ou culturelles	-	-	15	23%	52	60%
Formation des travailleurs	-	-	26	40%	35	41%
Soutien aux utilisateurs du territoire	-	-	12	18%	30	35%
Construction de camps	-	-	-	-	14	16%
Amélioration des infrastructures de la communauté	-	-	3	5%	14	16%
Autres mentions	-	-	4	6%	9	10%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	29	45%	1	1%
Aucune réponse	-	-	4	6%	1	1%

8. Diriez-vous que les RELATIONS ENTRE VOTRE COMMUNAUTÉ ET HYDRO-QUÉBEC sont ...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Très bonnes	2	1%	6	3%	3	1%
Assez bonnes	7	4%	21	10%	51	21%
Ni bonnes ni mauvaises	76	38%	48	22%	63	26%
Assez mauvaises	22	11%	37	17%	64	26%
Très mauvaises	44	22%	48	22%	17	7%
Ne sait pas / refus de répondre	45	23%	53	25%	48	20%
Aucune réponse	3	2%	1	0%	0	0%

9. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE (ménage)?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Oui	31	16%	41	19%	36	15%
Non	152	76%	140	65%	191	78%
Ne sait pas / refus de répondre	16	8%	32	15%	19	8%
Aucune réponse	0	0%	1	0%	0	0%

9.1 Si oui, lesquels?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=31	%	n=41	%	n=36	%
Hausse des revenus	10	32%	7	17%	22	61%
Création d'emplois	12	39%	22	54%	18	50%
Perspectives d'avenir pour les jeunes	1	3%	4	10%	8	22%
Accès à de nouveaux territoires, pratique d'Innu Aitun	-	-	4	10%	6	17%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	13	32%	2	6%
Amélioration des conditions de vie	-	-	-	-	2	6%
Autre mention	8	26%	-	-	3	8%
Ne sait pas / refus de répondre	0	0%	4	10%	-	-
Aucune réponse	1	3%	3	7%	-	-

10. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Oui	90	45%	91	43%	48	20%
Non	86	43%	81	38%	180	73%
Ne sait pas / refus de répondre	21	11%	28	13%	18	7%
Aucune réponse	2	1%	14	7%	0	0%

10.1 Si oui, lesquels?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=90	%	n=91	%	n=48	%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	4	4%	34	37%	20	42%
Difficulté à obtenir un emploi	61	68%	27	30%	18	38%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	3	3%	31	34%	14	29%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	18	20%	9	19%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	17	19%	8	17%
Perte d'accès au territoire et aux ressources	6	7%	16	18%	12	25%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	4	4%	12	13%	11	23%
Détérioration de l'environnement et du territoire	6	7%	28	31%	11	23%
Relations de travail difficiles: intimidation, discrimination, racisme, mise à pied injustifiée	-	-	-	-	6	13%
Problèmes familiaux	1	1%	-	-	3	6%
Autre mention	14	16%	9	10%	5	10%
Refus de répondre	-	-	1	1%	-	-
Aucune réponse	2	2%	11	12%	-	-

11. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Oui	55	28%	53	25%	64	26%
Non	122	61%	111	52%	133	54%
Ne sait pas / refus de répondre	21	11%	50	23%	47	19%
Aucune réponse	1	1%	-	-	2	1%

11.1 Si oui, lesquels?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=55	%	n=53	%	n=64	%
Création d'emplois	39	71%	33	62%	49	77%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	5	9%	19	30%
Investissements locaux et amélioration des infrastructures	1	2%	4	8%	18	28%
Retombées en argent (fonds) et en contrats	5	9%	7	13%	16	25%
Accès à de nouveaux territoires et pratique d'Innu Aitun	5	9%	8	15%	10	16%
Plus d'Innus engagés au chantier	-	-	-	-	3	5%
Autre mention	8	15%	-	-	3	5%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	4	8%	-	-
Aucune réponse	4	7%	3	6%	-	-

12. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Oui	115	58%	111	52%	100	41%
Non	57	29%	49	23%	103	42%
Ne sait pas / refus de répondre	27	14%	49	23%	42	17%
Aucune réponse	-	-	5	2%	1	0%

12.1 Si oui, lesquels?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=115	%	n=111	%	n=100	%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	6	5%	57	51%	69	69%
Détérioration du tissu social (violence, chicane, etc.)	-	-	5	5%	41	41%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	-	-	33	30%	40	40%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	25	23%	21	21%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	26	23%	36	36%
Difficulté à obtenir un emploi - Faible création d'emplois	51	44%	54	49%	24	24%
Perte d'accès au territoires et aux ressources	14	12%	20	18%	18	18%
Détérioration de l'environnement et du territoire	-	-	39	35%	16	16%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	14	12%	18	16%	9	9%
Autre mention	55	48%	35	32%	18	18%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	1	1%	-	-
Aucune réponse	7	6%	1	1%	-	-

13. Avez-vous des DÉSIRES ou des ATTENTES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=214	%	n=246	%
Oui	-	-	110	51%	126	51%
Non	-	-	71	33%	106	43%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	26	12%	13	5%
Aucune réponse	-	-	7	3%	1	0%

13.1 Si oui, lesquels?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=110	%	n=126	%
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	86	43%	48	44%	54	43%
Favoriser le maintien en emploi des Innus	3	2%	30	27%	52	41%
Protection de l'environnement et de la faune	1	1%	16	15%	41	33%
Assurer l'accès au territoire et le maintien d'Innu Aitun	13	7%	18	16%	32	25%
Arrêt de la discrimination et du favoritisme	10	5%	22	20%	28	22%
<i>Arrêt de la discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	18	16%	24	19%
<i>Arrêt du favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	11	10%	16	13%
Amélioration de la qualité de vie dans la communauté	5	3%	24	22%	26	21%
Être plus informé sur le projet de la Romaine	10	5%	24	22%	25	20%
Amélioration des infrastructures communautaires	57	29%	27	25%	15	12%
Amélioration des conditions de logement	1	1%	13	12%	13	10%
Avoir accès à de la formation	13	7%	14	13%	11	9%
Favoriser le rapprochement entre les Innus et les Non-Innus	1	1%	6	5%	9	7%
Autre mention	56	28%	44	40%	19	15%
Aucune réponse	16	8%	3	3%	2	2%

14. Avez-vous des PRÉOCCUPATIONS ou des INQUIÉTUDES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Oui	157	79%	120	56%	120	49%
Non	34	17%	67	31%	114	46%
Ne sait pas / refus de répondre	7	4%	24	11%	11	4%
Aucune réponse	1	1%	3	1%	1	0%

14.1 Si oui, lesquels ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=157	%	n=120	%	n=120	%
Effets négatifs sur la faune et la flore	26	17%	84	70%	55	46%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	1	1%	25	21%	49	41%
Inondation due à un bris de barrage	68	43%	80	67%	47	39%
Ouverture et perte de territoire	95	61%	50	42%	41	34%
Perte culturelle et baisse d'Innu Aitun	3	2%	44	37%	40	33%
Préoccupations environnementales	29	18%	75	63%	38	32%
Discrimination et favoritisme	2	1%	28	23%	28	23%
<i>Discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	19	16%	18	15%
<i>Favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	17	14%	19	16%
Problèmes familiaux des travailleurs	1	1%	19	16%	17	14%
Faible création d'emplois	2	1%	13	11%	15	13%
Autre mention	29	18%	9	8%	11	9%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	1	1%	-	-
Aucune réponse	1	1%	2	2%	-	-

15. Êtes-vous satisfait de VOTRE QUALITÉ DE VIE?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Très satisfait	48	24%	56	26%	61	25%
Assez satisfait	78	39%	69	32%	125	51%
Peu satisfait	41	21%	37	17%	50	20%
Aucunement satisfait	28	14%	27	13%	6	2%
Ne sait pas / refus de répondre	1	1%	25	12%	4	2%
Aucune réponse	3	2%	-	-	0	0%

16. Êtes-vous attaché (SENTIMENT D'APPARTENANCE) à votre communauté?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Très fortement	65	33%	94	44%	92	37%
Fortement	72	36%	32	15%	94	38%
Moyennement	37	19%	55	26%	44	18%
Faiblement	12	6%	13	6%	8	3%
Très faiblement	5	3%	7	3%	7	3%
Ne sait pas / refus de répondre	7	4%	13	6%	1	0%
Aucune réponse	1	1%	-	-	0	0%

17. Vous sentez-vous en SÉCURITÉ dans votre communauté?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Très en sécurité	60	30%	53	25%	78	32%
Assez en sécurité	47	24%	61	29%	106	43%
Peu en sécurité	70	35%	47	22%	42	17%
Pas en sécurité	19	10%	40	19%	19	8%
Ne sait pas / refus de répondre	3	2%	13	6%	1	0%

18. Globalement, êtes-vous satisfait de votre vie actuelle?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=246	%
Extrêmement satisfait	-	-	-	-	80	33%
Très satisfait	-	-	-	-	100	41%
Assez satisfait	-	-	-	-	43	17%
Peu satisfait	-	-	-	-	18	7%
Aucunement satisfait	-	-	-	-	3	1%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	2	1%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

19. Diriez-vous qu'en général la QUALITÉ DE VIE dans votre communauté est ...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Très bonne	4	2%	10	5%	3	1%
Assez bonne	21	11%	45	21%	73	30%
Ni bonne ni mauvaise	99	50%	65	30%	111	45%
Assez mauvaise	27	14%	47	22%	45	18%
Très mauvaise	37	19%	29	14%	7	3%
Ne sait pas / refus de répondre	8	4%	17	8%	7	3%
Aucune réponse	3	2%	1	0%	0	0%

20. Diriez-vous qu'en général les RELATIONS ENTRE LES MEMBRES DE VOTRE COMMUNAUTÉ sont ...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Très bonnes	15	8%	9	4%	10	4%
Assez bonnes	32	16%	45	21%	60	24%
Ni bonnes ni mauvaises	90	45%	58	27%	100	41%
Assez mauvaises	20	10%	53	25%	52	21%
Très mauvaises	18	9%	24	11%	8	3%
Ne sait pas / refus de répondre	22	11%	25	12%	16	7%
Aucune réponse	2	1%	-	-	0	0%

21. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES NON-INNUS DES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Très bonnes	26	13%	25	12%	26	11%
Assez bonnes	51	26%	83	39%	108	44%
Ni bonnes ni mauvaises	83	42%	50	23%	66	27%
Assez mauvaises	8	4%	20	9%	26	11%
Très mauvaises	4	2%	5	2%	7	3%
Ne sait pas / refus de répondre	26	13%	29	14%	13	5%
Aucune réponse	1	1%	2	1%	0	0%

22. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES INNUS DES AUTRES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Très bonnes	10	5%	30	14%	35	14%
Assez bonnes	26	13%	56	26%	84	34%
Ni bonnes ni mauvaises	96	48%	46	21%	47	19%
Assez mauvaises	20	10%	22	10%	40	16%
Très mauvaises	23	12%	10	5%	11	4%
Ne sait pas / refus de répondre	23	12%	50	23%	28	11%
Aucune réponse	1	1%	-	-	1	0%

23. Diriez-vous qu'au cours des TROIS DERNIÈRES ANNÉES, la qualité de vie dans votre communauté s'est ...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	5 dernières années		2 dernières années		3 dernières années	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Beaucoup améliorée	11	6%	7	3%	6	2%
Améliorée	25	13%	25	12%	34	14%
Maintenue	32	16%	56	26%	91	37%
Détériorée	70	35%	76	36%	76	31%
Beaucoup détériorée	45	23%	20	9%	15	6%
Ne sait pas / refus de répondre	15	8%	29	14%	21	9%
Aucune réponse	1	1%	1	0%	3	1%

23.1 Pour quelle(s) raison(s) principalement?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=183	%	n=184	%	n=222	%
<i>Élément de la qualité qui s'est amélioré</i>						
Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement / hausse des activités dans la communauté	7	4%	14	8%	46	21%
<i>Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement</i>	-	-	5	3%	23	10%
<i>Hausse des activités dans la communauté</i>	-	-	9	5%	35	16%
Plus d'entraide et meilleures communications	8	4%	8	4%	22	10%
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	2	1%	10	5%	17	8%
<i>Création d'emplois</i>	-	-	8	4%	12	5%
<i>Amélioration de la situation économique</i>	-	-	2	1%	7	3%
Baisse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	4	2%	10	5%	15	7%
<i>Élément de la qualité qui s'est détérioré</i>						
Hausse de la consommation d'alcool et de drogue	68	37%	67	36%	73	33%
Hausse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	24	13%	64	35%	58	26%
Peu d'emplois disponibles dans la communauté / difficultés économiques	43	23%	68	37%	50	23%
<i>Peu d'emplois disponibles dans la communauté</i>	-	-	56	30%	38	17%
<i>Difficultés économiques</i>	-	-	40	22%	18	8%
Détérioration du tissu social (relations tendues, rumeurs)	27	15%	42	23%	42	19%
Problèmes de gestion et de gouvernance	12	7%	43	23%	21	9%
Détérioration de la desserte en services / infrastructures / logement	6	3%	39	21%	11	5%
Aucun changement	20	11%	38	21%	15	7%
Autre mention	42	23%	11	6%	10	5%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	11	6%	1	0%
Aucune réponse	31	17%	6	3%	3	1%

24. Au cours des 3 dernières années, diriez-vous que les problèmes sociaux dans la communauté ont diminué, se sont aggravés, ou sont restés les mêmes ?

Consommation d'alcool

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=246	%
Diminué	-	-	-	-	20	8%
Aggravé	-	-	-	-	139	57%
Aucun changement	-	-	-	-	82	33%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	5	2%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

Consommation de drogue

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=246	%
Diminué	-	-	-	-	4	2%
Aggravé	-	-	-	-	181	74%
Aucun changement	-	-	-	-	49	20%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	12	5%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

Violence physique et psychologique

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=246	%
Diminué	-	-	-	-	29	12%
Aggravé	-	-	-	-	86	35%
Aucun changement	-	-	-	-	76	31%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	54	22%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	0%

Pauvreté et chômage

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=246	%
Diminué	-	-	-	-	22	9%
Aggravé	-	-	-	-	80	33%
Aucun changement	-	-	-	-	62	25%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	80	33%
Aucune réponse	-	-	-	-	2	1%

Tensions dans la communauté

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=246	%
Diminué	-	-	-	-	18	7%
Aggravé	-	-	-	-	104	42%
Aucun changement	-	-	-	-	66	27%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	57	23%
Aucune réponse	-	-	-	-	1	0%

Négligence et maltraitance des enfants

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=246	%
Diminué	-	-	-	-	20	8%
Aggravé	-	-	-	-	82	33%
Aucun changement	-	-	-	-	34	14%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	107	43%
Aucune réponse	-	-	-	-	3	1%

Décrochage scolaire

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=246	%
Diminué	-	-	-	-	23	9%
Aggravé	-	-	-	-	148	60%
Aucun changement	-	-	-	-	40	16%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	29	12%
Aucune réponse	-	-	-	-	6	2%

25. Pratiquez-vous des ACTIVITÉS SUR LE TERRITOIRE (à l'extérieur du village) ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Souvent	109	55%	88	41%	59	24%
À l'occasion	55	28%	84	39%	103	42%
Rarement	21	11%	24	11%	45	18%
Jamais	12	6%	8	4%	38	15%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	8	4%	1	0%
Aucune réponse	2	1%	2	1%	0	0%

26. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire ...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=185	%	n=196	%	n=207	%
Plus souvent	75	41%	75	38%	54	26%
Aussi souvent	34	18%	45	23%	66	32%
Moins souvent	53	29%	67	34%	85	41%
Ne sait pas / refus de répondre	23	12%	10	5%	2	1%
Aucune réponse	-	-	2	1%	0	0%

26.1 Expliquer votre réponse.

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=162	%	n=187	%	n=205	%
<i>Élément qui explique une hausse de fréquentation</i>						
Pour pratiquer Innu Aitun	90	56%	113	60%	101	49%
Pour transmettre la culture aux jeunes générations	1	1%	68	36%	37	18%
Possède un camp sur le territoire	-	-	28	15%	15	7%
<i>Élément qui explique une baisse de fréquentation</i>						
Obligations familiales et moins de temps disponible	11	7%	29	16%	46	22%
Occupé par le travail	19	12%	22	12%	33	16%
Difficultés financières, coûts élevés du transport	6	4%	26	14%	20	10%
Problèmes de santé / âge avancé	9	6%	11	6%	13	6%
<i>Problèmes de santé</i>	-	-	9	5%	9	4%
<i>Âge avancé</i>	-	-	2	1%	5	2%
Autre mention	18	11%	26	14%	21	10%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	8	4%	1	0%
Aucune réponse	18	11%	6	3%	1	0%

27. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire en famille...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=0	%	n=0	%	n=207	%
Plus souvent	-	-	-	-	46	22%
Aussi souvent	-	-	-	-	57	28%
Moins souvent	-	-	-	-	99	48%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	3	1%
Aucune réponse	-	-	-	-	2	1%

28. Mangez-vous de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Chaque jour	54	27%	49	23%	83	34%
Chaque semaine	45	23%	103	48%	87	35%
Chaque mois	22	11%	13	6%	46	19%
Uniquement lors d'occasions spéciales	77	39%	42	20%	27	11%
Jamais	1	1%	2	1%	2	1%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	5	2%	1	0%

29. Votre famille (ménage) partage-t-elle (donner ou recevoir) de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Chaque jour	55	28%	37	17%	100	41%
Chaque semaine	36	18%	119	56%	74	30%
Chaque mois	21	11%	23	11%	49	20%
Uniquement lors d'occasions spéciales	82	41%	24	11%	18	7%
Jamais	1	1%	2	1%	3	1%
Ne sait pas / refus de répondre	3	2%	9	4%	2	1%
Aucune réponse	1	1%	-	-	0	0%

31. SEXE du répondant

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Femme	98	49%	113	53%	122	50%
Homme	101	51%	100	47%	121	49%
Refus de répondre	-	-	1	0%	1	0%
Aucune réponse	-	-	-	-	2	1%

32. À quel GROUPE D'ÂGE appartenez-vous ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
18-24 ans	48	24%	38	18%	31	13%
25-44 ans	89	45%	105	49%	119	48%
45-59 ans	38	19%	50	23%	62	25%
60 ans et plus	24	12%	20	9%	31	13%
Refus de répondre	-	-	1	0%	1	0%
Aucune réponse	-	-	-	-	2	1%

33. Quel est votre DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Aucun diplôme	101	51%	148	69%	80	33%
Secondaire général	55	28%	25	12%	120	49%
Secondaire professionnel	15	8%	17	8%	17	7%
Collégial (CÉGEP)	7	4%	8	4%	9	4%
Universitaire	3	2%	8	4%	5	2%
Ne sait pas / refus de répondre	16	8%	10	5%	11	4%
Aucune réponse	2	1%	-	-	4	2%

34. Quelle est votre OCCUPATION ACTUELLE ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Travailleur à temps plein	45	23%	46	21%	77	31%
Travailleur à temps partiel	12	6%	6	3%	8	3%
Travailleur saisonnier	11	6%	15	7%	26	11%
Sans emploi et en recherche d'emploi	80	40%	104	49%	81	33%
À la maison à temps plein	8	4%	20	9%	28	11%
Étudiant ou en formation	14	7%	10	5%	7	3%
Retraité	16	8%	5	2%	12	5%
Piégeur/chasseur comme principal occupation	11	6%	16	7%	3	1%
Ne sait pas / refus de répondre	1	1%	3	1%	4	2%
Aucune réponse	1	1%	-	-	0	0%

35. En vous incluant, combien de personnes vivent dans cette maison?

Nombre de personnes	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
1	4	2%	5	2%	9	4%
2	17	9%	15	7%	18	7%
3	27	14%	26	12%	41	17%
4	48	24%	33	15%	58	24%
5	38	19%	41	19%	35	14%
6	38	19%	40	19%	31	13%
7	10	5%	19	9%	22	9%
8	12	6%	13	6%	12	5%
9	2	1%	3	1%	9	4%
10 et plus	1	1%	15	7%	7	3%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	3	1%	1	0%
Aucune réponse	2	1%	1	0%	3	1%

35.1 Y a-t-il des adultes membres d'une autre bande qui vivent dans cette maison depuis moins d'un an et qui sont venues pour travailler au projet de la Romaine ?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Moins de 20 000 \$	150	75%	134	63%	157	64%
Entre 20 000 et 39 999 \$	27	14%	28	13%	65	26%
Entre 40 000 et 59 999 \$	3	2%	5	2%	7	3%
Entre 60 000 et 79 999 \$	-	-	5	2%	0	0%
Entre 80 000 et 99 999 \$	-	-	2	1%	0	0%
Plus de 100 000\$	-	-	-	-	1	0%
Ne sait pas / refus de répondre	16	8%	38	18%	13	5%
Aucune réponse	3	2%	2	1%	3	1%

36. En 2016, quel était le revenu avant impôt de votre famille (un couple et ses enfants)?

Choix	Unamen-shipu					
	2010-2011		2013		2017	
	n=199	%	n=214	%	n=246	%
Moins de 20 000 \$	150	75%	134	63%	157	64%
Entre 20 000 et 39 999 \$	27	14%	28	13%	65	26%
Entre 40 000 et 59 999 \$	3	2%	5	2%	7	3%
Entre 60 000 et 79 999 \$	-	-	5	2%	0	0%
Entre 80 000 et 99 999 \$	-	-	2	1%	0	0%
Plus de 100 000\$	-	-	-	-	1	0%
Ne sait pas / refus de répondre	16	8%	38	18%	13	5%
Aucune réponse	3	2%	2	1%	3	1%

Tableaux de fréquence : Pakua-shipi

NOTE : les résultats en gris correspondent à des différences statistiquement significatives.

1. Avez-vous entendu parler ou vu de l'information concernant le complexe de la Romaine (construction et exploitation) entre 2014 et 2016 ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Oui	50	61%	48	59%	46	55%
Non	29	35%	32	39%	35	42%
Ne sait pas / refus de répondre	2	2%	-	-	3	4%
Aucune réponse	1	1%	2	2%	0	0%

2. Si oui, comment ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=50	%	n=48	%	n=46	%
Représentants élus de la communauté ou d'un organisme local	24	48%	22	46%	13	28%
Internet / médias sociaux	1	2%	-	-	9	20%
Visite de chantier	-	-	4	8%	6	13%
Membres de la famille ou de la communauté qui a été travaillé au chantier	-	-	-	-	4	9%
Site Internet d'Hydro-Québec	-	-	-	-	4	9%
Bulletin Nui uapaten	-	-	3	6%	4	9%
Entendu parler dans la communauté / par les gens de la communauté / par des amis / par la famille	5	10%	12	25%	4	9%
Journaux régionaux	9	18%	4	8%	3	7%
Télévision communautaire ou radio communautaire	-	-	-	-	3	7%
Autre émission à la radio communautaire	19	38%	12	25%	-	-
Émission de radio Nepeteti (SOCAM)	-	-	7	15%	-	-
Télévision communautaire	8	16%	1	2%	-	-
Autres mentions	16	32%	6	13%	6	13%

3. Est-ce que l'information fournie par Hydro-Québec entre 2014 et 2016 sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) vous satisfait ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=51	%	n=82	%	n=46	%
Très satisfait	5	10%	2	2%	3	7%
Assez satisfait	6	12%	8	10%	9	20%
Peu satisfait	15	29%	38	46%	14	30%
Aucunement satisfait	20	39%	25	30%	8	17%
Ne sait pas / refus de répondre	5	10%	6	7%	11	24%
Aucune réponse	0	0%	3	4%	1	2%

3.1 Pour quelles raisons ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=23	%	n=82	%	n=46	%
Manque d'information	19	83%	59	72%	5	11%
Autre mention	10	43%	10	12%	13	28%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	5	6%	-	-
Aucune réponse	-	-	12	15%	17	37%

4. Savez-vous que la COORDONNATRICE LOCALE de la Société conjointe Shipu a été engagée dans votre communauté, entre autres pour répondre à vos questions sur le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Oui	24	29%	50	61%	43	51%
Non	58	71%	25	30%	32	38%
Ne sait pas / refus de répondre	0	0%	6	7%	9	11%
Aucune réponse	0	0%	1	1%	0	0%

5. Hydro-Québec et votre communauté ont signé une entente (Entente Unamen - Pakua 2008) sur les retombées et les avantages du complexe de la Romaine (construction et exploitation).

Savez-vous que cette entente contient plusieurs FONDS DESTINÉS À VOTRE COMMUNAUTÉ ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=82	%	n=84	%
Oui	-	-	26	32%	31	37%
Non	-	-	46	56%	43	51%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	9	11%	10	12%
Aucune réponse	-	-	1	1%	0	0%

6. Savez-vous que ces fonds sont gérés par la SOCIÉTÉ CONJOINTE Shipu ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=82	%	n=31	%
Oui	-	-	56	25%	27	87%
Non	-	-	15	7%	3	10%
Ne sait pas	-	-	11	5%	1	3%
Aucune réponse	-	-	0	0%	0	0%

7. Pouvez-vous me donner des exemples de COMMENT CES FONDS ONT ÉTÉ UTILISÉS DANS VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=26	%	n=31	%
Formation des travailleurs	-	-	15	58%	23	74%
Soutien aux activités sociales ou culturelles	-	-	11	42%	13	42%
Soutien aux utilisateurs du territoire	-	-	13	50%	9	29%
Amélioration des infrastructures de la communauté	-	-	4	15%	7	23%
Construction de camps	-	-	-	-	6	19%
Soutien à la formation des étudiants	-	-	-	-	2	6%
Autres mentions	-	-	-	-	1	3%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	8	31%	-	-
Aucune réponse	-	-	1	4%	-	-

8. Diriez-vous que les RELATIONS ENTRE VOTRE COMMUNAUTÉ ET HYDRO-QUÉBEC sont ...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Très bonnes	2	2%	3	4%	0	0%
Assez bonnes	2	2%	5	6%	12	14%
Ni bonnes ni mauvaises	13	16%	30	37%	39	46%
Assez mauvaises	2	2%	9	11%	10	12%
Très mauvaises	20	24%	5	6%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	42	51%	30	37%	21	25%
Aucune réponse	1	1%	-	-	1	1%

9. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE (ménage)?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Oui	11	13%	13	16%	8	10%
Non	53	65%	53	65%	53	63%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	14	17%	23	27%
Aucune réponse	18	22%	2	2%	0	0%

9.1 Si oui, lesquels?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=11	%	n=13	%	n=8	%
Création d'emplois	1	9%	12	92%	8	100%
Hausse des revenus	3	27%	8	62%	3	38%
Accès à de nouveaux territoires, pratique d'Innu Aitun	-	-	2	15%	1	13%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	7	54%	1	13%
Perspectives d'avenir pour les jeunes	-	-	4	31%	1	13%
Autre mention	5	45%	-	-	-	-
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	3	23%	-	-
Aucune réponse	3	27%	0	0%	-	-

10. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOUS OU VOTRE FAMILLE?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Oui	16	20%	43	52%	18	21%
Non	54	66%	25	30%	45	54%
Ne sait pas / refus de répondre	12	15%	14	17%	21	25%
Aucune réponse	0	0%	0	0%	0	0%

10.1 Si oui, lesquels?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=16	%	n=43	%	n=18	%
Difficulté à obtenir un emploi	4	25%	32	74%	16	89%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	3	19%	28	65%	16	89%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	4	25%	14	33%	6	33%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	8	19%	5	28%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	9	21%	5	28%
Détérioration de l'environnement et du territoire	-	-	31	72%	6	33%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	-	-	11	26%	5	28%
Perte d'accès au territoire et aux ressources	-	-	26	60%	4	22%
Compétition avec d'autres utilisateurs du territoire	-	-	-	-	3	17%
Autre mention	4	25%	11	26%	1	6%
Refus de répondre	-	-	-	-	-	-
Aucune réponse	4	25%	-	-	-	-

11. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS POSITIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Oui	9	11%	17	21%	17	20%
Non	53	65%	50	61%	42	50%
Ne sait pas / refus de répondre	20	24%	14	17%	24	29%
Aucune réponse	0	0%	1	1%	1	1%

11.1 Si oui, lesquels?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=9	%	n=17	%	n=17	%
Création d'emplois	5	56%	11	65%	14	82%
Accès à de nouveaux territoires et pratique d'Innu Aitun	-	-	5	29%	8	47%
Retombées en argent (fonds) et en contrats	2	22%	2	12%	8	47%
Formation et amélioration de l'employabilité	-	-	8	47%	6	35%
Investissements locaux et amélioration des infrastructures	-	-	6	35%	4	24%
Ne sait pas / Refus de répondre	-	-	1	6%	-	-
Aucune réponse	2	22%	-	-	-	-

12. Entre 2014 et 2016, le complexe de la Romaine (construction et exploitation) a-t-il eu DES EFFETS NÉGATIFS SUR VOTRE COMMUNAUTÉ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Oui	26	32%	47	57%	18	21%
Non	40	49%	22	27%	43	51%
Ne sait pas / refus de répondre	16	20%	13	16%	22	26%
Aucune réponse	0	0%	0	0%	1	1%

12.1 Si oui, lesquels?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=26	%	n=47	%	n=18	%
Difficulté à obtenir un emploi - Faible création d'emplois	9	35%	30	64%	13	72%
Problèmes liés à l'éloignement des travailleurs	1	4%	28	60%	8	44%
<i>Problèmes avec les enfants (éloignement du parent travailleur)</i>	-	-	14	30%	6	33%
<i>Problèmes de couple (éloignement du conjoint travailleur)</i>	-	-	18	38%	6	33%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	8	31%	30	64%	7	39%
Détérioration de l'environnement et du territoire	-	-	35	74%	7	39%
Perte d'accès au territoires et aux ressources	1	4%	28	60%	7	39%
Détérioration du tissu social (violence, chicane, etc.)	-	-	-	-	6	33%
Manque d'information et de préparation des travailleurs	1	4%	16	34%	3	17%
Compétition avec d'autres utilisateurs sur le territoire	-	-	-	-	3	17%
Autre mention	8	31%	7	15%	3	17%
Aucune réponse	3	12%	-	-	-	-

13. Avez-vous des DÉSIRS ou des ATTENTES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=82	%	n=84	%
Oui	-	-	51	62%	27	32%
Non	-	-	22	27%	45	54%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	5	6%	12	14%
Aucune réponse	-	-	4	5%	0	0%

13.1 Si oui, lesquels?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=51	%	n=27	%
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	31	38%	43	84%	20	74%
Amélioration des infrastructures communautaires	2	2%	39	76%	11	41%
Amélioration des conditions de logement	0	0%	17	33%	11	41%
Avoir accès à de la formation	4	5%	32	63%	10	37%
Être plus informé sur le projet de la Romaine	2	2%	31	61%	10	37%
Arrêt de la discrimination et du favoritisme	1	1%	30	59%	8	30%
<i>Arrêt de la discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	22	43%	8	30%
<i>Arrêt du favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	24	47%	4	15%
Amélioration de la qualité de vie dans la communauté	0	0%	27	53%	7	26%
Protection de l'environnement et de la faune	7	9%	31	61%	5	19%
Assurer l'accès au territoire et le maintien d'Innu Aitun	0	0%	24	47%	4	15%
Favoriser le rapprochement entre les Innus et les Non-Innus	1	1%	13	25%	4	15%
Favoriser le maintien en emploi des Innus	4	5%	18	35%	3	11%
Autre mention	39	48%	5	10%	3	11%
Aucune réponse	13	16%	3	6%	-	-

14. Avez-vous des PRÉOCCUPATIONS ou des INQUIÉTUDES envers le complexe de la Romaine (construction et exploitation) ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Oui	50	61%	63	77%	31	37%
Non	27	33%	14	17%	41	49%
Ne sait pas / refus de répondre	5	6%	4	5%	12	14%
Aucune réponse	0	0%	1	1%	0	0%

14.1 Si oui, lesquels ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=50	%	n=63	%	n=31	%
Inondation due à un bris de barrage	12	24%	55	87%	23	74%
Faible création d'emplois	-	-	13	21%	12	39%
Effets négatifs sur la faune et la flore	15	30%	52	83%	11	35%
Augmentation de la consommation de drogue et d'alcool	1	2%	19	30%	10	32%
Ouverture et perte de territoire	14	28%	51	81%	9	29%
Préoccupations environnementales	8	16%	47	75%	7	23%
Perte culturelle et baisse d'Innu Aitun	10	20%	50	79%	6	19%
Problèmes familiaux des travailleurs	3	6%	11	17%	6	19%
Discrimination et favoritisme	1	2%	19	30%	3	10%
<i>Discrimination des employeurs ou des autres travailleurs</i>	-	-	15	24%	3	10%
<i>Favoritisme dans l'attribution des emplois ou des fonds</i>	-	-	10	16%	2	6%
Autre mention	8	16%	-	-	1	3%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	1	2%	-	-
Aucune réponse	-	-	1	2%	-	-

15. Êtes-vous satisfait de VOTRE QUALITÉ DE VIE?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Très satisfait	55	67%	34	41%	23	27%
Assez satisfait	13	16%	30	37%	42	50%
Peu satisfait	5	6%	11	13%	10	12%
Aucunement satisfait	2	2%	4	5%	4	5%
Ne sait pas / refus de répondre	7	9%	3	4%	5	6%
Aucune réponse	0	0%	0	0%	0	0%

16. Êtes-vous attaché (SENTIMENT D'APPARTENANCE) à votre communauté?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Très fortement	49	60%	64	78%	28	33%
Fortement	10	12%	10	12%	34	40%
Moyennement	11	13%	5	6%	12	14%
Faiblement	0	0%	2	2%	5	6%
Très faiblement	2	2%	0	0%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	9	11%	1	1%	4	5%
Aucune réponse	1	1%	0	0%	0	0%

17. Vous sentez-vous en SÉCURITÉ dans votre communauté?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Très en sécurité	48	59%	45	55%	27	32%
Assez en sécurité	9	11%	22	27%	37	44%
Peu en sécurité	12	15%	8	10%	10	12%
Pas en sécurité	1	1%	3	4%	5	6%
Ne sait pas / refus de répondre	12	15%	4	5%	5	6%
Aucune réponse	0	0%	0	0%	0	0%

18. Globalement, êtes-vous satisfait de votre vie actuelle?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=84	%
Extrêmement satisfait	-	-	-	-	18	21%
Très satisfait	-	-	-	-	45	54%
Assez satisfait	-	-	-	-	14	17%
Peu satisfait	-	-	-	-	2	2%
Aucunement satisfait	-	-	-	-	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	4	5%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

19. Diriez-vous qu'en général la QUALITÉ DE VIE dans votre communauté est ...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Très bonne	3	4%	24	29%	8	10%
Assez bonne	2	2%	25	30%	25	30%
Ni bonne ni mauvaise	30	37%	26	32%	41	49%
Assez mauvaise	13	16%	5	6%	4	5%
Très mauvaise	12	15%	1	1%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	22	27%	1	1%	5	6%

20. Diriez-vous qu'en général les RELATIONS ENTRE LES MEMBRES DE VOTRE COMMUNAUTÉ sont ...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Très bonnes	7	9%	1	1%	4	5%
Assez bonnes	10	12%	13	16%	32	38%
Ni bonnes ni mauvaises	21	26%	33	40%	36	43%
Assez mauvaises	3	4%	17	21%	6	7%
Très mauvaises	12	15%	13	16%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	28	34%	4	5%	5	6%
Aucune réponse	1	1%	1	1%	0	0%

21. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES NON-INNUS DES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Très bonnes	9	11%	14	17%	8	10%
Assez bonnes	4	5%	27	33%	24	29%
Ni bonnes ni mauvaises	23	28%	26	32%	32	38%
Assez mauvaises	4	5%	4	5%	10	12%
Très mauvaises	2	2%	2	2%	3	4%
Ne sait pas / refus de répondre	40	49%	7	9%	7	8%
Aucune réponse	0	0%	2	2%	0	0%

22. En général, diriez-vous que les RELATIONS ENTRE LES INNUS DE VOTRE COMMUNAUTÉ ET LES INNUS DES AUTRES COMMUNAUTÉS VOISINES sont ...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Très bonnes	27	33%	21	26%	10	12%
Assez bonnes	5	6%	14	17%	38	45%
Ni bonnes ni mauvaises	9	11%	29	35%	21	25%
Assez mauvaises	3	4%	5	6%	3	4%
Très mauvaises	7	9%	0	0%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	31	38%	12	15%	10	12%
Aucune réponse	0	0%	1	1%	1	1%

23. Diriez-vous qu'au cours des TROIS DERNIÈRES ANNÉES, la qualité de vie dans votre communauté s'est ...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	5 dernières années		2 dernières années		3 dernières années	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Beaucoup améliorée	15	18%	4	5%	4	5%
Améliorée	7	9%	8	10%	21	25%
Maintenue	12	15%	38	46%	39	46%
Détériorée	4	5%	13	16%	8	10%
Beaucoup détériorée	3	4%	1	1%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	41	50%	18	22%	11	13%

23.1 Pour quelle(s) raison(s) principalement?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=41	%	n=64	%	n=73	%
<i>Élément de la qualité qui s'est amélioré</i>						
Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement / hausse des activités dans la communauté	4	10%	24	38%	21	29%
<i>Amélioration de la desserte en services / infrastructures / logement</i>	-	-	22	34%	9	12%
<i>Hausse des activités dans la communauté</i>	-	-	10	16%	18	25%
Création d'emplois et amélioration de la situation économique	-	-	19	30%	15	21%
<i>Création d'emplois</i>	-	-	13	20%	13	18%
<i>Amélioration de la situation économique</i>	-	-	11	17%	6	8%
Baisse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	2	5%	9	14%	9	12%
Plus d'entraide et meilleures communications	6	15%	13	20%	9	12%
<i>Élément de la qualité qui s'est détérioré</i>						
Peu d'emplois disponibles dans la communauté / difficultés économiques	2	5%	48	75%	23	32%
<i>Peu d'emplois disponibles dans la communauté</i>	-	-	44	69%	16	22%
<i>Difficultés économiques</i>	-	-	31	48%	16	22%
Hausse de la consommation d'alcool et de drogue	4	10%	24	38%	19	26%
Hausse des problèmes sociaux (drogue, alcool, délinquance, etc.)	1	2%	11	17%	10	14%
Détérioration du tissu social (relations tendues, rumeurs)	9	22%	25	39%	15	21%
Détérioration de la desserte en services / infrastructures / logement	1	2%	13	20%	10	14%
Problèmes de gestion et de gouvernance	-	-	12	19%	10	14%
Aucun changement	5	12%	-	-	1	1%
Autre mention	10	24%	-	-	3	4%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	1	2%	-	-
Aucune réponse	5	12%	-	-	1	1%

24. Au cours des 3 dernières années, diriez-vous que les problèmes sociaux dans la communauté ont diminué, se sont aggravés, ou sont restés les mêmes ?

Consommation d'alcool

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=84	%
Diminué	-	-	-	-	13	15%
Aggravé	-	-	-	-	25	30%
Aucun changement	-	-	-	-	35	42%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	11	13%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

Consommation de drogue

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=84	%
Diminué	-	-	-	-	7	8%
Aggravé	-	-	-	-	38	45%
Aucun changement	-	-	-	-	25	30%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	11	13%
Aucune réponse	-	-	-	-	3	4%

Violence physique et psychologique

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=84	%
Diminué	-	-	-	-	21	25%
Aggravé	-	-	-	-	10	12%
Aucun changement	-	-	-	-	20	24%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	16	19%
Aucune réponse	-	-	-	-	17	20%

Pauvreté et chômage

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=84	%
Diminué	-	-	-	-	18	21%
Aggravé	-	-	-	-	10	12%
Aucun changement	-	-	-	-	20	24%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	20	24%
Aucune réponse	-	-	-	-	16	19%

Tensions dans la communauté

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=84	%
Diminué	-	-	-	-	16	19%
Aggravé	-	-	-	-	7	8%
Aucun changement	-	-	-	-	20	24%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	15	18%
Aucune réponse	-	-	-	-	26	31%

Négligence et maltraitance des enfants

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=84	%
Diminué	-	-	-	-	15	18%
Aggravé	-	-	-	-	7	8%
Aucun changement	-	-	-	-	12	14%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	28	33%
Aucune réponse	-	-	-	-	22	26%

Décrochage scolaire

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=0	%	n=0	%	n=84	%
Diminué	-	-	-	-	14	17%
Aggravé	-	-	-	-	14	17%
Aucun changement	-	-	-	-	15	18%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	17	20%
Aucune réponse	-	-	-	-	24	29%

25. Pratiquez-vous des ACTIVITÉS SUR LE TERRITOIRE (à l'extérieur du village) ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Souvent	23	28%	29	35%	12	14%
À l'occasion	33	40%	39	48%	25	30%
Rarement	8	10%	5	6%	18	21%
Jamais	16	20%	5	6%	23	27%
Ne sait pas / refus de répondre	1	1%	2	2%	5	6%
Aucune réponse	1	1%	2	2%	1	1%

26. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire ...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=64	%	n=73	%	n=55	%
Plus souvent	9	14%	18	25%	11	20%
Aussi souvent	12	19%	21	29%	10	18%
Moins souvent	20	31%	19	26%	30	55%
Ne sait pas / refus de répondre	23	36%	15	22%	4	7%
Aucune réponse	0	0%	0	0%	0	0%

26.1 Expliquer votre réponse.

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=41	%	n=58	%	n=51	%
<i>Élément qui explique une hausse de fréquentation</i>						
Pour pratiquer Innu Aitun	13	32%	46	79%	14	27%
Pour transmettre la culture aux jeunes générations	-	-	49	84%	12	24%
Soutien du Fonds Innu Aitun	-	-	19	33%	3	6%
Possède un camp sur le territoire	-	-	22	38%	2	4%
<i>Élément qui explique une baisse de fréquentation</i>						
Occupé par le travail	9	22%	24	41%	14	27%
Obligations familiales et moins de temps disponible	3	7%	16	28%	9	18%
Problèmes de santé / âge avancé	7	17%	3	5%	8	16%
<i>Problèmes de santé</i>	-	-	1	2%	5	10%
<i>Âge avancé</i>	-	-	3	5%	5	10%
Occupé par les études	2	5%	4	7%	7	14%
Difficultés financières, coûts élevés du transport	1	2%	12	21%	6	12%
Autre mention	8	20%	1	2%	3	6%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	1	2%
Aucune réponse	2	5%	12	21%	-	-

27. Diriez-vous que vous fréquenter le territoire en famille...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	plus ou moins qu'en 2008		plus ou moins qu'en 2010		plus ou moins qu'en 2013	
	n=0	%	n=0	%	n=55	%
Plus souvent	-	-	-	-	9	16%
Aussi souvent	-	-	-	-	13	24%
Moins souvent	-	-	-	-	24	44%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	-	-	9	16%
Aucune réponse	-	-	-	-	0	0%

28. Mangez-vous de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Chaque jour	12	15%	43	52%	15	18%
Chaque semaine	26	32%	21	26%	22	26%
Chaque mois	11	13%	4	5%	18	21%
Uniquement lors d'occasions spéciales	31	38%	12	15%	14	17%
Jamais	1	1%	-	-	10	12%
Ne sait pas / refus de répondre	-	-	1	1%	5	6%
Aucune réponse	1	1%	1	1%	0	0%

29. Votre famille (ménage) partage-t-elle (donner ou recevoir) de la NOURRITURE TRADITIONNELLE (viande de bois ou poisson) ...

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Chaque jour	4	5%	6	7%	13	15%
Chaque semaine	19	23%	33	40%	23	27%
Chaque mois	13	16%	10	12%	13	15%
Uniquement lors d'occasions spéciales	33	40%	27	33%	18	21%
Jamais	11	13%	-	-	9	11%
Ne sait pas / refus de répondre	2	2%	3	4%	7	8%
Aucune réponse	-	-	3	4%	1	1%

31. SEXE du répondant

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Femme	44	54%	42	51%	41	49%
Homme	38	46%	35	43%	42	50%
Refus de répondre	-	-	2	2%	1	1%
Aucune réponse	-	-	3	4%	0	0%

32. À quel GROUPE D'ÂGE appartenez-vous ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
18-24 ans	21	26%	17	21%	28	33%
25-44 ans	38	46%	42	51%	31	37%
45-59 ans	13	16%	10	12%	18	21%
60 ans et plus	10	12%	10	12%	6	7%
Refus de répondre	-	-	2	2%	1	1%
Aucune réponse	-	-	1	1%	0	0%

33. Quel est votre DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Aucun diplôme	26	32%	22	27%	50	60%
Secondaire général	29	35%	27	33%	19	23%
Secondaire professionnel	0	0%	4	5%	8	10%
Collégial (CÉGEP)	4	5%	1	1%	0	0%
Universitaire	0	0%	1	1%	2	2%
Ne sait pas / refus de répondre	23	28%	27	33%	4	5%
Aucune réponse	0	0%	1	1%	1	1%

34. Quelle est votre OCCUPATION ACTUELLE ?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Travailleur à temps plein	31	38%	16	20%	31	37%
Travailleur à temps partiel	5	6%	5	6%	6	7%
Travailleur saisonnier	4	5%	6	7%	5	6%
Sans emploi et en recherche d'emploi	16	20%	32	39%	21	25%
À la maison à temps plein	9	11%	14	17%	8	10%
Étudiant ou en formation	3	4%	4	5%	4	5%
Retraité	7	9%	7	9%	4	5%
Piégeur/chasseur comme principal occupation	1	1%	1	1%	1	1%
Ne sait pas / refus de répondre	6	7%	4	5%	4	5%
Aucune réponse	0	0%	1	1%	0	0%

35. En vous incluant, combien de personnes vivent dans cette maison?

Nombre de personnes	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
1	1	1%	5	6%	2	2%
2	10	12%	15	18%	6	7%
3	12	15%	26	32%	14	17%
4	15	18%	33	40%	14	17%
5	20	24%	41	50%	18	21%
6	12	15%	40	49%	11	13%
7	4	5%	19	23%	4	5%
8	6	7%	13	16%	6	7%
9	1	1%	3	4%	4	5%
10 et plus	1	1%	15	18%	2	2%
Aucune réponse	-	-	1	1%	3	4%

36. En 2016, quel était le revenu avant impôt de votre famille (un couple et ses enfants)?

Choix	Pakua-shipi					
	2010-2011		2013		2017	
	n=82	%	n=82	%	n=84	%
Moins de 20 000 \$	11	13%	51	62%	33	39%
Entre 20 000 et 39 999 \$	4	5%	19	23%	23	27%
Entre 40 000 et 59 999 \$	9	11%	0	0%	7	8%
Entre 60 000 et 79 999 \$	3	4%	2	2%	0	0%
Entre 80 000 et 99 999 \$	0	0%	0	0%	1	1%
Plus de 100 000\$	1	1%	0	0%	2	2%
Ne sait pas / refus de répondre	53	65%	8	10%	16	19%
Aucune réponse	1	1%	2	2%	2	2%